



Αθήνα, 13/01/2025

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΙΔΙΑΙΤΕΡΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Ταχ.Δ/ση: Κοραή 4, Αθήνα, 10565
Πληροφορίες: Η. Κιούση
Τηλ.: 2103278148
e-mail: yfypourgios@minscfa.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Βουλή των Ελλήνων

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 2072-9/12/2024 ερώτηση της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ με θέμα: «Ανάγκη αναγνώρισης παροχής άδειας σε γυναίκες κατά την διάρκεια της έμμηνου ρύσης τους»

Σε απάντηση των ως άνω ερωτημάτων σας, ως Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, σας γνωστοποιούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και με σταθερή την πεποίθηση για ολιστική υποστήριξη και ενδυνάμωση των γυναικών σε κάθε έκφανση της κοινωνικής, επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής αλλά και σε κάθε μοναδική στάση και πρόκληση στην καθημερινότητα τους, έχουν επεξεργαστεί και υλοποιούν τα παρακάτω έργα:

-Την ένταξη της οπτικής του φύλου στις δημόσιες πολιτικές και τον προϋπολογισμό, ένα έργο που χρηματοδοτείται από τη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμίσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ως στόχο έχει, την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στην προετοιμασία, τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και αξιολόγηση πολιτικών, ρυθμιστικών μέτρων και προγραμμάτων δαπανών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων. Επιπλέον, το έργο ενισχύει την κρατική ικανότητα, παρέχοντας εργαλεία για μια ολιστική και ευαίσθητη ως προς το φύλο ανάκαμψη κρίσεων.

Έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί διυπουργική ομάδα εργασίας, για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές, με δυο εκπροσώπους από κάθε Υπουργείο ως εστιακά σημεία, ενώ παράλληλα το πρόγραμμα επεκτείνεται στην τοπική αυτοδιοίκηση, μέσω της ενδυνάμωσης των κατά τόπους Δημοτικών και Περιφερειακών Επιτροπών Ισότητας.

-Το Σήμα Ισότητας, ένα πρόγραμμα που λειτούργησε πιλοτικά και η καθολική εφαρμογή του σε εθνικό επίπεδο ήδη προετοιμάζεται, με το οποίο βραβεύονται επιχειρήσεις και οργανισμοί του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, που εφαρμόζουν πολιτικές ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για τους εργαζομένους τους, ενώ υιοθετούν μεταξύ άλλων και πολιτικές για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην

εργασία. Κύριο στόχο του έργου αποτελεί η αντιμετώπιση και η εξάλειψη των εργασιακών στερεοτύπων και προκαταλήψεων, οι οποίες δύνανται να οδηγήσουν σε άνιση μεταχείριση των γυναικών στους χώρους εργασίας.

-Το **εγχειρίδιο εκπαίδευσης για την προώθηση πρωτοβουλιών ισότητας των φύλων σε επιχειρήσεις**, το οποίο συντάσσεται στο πλαίσιο της διοργάνωσης δράσεων εκπαίδευσης για την προώθηση πρωτοβουλιών ισότητας των φύλων σε επιχειρήσεις. Συνεπώς, εκτός από τις αρχές και τα στοιχεία της εκπαίδευσης ενηλίκων, βασίζεται και στις αρχές της επιμόρφωσης με την οπτική του φύλου (gender equality training), τις οποίες τόσο το UN WOMAN όσο και το EIGE θεωρούν ως ένα σημαντικό εργαλείο που μπορεί να συνεισφέρει στην αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής της ένταξης της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) στο πεδίο, τον οργανισμό ή τον φορέα στον οποίο δραστηριοποιούνται.

Με την ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος με την οπτική του φύλου, οι συμμετέχοντες/-ουσες θα πρέπει να είναι σε θέση να: Να εντοπίζουν τις ανισότητες και τα έμφυλα χάσματα που υπάρχουν στο πεδίο όπου δραστηριοποιούνται, να ορίζουν στόχους για την προώθηση της ισότητας των φύλων, να λαμβάνουν υπόψη τη διάσταση του φύλου όταν σχεδιάζουν και εφαρμόζουν πολιτικές, δράσεις και πρωτοβουλίες, να παρακολουθούν την πρόοδο ως προς την ισότητα των φύλων, να αξιολογούν δράσεις, προγράμματα και πολιτικές με την οπτική του φύλου.

-Το **Σήμα Διαφορετικότητας**, με σκοπό την ενίσχυση και τη διαμόρφωση μίας κουλτούρας αποδοχής διαφορετικών ή ιδιαίτερων χαρακτηριστικών στην εργασία εστιάζοντας στην προστιθέμενη αξία που παρέχει η κάθε ομάδα.

Ενώ στο ίδιο πλαίσιο, **ενισχύονται οι σχετικές δράσεις σωματείων, φορέων αλλά και Οργανώσεων της Κοινωνίας Πολιτών** για την αντιμετώπιση των στερεοτύπων αλλά και του στίγματος.

-Την **ενσωμάτωση**, με σχετικό Σχέδιο Νόμου το οποίο σύντομα θα τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, της **Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 2022**, για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων.

Το ποσοστό εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου στα ΔΣ των εισηγμένων εταιριών, αυξάνεται, με αποτέλεσμα όχι μόνο την αύξηση του ποσοστού των γυναικών στην εταιρική διοίκηση, αλλά και την «εκπαίδευση» της αγοράς εργασίας και των ελληνικών επιχειρήσεων σε ισόρροπη κατανομή των διευθυντικών θέσεων και των θέσεων ευθύνης, προς όφελος των γυναικών.

Ως Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, επαναλαμβάνουμε την σταθερή, αταλάντευτη και πάγια πρόθεση μας, να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε άοκνα για την προώθηση πολιτικών που διασφαλίζουν την κοινωνική συνοχή και την ισότιμη πρόσβαση όλων ανεξαιρέτως των πολιτών σε υπηρεσίες και υποστήριξη, ανεξαρτήτως φύλου, ενώ σας γνωρίζουμε ότι τα επιπλέον διαλαμβανόμενα στις σχετικές ερωτήσεις σας, εκφεύγουν των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ -ΠΑΛΙΟΥΡΑ