



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 20 - 01 - 2025**

**Αριθ. πρωτ.: 2884**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Α. Γιαννούλη  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361324  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτές Πίνακα Διανομής  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** « Η πολιτεία πρέπει να βοηθήσει τους γονείς παιδιών με αναπηρία»

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2213/16-12-2024 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης - διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Στις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), ενσωματώνονται σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο η πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων και επιτυγχάνεται η ουσιαστική επικαιροποίηση του μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του εν λόγω νόμου, ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ. Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019.

Όσον αφορά στους συγγενείς ατόμων με αναπηρία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του εν λόγω νόμου, ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές των Κέντρων

Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%).

Το εν λόγω ποσοστό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του εν λόγω νόμου, προβλέπεται και στις διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας για τις θέσεις κατηγορίας ΥΕ και για τις θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Τέλος, στο άρθρο 40 «Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων Ισοβαθμία υποψηφίων» αναφέρεται ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τρίτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση τα αναφερόμενα κριτήρια του εν λόγω άρθρου μεταξύ των οποίων: « η. αναπηρία υποψηφίου: υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό πενήντα τουλάχιστον τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, διακόσιες (200) μονάδες, θ. αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου: υποψήφιος με γονέα, τέκνο, αδελφό/ή σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εκατόν τριάντα (130) μονάδες. ».

Ο ν. 4765/2021 αφορά στο σύνολο της Χώρας ως εν δυνάμει υποψηφίων στις διαγωνιστικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ για την πλήρωση των θέσεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα. Στο πλαίσιο της συνταγματικής πρόνοιας λαμβάνεται μέριμνα για τα ΑμεΑ και ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, όπως εν προκειμένω για τους συγγενείς ατόμων με αναπηρία, με σκοπό την ενίσχυσή τους μέσω μοριοδότησης και καθορισμού ποσοστών θέσεων διορισμού στο δημόσιο. Επισημαίνεται, όμως, ότι η υιοθέτηση του συγκεκριμένου προστατευτικού πλαισίου των κατηγοριών αυτών βασίζεται στις αρχές της αντικειμενικότητας, της ισότητας και της δίκαιης και ισόρροπης κατανομής στις επιμέρους κατηγορίες.

Σε κάθε περίπτωση, το Υπουργείο Εσωτερικών, κατά το στάδιο της αξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων, λαμβάνει υπόψη τα αιτήματα, τις επισημάνσεις και τις προτάσεις που υποβάλλονται με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του συστήματος προσλήψεων και την ισότιμη μεταχείριση των πολιτών.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

#### **Πίνακας Διανομής**

- κ. Ζαμπάρα Μιλτιάδη
- κα Νοτοπούλου Κατερίνα
- κ. Καλαματιανό Διονύσιο
- κα Ακρίτα Ελένη
- κα Βέττα Καλλιόπη
- κ. Γαβρήλο Γεώργιο
- κ. Γιαννούλη Χρήστο
- κα Δούρου Ειρήνη
- κα Κοντοτόλη Μαρίνα

- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κ. Ξανθόπουλο Θεόφιλο
- κ. Παπαηλιού Γεώργιο
- κα Τσαπανίδου Παρθένα
- κ. Ψυχογιό Γεώργιο

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα