



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 20 - 01 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 2856

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Βιλιάρδο Βασιλείο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ανάγκη για αναθεώρηση της ακολουθούμενης πρακτικής που αποδίδει περισσότερα μόρια στο χρονικό διάστημα ανεργίας από το αντίστοιχο της εργασίας, όσον αφορά στη μοριοδότηση των υποψηφίων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2198/16-12-2024 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης - διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Στις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), ενσωματώνονται σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο η πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων και επιτυγχάνεται η ουσιαστική επικαιροποίηση του μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

Όσον αφορά στην Προκήρυξη 7Κ/2024 «Πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατόν δεκατριών (1.113) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021», στις διατάξεις του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας» ορίζεται ότι για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων: «2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

...

β. Χρόνος ανεργίας:

βα) Για κάθε εξάμηνο συνεχόμενης, έως την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, ανεργίας και έως δέκα (10) συνολικά εξάμηνα, πενήντα (50) μονάδες.

ββ) Για κάθε εξάμηνο μη συνεχόμενης ανεργίας εντός της τελευταίας πενταετίας από την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και έως πέντε (5) συνολικά εξάμηνα, είκοσι (20) μονάδες.

Αποκλείεται αθροιστική βαθμολόγηση των υποπερ. βα' και ββ'. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά σε πλήρη εξάμηνα ανεργίας, συνεχόμενα για την υποπερ. α' ή μη συνεχόμενα για την υποπερ. ββ'. Εάν από την προσκομισθείσα βεβαίωση ανεργίας προκύπτει διακοπή αυτής εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την ημερομηνία διακοπής και προς τα πίσω.

γ. Εμπειρία με την έννοια της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβασης έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή της άσκησης επαγγέλματος σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα και ανεξαρτήτως έτους κτήσης τίτλου σπουδών: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Η εμπειρία σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης. ... ».

Ο ν. 4765/2021 αφορά στο σύνολο της Χώρας ως εν δυνάμει υποψηφίων στις διαγωνιστικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ για την πλήρωση των θέσεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα. Στο πλαίσιο της κοινωνικής αλληλεγγύης (άρθρο 25 Συντ.), παράλληλα με τις αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, ο νομοθέτης εισήγαγε κοινωνικά κριτήρια για την κατάταξη των υποψηφίων που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως είναι οι άνεργοι. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας, ως κριτήριο επιλογής προσωπικού, δίνει την ευκαιρία στους νέους υποψηφίους οι οποίοι δεν διαθέτουν καθόλου εμπειρία να συμμετέχουν στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο δημόσιο αντιμετωπίζοντας με τον τρόπο αυτό το πρόβλημα στην εξεύρεση εργασίας λόγω της έλλειψης εμπειρίας. Σε κάθε περίπτωση, η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη και διασφαλίζεται έτσι η ισότιμη συμμετοχή όλων των υποψηφίων σε διαδικασίες πρόσληψης είτε μέσω γραπτού διαγωνισμού είτε με σειρά προτεραιότητας.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, κατά το στάδιο της αξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων, λαμβάνει υπόψη τα αιτήματα, τις επισημάνσεις και τις προτάσεις που υποβάλλονται με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του συστήματος προσλήψεων και την ισότιμη μεταχείριση των πολιτών.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα