

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
(Ε.Κ.Ε.Τ.Α.)

6^ο χλμ οδού Χαριλάου - Θέρμης • Τ.Θ. 60361 • 57001 Θέρμη, Θεσσαλονίκη
Τηλ.: 2310 498100 • Fax: 2310 498180 • E-mail: certh@certh.gr • www.certh.gr

Αρ. Πρωτ.: 059384

Θεσσαλονίκη, 23 Δεκεμβρίου 2024

Προς:

Υπουργείο Ανάπτυξης

Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας

Διεύθυνση Εποπτείας Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων

Λ. Μεσογείων 14 - 18, Τ.Κ. 11527, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2234 και με Ημερομ. Κατάθεσης: 18/12/2024
ερώτηση των βουλευτών κ. Αυλωνίτη Αλεξάνδρου, κας Μάλαμα Κυριακής και κας Πούλου
Γιώτας.

Σχετικά με τα στοιχεία που ζητούνται με το υπ' αριθ. πρωτ. 2234/18.12.2024
διαβιβαζόμενο κοινοβουλευτικό ερώτημα, σας παραθέτουμε τα ακόλουθα:

1. Το «Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (Ε.Κ.Ε.Τ.Α)», που εδρεύει στη Θέρμη Θεσσαλονίκης, 6^ο χλμ οδού Χαριλάου — Θέρμης, ΤΚ 57001 και εκπροσωπείται νόμιμα, με Α.Φ.Μ. 099785242, ΔΟΥ Ζ' Θεσσαλονίκης, αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που συστάθηκε δυνάμει του υπ' αριθ. 77/10-03-2000 Προεδρικού Διατάγματος, το οποίο δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 65 της 10/03/2000. Το Ε.Κ.Ε.Τ.Α. εποπτεύεται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας (ΓΓΕΚ) του Υπουργείου Ανάπτυξης, το οποίο ασκεί οικονομικό, διαχειριστικό και διοικητικό έλεγχο, ως προς την νομιμότητα των πράξεων και ενεργειών των οργάνων διοίκησης του άνω φορέα.
2. Σκοπός του είναι η διεξαγωγή βασικής και κυρίως εφαρμοσμένης και τεχνολογικού χαρακτήρα έρευνας, η ανάπτυξη εφαρμογών και προϊόντων για τη βιομηχανική, οικονομική και κοινωνική αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων, καθώς και η παροχή υπηρεσιών για την ερευνητική και τεχνολογική υποστήριξη της παραγωγικής διαδικασίας και της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης ιδίως στους τομείς: α) Τεχνικής Φυσικών και Χημικών διεργασιών, β) Πληροφορικής Τηλεματικής και Επικοινωνιών, γ) Μεταφορών και δ) Αγροτικής Παραγωγής και παραγωγής και ελέγχου των τροφίμων. Για την επίτευξη των σκοπών αυτών εκπονεί μελέτες κάθε φύσης και εκτελεί ή διαχειρίζεται εγκεκριμένα από το ΔΣ του ερευνητικά και τεχνολογικά ή αναπτυξιακά προγράμματα και έργα για την

προώθηση των δικών του σκοπών ή για λογαριασμό της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Καινοτομίας ή τρίτων που αποβλέπουν στη λύση προβλημάτων εφαρμογής και αξιοποίησης των επιστημονικών γνώσεων ή βρίσκονται σε δοκιμαστικό στάδιο και τα οποία εμπίπτουν στους πιο πάνω τομείς.

3. Στη σημερινή του μορφή το Κέντρο περιλαμβάνει τα ακόλουθα πέντε (5) ινστιτούτα: α) Ινστιτούτο Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών Πόρων (ΙΔΕΠ), β) Ινστιτούτο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΙΠΤΗΛ), γ) Ινστιτούτο Βιώσιμης Κινητικότητας και Δικτύων Μεταφορών (ΙΜΕΤ), δ) Ινστιτούτο Εφαρμοσμένων Βιοεπιστημών (ΙΝΕΒ) και ε) Ινστιτούτο Βιο-οικονομίας και Αγρο-τεχνολογίας (ΙΒΟ).

4. Η Διοίκηση και η λειτουργία του Κέντρου διέπεται αφενός από το Π.Δ. 77/2000 (ΦΕΚ

65Α/10.03.2000) «Σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης» (Ε.Κ.Ε.Τ.Α.), όπως τροποποιήθηκε από το Π.Δ. 82/2002 (ΦΕΚ 59Α/27.03.2002), το Π.Δ. 161/2007 (ΦΕΚ 202Α/23.08.2007), την παρ. 4 του άρθρου 5 ('Συγχωνεύσεις ερευνητικών φορέων» του Ν. 4051/2012 (ΦΕΚ 40 Α'/29-02-2012) και το άρθρο 7 του Ν. 4109/2013 (ΦΕΚ 16 Α'/23-01-2013) αφετέρου από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Κ.Ε.Τ.Α., τα οποία έχουν εγκριθεί δυνάμει σχετικών αποφάσεων του ΔΣ αυτού. 5. Επειδή το νομικό καθεστώς που διέπει το ΕΚΕΤΑ μεταξύ άλλων είναι και ο ν. 4310/2014, όπως τροποποιηθείς ισχύει, σύμφωνα με τον οποίο στα Ερευνητικά Κέντρα και ως εκ τούτου και στον φορέα εντοπίζονται ποικίλες συμβατικές σχέσεις του απασχολούμενου σε αυτό προσωπικού ήτοι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, συμβάσεις ανάθεσης έργου. Λαμβάνοντας υπόψη τα οριζόμενα στο άρθρο 18 (Προσωπικό ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων) του ν. 4310/2014 όπως ισχύει το προσωπικό των ερευνητικών κέντρων και των ινστιτούτων του άρθρου 13α διορίζεται ή προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και διακρίνεται σε ερευνητικό (ερευνητές, ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες), ειδικό επιστημονικό - τεχνικό, τεχνικό, διοικητικό και βοηθητικό. Μάλιστα όπως ορίζεται και στην παρ. 12 του ως άνω άρθρου:

«Πέραν των ανωτέρω κατηγοριών προσωπικού (οι οποίες χρηματοδοτούνται από τον τακτικό προϋπολογισμό), οι ερευνητικοί και τεχνολογικοί φορείς μπορούν να απασχολούν συνεργαζόμενο ερευνητικό, επιστημονικό τεχνικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή χορηγίας (υποτροφία) ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου για τις ανάγκες των ερευνητικών και αναπτυξιακών και λοιπών προγραμμάτων. οι συμβάσεις συνάπτονται μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ύστερα από πρόταση του διευθυντή του οικείου ινστιτούτου. οι αποδοχές του εν λόγω προσωπικού θα βαρύνουν πόρους εκτός τακτικού προϋπολογισμού. Στην κατηγορία του συνεργαζόμενου ερευνητικού προσωπικού περιλαμβάνονται οι καθηγητές και υπηρετούντες λέκτορες Α.Ε.Ι. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 4009/2011 (Α' 195), οι μεταπτυχιακοί φοιτητές Α.Ε.Ι. (για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής ή λήψη μεταπτυχιακού διπλώματος), οι μεταδιδακτορικοί συνεργάτες, οι επισκέπτες ερευνητές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και ειδικότερα:...».

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του Π.Δ. 77/2000:

« Το προσωπικό του Ε.Κ.Ε. Τ.Α. διακρίνεται σε ερευνητικό, τεχνικό (επιστημονικό και μη) και διοικητικό και βοηθητικό.».

Σύμφωνα με το Άρθρο 243 Ν. 4957/2022 «Ομάδα Έργου Απασχόληση σε έργα] προγράμματα»:

« 1. Κάθε έργο/πρόγραμμα που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) εκπονείται από ομάδα έργου, της οποίας προΐσταται ο Επιστημονικός Υπεύθυνος. Ως μέλη της ομάδας έργου δύνανται να συμμετέχουν:

α) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Τεχνικού

Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) και υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.),

β) μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής,

η) πρόσθετο ερευνητικό, εκπαιδευτικό, επιστημονικό, εργαστηριακό, διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό, που επιλέγεται για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή εργασίας.

3. Αν τα μέλη της ομάδας έργου προέρχονται από κατηγορίες προσωπικού των περ. α) έως ζ) της παρ. 1, η απασχόλησή τους στο έργο/πρόγραμμα αφορά πρόσθετη απασχόληση, που εγκρίνεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά τη διάρκεια απασχόλησης και το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος. Ειδικώς για τη συμμετοχή προσωπικού των περ. α) έως γ) της παρ. 1 σε έργα/προγράμματα δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου επ' αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), εφόσον η απασχόληση εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους.

4. Η επιλογή πρόσθετου προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 διεξάγεται ως ακολούθως:

β) Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται, χωρίς άλλη διαδικασία, η απασχόληση πρόσθετου προσωπικού που διεξάγει ερευνητικό, επιστημονικό, εργαστηριακό ή κλινικό έργο, εφόσον η συμμετοχή του έχει αξιολογηθεί ή προταθεί από τον φορέα χρηματοδότησης ή κρίνεται ως αναγκαία για την ορθή εκτέλεση του έργου από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο. Κατά τη διαδικασία επιλογής αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού που προτείνεται να απασχοληθεί σε έργα/ προγράμματα ανάλογα με την εργασία ή το έργο που του ανατίθεται ανά περίπτωση.»

Από τα ανωτέρω προκύπτουν οι ακόλουθες απαντήσεις στα τιθέμενα ερωτήματα:

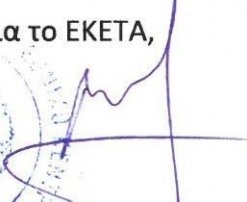
Α. Ο αριθμός των συμβαλλομένων μελών ομάδων έργου, δυνάμει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεων έργου, στο πλαίσιο έργων και προγραμμάτων συνιστά απόφαση των εκάστοτε Επιστημονικών Υπευθύνων αυτών, οι οποίοι και εισηγούνται τόσο τους προϋπολογισμούς των δράσεων όσο και των τρόπου εκτέλεσης, προς το αρμόδιο προς απόφαση ΔΣ. Ως εκ τούτου ο αριθμός των ενάρξεων, λήξεων, παρατάσεων κι ανανεώσεων εντός του επερχόμενου έτους δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμος. Σε κάθε

περίπτωση τα ερευνητικά και οικονομικά αποτελέσματα και η πορεία του ΕΚΕΤΑ εν γένει μόνο σε θετικό πλαίσιο δύνανται να αξιολογηθούν.

Β. Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία του ΕΚΕΤΑ, το απασχολούμενο προσωπικό παρουσιάζει συνεχή αύξηση κατά την περίοδο 2022-2024, με τα μεγέθη να ανέρχονται από 1.294 άτομα το 2022, σε 1.372 το 2023 και 1.370 το 2024. Την ίδια στιγμή, ο αριθμός των ενεργών έργων διαμορφώθηκε από 1.014 το 2022, σε 1.016 το 2023 και 906 το 2024, ενώ τα οικονομικά μεγέθη του φορέα ακολούθησαν σταθερά ανοδική πορεία, αυξανόμενα από 55,6 εκατ. € το 2022, σε 65,8 εκατ. € το 2023, με εκτιμήσεις για περαιτέρω άνοδο στα 67-71 εκατ. € το 2024. Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν ότι το προσωπικό όχι μόνο δεν έχει μειωθεί, αλλά αντίθετα παρουσιάζει σταθερή ενίσχυση, αντανakλώντας τη στρατηγική προσαρμογή στις αυξημένες απαιτήσεις των έργων και τη συνεχή βελτίωση των οικονομικών μεγεθών, γεγονός που υπογραμμίζει τη δυναμική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του φορέα.

Γ. Το ΕΚΕΤΑ εκπληρώνει πλήρως τις υποχρεώσεις του ως εργοδότης στις συμβάσεις εργασίας παντός είδους ή έργου. Σημειώνεται δε ότι είναι απόλυτα αντιληπτό ότι συγκριτικό πλεονέκτημα στη συνεχώς προς το θετικό κινούμενη πορεία του ΕΚΕΤΑ εξαιρετικά βαρύνοντα ρόλο παίζουν τα καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενα και συνεργαζόμενα πρόσωπα.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Για το ΕΚΕΤΑ,

Δημήτριος Τζοβάρας
Διευθυντής ΚΔ και Π