



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 30 - 12 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 86033

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Αικατερίνη Σπυριδάκη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Παράταση απασχόλησης συμβασιούχων εργαζομένων στην Περιφέρεια Κρήτης
Αιτείται το Περιφερειακό Συμβούλιο»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 391/15-11-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, σας γνωρίζουμε ότι τα θέματα που τίγονται σε αυτή έχουν απαντηθεί από την Υφυπουργό Εσωτερικών κατά την συζήτηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 281/02-12-2024 Επίκαιρης Ερώτησης (ΛΘ' Συνεδρίαση).

Ειδικότερα, η Υφυπουργός Εσωτερικών στην τοποθέτησή της επεσήμανε τους δύο άξονες πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών: «Το ένα είναι η σταθερή στελέχωση του δημοσίου για να καλύψουμε τις ανάγκες των υπηρεσιών και ο δεύτερος άξονας είναι η αξιόπιστη και αδιάβλητη διαδικασία πρόσληψης των ανθρώπων που θα στελεχώσουν τις υπηρεσίες...

Για τον πρώτο άξονα, δηλαδή της σταθερής στελέχωσης, επενδύουμε στην κάλυψη μόνιμων θέσεων για τις υπηρεσίες του δημοσίου.... Πιο συγκεκριμένα, στο ζήτημα των περιφερειών για τα έτη 2020 ως 2024 εγκρίθηκαν 1.887 θέσεις, ενώ για το 2025 υπερδιπλασιάσαμε την έγκριση και πήγαμε στις 802 μόνιμες θέσεις εργασίας, με αριθμό να αγγίζει λοιπόν τα 2.689 καινούργια άτομα. Αυτό σημαίνει για την Περιφέρεια Κρήτης ότι οι εγκρίσεις που έχουν δοθεί τα τελευταία πέντε χρόνια είναι 180, εκ των οποίων οι 53 εγκρίθηκαν τώρα για το 2025, αγγίζοντας το 78% του αιτήματος της Περιφέρειας Κρήτης».

Εν συνεχεία, η Υφυπουργός αναφέρθηκε στο τρόπο πλήρωσης των θέσεων του δημοσίου τονίζοντας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών επενδύει στη σταθερή στελέχωση με αδιάβλητες, αξιοκρατικές διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ. Εξειδικεύοντας στην εργασιακή σχέση που δημιουργείται μέσω των προγραμμάτων ΔΥΠΑ και αφορά στους 144 εργαζόμενους των οποίων ζητείται η παράταση απασχόλησης, διευκρίνισε ότι είναι μια διαδικασία διακριτή από το προσωπικό ορισμένου χρόνου το οποίο διέπεται από το ν. 4765/2021 και έχουμε έλεγχο του ΑΣΕΠ. Πιο συγκεκριμένα η Υφυπουργός ανέφερε: «Η εργασιακή σχέση μέσω αυτών των προγραμμάτων δεν είναι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, αλλά τοποθέτηση σε θέσεις πλήρους απασχόλησης με στόχο την ενίσχυση και προώθηση της απασχόλησης ανέργων με έμφαση κυρίως σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο αποκλεισμού και απαιτείται να εργαστούν σε πρώτη φάση σε προστατευμένο περιβάλλον προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να αποφύγουν περιθωριοποίηση. Τα συγκεκριμένα προγράμματα έχουν συγκεκριμένο χρόνο προκειμένου να ολοκληρωθούν, συγκεκριμένη χρονική διάρκεια. Οι δε όροι και προϋποθέσεις, τα κριτήρια δηλαδή που εισέρχεται κάποιος στο συγκεκριμένο πρόγραμμα δεν είναι όροι και κριτήρια του ΑΣΕΠ... Επομένως με την παρέλευση του προβλεπόμενου χρόνου κάθε κοινωφελούς προγράμματος, η σύμβαση εκάστου ωφελούμενου – διότι ωφελούμενοι είναι οι άνθρωποι που εργάζονται σε αυτά τα προγράμματα- λύεται αυτοδικαίως, έτσι όπως προβλέπουν οι ρυθμίσεις του νόμου, χωρίς αποζημίωση και χωρίς να απαιτείται η έκδοση κάποιας διαπιστωτικής πράξης. Αυτό είναι η διαδικασία της ΔΥΠΑ».

Αναφορικά με το ζήτημα της μετατροπής των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου η Υφυπουργός επεσήμανε ότι δεν καταλείπεται τέτοια δυνατότητα βάσει του Συντάγματος και της αριθμ. 146/2023 απόφασης του Β2 Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου όπου αναφέρεται ότι «*διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη*».

Κλείνοντας την τοποθέτησή της, αναφορικά με το ζήτημα της μονιμοποίησης εργαζομένων μέσω προγραμμάτων ΔΥΠΑ, η κα Υφυπουργός έθεσε προς προβληματισμό το ερώτημα αν είναι πολιτική πρόταση ισονομίας όποιος έχει αξιοποιήσει ένα πρόγραμμα κοινωφελούς χαρακτήρα για την απασχόληση σε φορείς του δημοσίου, όπως είναι τα προγράμματα ΔΥΠΑ, να διοριστεί στο δημόσιο χωρίς κανένα κριτήριο, χωρίς τον έλεγχο ΑΣΕΠ.

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις Ι.Δ.Ο.Χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι η παράταση απασχόλησης των ανωτέρω συμβασιούχων εργαζομένων στην Περιφέρεια Κρήτης δεν είναι δυνατή εφόσον δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό δύνανται να εξυπηρετηθούν μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016). Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2024 για την Περιφέρεια Κρήτης εγκρίθηκαν 147 θέσεις και ολοκληρώθηκε η μετάταξη για 16 θέσεις (1 ΠΕ Γεωτεχνικών, 10 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, 1 ΠΕ Μηχανικών, 1 ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού, 1 ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, 1 ΤΕ Πληροφορικής και 1 ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού).

Ο Β' κύκλος κινητικότητας έτους 2024 ξεκίνησε στις 31-10-2024 [σχετ. η αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1401/οικ.18512/30-10-2024 (Α.Δ.Α.: 9ΑΚ646ΜΤΛ6-95Ρ) εγκύκλιος]. Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου για την Περιφέρεια Κρήτης εγκρίθηκαν 115 θέσεις για μετάταξη διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων και η διαδικασία θα έχει ολοκληρωθεί έως τέλος Φεβρουαρίου 2025.

Τέλος, σας επισημαίνουμε ότι προκειμένου για την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος, η άσκηση ενδίκων μέσων είναι υποχρεωτική, σε περιπτώσεις δικών που αφορούν στον προσδιορισμό ή τη μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και της Περιφέρειας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της περ. θ παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 3852/2010 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4915/2022, ΦΕΚ Α' 63).

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα