



Αθήνα, 10/12/2024

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΙΔΙΑΙΤΕΡΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Ταχ.Δ/νση: Κοραή 4, Αθήνα, 10565

Πληροφορίες: Η. Κιούση

Τηλ.: 2103278148

e-mail: yfypourgous@minscfa.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων

ΘΕΜΑ: Η υπ' αριθ. πρωτ. 1562/18.11.2024 Ερώτηση του Βουλευτή Α' Αθηνών Αθανάσιου Χαλκιά του κόμματος «Σπαρτιάτες» προς την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης παραθέτουμε τα εξής:

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΓΓΙΑΔ) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ακολουθώντας την διεθνή εμπειρία και έχοντας ως σκοπό την πραγματοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα, αφενός αναπτύσσει αυτόνομες πολιτικές ισότητας των φύλων σε όλα τα πεδία πολιτικής, αφετέρου παρεμβαίνει οριζόντια σε όλο το εύρος της δημόσιας πολιτικής (αναπτύσσοντας θεσμικές συνεργασίες), ώστε να αντιμετωπιστούν οι έμφυλες διακρίσεις σε κάθε πεδίο άσκησης πολιτικής. Στρατηγικός στόχος της ΓΓΙΑΔ είναι η χάραξη γενικότερα των πολιτικών προώθησης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, η παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων, η υποστήριξη και παρακολούθηση δράσεων για την ισότητα των φύλων σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. [αρ. 20 παρ 1 ΠΔ 141/2017 (Α'180) όπως ισχύει].

Ο όρος του επαγγελματικού συμβολαίου που υπέγραφε η αναφερόμενη που προβλέπει την ακύρωση του συμβολαίου αν η αθλήτρια καταστεί έγκυος είναι παράνομος κι ως εκ τούτου άκυρος, καθώς αντιβαίνει στο ισχύον νομικό πλαίσιο. Ενδεικτικά, αντίκειται στο **αρ. 33 παρ 2 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων** της Ευρωπαϊκής Ένωσης σύμφωνα με το οποίο: «Κάθε πρόσωπο, προκειμένου να μπορεί να συνδυάζει την οικογενειακή με την επαγγελματική ζωή του, έχει δικαίωμα προστασίας από την απόλυση για λόγους που συνδέονται με τη μητρότητα, καθώς και δικαίωμα αμειβόμενης άδειας μητρότητας και γονικής άδειας μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία παιδιού».

Ο ως άνω όρος αντίκειται επίσης στις διατάξεις της **Οδηγίας 2006/54/EK** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το **Ν. 3896/2010 (Α΄207)** όπως ισχύει σύμφωνα με τον οποίο «Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, σε συσχετισμό ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, σε όλους τους τομείς που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, όπως εξειδικεύονται στις κατωτέρω διατάξεις» (αρ. 3 παρ. 1).

Σύμφωνα με τον ως άνω νόμο και το αρ. 22 παρ. 1 : «Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώθηκε από τη μη τήρηση των διατάξεων του παρόντος νόμου, ακόμη και αν έχει λήξει η σχέση, στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι σημειώθηκε η διάκριση, έχει δικαίωμα δικαστικής προστασίας, καθώς και δικαίωμα προσφυγής ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών αρχών, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών διαμεσολάβησης από το φορέα του άρθρου 25 του παρόντος νόμου. Η άσκηση των δικαιωμάτων αυτών δεν επηρεάζει τις προβλεπόμενες προθεσμίες δικαστικής και διοικητικής προσφυγής».

Με το αρ. 25 του ως άνω νόμου: «Φορέας για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος νόμου ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη».

Εάν λοιπόν, ένας τέτοιος όρος περιλαμβάνεται σε ένα αθλητικό συμβόλαιο, μπορεί να θεωρηθεί άκυρος και ανίσχυρος σε δικαστικό επίπεδο. Ο εργοδότης ή η αθλητική ομάδα δεν έχει το δικαίωμα να απολύσει ή να καταγγείλει το συμβόλαιο μιας

αθλήτριας λόγω εγκυμοσύνης. Η νομοθεσία προστατεύει τις αθλήτριες από τέτοιες πρακτικές, καθώς οι διακρίσεις λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας απαγορεύονται.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ- ΠΑΛΙΟΥΡΑ