



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 10 - 12 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 81913

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Αθανασίου Μαρία
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αίτημα τρίτεκνης μητέρας δημόσιας υπαλλήλου διορισμένης υπηρεσιακά εντός των ορίων του Δήμου καταγωγής της στην Αττική να παρακαμφθούν θεσμικά οι δεσμεύσεις περί υποχρέωσης επί πενταετία χρόνου υπηρετήσης στα γεωγραφικά όρια του ως άνω Δήμου, λόγω εντοπιότητας, προκειμένου να επανενωθεί με την υπόλοιπη οικογένειά της, που έχει μετοικήσει σε ακριτική νησιωτική περιοχή»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 193/25-10-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 4 «Προϋποθέσεις συμμετοχής» του ν. 4440/2016, όπως ισχύει:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

«α) Η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ) του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρετήσης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.».

Εκ των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι στις περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν δέσμευση παραμονής από διορισμό που έχει γίνει με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, δεν υφίσταται δυνατότητα απόσπασης/μετάταξής τους προ της συμπλήρωσης του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Μόνη εξαίρεση προβλέπεται στις περιπτώσεις που η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή της περ. ιδ της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και ήδη ν. 4765/2021, όπως ισχύει, οπότε και ο υπάλληλος, εφόσον έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής, δύναται να αποσπαστεί/μεταταχθεί σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, ενώ όταν υφίστανται λόγοι συνυπηρετήσης, δύναται να αποσπαστεί/μεταταχθεί και σε υπηρεσίες άλλης περιοχής του άρθρου 8 του ν. 4440/2016 (υπηρεσίες άλλων απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών, ορεινών/νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού), με την προϋπόθεση επίσης της συμπλήρωσεως του ημίσεος χρόνου υποχρεωτικής παραμονής.

Περατιέρω, σύμφωνα με την παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 36 του ν. 4250/2014: «Υπάλληλοι οι οποίοι διορίζονται με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και οι οποίοι τυγχάνουν ειδικών

ευεργετημάτων, υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησης τους για μία τουλάχιστον δεκαετία, με εξαίρεση την περίπτωση που λόγω οργανωτικής αναδιάρθρωσης η ανωτέρω υπηρεσία συγχωνεύεται ή καταργείται.

Στην περίπτωση αυτή, καθώς και επίσης στην περίπτωση που οι υπάλληλοι έχουν υπηρετήσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής τους στην παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή, επιτρέπονται μετατάξεις, αποσπάσεις, μεταθέσεις, μεταφορές υπαλλήλων εντός της ίδιας παραμεθορίου ή προβληματικής περιοχής ή άλλης παραμεθορίου ή προβληματικής περιοχής, εφόσον σε αυτήν υπηρετεί ο/η σύζυγος τους για λόγους συνυπηρέτησης.»

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 29 παρ. 4 του ν. 5149/2024 (Α' 169), οι ως άνω σχετικές προβλέψεις του ν. 4440/2016, ήτοι τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 4, όπως επίσης και η ως άνω παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, όπως ισχύει, για τους διοριστέους προκηρξέων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύονται μετά τις 25-10-2024, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 5149/2024, εφαρμόζονται με την επιφύλαξη της υποχρέωσης δεκαπενταετούς παραμονής της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

Για τις υπηρεσιακές μεταβολές των τρίτεκνων και πολυτέκνων υπαλλήλων έχουν προβλεφθεί ειδικές ρυθμίσεις προς προστασία τους, οι οποίες ωστόσο δεν δύνανται να εφαρμοστούν στην περίπτωση της εν λόγω υπαλλήλου, δεδομένης της δέσμευσης παραμονής της.

Ειδικότερα, αποκλειστικά για τους τρίτεκνους ή πολυτέκνους υπάλληλους, έχει προβλεφθεί η δυνατότητα μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης (άρθρο 11Α του ν. 4440/2016, όπως προστέθηκε με το άρθρο 34 του ν. 5027/2023), ενώ ειδικά για τους πολυτέκνους υπαλλήλους, εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης δύναται να παραταθεί για δύο ακόμη έτη (συνολικά έξι), κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

Περαιτέρω, στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι.

Επιπλέον, και δεδομένου ότι η υπάλληλος έχει διοριστεί στο Δήμο Γαλατσίου, όπως προκύπτει από την αναφερόμενη προκήρυξη, σας γνωρίζουμε ότι στους υπαλλήλους ΟΤΑ α' βαθμού δεν υφίσταται η υπηρεσιακή μεταβολή της μετάθεσης.

Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, και με στόχο την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπηρεσιών, αξιολογεί όλες τις προτάσεις σχετικά με τις υπηρεσιακές μεταβολές, έχοντας πάντα ως γνώμονα τα δίκαια αιτήματα των υπαλλήλων, εφόσον δεν θίγονται δικαιώματα τρίτων καθώς και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα