



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 09 - 12 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 81820

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:

1. Βουλευτή κ. Δημοσχάκη Αναστάσιο
Βουλή των Ελλήνων
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής
Ασφάλισης

Θέμα: «Στήριξη του Σωματείου Εργαζομένων Καθαριότητας Δήμου Αλεξανδρούπολης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 156/25-10-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), δρα συμπληρωματικά στη λειτουργία των υπηρεσιών και συνεπικουρεί στα καθήκοντά του το τακτικό προσωπικό. Ως εκ τούτου, λαμβάνοντας υπόψη ότι η απασχόλησή του είναι πεπερασμένης διάρκειας, προς ενίσχυση, όπως προαναφέρθηκε του τακτικού προσωπικού, δεν είναι δυνατή η εξομοίωσή του με το τακτικό προσωπικό ως προς τη χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών. Ειδικότερα ως προς τις αναρρωτικές άδειες, το καθεστώς χορήγησης είναι κοινό για το προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ. σε όλο το Δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένων των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. και δεν είναι δυνατή η διαφοροποίησή του αποκλειστικά για τους εργαζόμενους με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α.

Όσον αφορά στη δυνατότητα απόσπασης δημοσίων υπαλλήλων για λόγους συνυπηρέτησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύουν:

«1.Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός Νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ Ο.Τ.Α., με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα....

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων αιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Ειδικά για τους πολυτέκνους υπαλλήλους, εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις δύναται να παραταθεί για δύο (2) έτη ακόμα, κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος του υπαλλήλου από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.».

3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ».

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11Α του ν. 4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύει:

«Άρθρο 11Α

Μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης

1. Αποκλειστικά οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρθρου 11, δύνανται προ της λήξης της παράτασης απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην Υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση. Προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της μετάταξης είναι η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στον φορέα υποδοχής αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας. Σε περίπτωση μη ύπαρξης αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης, η μετάταξη πραγματοποιείται σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, άλλως σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου με δέσμευση κενής οργανικής θέσης ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας. Ειδικά, οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α' βαθμού δύνανται να αιτηθούν μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων ΟΤΑ α' βαθμού. Η μετάταξη πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης με μόνη προϋπόθεση κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης μετάταξης να υφίστανται οι λόγοι για τους οποίους χορηγήθηκε η παράταση απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης.

2. Εφόσον η παράταση της απόσπασης λήγει προ της ολοκλήρωσης της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

3. Ειδικά για τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του παρόντος ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 2 του αρ. 70 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)

4. Υπάλληλοι που μετατάσσονται κατ' εφαρμογή της παρούσας υποχρεούνται να παραμείνουν στην Υπηρεσία μετάταξης για μια δεκαετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.

5. Σε περίπτωση υπαλλήλου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, ο οποίος αιτείται να μεταταχθεί σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν υφίστανται και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, δύνανται να μεταταχθεί στην υπηρεσία αυτή υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και υλάγεται για κάθε συνέπεια στις διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του φορέα υποδοχής. Σε αντίθετη περίπτωση, εφόσον ο υπάλληλος δεν επιθυμεί την αλλαγή της εργασιακής του σχέσης κατά τα ανωτέρω, είναι επιτρεπτή η μετάταξη σε άλλους φορείς της ίδιας περιοχής, όπου υφίστανται θέσεις δημοσίου δικαίου, με αίτηση που υποβάλλεται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τηρουμένων κατά τα λοιπά των προϋποθέσεων και των όρων του παρόντος.».

Επισημαίνεται ότι δεν απαιτείται η πλήρωση των προϋποθέσεων της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν.4440/2016 (κάλυψη 65%, μοναδικότητα στον κλάδο) για την απόσπαση υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, όπως επίσης δεν τηρείται η προβλεπόμενη διαδικασία του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, που ισχύει για τους Κύκλους Κινητικότητας.

Οι προαναφερόμενες διατάξεις αφορούν συνυπηρέτηση συζύγων για όλες τις υπηρεσίες του δημοσίου σε όλες ανεξαιρέτως της περιοχές, ανεξαρτήτως αν αυτές έχουν χαρακτηριστεί ως παραμεθόριες ή προβληματικές. Επιπλέον, ο χαρακτηρισμός των περιοχών ως παραμεθόριων ή προβληματικών συνδέεται κάθε φορά με την εφαρμογή συγκεκριμένων διατάξεων, ήτοι για συγκεκριμένο πεδίο εφαρμογής.

Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών κατά τη διαδικασία επαναξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων, και με στόχο την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπηρεσιών, αξιολογεί όλες τις προτάσεις σχετικά με τις υπηρεσιακές μεταβολές, έχοντας πάντα ως γνώμονα τα δίκαια αιτήματα των υπαλλήλων και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Για τα ασφαλιστικά θέματα αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο οποίο κοινοποιείται η παρούσα Αναφορά.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα