



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Τ.Κ. : 104 33 Αθήνα
Τηλέφωνο : 2132161426
2132161433
2132161428
2132161429
E-mail : tke@moh.gov.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 6 - 12 - 2024

Αρ. Πρωτ.: 56970

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορά Βουλευτή

Απαντώντας στην με **αρ. 255/31-10-2024 αναφορά**, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη Βουλευτή κ. Μαρία Αθανασίου, με θέμα «Αίτημα παροχής εξηγήσεων για τη χορήγηση παράνομων, κατά σχετική δικαστική απόφαση, αυξήσεων στη μισθοδοσία μερίδας εργαζομένων στον υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας Οργανισμό κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ) κατόπιν σχετικής καταγγελίας», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Εργαζόμενοι του ΟΚΑΝΑ είχαν προσφύγει κατά το έτος 2013 στη Δικαιοσύνη και είχαν επιτύχει την έκδοση προσωρινής διαταγής και απόφασης ασφαλιστικών μέτρων με την οποία υποχρεωνόταν ο ΟΚΑΝΑ να καταβάλει τις αποδοχές τους, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31-10-2012, δηλαδή πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρ. Γ υποπαρ. 12 του ν. 4093/2012, μέχρι την έκδοση οριστικής δικαστικής απόφασης. Ομοίως, οι εν λόγω εργαζόμενοι επέτυχαν κατά το έτος 2018 την έκδοση οριστικής δικαστικής απόφασης από το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών, η οποία έκρινε ότι ο ΟΚΑΝΑ όφειλε να καταβάλει σε έκαστον εξ' αυτών ως μηνιαίο μισθό από την 1η.1.2013 και εφεξής τον μηνιαίο μισθό που λάμβανε έκαστος εξ' αυτών την 31.10.2011, ήτοι μειωμένο κατά ανώτατο όριο 25%, χωρίς να εφαρμόζεται δηλαδή η περαιτέρω μείωση του ν. 4093/2012.

Ωστόσο, στη συνέχεια με τη δημοσίευση της υπ' αριθμ. 1568/2023 Απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών στις 27.03.2023, απορρίφθηκε τελεσίδικα η αγωγή των εργαζομένων και εξαφανίστηκε η πρωτόδικη Απόφαση, καθώς το Εφετείο Αθηνών έκρινε ως νόμιμες τις ως άνω μειώσεις, βάζοντας τέλος στις δικαστικές διεκδικήσεις των εν λόγω εργαζομένων του Οργανισμού που εκκρεμούσαν για χρόνια.

Η Διοίκηση και οι αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΚΑΝΑ, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για τη συμμόρφωση και πιστή εφαρμογή της ως άνω τελεσίδικης Απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών, προέβησαν αμέσως στις απαιτούμενες ενέργειες.

Αρχικά, κατόπιν συνάντησης που προηγήθηκε με ανώτερα υπηρεσιακά στελέχη του Οργανισμού, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΝΑ απέστειλε το με αρ. πρωτ. ΟΚΑΝΑ 24988/02.05.2023 έγγραφο με θέμα «Καταβολή της μισθοδοσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις» προς τον Αναπλ. Προϊστάμενο Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, προκειμένου οι αρμόδιες υπηρεσίες της εν λόγω Διεύθυνσης να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τον προσδιορισμό του ύψους των διαφορών αποδοχών που προέκυπταν από την εν λόγω Απόφαση του Εφετείου Αθηνών, την ανάληψη ενεργειών για να καθοριστεί το ακριβές ύψος της μισθοδοσίας και στη συνέχεια την καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων, όπως αυτές διαμορφώνονταν σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο. Στις 10.07.2023 ο Πρόεδρος του ΔΣ, πραγματοποίησε συνάντηση με το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων του Οργανισμού, παρουσία των τριών (3) Αναπλ. Διευθυντών, και τους ενημέρωσε σχετικά με την έκδοση της εν λόγω Απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών και ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών έχουν εκκινήσει τις σχετικές διαδικασίες προετοιμασίας και υπολογισμού και πως, όταν αυτές ολοκληρωθούν, θα προχωρήσουν στην αναπροσαρμογή των αποδοχών για όσους εργαζόμενους ενέπιπταν στην εφαρμογή της ως άνω Απόφασης.

Εν συνεχεία και σύμφωνα με το με αρ. πρωτ. 66129/23.11.2023 Ενημερωτικό Σημείωμα με θέμα «Σχετικά με καταβολή της μισθοδοσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις» του Αναπλ. Προϊσταμένου Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, κατόπιν διερεύνησης διαφόρων παραμέτρων από τις αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες, διαπιστώθηκαν οι κάτωθι αντικειμενικές και πολυεπίπεδες δυσκολίες, όπως ενδεικτικά: (1) ο ακριβής υπολογισμός καθίστατο δυσχερής και χρονοβόρος, καθώς αφορούσε σε πλήθος διαφορετικών περιπτώσεων εργαζομένων με πολλές υπηρεσιακές μεταβολές κατά το χρονικό διάστημα υπολογισμού, (2) το μισθολογικό κόστος εκάστου εργαζομένου άλλαζε συχνά, καθώς κατά το χρονικό διάστημα αναφοράς υπήρξαν πολλές νομοθετικές αλλαγές που αφορούσαν σε ασφαλιστικές, εργοδοτικές εισφορές, κρατήσεις, φόρους, φορολογία εισοδήματος κ.λπ., (3) πολλοί από τους εργαζόμενους αυτούς είχαν αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης και συνεπώς θα έπρεπε κατόπιν επικοινωνίας με πολλούς και διαφορετικούς φορείς να υπάρξει τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού και καταβολής της σύνταξης, (4) για αυτές τις περιπτώσεις εργαζομένων που είτε είχαν αποβιώσει είτε δεν είχαν πλέον ενεργή σχέση εξαρτημένης εργασίας με τον Οργανισμό, δεν ήταν σαφές εάν ήταν δυνατόν να αναζητηθούν διαφορές αποδοχών και σε θετική περίπτωση με ποια διαδικασία και για ποια χρονικά διαστήματα θα έπρεπε αυτές τυχόν να αναζητηθούν και (5) δεδομένου ότι οι διαφορές αποδοχών εισπράχθηκαν καλοπίστως μέχρι την έκδοση της τελεσίδικης απόφασης του Εφετείου, βάσει δικαστικών αποφάσεων, απαιτείται να διευκρινιστεί εάν υφίσταται ζήτημα παραγραφής μέρους των σχετικών αξιώσεων του ΟΚΑΝΑ. Είναι προφανές, επίσης, ότι απαιτούνταν μια σειρά επικοινωνιών με διαφορετικούς οικονομικούς και ασφαλιστικούς φορείς, έτσι ώστε να δοθούν σαφείς οδηγίες για τον υπολογισμό των αποδοχών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Δεν είχε γίνει σαφές κατά πόσο μπορούν να τροποποιηθούν οι εισφορές, πώς θα επιστραφούν οι εισφορές στον Οργανισμό και στους εργαζόμενους αλλά και οι διαφορές στη φορολόγηση πώς μπορούν να τακτοποιηθούν, επιστραφούν ή αναζητηθούν.

Έπειτα, όπως προκύπτει και από το με αρ. πρωτ. ΟΚΑΝΑ 17439/27.03.2024 Ενημερωτικό Σημείωμα με θέμα «Σχετικά με καταβολή της μισθοδοσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις» του Αναπλ. Προϊσταμένου Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, οι αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης, αν και όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα κατέβαλλαν συνεχώς και αδιάλειπτα προσπάθειες, δεν είχαν καταφέρει μέχρι και τον Μάρτιο του 2024 να ολοκληρώσουν τις απαιτούμενες διαδικασίες λόγω 1) της αλλαγής του Προγράμματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας και της απαραίτητης μετάπτωσης των δεδομένων του συνόλου των εργαζομένων του Οργανισμού, τα οποία απαιτούν πολύ χρόνο και ανθρώπινους πόρους για να ολοκληρωθούν, 2) της αποχώρησης στο τέλος του 3^{ου} 2024 της μέχρι τότε Υπεύθυνης του Γραφείου Μισθοδοσίας, λόγω συνταξιοδότησης και 3) της υποστελέχωσης του Γραφείου Μισθοδοσίας αλλά και όλων των άλλων Τμημάτων και Γραφείων της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.

Ακολούθως και σύμφωνα με την με αρ. πρωτ. ΟΚΑΝΑ 47283/11.09.2024 εισήγηση του Αναπλ. Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών με θέμα «Σχετικά με καταβολή της μισθοδοσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις» κατόπιν των ενεργειών της Διοίκησης «...για την ενίσχυση της στελέχωσης των Τμημάτων της εν λόγω Διεύθυνσης και με δεδομένο ότι η εγκατάσταση του νέου Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας καθώς και η μετάπτωση σε αυτό όλων των δεδομένων των εργαζομένων του Οργανισμού αναμένεται να ολοκληρωθεί περί τα τέλη Οκτώβρη, θεωρούμε ότι η διόρθωση όποιων λαθών και ο ακριβής υπολογισμός της μισθοδοσίας καθώς και η ανάλογη καταβολή της στους εργαζόμενους μπορεί να πραγματοποιηθεί από τον μήνα Νοέμβριο και εφεξής...» έγινε εισήγηση προς τη Διοίκηση για την έναρξη καταβολής της μισθοδοσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Κατόπιν της ως άνω Εισήγησης και βάσει της Απόφασης Θέματος 1 της 47^{ης}/21.10.2024 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, σε συμμόρφωση προς την Απόφαση του Εφετείου Αθηνών αποφάσισε «...την καταβολή της μισθοδοσίας για το σύνολο των εργαζομένων του ΟΚΑΝΑ, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές διατάξεις από το μήνα Νοέμβριο του έτους 2024 και την άμεση ανάληψη ενεργειών από το αρμόδιο Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΚΑΝΑ για τον ακριβή προσδιορισμό του ποσού της διαφοράς στις καταβληθείσες αποδοχές κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα, δυνάμει και βάσει δικαστικών αποφάσεων που ανατράπηκαν στη συνέχεια...».

Ενόψει των προεκτεθέντων, καθίσταται σαφές ότι οι αναφορές που περιλαμβάνονται στην εν θέματι Αναφορά περί δήθεν εύνοιας από την παρούσα Διοίκηση του Ο.ΚΑ.ΝΑ. προς ορισμένους εργαζόμενους δια της καταβολής παρανόμως αυξημένων αποδοχών από τη μία ή περί υποτιθέμενης άσκησης πιέσεων προς αυτούς, για οποιονδήποτε λόγο και σκοπό, από την άλλη, είναι απολύτως ψευδείς, παντελώς αβάσιμες και πλήρως ανυπόστατες. Από πουθενά δεν τεκμαίρεται η όποια διακριτική μεταχείριση και προς οιαδήποτε κατεύθυνση από τη Διοίκηση του Οργανισμού. Από την πρώτη στιγμή έκδοσης της τελεσίδικης απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η παρούσα Διοίκηση και οι υφιστάμενες Υπηρεσίες του Οργανισμού έχουν εκκινήσει τις διαδικασίες για τη συμμόρφωση του Οργανισμού και την εφαρμογή της ως άνω απόφασης, παρά τις

αντικειμενικές και πολυεπίπεδες δυσκολίες που εξετάθησαν προηγουμένως. Με μόνο γνώμονα την εφαρμογή της τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, αλλά και της ουσιαστικής και πλήρους ανάπτυξης του αισθήματος δικαίου μεταξύ των εργαζομένων, η Διοίκηση του Ο.ΚΑ.ΝΑ. προέβη σε όλες τις δέουσες ενέργειες.

Σημειώνεται ότι το Υπουργείο Υγείας με στόχο την οριστική αντιμετώπιση του ζητήματος που ανέκυψε στη νομολογία αναφορικά με τις περικοπές των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων του Ο.ΚΑ.ΝΑ., μετά την έναρξη εφαρμογής του ν. 4024/2011 (Α' 226), καθώς και τη ρύθμιση ζητημάτων των αποδοχών που καλόπιστα εισέπραξαν οι εργαζόμενοι του Ο.ΚΑ.ΝΑ. δυνάμει δικαστικών αποφάσεων, κατέθεσε σχετική διάταξη (άρθρο 35 «Ζητήματα προσωπικού του Οργανισμού κατά των Ναρκωτικών») ως μέρος του σχεδίου νόμου με τίτλο «Ρυθμίσεις για την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και την παρακολούθηση και αξιολόγηση της φαρμακευτικής δαπάνης». Με την εν λόγω νομοθετική ρύθμιση, η οποία ψηφίστηκε και δημοσιεύθηκε στο ν. 5161/2024 (Α' 196) την 29^η.11.2024, ποσά που έχουν εισπραχθεί καλόπιστα από τους εργαζόμενους του Ο.ΚΑ.ΝΑ., ως τακτικές αποδοχές, από την έναρξη εφαρμογής του ν. 4024/2011 (Α' 226) και μέχρι την 27η.3.2023, δυνάμει δικαστικών αποφάσεων, δεν αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα και οι σχετικές δαπάνες θεωρούνται νόμιμες.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτή κ. Μ. Αθανασίου

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γρ. Υφυπουργού

Γρ. Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

Δ. ΒΑΡΤΖΟΠΟΥΛΟΣ