



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 14 - 11 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 77069

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Βιλιάρδο Βασιλείο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αίτημα του Πανελληνίου Συλλόγου Διδασκτόρων Δημοσίου για τη λήψη νομοθετικής πρωτοβουλίας προς επαρκή μοριοδότηση των Διδακτορικών τίτλων σπουδών στις προκηρύξεις για την κατάληψη επιτελικής σημασίας θέσεων στις Υπηρεσίες του ελληνικού Δημοσίου»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2708/18-09-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Όσον αφορά την μοριοδότηση του διδακτορικού τίτλου σπουδών κατά την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων

Σύμφωνα με τις διατάξεις παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 116 του ν. 5079/2023, ορίζεται ότι: Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

(α) Μοριοδότηση γραπτής εξέτασης

(β) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων: Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (βα) Αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: τριακόσια (300) μόρια, (ββ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: διακόσια πενήντα (250) μόρια, (βγ) Δεύτερος συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: εκατό (100) μόρια, (βδ) Σε περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141) η μοριοδότηση των τίτλων αυτών για την εφαρμογή της υποπερ. (ββ) διαμορφώνεται στα εκατόν πενήντα (150) μόρια και για την εφαρμογή της υποπερ. (βγ) στα πενήντα (50) μόρια, (βε) Πολύ καλή γνώση της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: τριάντα (30) μόρια, (βστ) Άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: εξήντα (60) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

(γ) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει

διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής: (γα) Δύο και μισό (2,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, (γβ) Τρία και μισό (3,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης, (γγ) Πέντε (5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, (γδ) Πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(δ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει διακόσια πενήντα (250) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης πεντακόσια πενήντα (550) μόρια. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη ανάλογα με τη συνάφειά της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση. Η συνέντευξη υποχρεωτικά μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της συνέντευξης. Είναι δυνατόν, εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της επιτροπής επιλογής για την προσωπικότητα ή την καταλληλότητα ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και εάν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο (2) ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.

Συναφώς, για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 116 του ν. 5079/2023 (Α' 215) εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35. 59/2878/οικ.3732/21-2-2024 (Α.Δ.Α.: Ρ6ΟΠ46ΜΤΛ6- ΝΔΥ) εγκύκλιος.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση των ως άνω διατάξεων: «Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιούνται τα ελάχιστα προσόντα, καθώς και οι ομάδες κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, προς την κατεύθυνση του εξορθολογισμού τους και με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η διενέργεια τεστ δεξιοτήτων, προς διακρίβωση δεξιοτήτων σχετικών, ενδεικτικά με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Ακόμη, εισάγεται η απαίτηση οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών να είναι συναφείς με θέματα δημόσιας διοίκησης, οικονομικών ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Τέλος, προβλέπεται ότι στο πλαίσιο της δομημένης συνέντευξης μοριοδοτούνται η προσωπικότητα και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης. [...] Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για τον εξορθολογισμό των ελάχιστων προσόντων και των ομάδων κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας.»

Β. Μοριοδότηση του διδακτορικού τίτλου σπουδών στη διαδικασία για την επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων του ν. 5062/2023

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 5062/2023, αναφορικά με τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης για την επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 3 λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων:

(α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, πέραν των απαιτούμενων για τη συμμετοχή στη διαδικασία του παρόντος. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.): διακόσια

ογδόντα (280) μόρια, (αβ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας που έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών διακόσια πενήντα (250) μόρια, (αγ) επιπλέον μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, που έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών ή πρώτος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, που έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών για τους υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α.: εκατό (100) μόρια, (αδ) σε περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), η μοριοδότηση των τίτλων αυτών για την εφαρμογή των υποπερ. (αα) και (αβ) διαμορφώνεται στα εκατόν πενήντα (150) μόρια και για την εφαρμογή της υποπερ. (αγ) στα πενήντα (50) μόρια αντίστοιχα, (αε) άριστη γνώση ξένης γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: σαράντα πέντε (45) μόρια και (αστ) πολύ καλή, τουλάχιστον, γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: τριάντα πέντε (35) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

(β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας. Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής εμπειρίας και σε κάθε περίπτωση με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) έτη εμπειρίας, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται με δύο και μισό (2,5) έως έξι (6) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής εμπειρίας, αναλόγως του επιπέδου της οργανικής μονάδας και της συνάφειας της εμπειρίας προς την προς πλήρωση θέση σύμφωνα με το Παράρτημα του παρόντος. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η αρμόδια επιτροπή επιλογής να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της προκηρυσσόμενης θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με διακόσια πενήντα (250) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης με πεντακόσια πενήντα (550) μόρια. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη ανάλογα με τη συνάφειά της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση. Η συνέντευξη υποχρεωτικά μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της συνέντευξης. Είναι δυνατόν, εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για την προσωπικότητα ή και την καταλληλότητα ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και εάν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες. Με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος δύναται να προβλέπεται η συμπλήρωση ψυχομετρικού ερωτηματολογίου προς τον σκοπό υποβοήθησης της κρίσης της αρμόδιας επιτροπής επιλογής ως προς την προσωπικότητα των υποψηφίων.

Σύμφωνα με την αιτιολογική Έκθεση του νόμου: «Ειδικότερα, για την επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων των ομάδων Α και Γ, προβλέπεται για πρώτη φορά, γραπτή εξέταση διακρίβωσης δεξιοτήτων που σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Επίσης, συνεκτιμώνται με σταθμισμένο τρόπο συγκεκριμένα τυπικά προσόντα που, κατά κοινή παραδοχή και εμπειρία, μπορούν να συμβάλουν κατά τρόπο ουσιαστικό στη διαμόρφωση ολοκληρωμένης άποψης σχετικά με την εργασιακή προσωπικότητα και τις ικανότητες κάθε υποψηφίου. Επιπλέον, αξιοποιείται η δομημένη συνέντευξη ως το τελικό φίλτρο για τη διαμόρφωση ολοκληρωμένης εικόνας για τους υποψηφίους που θα προκριθούν. Τέλος, δημιουργούνται όχι μόνο συνθήκες αξιοκρατικής αξιολόγησης αλλά και κινητροδότησης για τη συμμετοχή στη διαδικασία υποψηφίων που κατέχουν όχι μόνο τυπικά αλλά και ουσιαστικά προσόντα άσκησης διοίκησης.»

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, (ενδεικτικά ΣτΕ 1722/2022, σκέψη 6 και 8) «...οι αρχές της ισότητας και της ίσης προσβάσεως στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και τη Διοίκηση, όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις. Η παραβίαση των συνταγματικών αυτών αρχών ελέγχεται δικαστικώς, ώστε να διασφαλίζεται η πραγμάτωση του κράτους δικαίου και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας εκάστου με ίσους όρους. Κατά τον δικαστικό αυτό έλεγχο, που είναι έλεγχος ορίων και όχι της ορθότητας των νομοθετικών επιλογών, αναγνωρίζεται στον νομοθέτη (κοινό ή κανονιστικό) η ευχέρεια να ρυθμίσει με ενιαίο ή με διαφορετικό τρόπο τις ποικίλες προσωπικές ή πραγματικές καταστάσεις και σχέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες κοινωνικές, οικονομικές, επαγγελματικές ή άλλες συνθήκες, που συνδέονται με κάθε μία από τις καταστάσεις ή σχέσεις αυτές, με βάση γενικά και αντικειμενικά κριτήρια, που βρίσκονται σε συνάφεια προς το αντικείμενο της ρυθμίσεως. Πρέπει, όμως, η επιλεγόμενη ρύθμιση να κινείται μέσα στα όρια που διαγράφονται από την αρχή της ισότητας, τα οποία αποκλείουν τόσο την έκδηλα άνιση μεταχείριση, με τη μορφή της εισαγωγής καθαρά χαριστικού μέτρου μη συνδεόμενου προς αξιολογικά κριτήρια ή της επιβολής αδικαιολόγητης επιβαρύνσεως, όσο και την αυθαίρετη εξομοίωση διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες, με βάση όλως τυπικά ή συμπτωματικά ή άσχετα μεταξύ τους κριτήρια.

Περαιτέρω, η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα να γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (βλ. ΣτΕ 711/2017 Ολομ., 3373/2015 Ολομ., 2396/2004 Ολομ., 986/2014 Ολομ., 1089/2021μ., 266/2021, 1439/2019, 1277/2018, 1205/2015, 373/2013, 2462/2010 7μ. κ.ά.).[...] Περαιτέρω δε, αντιθέτως προς τα υποστηριζόμενα από τον αιτούντα, ευρίσκεται, εντός των διαγραφόμενων από τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και αξιοκρατίας πλαισίων, δεδομένου ότι λειτουργεί κατά τρόπο γενικό και απρόσωπο, επί τη βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, και εφαρμόζεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υποψηφίους, η δε περαιτέρω αξιολόγηση της ορθότητας της εν λόγω επιλογής του νομοθέτη εκφεύγει του ακυρωτικού ελέγχου (πρβλ. ΣτΕ 266/2021, 1439/2019, 1277/2018, 1798/2014, 1268/2014, 2756/2011 κ.ά.). Είναι, επομένως, απορριπτέος ο προβαλλόμενος λόγος ακυρώσεως.»

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, προκύπτουν τα εξής:

Όσον αφορά στη μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

Όσον αφορά τη διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων, ο νομοθέτης έχει λάβει υπόψη του ως κριτήριο επιλογής την κατοχή του διδακτορικού τίτλου σπουδών, αλλά σύμφωνα με την βούλησή του, αυτό λαμβάνεται υπόψη κατά το στάδιο της συνέντευξης.

Όσον αφορά την επιλογή των οργάνων διοίκησης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5062/2023 η μη μοριοδότηση Διδακτορικών τίτλων σπουδών, στην ομάδα κριτηρίων (α) «Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, πέραν των απαιτούμενων για τη συμμετοχή στη διαδικασία του παρόντος», του νέου Συστήματος Επιλογής Διοικήσεων, αντισταθμίζεται από τη ρητή πρόβλεψη για τη συνεκτίμηση της κατοχής διδακτορικού τίτλου σπουδών στο στάδιο της συνέντευξης, ανάλογα με τη συνάφειά του με τη θέση, συμφώνως με τη βούληση του νομοθέτη.

Συναφώς, νομολογιακά είναι σύμφωνη προς τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας νομοθετική ρύθμιση σχετική με διαδικασία επιλογών, η οποία λειτουργεί κατά τρόπο γενικό και απρόσωπο, επί τη βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, και εφαρμόζεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υποψηφίους, όπως εν προκειμένω.

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της ολιστικής αναβάθμισης της Δημόσιας Διοίκησης θεσπίστηκε το σύστημα επιλογής στελεχών που χαρακτηρίζεται από την εξισορρόπηση της βαρύτητας των τυπικών προσόντων με εκείνη των ουσιαστικών, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο όχι μόνο συνθήκες αξιοκρατικής αξιολόγησης αλλά και κινητροδότησης για τη συμμετοχή στη διαδικασία υποψηφίων που κατέχουν όχι μόνο τυπικά αλλά και ουσιαστικά προσόντα άσκησης διοίκησης.

Ειδικότερα, όσον αφορά τη δομημένη συνέντευξη, σκοπός της είναι η αρμόδια επιτροπή επιλογής να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της προκηρυσσόμενης θέσης. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου, συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη, ανάλογα με την συνάφεια της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση, δίνοντας τη δυνατότητα στα μέλη της επιτροπής, με όρους διαφάνειας και αμεροληψίας, να αξιολογήσουν, χωρίς να περιορίζονται στις τυπικές προϋποθέσεις, τη συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων με την προκηρυσσόμενη θέση και να διαμορφώσουν ολοκληρωμένη άποψη σχετικά με την εργασιακή προσωπικότητα και τις ικανότητες του κάθε υποψηφίου αναδεικνύοντας τους καταλληλότερους.

Τέλος, η Ε.Σ.Δ.Δ.Α., αποτελεί παραγωγική σχολή του Δημοσίου και από τις σχετικές με την σύσταση και τη λειτουργία της διατάξεις (ΠΔ 57/2007) προβλέπεται ότι δημιουργεί στελέχη για την κεντρική και αποκεντρωμένη διοίκηση καθώς και για την τοπική αυτοδιοίκηση, λόγος για τον οποίο παγίως τα θέματα των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ρυθμίζονται ειδικώς και διακριτώς σε θέματα αφορώντα στην υπηρεσιακή τους κατάσταση και εξέλιξη.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα