



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1006

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Γραμματεία Υφυπουργού Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης (Τομέας
Κοινωνικής Ασφάλισης)/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: Έκρηξη ληξιπρόθεσμων χρεών προς ΕΦΚΑ.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 872/6-11-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε ότι για την αποπληρωμή χρεών προς τον e-ΕΦΚΑ, ισχύουν τα εξής σχήματα διακανονισμού ασφαλιστικών οφειλών:

1) Η πάγια ρύθμιση οφειλών, της υποπαρ. ΙΑ.1 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013, η οποία, με το άρθρο 7 του ν. 4997/2022, αυξήθηκε από 12 σε 24 δόσεις και σε 48 δόσεις, εφόσον πρόκειται για οφειλές που βεβαιώνονται μετά από ουσιαστικό έλεγχο, με ελάχιστο ποσό μηνιαίας δόσης τα 50 ευρώ.

2) Η υπαγωγή στον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών, με τις διατάξεις του ν. 4738/2020 (Α' 207), όπως ισχύει, η οποία εφαρμόζεται σε εναρμόνιση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 1023/2019 και δημιουργεί ένα πλαίσιο για τη ρύθμιση οφειλών τόσο φυσικών όσο και νομικών προσώπων με πτωχευτική ικανότητα έναντι των πιστωτών (Δημόσιο, ασφαλιστικά ταμεία, χρηματοδοτικοί φορείς).

Πρόκειται για μία λύση με σημαντικά οφέλη για τους οφειλέτες, ιδίως μετά τις βελτιώσεις που επέφεραν στην εξωδικαστική ρύθμιση οφειλών τα άρθρα 39 - 43 του ν. 5024/2023 (Α' 41), όπως εξειδικεύτηκαν με τις υπ' αριθ. 40953 ΕΞ 2023 και 40992 ΕΞ 2023 ΚΥΑ (Β' 1610/16.03.2023) και την υπ' αριθ. 27/2023 (αρ. πρωτ. 166093/3.4.2023) Εγκύκλιο του e - ΕΦΚΑ Μεταξύ άλλων, προβλέπονται, ιδίως:

- Αναστολή των μέτρων αναγκαστικής εκτέλεσης κατά του οφειλέτη εφόσον τηρείται η ρύθμιση.
- Διαμόρφωση λύσεων – προτάσεων σύμφωνα με την ικανότητα αποπληρωμής του οφειλέτη.
- Δυνατότητα διαγραφής βασικής οφειλής και πρόσθετων τελών.
- Έκδοση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας.
- Δημιουργία ενός μακροχρόνιου πλάνου αποπληρωμής των οφειλών που φθάνουν έως τις 240 δόσεις για οφειλές προς το Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

3) Η ρύθμιση οφειλών σε 120 δόσεις με τις διατάξεις των άρθρων 1-18 του ν. 4611/2019, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του ν. 5036/2023, για μη μισθωτούς ασφαλισμένους προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης με παροχή έκπτωσης ογδόντα πέντε τοις εκατό (85%) επί

των πάσης φύσεως προσαυξήσεων, πρόσθετων τελών και τόκων λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής και εξόφληση της οφειλής μέχρι εκατόν είκοσι (120) μηνιαίες δόσεις με ελάχιστο ποσό μηνιαίας δόσης τα 50 ευρώ.

Επιπλέον, και προκειμένου να επέλθει περαιτέρω μείωση του ποσού της οφειλής, δόθηκε η δυνατότητα, κατόπιν επιλογής του οφειλέτη, να γίνει και επανυπολογισμός της κύριας οφειλής του με βάση υπολογισμού το ποσό που αντιστοιχεί στον κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, δηλαδή ως εάν ο ασφαλισμένος κατέβαλε τις κατώτατες ασφαλιστικές εισφορές.

4) Ο διακανονισμός των οφειλών που δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο των μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού, σε έως και 72 δόσεις, σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4756/2020 (Α' 235), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 67 του ν. 4821/2021 (Α' 134).

5) Η δυνατότητα αναβίωσης - σύμφωνα με τα άρθρα 81 και 82 του ν. 5036/2023 - των ευνοϊκών ρυθμίσεων του ν. 4611/2019 και του ν. 4756/2020 για όσους οφειλότες τις είχαν απωλέσει μέχρι την 1^η.02.2023, με ταυτόχρονη θέσπιση νέας ρύθμισης εξόφλησης σε έως 72 δόσεις, για οφειλές που δημιουργήθηκαν την περίοδο από τον Σεπτέμβριο του 2021 έως και τον Δεκέμβριο 2022.

Τέλος, με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 3863/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 259 του ν. 4798/2021, ρυθμίζεται το θέμα της συνταξιοδότησης με οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές προς τον e-ΕΦΚΑ. Συγκεκριμένα, παρέχεται η δυνατότητα σε οφειλότες να συνταξιοδοτηθούν, εφόσον το οφειλόμενο ποσό από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και επιβαρύνσεις, δεν υπερβαίνει τις 20.000 ευρώ ή τις 6.000 ευρώ για τον π. ΟΓΑ, με παρακράτησή του σε έως 60 μηνιαίες δόσεις από τη σύνταξη.

Με το άρθρο 115 του ν. 5078/2023 (Α' 211), επήλθε αύξηση του ανωτέρω ορίου οφειλών συνταξιοδότησης από τις 20.000 στις 30.000 ευρώ, και από τις 6.000 στις 10.000 ευρώ για τον π. ΟΓΑ. Για τη δυνατότητα υπαγωγής στη νέα ρύθμιση θα πρέπει να πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις, όπως εξειδικεύονται με την υπ' αριθ. 32270/17.5.2024 ΚΥΑ (Β' 2915/23.5.2024): α) ο υποψήφιος συνταξιούχος να έχει συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας του ή εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 40 ετών, το 62ο έτος της ηλικίας του, β) να έχει καταβάλει εισφορές για χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 20 ετών ή 6.000 ημερών και γ) οι τραπεζικές καταθέσεις του να μην ξεπερνούν το ποσό των 12.000 ευρώ, ούτως ώστε να ωφελούνται όσοι έχουν πραγματική αδυναμία πληρωμών. Στην περίπτωση αυτή, το υπερβάλλον των 20.000 ευρώ ποσό οφειλής, συμψηφίζεται με το 60% του μηνιαίου ποσού των καταβαλλόμενων συντάξεων, μέχρι τον μηδενισμό του ενώ το υπόλοιπο οφειλόμενο ποσό των 20.000 ευρώ παρακρατείται από τα ποσά των επόμενων συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από 60. Σημειώνεται ότι στη νέα ρύθμιση, κατά τα ανωτέρω, δύνανται να υπαχθούν και εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης που είχαν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν. 5078/2023, ήτοι έως 20.12.2023, κατόπιν αίτησης του ασφαλισμένου, κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στην με αρ. πρωτ. οικ. 815277/7.6.2024 Εγκύκλιο του e-ΕΦΚΑ (ΑΔΑ: ΡΣΙΝ46ΜΑΠΣ – Π78).

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, από το 2010 μέχρι και σήμερα, έχει ληφθεί σειρά μέτρων για τη διευκόλυνση των οφειλετών στην αποπληρωμή των χρεών τους από ασφαλιστικές εισφορές, τα οποία, μάλιστα, έχουν τροποποιηθεί προς το ευνοϊκότερο τα τελευταία χρόνια. Κρίνεται, όμως, απαραίτητο να αναφερθεί ότι η αέναη προσδοκία για όλο και πιο ευνοϊκές ρυθμίσεις δεν βοηθά στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας συμμόρφωσης που είναι και το ζητούμενο, ως απαραίτητη προϋπόθεση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

