



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 06.11.2024

Αρ. Πρωτ.: 50773

Ταχ. Δ/ση: Αριστοτέλους 17
Τ.Κ.: 10433 Αθήνα
Τηλέφωνα: 2132161426, 2132161433
2132161428, 2132161429
E-mail: tke@moh.gov.gr

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτών

Σε απάντηση της με αρ. **7063/25.09.2024** ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές κ.κ. Νοτοπούλου Α., Δούρου Ε., Καλαματιανό Δ., Κασιμάτη Ε., Κοντοτόλη Μ., Μάλαμα Κ., Μπάρκα Κ., Παναγιωτόπουλο Α., Παππά Π., Πούλου Π., Φάμελλο Σ. και Ψυχογιό Γ., με θέμα «Αναιτιολόγητες ενέργειες της Διοίκησης του ΓΝΘ 'Γ. Παπανικολάου' εναντίον εργαζομένων και συνδικαλιστών στο Ψυχιατρικό νοσοκομείο Θεσσαλονίκης», σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 8 περ. 11, 13, 14 και 25 του Ν. 3329/2005, όπως ισχύει, ο Διοικητής του Νοσοκομείου, μεταξύ των άλλων αρμοδιοτήτων του, «.... 11. Αποφασίζει για τις μετακινήσεις προσωπικού εντός των διοικητικών ορίων της ευθύνης του 13. Αποφασίζει την τοποθέτηση των Προϊσταμένων των Τμημάτων και Γραφείων του Νοσοκομείου. 14. Αναθέτει προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, Υποδιεύθυνσης και Τομέα μέχρι την πλήρωση των θέσεων αυτών... 25. Προϊσταται όλων των Υπηρεσιών του Νοσοκομείου και ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και μπορεί να αναθέτει τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης σε οποιονδήποτε υπάλληλο των φορέων ευθύνης του».

Η Διοίκηση του Νοσοκομείου έχει νόμιμη υποχρέωση να μεριμνά για την εύρυθμη, ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του με σκοπό την εκπλήρωση της αποστολής του, που αφορά την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας στους πολίτες.

Στην εξυπηρέτηση του πιο πάνω σκοπού συμβάλλουν οι Υπηρεσίες αμφοτέρων των Οργανικών Μονάδων του Νοσοκομείου βάσει των αρμοδιοτήτων τους (διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, οικονομική διαχείριση, γραμματειακή υποστήριξη των λειτουργιών του Νοσοκομείου, οικονομική

διαχείριση, υλοποίηση προμηθειών, υποστήριξη πληροφοριακών συστημάτων, εφημεριακή κάλυψη κ.λπ.).

Πρέπει επίσης να αναφερθεί ότι, σύμφωνα με το νόμο, με την ΚΥΑ υπ' αριθ. Υ4α/ οικ. 123895/2012 (Φ.Ε.Κ. Β' 3512/31-12-2012) στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. «Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης "Γ. Παπανικολάου"» έχουν ενοποιηθεί οι Οργανισμοί των δύο Οργανικών του Μονάδων (Γ.Ν.Θ. «Γ. Παπανικολάου» και Ψ.Ν.Θ.), συμπεριλαμβανομένων όλων των οργανικών θέσεων προσωπικού, και επομένως για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών παρέχεται η δυνατότητα μετακινήσεων στελεχών και υπαλλήλων μεταξύ των δύο Νοσοκομείων.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Διοίκηση του Νοσοκομείου έχει την ευθύνη για τη βέλτιστη και κατά το δυνατόν αποδοτικότερη οργάνωση και διάρθρωση όλων των Υπηρεσιών του, αξιοποιώντας στην κατεύθυνση αυτή τα στελέχη και τους υπαλλήλους του, με βάση τα προσόντα, την εξειδίκευση και τις ικανότητές τους, παρέχοντας συνάμα ευκαιρίες υπηρεσιακής ανέλιξης σε ικανούς υπαλλήλους που μέχρι σήμερα δεν είχαν τη δυνατότητα να ασκήσουν καθήκοντα σε θέσεις ευθύνης και προσδοκούν ευλόγως να τους δοθεί η δυνατότητα ανάδειξης και αξιοποίησης των προσόντων και ικανοτήτων τους, όπως επιβάλλουν άλλωστε οι αρχές της ίσης μεταχείρισης, της αποφυγής διακρίσεων και του δικαιώματος στη σταδιοδρομία.

Υπό το ανωτέρω πρίσμα πραγματοποιούνται οι αναθέσεις καθηκόντων Προϊσταμένων και οι μετακινήσεις υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση των κατά περίπτωση υπηρεσιακών αναγκών των δύο Οργανικών Μονάδων του Νοσοκομείου.

Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι στην υπάλληλο, η οποία κατά τα αναφερόμενα στην καταγγελία μετακινήθηκε στην Οργανική Μονάδα Έδρας του Νοσοκομείου, είχε γίνει προσωρινή ανάθεση καθηκόντων, με βάση τις περί αναπλήρωσης Προϊσταμένων διατάξεις του άρθρου 87 του Ν. 3528/2007 (Υπαλληλικού Κώδικα), καθώς δεν είχε επιλεγεί κατόπιν αξιολόγησης από Υπηρεσιακό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 84-86 του ίδιου νόμου.

Όπως γίνεται σταθερά δεκτό από τα Δικαστήρια, σε περίπτωση κατά την οποία η αναπλήρωση (ήτοι η προσωρινή ανάθεση καθηκόντων) ελλείποντος Προϊσταμένου γίνεται με πράξη του αρμοδίου οργάνου (εν προκειμένω του Διοικητή η/και του Αναπληρωτή Διοικητή, κατά το μέρος που του έχει μεταβιβαστεί η σχετική αρμοδιότητα), υφίσταται ευρεία διακριτική ευχέρεια του οργάνου αυτού να ορίσει ως αναπληρωτή Προϊσταμένου, του οποίου έχει κενωθεί η θέση (ήτοι ως προσωρινό Προϊστάμενο), οποιονδήποτε από τους Προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων ή οποιονδήποτε υπάλληλο στο Τμήμα αν δεν υπάρχουν υποκείμενες μονάδες, αρκεί ο οριζόμενος ως αναπληρωτής να μην έπεται κατά το βαθμό από τους λοιπούς Προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων ή από τους λοιπούς υπαλλήλους, αν δεν υπάρχουν υποκείμενες μονάδες, δηλαδή υπό την προϋπόθεση τήρησης του προβαδίσματος των βαθμών που θεσπίζει το άρθρο 80 του Υπαλληλικού Κώδικα (ΔΕΦΘεσ 395/2018, 346/2018, 347/2018, 1682/2010 κ.ά.), εφαρμοζομένων, κατά τα λοιπά, τυχόν ειδικών ρυθμίσεων των οικείων οργανικών διατάξεων. Εξάλλου, η πράξη του Διοικητή, με την οποία αυτός, σταθμίζοντας τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες του Νοσοκομείου,

αναθέτει προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένου, ως πράξη ευρείας διακριτικής ευχέρειας, δεν απαιτεί για τη νομιμότητά της, ειδική αιτιολογία, αρκεί ο οριζόμενος να διαθέτει τα τυπικά προσόντα που απαιτεί η θέση, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στον Οργανισμό και να μην παραβιάζεται το προβάδισμα των βαθμών (ΔΕΦΘεσ 395/2018, 346/2018, 347/2018 κ.ά.).

Κατά λογική ακολουθία των ανωτέρω, έχει επίσης κριθεί ότι η αντικατάσταση των αναπληρωτών (ήτοι των προσωρινών) Προϊσταμένων δεν συνιστά λειτουργικό υποβιβασμό ή υποβάθμιση, διότι ο ορισμός αναπληρωτών Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Διοίκησης αποτελεί χρονικώς περιορισμένη ανάθεση καθηκόντων και δεν συνεπάγεται ούτε βαθμολογική προαγωγή των επιλεγόμενων για τις αντίστοιχες θέσεις, δοθέντος ότι μετά την παύση ισχύος της πράξης αναπλήρωσης οι αναπληρωτές Προϊστάμενοι επανέρχονται στα καθήκοντα του βαθμού τους, ούτε συνιστά βαθμολογική μεταβολή της κατάστασης των υπαλλήλων στους οποίους δεν ανατέθηκαν τα εν λόγω καθήκοντα (ΔΕΦΘεσ 395/2018, 346/2018, 347/2018, πρβλ. ΣτΕ 3679/2014).

Γενικά, τα ζητήματα αυτά έχουν κριθεί επανειλημμένα από τα Διοικητικά Δικαστήρια, όπως προκύπτει ενδεικτικά και από τις υπ' αριθ. 401/2019, 224/2019, 347/2018, 343/2018, 395/2018, 346/2018 και 491/2018 Αποφάσεις του Διοικητικού Εφετείου Θεσσαλονίκης (στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται το Γ.Ν.Θ. «Γ. Παπανικολάου»), με τις οποίες κρίθηκαν συναφείς υποθέσεις αναπλήρωσης Προϊσταμένων και απορρίφθηκαν οι σχετικές αιτήσεις ακύρωσης.

Περαιτέρω, όπως επίσης έχει κριθεί, η μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής με σκοπό την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών, σύμφωνα με το άρθρο 66 του Υπαλληλικού Κώδικα, αποτελεί ομοίως πράξη ευρείας διακριτικής ευχέρειας του οργάνου που την ενεργεί και, ως εκ της φύσης της, για τη νομιμότητά της δεν χρήζει ειδικής αιτιολογίας (ΔΕΦΑΘ 485/2024, 2717/2019, 3098/2014, 2672/2014, ΔΠρΑΘ 7147/2022 κ.ά.), ενώ δεν συνιστά προδήλως δυσμενή διοικητική πράξη ή υποβιβασμό του υπαλλήλου.

Περαιτέρω, ως προς ό,τι αφορά στην καταγγελλόμενη «προσπάθεια απόλυσης εργαζόμενης» που αφορά σε ειδικευόμενη ιατρό Ψυχιατρικής σε παράταση, έχει ήδη δοθεί απάντηση στην υπ' αριθ. 2310/24-7-2024 αναφορά Βουλευτών, στην οποία διευκρινίστηκε ότι η σύμβαση της ιατρού δεν ανανεώθηκε εγκαίρως εκ παραδρομής του Τμήματος Προσωπικού, ενώ το θέμα αντιμετωπίστηκε αμέσως μόλις ανέκυψε, με την υπογραφή της παράτασης της σύμβασης για έξι (6) μήνες από 28-06-2024 έως και 27-12-2024, όπως ορίζει ο νόμος.

Τέλος, ως προς ό,τι στην αναφερόμενη «απόφαση στέρησης μισθού» εργαζόμενης, πρόκειται για επιβολή προστίμου, ήτοι πειθαρχικής ποινής στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Διοικητή του Νοσοκομείου, σύμφωνα με τους Ν. 3329/2005 και 4052/2012 όπως ισχύουν και τις περί Πειθαρχικού Δικαίου διατάξεις του Μέρους του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), αφού προηγουμένως ασκήθηκε ο προβλεπόμενος πειθαρχικός έλεγχος της υπαλλήλου για ζητήματα που προέκυψαν με βάση τα στοιχεία της Υπηρεσίας, επιβλήθηκε δε σ' αυτήν η προσήκουσα, ενόψει των περιστάσεων, πειθαρχική ποινή προστίμου ίση με τις αποδοχές επτά (7) ημερών, καθώς κρίθηκε ότι υπέπεσε στο

παράπτωμα του άρθρου 107 παρ. 1 περ. κη' του Υπαλληλικού Κώδικα ήτοι της αμέλειας ή ατελούς εκπλήρωσης του υπηρεσιακού καθήκοντος.

Σύμφωνα λοιπόν με όλα όσα προαναφέρθηκαν, δεν υφίσταται καμία υπηρεσιακή υποβάθμιση υπαλλήλου, ενώ οι μετακινήσεις, στις οποίες αναφέρεται η Ερώτηση, έχουν λάβει χώρα συννόμως, στο πλαίσιο της αρμοδιότητας της Διοίκησης του Νοσοκομείου και με μοναδικό σκοπό τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των αναγκών και την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου σε αμφότερες τις Οργανικές του Μονάδες, χωρίς λογική δυσμενών διακρίσεων, στοχοποίησης ή απαξίωσης υπαλλήλων, όπως αναφέρεται. Επιπρόσθετα, δεν έχει υπάρξει καμία προσπάθεια απόλυσης οποιουδήποτε εργαζόμενου, ενώ και η αναφερόμενη επιβολή προστίμου αποτελεί νόμιμη συνέπεια της διαπίστωσης τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος.

Εν κατακλείδι, η Διοίκηση του Νοσοκομείου σέβεται απόλυτα το δικαίωμα συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζόμενων, διευκολύνει την απρόσκοπτη άσκησή του σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τις αρχές της νομιμότητας, της αμεροληψίας και της ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων, με γνώμονα τη βέλτιστη δυνατή λειτουργία του Νοσοκομείου και την επίτευξη των σκοπών του.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτές κ.κ. Νοτοπούλου Α., Δούρου Ε., Καλαματιανό Δ.,
Κασιμάτη Ε., Κοντοτόλη Μ., Μάλαμα Κ.,
Μπάρκα Κ., Παναγιωτόπουλο Α., Παππά Π.,
Πούλου Π., Φάμελλο Σ. και Ψυχogiό Γ.

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γρ. Υπουργού
2. Γρ. Αναπλ. Υπουργού
3. Γρ. Υφυπουργού
4. Γρ. Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ