



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 16- 10 - 2024

Αριθμ. πρωτ.: 17408/2024//1/2024

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asepe.gr

**ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 7161/30 - 09 - 2024 Ερώτηση.**

Σχετ. : Το από 01 - 10 - 2024 ηλεκτρονικό μήνυμά σας(e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση του βουλευτή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας “ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ”, κας **Σοφίας-Χαίδως Ασημακοπούλου**, με θέμα: «*Σχετικά με την τεράστια καθυστέρηση που αφορά στους διορισμούς των επιτυχόντων του Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού του ΑΣΕΠ 2Γ/2022*», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

I. Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζουν ότι «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται με είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει*».

II. Ο νόμος 4765/2021 (Α’ 6) «*Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις*» θεσπίζει νέο σύστημα επιλογής προσωπικού για τον εν γένει δημόσιο τομέα και προβλέπει τις κατ’ ιδίαν διαδικασίες επιλογής, καθώς και τα αρμόδια όργανα διενέργειας αυτών.

Ειδικότερα:

1. Στο ΜΕΡΟΣ Α΄ και στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ του ανωτέρω νόμου ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 3 (παρ. 1) ότι «Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων», στο άρθρο 4 (παρ. 1) ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, ... β) Την διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν.», στο άρθρο 5 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. 2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π....» και στο άρθρο 7 (παρ. 1) ότι «Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) πανελλήνιο διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου».

2. Στο ΜΕΡΟΣ Β΄ (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ) και στο Κεφάλαιο Α΄ (Δομή και Περιεχόμενο Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 8 ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου

προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 9 (παρ. 1) ότι «Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων ή β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή γ) συνδυασμό των περ. α) και β).», στο άρθρο 10 ότι «1. Για θέσεις Ε.Ε.Π. απαιτείται, πέραν των προβλεπόμενων στις περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 9, και **ατομική δομημένη συνέντευξη** με τους υποψηφίους. ... 2. Κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατή η διεξαγωγή **πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών** για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ...» και στο άρθρο 12 (παρ. 1) ότι «Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: α. ..., ζ. ...». Περαιτέρω, στο Κεφάλαιο Β' (Διαδικασία Διεξαγωγής του Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 16 ότι «1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο διαγωνισμό γίνεται: α).... ή δ) σύμφωνα με όσα ορίζονται στην απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων ή τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, ..., η. τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά, καθώς

και την προθεσμία υποβολής τους, ..., ιβ. την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και τον τρόπο υποβολής τους, ιγ. ..., ιε. τον χρόνο διενέργειας του γραπτού διαγωνισμού..., ιστ. την υποβολή των υποψηφίων σε πρόσθετη διαγωνιστική διαδικασία, το είδος αυτής και τον τρόπο εξέτασής τους, ιζ. τον τρόπο εξέτασης υποψηφίων με αναπηρία και με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων, ιη. τη διαδικασία επιλογής και το δικαίωμα ένστασης από τους υποψηφίους ...», στο άρθρο **18** (παρ. 1) ότι «Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικά, μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία** δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως...», στο άρθρο **19** ότι «Το Α.Σ.Ε.Π., μετά από την υποβολή των αιτήσεων, καταρτίζει αλφαβητικό πίνακα συμμετεχόντων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα των υποψηφίων που γίνονται δεκτοί στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και πίνακα υποψηφίων που αποκλείονται από τη διαδικασία...2. Οι υποψήφιοι που έχουν εγγραφεί σε πίνακα αποκλεισμένων... έχουν δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής **προθεσμίας** πέντε ημερών...», στο άρθρο **20** ότι «1. Με την ολοκλήρωση της εξέτασης γνώσεων και της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. πίνακας βαθμολογίας των υποψηφίων κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, οι οποίοι συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης... 2. Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες διαγωνιζομένων προς υποβολή δικαιολογητικών που περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης... Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους ως άνω πίνακες η συνολική βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους στοιχείων. 3. Το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, τους υποψηφίους που προηγούνται στη σειρά κατάταξης... 5. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται εντός **προθεσμίας** δέκα (10) εργάσιμων ημερών ...», στο άρθρο **21** (παρ. 1) ότι «Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και καταρτίζει τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων...», στο άρθρο **22** ότι «1. Ενστάσεις ... 2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν **ένσταση** ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών... 3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης ή της πρακτικής δοκιμασίας κατά τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 23, όπου προβλέπεται, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και

προβαίνει εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών,...», στο άρθρο 23 (παρ. 1) ότι «**Η πρακτική δοκιμασία**, όπου αυτή προβλέπεται, διεξάγεται μετά από την κατάρτιση του οριστικού πίνακα κατάταξης μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, ...», στο άρθρο 24 ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ή από τους αναμορφωμένους οριστικούς πίνακες όπως αυτοί προκύπτουν μετά από τις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες της παρ. 1 του άρθρου 23, με βάση τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι,... 5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως,...» και στο άρθρο 25 ότι «1. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη.... 5. Σε περίπτωση κωλύματος διορισμού, ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή **μη αποδοχής** του διορισμού, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, οι φορείς στους οποίους διατίθενται υποψήφιοι για διορισμό υποχρεούνται να γνωστοποιούν το γεγονός αυτό αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π. Για την πλήρωση κενών θέσεων, το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει για διορισμό τον πρώτο κατά σειρά από τους υποψηφίους που δεν έχουν διατεθεί, ... 7. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 2 με έναν από τους τρόπους που ορίζονται στο άρθρο 7 είναι δυνατό να πραγματοποιείται μετά από αίτημα του φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από **πίνακα επιλαχόντων** προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π....».

3. Στο ΜΕΡΟΣ Γ' (ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ορίζονται:

α) στο Κεφάλαιο Α' (ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ), άρθρο 28 (παρ. 1) ότι «Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου....» και στο άρθρο 30 ότι «1. Η αίτηση συμμετοχής υποβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 18. ... 5. ... Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου ή από την κανονιστική πράξη της παρ. 2 του άρθρου 60, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 6, 10 και 16-27».

β) στο Κεφάλαιο Β' (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ) και στο άρθρο **31** (παρ. 1) ότι «*Η επιλογή υπαλλήλων επί θητεία γίνεται, ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Για τη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης, η επιτροπή προβαίνει και σε συνέντευξη με τους υποψηφίους.*».

γ) στο Κεφάλαιο Γ' (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ) περιγράφεται, αναλυτικά, η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (άρθρα 36 - 41).

δ) στο Κεφάλαιο Δ' (ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ), άρθρο **43** ότι «*Γραπτός διαγωνισμός κατά τη μεταβατική περίοδο πριν την έναρξη πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 1. Γραπτός διαγωνισμός δύναται να διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος πριν από την έκδοση της προκήρυξης του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού...*».

Από τις ως άνω διατάξεις του Συντάγματος και του ν. 4765/2021 προκύπτει ότι οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιούνται είτε με πανελλήνιο διαγωνισμό είτε με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, είτε με ειδικές διαδικασίες, όπως ειδικότερα ο νόμος αυτός ορίζει. Επομένως, η αρμοδιότητα και η δράση του Α.Σ.Ε.Π. δεν εξαντλείται μόνο στην διενέργεια γραπτών διαγωνισμών αλλά, παράλληλα με αυτούς, διενεργεί και άλλες διαδικασίες επιλογής προσωπικού.

Ειδικότερα, η αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. περιλαμβάνει:

Α. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτούς διαγωνισμούς.

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις 8 έως 27 του ανωτέρω νόμου, το Α.Σ.Ε.Π. ξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη **2Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 75/21-11-2022), με την οποία κλήθηκαν οι ενδιαφερόμενοι πολίτες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, σε **πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με **πανελλήνιο** γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων αλλά και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **108.229**

αιτήσεις συμμετοχής, ενώ στην γραπτή δοκιμασία του διαγωνισμού της 4^{ης} Μαρτίου 2023, έλαβαν μέρος **76.799** υποψήφιοι (ποσοστό 73%). Από τους πίνακες βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης, που ανακοινώθηκαν στις 24 Μαΐου 2023, προέκυψαν **14.837** επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και 2.146 Τ.Ε.).

Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πρώτου πανελλήνιου διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, το Υπουργείο Εσωτερικών απέστειλε σχετικό αίτημα για την έκδοση προκηρύξεων για την κατηγορία Τ.Ε. στις 14-6-2023 και για την κατηγορία Π.Ε. στις 10-7-2023 και το Υπουργείο Δικαιοσύνης απέστειλε στις 12, 19 και 20-9-2023 ηλεκτρονικά μηνύματα με τα οποία ζητήθηκε η πλήρωση συγκεκριμένων κατά κλάδο και ειδικότητα θέσεων ανά φορέα/ οργανική μονάδα. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε:

α) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 24/9-8-2023) για την πλήρωση **141** θέσεων (96 Π.Ε. και 45 Τ.Ε.) μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.). Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **2.503** αιτήσεις συμμετοχής. Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν στις 30 Νοεμβρίου 2023. Μετά από τον αυτεπάγγελτο έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. επί των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων υποψηφίων και την εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων, διενεργήθηκε στις 4 Φεβρουαρίου 2024 η πρακτική δοκιμασία «ΕΞΕΤΑΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ» στο Εθνικό Κέντρο Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» για την πλήρωση ενενήντα δύο (92) θέσεων Π.Ε. Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) και εννέα (9) θέσεων Τ.Ε. Πληροφοριών Πτήσεων (ΑFISO). Ακολούθως, στις 23 Μαρτίου 2024 έλαβε χώρα η «ΕΞΕΤΑΣΗ ΟΡΘΟΦΩΝΙΑΣ» και, τέλος, στις 5 Απριλίου 2024 εκδόθηκαν οι οριστικοί πίνακες διοριστέων, στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της προκήρυξης, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1122/08-04-2024).

β) Την προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 31/29-9-2023, 32/3-10-2023 και 34/10-10-2023) για την πλήρωση **1.843** θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα. Μετά από τον αυτεπάγγελτο έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. επί των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και την εξέταση των **162** ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και διοριστέων, κυρώθηκαν οι πίνακες διοριστέων της προκήρυξης, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1711/12-06-2024).

γ) Την προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 51/13-12-2023 και 53/20-12-2023) για την πλήρωση **4.276** θέσεων της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη

υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **11.469** αιτήσεις συμμετοχής. Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., για μεν τον κλάδο ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ στις 28-06-2024, για δε τους υπόλοιπους κλάδους στις 29-07-2024. Ήδη, το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον προβλεπόμενο από τον νόμο αυτεπάγγελτο έλεγχο των προσωρινών πινάκων διοριστέων όλων των κλάδων της προκήρυξης και εξετάζει τις **689** ενστάσεις που έχουν υποβληθεί κατά των προσωρινών πινάκων (απορριπτέων, κατάταξης και διοριστέων). Εκτιμάται ότι η όλη διαγωνιστική διαδικασία θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του μήνα Νοεμβρίου 2024.

δ) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 30/18-7-2024) για την πλήρωση **82** θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) σε διάφορα Υπουργεία και φορείς. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **431** αιτήσεις συμμετοχής. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει τα δικαιολογητικά των υποψηφίων προκειμένου να καταρτιστούν τα προσωρινά αποτελέσματα, η έκδοση των οποίων εκτιμάται να γίνει μέχρι το τέλος του μηνός Νοεμβρίου 2024.

2. Πριν από την προκήρυξη, την οργάνωση και εξέλιξη του ως άνω πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, το Α.Σ.Ε.Π. βάσει των, **μεταβατικής ισχύος**, διατάξεων του άρθρου 43 του ν. 4765/2021 είχε εκδώσει την προκήρυξη **1Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 9/25-02-2022) για την πλήρωση με γραπτό διαγωνισμό **822** θέσεων μόνιμου προσωπικού (546 ΠΕ, 203 ΤΕ και 73 ΔΕ) στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.). Για τη βαθμολόγηση της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων, με την προκήρυξη ορίστηκε βαθμολογική κλίμακα 1 – 100 και τέθηκε ως βάση επιτυχίας η συγκέντρωση 55 μονάδων σε κάθε μάθημα και 60 μονάδων στη συνολική βαθμολογία της εξέτασης. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν **24.671** αιτήσεις συμμετοχής και στην γραπτή δοκιμασία/εξέταση, που διενεργήθηκε στις 22 και 23 Οκτωβρίου 2022, προσήλθαν 11.492 υποψήφιοι (ποσοστό συμμετοχής 46,58%).

Από τα αποτελέσματα της ως άνω γραπτής εξέτασης, που ανακοινώθηκαν στις 12 Δεκεμβρίου 2022, διαπιστώθηκε ότι μόνο **515** υποψήφιοι (146 ΠΕ, 38 ΤΕ και 331 ΔΕ) πέτυχαν την βαθμολογία βάσης και θεωρήθηκαν **επιτυχόντες**. Από αυτούς δε, μετά την ολοκλήρωση της όλης διαγωνιστικής διαδικασίας, μόνο οι διακόσιοι πενήντα επτά (**257**) υποψήφιοι κρίθηκαν διοριστέοι (146 ΠΕ, 38 ΤΕ και 73 ΔΕ), ενώ **565** θέσεις (400 ΠΕ και 165 ΤΕ) παρέμειναν **κενές**.

Η πλήρωση των ως άνω κενών θέσεων έλαβε χώρα με τη ρύθμιση του άρθρου 21 του ν. 5027/2023 (Α' 48/2-3-2023), με το οποίο ορίστηκε ότι είναι δυνατή η πλήρωση των κενών θέσεων με υποψηφίους του εν λόγω διαγωνισμού κατά τη φθίνουσα σειρά της

βαθμολογίας τους, εφόσον το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας που συγκέντρωσε ο υποψήφιος στα επιμέρους μαθήματα είναι τουλάχιστον πενήντα (50) μονάδες, ανεξάρτητα από τη βαθμολογία σε καθένα από αυτά. Δηλαδή, με τη ρύθμιση αυτή μειώθηκε η βαθμολογία της βάσης επιτυχίας του διαγωνισμού.

Σε υλοποίηση της ανωτέρω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την από 14 Ιουνίου 2023 Ανακοίνωσή του, με την οποία γνωστοποίησε την πλήρωση των ανωτέρω κενών θέσεων, και ακολούθως, προέβη στην κατάρτιση νέων, αλφαβητικών ανά κατηγορία εκπαίδευσης, πινάκων βαθμολογίας των υποψηφίων που είχαν συγκεντρώσει τη βαθμολογία βάσης των 50 μονάδων. Από την ολοκλήρωση και της νέας, κατά τα άνω, διαδικασίας προέκυψαν **508** διοριστέοι (383 ΠΕ και 125 ΤΕ).

3. Τέλος, με την πρόσκληση/προκήρυξη **1Γ/2024** (Α.Σ.Ε.Π. 13/26-04-2024) κλήθηκαν οι ενδιαφερόμενοι πολίτες Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ - ΕΙΔ. ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ να υποβάλουν ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας (πρώτο στάδιο), προκειμένου στη συνέχεια να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων αντίστοιχου ή συναφούς κλάδου/ειδικότητας διάφορων φορέων. Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν **1.041** αιτήσεις συμμετοχής. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση διενεργήθηκε στις 6 και 7 Ιουλίου 2024 και σε αυτή προσήλθαν **861** υποψήφιοι (ποσοστό 82,71%). Ο πίνακας βαθμολογίας των υποψηφίων εκδόθηκε και καταχωρίστηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. στις 17-07-2024. Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, προγραμματίζεται η έκδοση δεύτερης προκήρυξης του β' σταδίου για την πλήρωση θέσεων της ΤΕ κατηγορίας.

Β. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28 έως 30 του ανωτέρω νόμου, που ρυθμίζουν την διαδικασία επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, το Α.Σ.Ε.Π.:

1. Κατά το έτος 2023:

α) Εξέδωσε 6 προκηρύξεις (1Κ/2023 έως 6Κ/2023) για την πλήρωση συνολικά **1.165** θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς, στις οποίες υποβλήθηκαν **91.662** αιτήσεις συμμετοχής.

β) Διενήργησε, δια της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμών, τον έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων σε 11 προκηρύξεις προηγούμενων ετών, που αφορούν στην πλήρωση συνολικά **6.031** θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς και κατάρτισε τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διοριστέων. Επίσης, κατάρτισε, μετά από τον σχετικό έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων, προσωρινούς πίνακες με την διαδικασία των **επιλαχόντων** 11 προκηρύξεων προηγούμενων ετών για την πλήρωση συνολικά **129** θέσεων.

γ) Ολοκλήρωσε, δια των Τμημάτων του, τον αυτεπάγγελτο έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων σε 11 προκηρύξεις προηγούμενων ετών, που φέρονταν προσωρινά διοριστέοι, εξέτασε τις ενστάσεις που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων και κύρωσε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων για την πλήρωση συνολικά **2.012** θέσεων.

δ) Οργάνωσε και διενήργησε τις προβλεπόμενες από τον νόμο **πρακτικές δοκιμασίες** για την πλήρωση θέσεων 4 προκηρύξεων που αφορούν στην Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., στα Καταστήματα Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, την Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε. και το Εθνικό Τυπογραφείο.

ε) Διέθεσε, με 233 αποφάσεις Συμβούλων του, **1.675** υποψηφίους διάφορων προκηρύξεων σε **αναπλήρωση/αντικατάσταση** διοριστέων που είτε είχαν κώλυμα διορισμού είτε δεν αποδέχθηκαν τη θέση για την οποία κρίθηκαν διοριστέοι είτε παραιτήθηκαν από αυτή.

στ) Τέλος, πραγματοποίησε **δημόσιες κληρώσεις** προκειμένου να καθοριστεί η τελική σειρά ισοβαθμούντων υποψηφίων σε 7 προκηρύξεις προηγούμενων ετών.

2. Κατά το έτος 2024.

α) Έχει εκδώσει 6 προκηρύξεις (1Κ/2024 έως και 6Κ/2024) για την πλήρωση **3.850** θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς. Στις 5 πρώτες προκηρύξεις υποβλήθηκαν **59.699** αιτήσεις συμμετοχής για την πλήρωση 2.258 θέσεων. Η προκήρυξη 6Κ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 44/08-10-2024) αφορά την πλήρωση **1.592** θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του Δημοσίου αποκλειστικά από **άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%**, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 28 του ν. 4765/2021. Η προκήρυξη αυτή εκδίδεται για πρώτη φορά και, ως εκ τούτου, η υλοποίησή της έχει για το Α.Σ.Ε.Π. εμβληματικό χαρακτήρα.

β) Έχει προβεί στον έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων και έχει καταρτίσει προσωρινούς πίνακες διοριστέων/προσληπτέων για 13 προκηρύξεις προηγούμενων ετών, που αφορούν στην πλήρωση συνολικά **4.852** θέσεων. Ακολουθώντας, εξέτασε τις υποβληθείσες ενστάσεις και έχει κυρώσει και δημοσιεύσει τους οριστικούς πίνακες διοριστέων. Επίσης, μετά από τον σχετικό έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων και την εξέταση των σχετικών ενστάσεων, έχει καταρτίσει και κυρώσει οριστικούς πίνακες διοριστέων με την διαδικασία των **επιλαχόντων** για 6 προκηρύξεις προηγούμενων ετών που αφορούν την πλήρωση **74** θέσεων διάφορων φορέων.

γ) Περαιτέρω, σε συμμόρφωση με την απόφαση 1548/2022 του Συμβουλίου της Επικρατείας και σε υλοποίηση της ρύθμισης του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α' 12), το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στην αναμόρφωση των οριστικών πινάκων κατάταξης υποψηφίων «ΧΩΡΙΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑ», όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης και κλάδων/ειδικοτήτων της προκήρυξης 4Κ/2020 (θέσεις φορέων Υπουργείου Εσωτερικών), διενήργησε τον έλεγχο των δικαιολογητικών υποψηφίων που υπέβαλαν σχετική αίτηση για την υπαγωγή τους στη ρύθμιση του ως άνω νόμου, κατάρτισε νέους προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διοριστέων, εξέτασε τις ενστάσεις που υποβλήθηκαν κατ' αυτών και κύρωσε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων, στους οποίους περιλήφθηκαν **962** υποψήφιοι.

δ) Τέλος, έχει καταρτίσει σχέδιο προκήρυξης για την πλήρωση **1.110** θέσεων της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, το οποίο έχει αποσταλεί στους 48 εμπλεκόμενους φορείς πρόσληψης, προκειμένου αυτοί να δώσουν την έγγραφη συμφωνία τους επί του περιεχομένου της προκήρυξης, κατά το μέρος που τους αφορά. Επίσης, επεξεργάζεται το σχέδιο προκήρυξης για την πλήρωση **2.237** θέσεων της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Γ. Διαδικασίες επιλογής υπαλλήλων επί θητεία.

Το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 31 έως 35 του ανωτέρω νόμου, που ρυθμίζουν την διαδικασία επιλογής υπαλλήλων επί θητεία, κατά τα έτη 2023 και 2024, ολοκλήρωσε τις διαγωνιστικές διαδικασίες έξι (6) προκηρύξεων (5^Ε/2021, 6^Ε/2021, 7^Ε/2021, 1^Ε/2022, 2^Ε/2022 και 1^Ε/2023) για την πλήρωση, συνολικά, **99** θέσεων [72 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορα Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές και φορείς, 5 θέσεις Ελεγκτών Ιατρών σε διάφορους φορείς, 22 θέσεις μελών στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.)]. Επίσης, συμμετείχε με μέλη του σε επιτροπές επιλογής Ε.Ε.Π. βάσει προσκλήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος: α) της Εθνικής

Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (2 θέσεις) και β) της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής (1 θέση).

Δ. Διαδικασίες επιλογής προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει, κάθε χρόνο, Ανακοινώσεις διάφορων φορέων για πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη, κατά μέσο όρο ετησίως, δώδεκα χιλιάδων (**12.000**) θέσεων, παρακολουθεί την νομιμότητα των διαδικασιών πρόσληψης που διενεργούν οι φορείς και εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων που υποβάλλονται κατά των πινάκων κατάταξης.

III. Σχετικά με τις ανωτέρω διαδικασίες πρόσληψης και τον χρόνο ολοκλήρωσης αυτών, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

1. Το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα αποτελεί μία σύνθετη διοικητική διαδικασία, που εκκινεί από τον προγραμματισμό και την έγκριση των προσλήψεων από το Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 και ολοκληρώνεται με τον διορισμό ή την πρόσληψη των επιλεγομένων από το Α.Σ.Ε.Π. προσώπων από τους οικείους φορείς. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει διάφορα στάδια, σχεδόν κοινά για όλες τις διαδικασίες, όπως:

α) το στάδιο της κατάρτισης και έκδοσης/δημοσίευσης της προκήρυξης. Για την κατάρτιση των κατ' ιδίαν προκηρύξεων, μεσολαβεί χρονικό διάστημα εντατικών διαβουλεύσεων των υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. με τις υπηρεσίες των φορέων, για τους οποίους προκηρύσσονται οι θέσεις. Τούτο δε, καθόσον καμία προκήρυξη δεν μπορεί να εκδοθεί εάν έστω και ένας φορέας που περιλαμβάνεται σε αυτή δεν αποστείλει τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν τις προς πλήρωση θέσεις και τα ειδικά προσόντα των υποψηφίων και δεν δώσει, εν τέλει, τη σύμφωνη γνώμη του στο σχέδιο της προκήρυξης που συντάσσει το Α.Σ.Ε.Π.. Είναι δε προφανές ότι όλοι οι φορείς δεν κινούνται με τους ίδιους ρυθμούς.

β) το στάδιο της υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής και των δικαιολογητικών για την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων κατάταξης. Η υποβολή των δικαιολογητικών προβλέπεται είτε ταυτόχρονα με την αίτηση συμμετοχής από όλους τους υποψηφίους είτε, σε δεύτερο χρόνο, από τους υποψηφίους που το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προκειμένου τα δικαιολογητικά αυτά να ελεγχθούν από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) και να καταρτιστούν τα προσωρινά αποτελέσματα (πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πίνακες απορριπτέων και πίνακες διοριστέων/προσληπτέων).

γ) το στάδιο της υποβολής ενστάσεων εκ μέρους των υποψηφίων κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων και της εξέτασης αυτών εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και του αυτεπάγγελτου ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. επί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, οι οποίοι καταρτίζονται με βάση τα δηλούμενα στην αίτηση συμμετοχής τους προσόντα, κριτήρια και ιδιότητες που πρέπει να αποδεικνύονται από τα εμπροθέσμως υποβαλλόμενα δικαιολογητικά.

δ) το στάδιο υλοποίησης των μεταβολών, οι οποίες προκύπτουν από τον ανωτέρω αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., και της κατάρτισης των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

ε) το στάδιο διεξαγωγής της συνέντευξης με τους υποψηφίους, όταν πρόκειται για διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, και της διεξαγωγής πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, για όσους κλάδους/ειδικότητες προβλέπονται, (τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ).

στ) το στάδιο κύρωσης των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, της δημοσίευσης αυτών στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και της αποστολής των οικείων Φ.Ε.Κ. στους φορείς για τους οποίους προκηρύχθηκαν οι θέσεις. Τέλος, σε επόμενο στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και με νόμιμο έρεισμα την ως άνω τελική πράξη του Α.Σ.Ε.Π., τα αρμόδια όργανα των φορέων εκδίδουν, επί τη βάση των διατάξεων που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, τις πράξεις διορισμού ή πρόσληψης [Σ.τ.Ε. 12/2022 (πρακτικό Συμβουλίου) και απόφαση 1111/2005].

2. Για την υλοποίηση των ανωτέρω σταδίων της διαγωνιστικής διαδικασίας προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του ν. 4765/2021 αλλά και από τις σχετικές κανονιστικές αποφάσεις που τις συνοδεύουν, συγκεκριμένες προθεσμίες που επηρεάζουν τον χρόνο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων, όπως η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων εκ μέρους των ενδιαφερομένων, η προθεσμία υποβολής αντιρρήσεων εκ μέρους των αποκλεισμένων από την γραπτή εξέταση, η προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών για την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων και η προθεσμία άσκησης ενστάσεων εκ μέρους των υποψηφίων, κ.ά. Περαιτέρω, ο χρόνος έκδοσης των αποτελεσμάτων κάθε προκήρυξης συναρτάται και με άλλους παράγοντες, όπως ο αριθμός των θέσεων που προκηρύσσονται, το πλήθος των αιτήσεων συμμετοχής, ο αριθμός των υποψηφίων, τα δικαιολογητικά των οποίων πρέπει να ελέγξει η Κ.Ε.Δ. προκειμένου να καταρτίσει τους προσωρινούς πίνακες, αλλά και ο επιπλέον αριθμός των υποψηφίων, των οποίων τα δικαιολογητικά πρέπει να ελέγξει το Α.Σ.Ε.Π., σε δεύτερο στάδιο/βήμα της διαδικασίας, καθώς και τον αριθμό των ενστάσεων που πρέπει να εξετάσει, προκειμένου

να εκδοθούν και να κυρωθούν τα οριστικά αποτελέσματα. Είναι δε προφανές ότι ο εν λόγω χρόνος επιμηκύνεται στις περιπτώσεις που για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων προβλέπεται η διεξαγωγή **πρόσθετων** διαγωνιστικών διαδικασιών για την διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων (π.χ. πρακτική δοκιμασία, τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ) και η διεξαγωγή της συνέντευξης.

IV. Παράλληλα με την υλοποίηση των ως άνω διαδικασιών προσλήψεων σύμφωνα με τον ν. 4765/2021, το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί ένα ευρύτατο φάσμα αρμοδιοτήτων βάσει επιμέρους ειδικών νόμων, πολύ σημαντικών και απαιτητικών αλλά και, συχνά, εξίσου χρονοβόρων, όπως:

1. Διαδικασίες πρόσληψης εκπαιδευτικών

Οι διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 4589/2019 (Α' 13) ορίζουν ότι «Οι κενές οργανικές θέσεις εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,..., καθώς και οι λειτουργικές ανάγκες της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καλύπτονται με επιλογή προσωπικού που διενεργείται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) βάσει προτεραιότητας, σύμφωνα με τα επόμενα άρθρα». Περαιτέρω, το άρθρο 54 (παρ. 1) ορίζει ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π....».

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, το Α.Σ.Ε.Π.:

α) Κατά το έτος **2023**: i) Εξέδωσε 2 προκηρύξεις εκπαιδευτικών της γενικής παιδείας (1ΓΕ/2023 και 2ΓΕ/2023), στις οποίες συμμετείχαν **152.278** υποψήφιοι, και ακολούθως, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων κατάρτισε τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης των υποψηφίων. ii) Διενήργησε τον έλεγχο των προσωρινών αξιολογικών πινάκων κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών 5 προκηρύξεων για την Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση του έτους 2022 (1ΕΑ, 2ΕΑ, 3ΕΑ, 4ΕΑ και 5ΕΑ/2022), στις οποίες υποβλήθηκαν **80.160** αιτήσεις συμμετοχής, εξέτασε τις **6.204** ενστάσεις υποψηφίων που υποβλήθηκαν κατά των πινάκων αυτών και κατάρτισε/δημοσίευσε τους τελικούς αξιολογικούς πίνακες υποψηφίων.

β) Κατά το έτος **2024**: i) Εξέδωσε τις προκηρύξεις 1ΓΤ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 25/10-07-2024) και 2ΓΔ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 26/10-07-2024) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Τ.Ε. και Δ.Ε., αντίστοιχα, στις οποίες υποβλήθηκαν **7.879** αιτήσεις συμμετοχής (7.009 ΤΕ και 870 ΔΕ). ii) Ολοκλήρωσε την εξέταση **6.290** ενστάσεων υποψήφιων εκπαιδευτικών της γενικής παιδείας κατηγορίας Π.Ε., που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αξιολογικών πινάκων των προκηρύξεων 1ΓΕ/2023 και 2ΓΕ/2023, και εξέδωσε/δημοσίευσε τους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

2. Διαδικασίες επιλογής διοικήσεων φορέων του δημόσιου τομέα.

Με τις διατάξεις των άρθρων 1-10 του ν. 5062/2023 (Α' 183) καθιερώθηκε **νέο** σύστημα επιλογής διοικήσεων φορέων του δημόσιου τομέα. Στον ανωτέρω νόμο ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο **άρθρο 3** ότι «1. Οι Πρόεδροι, ..., Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, ... των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ..., καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (εφεξής όργανα διοίκησης) των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος.....». Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς του στην εν λόγω διαδικασία επιλογής:

α) Παρείχε, μετά από σχετικό έλεγχο, την σύμφωνη γνώμη του για την νομιμότητα κατάρτισης από το Υπουργείο Υγείας i) της Αρ. πρωτ.: Γ4β/Γ.Π.οικ. 69377/29.12.2023 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη **21** θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών (Υ.ΠΕ.) της χώρας και ii) της Αρ. πρωτ.: Γ4β/Γ.Π.οικ. 2097/12-01-2024 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη **152** θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων.

β) Οργάνωσε και διενήργησε στις 30 και 31 Μαρτίου 2024, **ηλεκτρονικό διαγωνισμό** (για πρώτη φορά), κοινό για τους υποψηφίους και των 2 ως άνω Προσκήσεων, στον οποίο συμμετείχαν **1.034** υποψήφιοι, εκ των 1.101 συνολικά υποψηφίων που είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής. Η διαδικασία της πρώτης περίπτωσης (διοικήσεις Υ.ΠΕ.), μετά από τον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, την μοριοδότηση των προσόντων αυτών και των κριτηρίων που προβλέπονται στον νόμο, την κατάρτιση πινάκων, την εξέταση ενστάσεων και την διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης από την αρμόδια Επιτροπή Επιλογής, ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο 2024. Για την διαδικασία επιλογής της δεύτερης περίπτωσης (διοικήσεις Νοσοκομείων) έχουν συγκροτηθεί 7 Επιτροπές Επιλογής (μία για κάθε Υ.ΠΕ.)

που προβλέπει ο νόμος και στις οποίες μετέχουν ως μέλη και οι επιλεγέντες Διοικητές των οικείων Υ.ΠΕ., οι οποίες διενεργούν τον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων και την μοριοδότηση των προσόντων αυτών.

γ) Παρείχε, μετά από σχετικό έλεγχο, την σύμφωνη γνώμη του για την νομιμότητα κατάρτισης από τους αρμόδιους Υπουργούς **10** Προσκλήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη **33** θέσεων οργάνων διοίκησης 10 εποπτευόμενων από αυτούς φορέων. Στις 13 Ιουλίου 2024 διενήργησε την **γραπτή ηλεκτρονική εξέταση**, στην οποία έλαβαν μέρος 110 υποψήφιοι. Για την εν λόγω διαδικασία εκδόθηκαν οι βαθμολογίες των συμμετασχόντων στις 22-07-2024, έχουν, ήδη, συγκροτηθεί οι προβλεπόμενες από τον νόμο Επιτροπές Επιλογής και η σχετική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη.

3. Άλλες διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού.

α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4622/20219 (Α' 133), το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την 1ΥΓ/2024 Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή **14** υπηρεσιακών γραμματέων σε Υπουργεία. Η **γραπτή ηλεκτρονική εξέταση**, διενεργήθηκε στις 26 Απριλίου 2024 και ο όλη διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 15 Ιουλίου 2024.

β) Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί, παράλληλα, και μια σειρά από αρμοδιότητες, όπως η εποπτεία ή η συμμετοχή, δια των μελών του, σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού σε φορείς που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις, εκτός του ν. 4765/2021 [π.χ. Ο.Σ.Ε., Δικαστική Αστυνομία, δικαστικοί υπάλληλοι, ΕΛ.ΑΣ. (Συνοριακοί Φύλακες), Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ. κ.ά.], καθώς και η διεξαγωγή διαδικασιών επιλογής διευθυντικών στελεχών των δημόσιων υπηρεσιών.

γ) Τέλος, πρόσφατα ξεκίνησε η εμπλοκή Συμβούλων της Αρχής και υπαλλήλων της Γραμματείας της στις πέντε (5) Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης προσωπικού σε όλο το Δημόσιο, που προβλέπονται από τα άρθρα 14 και 15 του ν. 4940/2022 (Α' 112).

V. Όσον αφορά στα επιμέρους υποερωτήματα, που τίθενται με την ερώτηση της κας βουλευτού και ανήκουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Οι επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού βάσει της αριθμ. 2Γ/2022 προκήρυξης/πρόσκλησης ανέρχονται σε **14.837**. Από αυτούς, μέχρι τώρα, το Α.Σ.Ε.Π. έχει κρίνει διοριστέους **1.276** υποψηφίους (προκηρύξεις 1ΓΒ/2023 για την Υ.Π.Α, και 2ΓΒ/2023

για την ΤΕ κατηγορία). Ο αριθμός των διορισθέντων βάσει του ανωτέρω διαγωνισμού δεν είναι γνωστός στο Α.Σ.Ε.Π. καθόσον, όπως εκτέθηκε ανωτέρω, ο ατομικός διορισμός όσων περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. ανάγεται στην αρμοδιότητα των οικείων οργάνων των φορέων για λογαριασμό των οποίων προκηρύσσονται οι αντίστοιχες θέσεις, συναρτάται δε και με τον χρόνο έκδοσης της προβλεπόμενης από τις διατάξεις των παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/20210 (Α' 40) και παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 (Α' 54) απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών.

2. Για να γίνει αντιληπτός ο όγκος του έργου του Α.Σ.Ε.Π. κατά τα έτη 2023-2024, σημειώνεται ότι μόνον ο αριθμός των θέσεων της Π.Ε. κατηγορίας της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 εγγίζει τον αριθμό του συνόλου των θέσεων που προκηρύχθηκαν κατά την περίοδο 2020-2023 με το σύστημα της επιλογής με σειράς προτεραιότητας, ήτοι της βαθολόγησης/μοριοδότησης των υποψηφίων βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων.

3. Το θέμα της έκδοσης νέων προκηρύξεων β' σταδίου, προκειμένου να διοριστούν οι επιτυχόντες βάσει της πρόσκλησης-προκήρυξης 2Γ/2022, εξετάζεται, από κοινού, από το Α.Σ.Ε.Π. και το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνάρτηση και με το ποιοι κλαδοι/ειδικότητες, μετά τις προκηρύξεις (1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023) έχουν επαρκή αριθμό επιτυχόντων.

4. Το Σύνταγμα προβλέπει, εναλλακτικά, τον (γραπτό) διαγωνισμό ή την επιλογή με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, ως ισοδύναμους τρόπους στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης, αφήνοντας τον κοινό νομοθέτη να προκρίνει αυτόν που, κατά την ουσιαστική κρίση του, είναι ο πλέον κατάλληλος για την πρόσληψη του προσωπικού του εκάστοτε φορέα (Σ.τ.Ε. 1500/2021 σκ. 14, 1866/2020 σκ. 14). Οι ανωτέρω τρόποι επιλογής εξακολουθούν να ισχύουν, όπως προαναφέρθηκε, και υπό το καθεστώς του ν. 4765/2021. Περαιτέρω, το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην έκδοση προκηρύξεων για την πλήρωση των θέσεων που αποφασίζονται από τα αρμόδια όργανα του κράτους είτε με γραπτό διαγωνισμό είτε με επιλογή με σειρά προτεραιότητας, ανάλογα με τον τρόπο που ορίζεται στις σχετικές εγκριτικές αποφάσεις των οργάνων αυτών.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Α΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενο Γ΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων