



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 06 - 11 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 75310

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Υποστελεχωμένοι οι Περιφερειακοί Δήμοι του νομού Ηρακλείου»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2597/12-09-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων του, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών τους προσώπων [(άρθρο 3 ν.4590/2019 (Α' 17) και άρθρο 51 ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α' 48)].

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Στο πλαίσιο αυτό το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υποχρέωση τήρησης των δημοσιονομικών δεσμεύσεων, διαμορφώνουν τα σχέδια για τις προσλήψεις κάθε έτους, τα οποία εγκρίνονται από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εντασσόμενα στο ενοποιημένο πρόγραμμα κυβερνητικής πολιτικής.

Για την κάλυψη των παγίων και διαρκών αναγκών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οι αναγκαίες θέσεις μόνιμου προσωπικού, κατά κλάδο και ειδικότητα, προβλέπονται στον οικείο οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 3584/2007. Ο αριθμός των εγκρίσεων που αφορούν στην στελέχωση των υπηρεσιών της α' βάθμιας αυτοδιοίκησης κατά τους Ε.Π.Π. των ετών 2020-2024, κατόπιν υποβολής αιτημάτων από τους δήμους της Χώρας, ανέρχεται σε έξι χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα τρεις (6.393) εκ των οποίων οι πέντε χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα τρεις (5.393) αφορούν σε θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων και οι χίλιες (1.000) αφορούν στην πρόσληψη δημοτικών αστυνομικών. Οι εγκεκριμένες προσλήψεις κατ' έτος έχουν ως εξής:

α) Κατά το έτος 2020:

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-07-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων τριάντα έξι (636) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

β) Κατά το έτος 2021:

Με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων πενήντα (550) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

γ) Κατά το έτος 2022:

Με την υπ' αριθμ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση επτακοσίων ενενήντα εννέα (799) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

δ) Κατά το έτος 2023:

Με την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων δεκατεσσάρων (2.014) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./41/3633/17-03-2023 Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών & Οικονομικών εγκρίθηκε η πλήρωση χιλίων θέσεων (1.000) δημοτικών αστυνομικών.

ε) Κατά το έτος 2024:

Με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση χιλίων τριακοσίων ενενήντα τεσσάρων (1.394) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα αυτών, κατά τα έτη 2023 και 2024, εγκρίθηκε αντιστοίχως η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη χιλίων τριακοσίων εξήντα επτά (1.367) και επτακοσίων σαράντα (740) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ως προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2025, το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στην έκδοση της υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ. 12793/10-07-2024 (Α.Δ.Α.: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιου με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025» βάσει της οποίας οι φορείς του δημοσίου υπέβαλαν τα αιτήματά τους, μέσω του εποπτευόμενου Υπουργείου, τόσο σε τακτικό όσο και σε ορισμένου χρόνου προσωπικό, τα οποία εξετάστηκαν από την Επιτροπή Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α' 53). Ειδικότερα, η Επιτροπή εισηγήθηκε για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού χίλιες τριακόσιες πενήντα (1.350) προσλήψεις και για τα ΝΠΔΔ και τα ΝΠΙΔ αυτών δέκα οκτώ (18) και δώδεκα (12) προσλήψεις αντίστοιχα, εισήγηση η οποία έγινε αποδεκτή από το Υπουργικό Συμβούλιο. Αναμένεται η έκδοση της ΠΥΣ. Επίσης, έχουν προγραμματισθεί χίλιες τριακόσιες δύο (1.302) προσλήψεις προσωπικού παροχής ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσιών σε Νομικά πρόσωπα και φορείς ΟΤΑ.

Όσον αφορά την ενίσχυση των δήμων του νομού Ηρακλείου Κρήτης με τακτικό προσωπικό στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2020–2024 εγκρίθηκαν συνολικά εκατόν ογδόντα τέσσερις (184) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Πιο συγκεκριμένα:

Για το δήμο Αχαρνών Ασπερουσίων εγκρίθηκαν συνολικά δέκα (10) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (τρεις (3) θέσεις κατά το έτος 2021 και επτά (7) θέσεις κατά το έτος 2022).

Για το δήμο Βιάννου εγκρίθηκαν συνολικά δέκα (10) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (από δύο (2) θέσεις κατ' έτος).

Για το δήμο Γόρτυνας εγκρίθηκαν συνολικά είκοσι (20) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (δύο (2) θέσεις κατά το έτος 2020, τρεις (3) θέσεις κατά το έτος 2021, τρεις (3) θέσεις κατά το έτος 2022, έξι (6) θέσεις για το έτος 2023 και έξι (6) θέσεις για το 2024).

Για το δήμο Μαλεβιζίου εγκρίθηκαν συνολικά δεκατέσσερις (14) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (δύο (2) θέσεις για το έτος 2020, δύο (2) θέσεις για το 2021, τρεις (3) θέσεις για το έτος 2022, δύο (2) θέσεις για το έτος 2023 και πέντε (5) θέσεις για το έτος 2024).

Για το δήμο Μίνωα Πεδιάδας εγκρίθηκαν συνολικά επτά (7) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (δύο (2) θέσεις (εκ των οποίων η μία έμμισθης εντολής) για το έτος 2020, δύο (2) θέσεις για το 2021, μία (1) θέση για το έτος 2022, μία (1) θέση για το έτος 2023 και μία (1) θέση για το 2024).

Για το δήμο Φαιστού εγκρίθηκαν συνολικά εννέα (9) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (δύο (2) θέσεις για το 2020, δύο (2) θέσεις για το 2021, τρεις (3) θέσεις για το έτος 2022 και δύο (2) θέσεις για το 2024).

Για το δήμο Χερσονήσου εγκρίθηκαν συνολικά είκοσι δύο (22) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (τρεις (3) θέσεις για το 2020, δύο (2) θέσεις για το 2021, τρεις (3) θέσεις για το 2022, οκτώ (8) θέσεις (εκ των οποίων οι επτά (7) είναι δημοτικής αστυνομίας) για το έτος 2023 και έξι (6) θέσεις για το 2024).

Για το δήμο Ηρακλείου εγκρίθηκαν συνολικά ενενήντα δύο (92) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (έξι (6) θέσεις για το έτος 2020, δύο (2) θέσεις για το 2021, τέσσερις (4) θέσεις για το 2022, τριάντα (30) θέσεις για το 2023 και πενήντα (50) θέσεις για το έτος 2024).

Περαιτέρω, για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το τρέχον έτος εκδόθηκαν οι αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./85/12813/01-08-2023 (Α.Δ.Α.: 6ΣΚ546ΜΤΛ6-ΖΔΩ) και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/86/οικ.13255/08-08-2023 (Α.Δ.Α.: 9ΥΗΔ46ΜΤΛ6-ΑΒ8) εγκύκλιοι.

Ειδικά δε για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες καθαριότητας, ύδρευσης – αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού, έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός [σχετική η αριθ. πρωτ. 6783/27-01-2023 (Α.Δ.Α.: ΨΙ6Ι46ΜΤΛ6-Δ3Κ) εγκύκλιος].

Σε εφαρμογή των ανωτέρω, για όσους δήμους της Π.Ε. Ηρακλείου υπέβαλαν αιτήματα, αυτά εγκρίθηκαν στο σύνολο τους. Ειδικότερα, εγκρίθηκαν συνολικά διακόσια τριάντα οκτώ (238) αιτήματα, ως ακολούθως:

Για το Σύνδεσμο ΦοΣΔΑ Διαχείρισης Περιβάλλοντος δήμων Ν. Καζαντζάκη-Αρχανών Τεμένους μία (1) θέση ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ.

Για το δήμο Ηρακλείου εγκρίθηκαν συνολικά εκατόν εξήντα (160) αιτήματα (10 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ, 50 ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ και 100 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ).

Για το δήμο Μαλεβιζίου εγκρίθηκαν συνολικά είκοσι (20) αιτήματα (5 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ, 1 ΧΜΕ/ΧΜΕ και 14 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ).

Για το δήμο Μινώα Πεδιάδας εγκρίθηκαν συνολικά δεκατέσσερα (14) αιτήματα (2 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ και 12 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ).

Για το δήμο Φαιστού εγκρίθηκαν συνολικά οκτώ (8) αιτήματα (2 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ και 6 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ).

Για το δήμο Χερσονήσου εγκρίθηκαν συνολικά τριάντα πέντε (35) αιτήματα (10 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ, 20 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ και 5 ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ).

Επισημαίνεται ότι οι Δήμοι Αρχανών-Αστερουσίων, Βιάννου και Γόρτυνας δεν έχουν υποβάλει αίτημα.

Τέλος, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Ειδικά για τους ΟΤΑ στην παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 έχουν προβλεφθεί τα εξής:

«4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.[...].».

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 (σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 και με Α.Δ.Α.: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ εγκύκλιος) το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31-12-2026. Επομένως, σε Δήμους με καταργούμενα νομικά πρόσωπα, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 27-29 του ν. 5056/2023 (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, κοινωφελείς επιχειρήσεις και σχολικές επιτροπές), η βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης του ποσοστού κάλυψης θα πρέπει να υπολογίζεται βάσει του ως άνω προβλεπόμενου ποσοστού κάλυψης 80%.

Περαιτέρω, στις περιπτώσεις αποσπάσεων ή μετατάξεων για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, δύναται να αιτηθεί τη μετακίνηση μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Επισημαίνεται ότι λόγω της διεξαγωγής των βουλευτικών και αυτοδιοικητικών εκλογών και της συνακόλουθης αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών, δεν διεξήχθησαν οι δύο προβλεπόμενοι ετήσιοι κύκλοι κινητικότητας έτους 2023.

Ο Α΄ κύκλος κινητικότητας έτους 2024 εκκίνησε στις 29 Ιανουαρίου 2024 [σχετική η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 1289/οικ.1815/26-01-2024 εγκύκλιος Α.Δ.Α.: ΡΟΔ846ΜΤΛ6-ΥΕΨ] και ολοκληρώθηκε την 1η Ιουλίου 2024 [σχετική η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1305/οικ.8465/29-04-2024 εγκύκλιος (Α.Δ.Α.: 6ΞΨΟ46ΜΤΛ6-ΚΦΛ)].

Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου, από τους 7 Δήμους του Νόμου Ηρακλείου, για 6 Δήμους (Αρχανών-Αστερουσίων, Γόρτυνας, Μαλεβιζίου, Μινώα Πεδιάδας, Φαιστού και Χερσονήσου) υποβλήθηκαν αρμοδίως συνολικά 94 αιτήματα μετάταξης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, τα οποία εγκρίθηκαν και δημοσιοποιήθηκαν στην σχετική εφαρμογή της κινητικότητας. Για τις 89 από αυτές τις θέσεις δεν υποβλήθηκε καμία αίτηση και οι 5 έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι στις 31-10-2024 ξεκίνησε ο Β΄ κύκλος κινητικότητας του έτους 2024 [σχετική η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1401/οικ.18512/30-10-2024 (Α.Δ.Α.: 9ΑΚ646ΜΤΛ6-95Ρ) εγκύκλιος].

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα