



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ

**Ταχ.Δ/νση : Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
Τ.Κ. : 156 69 Παπάγου
Πληροφορίες : Μ. Καραβασίλη
Τηλέφωνο : 210 6508386
Email : dd-tmd@yme.gov.gr**

ΕΠΕΙΓΟΝ-ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
ΑΘΗΝΑ, 16 Οκτωβρίου 2024

ΑΡΙΘΜ.ΠΡΩΤ. 201220

ΠΡΟΣ: Γραφείο Νομικών &
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

ΘΕΜΑ : Η με αριθμό 2798/26.09.2024 Αναφορά
ΣΧΕΤ. : Το με αριθμ. πρωτ. 189571/26.09.2024 έγγραφό σας

Σε απάντηση της ως άνω Αναφοράς, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από την Βουλευτή κ. Μαρία Αθανασίου με θέμα: «Αίτημα πολύτεκνης μητέρας για νομοθετική παρέμβαση αλλαγής του υφιστάμενου νομοκανονιστικού πλαισίου, ούτως ώστε να μπορεί, εφόσον το επιθυμεί, ο κάθε δημόσιος υπάλληλος που υπηρετεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου να μεταταχθεί στη θέση που είναι αποσπασμένος, δεδομένης της πολυτεκνίας του, απολαμβάνοντας τα ευεργετήματα της συνυπηρέτησης, της εντοπιότητας και των οικογενειακών λόγων, χωρίς την δεσμευτική προϋπόθεση της προηγούμενης ανανέωσης της σύμβασης εργασίας του ορισμένου χρόνου», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου Γ' του ν.4765/2021 (Α'6) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις», ρυθμίζονται θέματα προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, καθώς και για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών. Με τις εν λόγω διατάξεις, καθορίζονται, μεταξύ άλλων, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία πρόσληψης, η ανώτατη χρονική διάρκεια απασχόλησης του αναφερόμενου προσωπικού και καθιερώνεται έλεγχος των προσλήψεων αυτών από το ΑΣΕΠ.

Ως εκ τούτου, το κανονιστικό πλαίσιο για θέματα προσλήψεων του πάσης φύσεως προσωπικού στο δημόσιο τομέα, εκ-φεύγει των αρμοδιοτήτων του **Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και τα θέματα αυτά ρυθμίζονται από το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, εν προκειμένω, από το Υπουργείο Εσωτερικών.**

Το αυτό ισχύει και για την **κινητικότητα** του πάσης φύσεως προσωπικού του δημοσίου τομέα.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι με την **παρ.4 του άρθρου 35 του ν.4972/2022 (Α'181)**, για την εταιρική διακυβέρνηση των ανωνύμων εταιρειών του δημοσίου και των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.), οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η εταιρεία Ο.ΣΥ. Α.Ε., **εξαιρέθηκαν** από το πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας

του ν.4440/2016, ήτοι, τόσο από τη γενική κινητικότητα των άρθρων 1-17 του νόμου αυτού - **ακόμα δε και από την κινητικότητα για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης**- όσο και από τις κατά παρέκκλιση διατάξεις, οι οποίες διατηρήθηκαν σε ισχύ, με το άρθρο 19 του ίδιου νόμου. Στο τελευταίο εδάφιο της ίδιας παραγράφου, προβλέφθηκε μεταβατικά ότι, αιτήσεις, που έχουν υποβληθεί στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας πριν την έναρξη ισχύος του νόμου, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης. **Επιπλέον, με το άρθρο 29 παρ. 1 του ν.5131/2024 (Α` 128), προστέθηκε παράγραφος 5, στο ανωτέρω αναφερόμενο άρθρο 35, σύμφωνα με την οποία «5. Το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν μπορεί να αποσπάται σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε` του ν. 4622/2019 (Α` 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α` 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α` 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.»**

Οι υπάλληλοι της Ο.ΣΥ. Α.Ε., εν γένει, έχουν δυνατότητα κινητικότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα **στο άρθρο 35 παρ. 1 και 2 του ίδιου ως άνω νόμου 4972/2022 «Μετακινήσεις Προσωπικού»,** σύμφωνα με το οποίο, «1.Επιτρέπεται η μεταφορά εργαζομένου από μία από τις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της Ε.Ε.ΣΥ.Π. σε άλλη, ύστερα από: α) **πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου** ή β) **αίτημα του εργαζομένου**. 2. Προϋπόθεση για τη διενέργεια της μεταφοράς είναι το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του φορέα προέλευσης να ανέρχεται σε εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) τουλάχιστον επί του συνόλου των θέσεων. Για τη μεταφορά απαιτείται τα Διοικητικά Συμβούλια και των δύο εταιρειών να αποφασίσουν θετικά. Για τις περιπτώσεις των λοιπών θυγατρικών που συνιστούν όμιλο εταιρειών, οι ενδοομιλικές μετακινήσεις για την υλοποίηση πλάνου αναδιοργάνωσης διενεργούνται με απόφαση των οικείων Διοικητικών Συμβουλίων 3.....».

Επισημαίνεται συμπληρωματικά ότι οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. απαριθμούνται στα Παραρτήματα Δ', Ε' και ΣΤ', του νόμου 4389/2016 (Α'94), τα οποία αποτελούν αναπόσπαστα μέρη του νόμου αυτού.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Γ.ΤΣΙΡΟΥ

Ανακοίνωση

1. Ιδ. Γραφείο Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών
2. Ιδ. Γραφείο Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών, Τομέας Μεταφορών
3. Ιδ. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Μεταφορών

Εσωτ. Διανομή:

- Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
- Δ4/δ