

Θεσσαλονίκη 20.09.2024
Αρ. Πρωτ. : 3555

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. (ΟΣΕΘ ΑΕ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ**

Πληροφορίες: Γρ. Διευθύνοντος Συμβούλου
Email: ceo@oseth.com.gr

Προς: Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών & Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
email: tkvel@yme.gov.gr

Κοιν: 1. Γραφείο Υφυπουργού Υποδομών & Μεταφορών
κ. Β. Οικονόμου
email: yfyp-gr@yme.gov.gr

2. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Μεταφορών
κας. Δ. Παληαρούτα
email: ggmsec@yme.gov.gr

ΘΕΜΑ: Ερώτηση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 182388/12.09.2024 διαβιβαστικό (Αναφοράς 2591/12.09.2024) του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών (αρ.πρωτ. ΟΣΕΘ 3555/12.9.2024)

Σε συνέχεια του σχετικού, ως προς την Αναφορά του θέματος, σας ενημερώνουμε ότι:

Ο αρχικός όρος της προς διαβούλευση διακήρυξης ΟΣΕΘ σύμφωνα με τον οποίο το ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης, Σερρών και Χαλκιδικής θα έχουν υποχρέωση να μεταβιβάσουν τις ισχύουσες συμβάσεις εργασίας με το προσωπικό τους στον οιονδήποτε μελλοντικό ανάδοχο της νέας διαγωνιστικής διαδικασίας ήταν μη σύννομος και ορθώς απαλείφθηκε και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1.11 «Προσωπικό Αναδόχου».

Ουδεμία διάταξη υπάρχει - εθνικού ή ευρωπαϊκού δικαίου- που να επιβάλλει (ή να προτρέπει έστω) προς μία ανάλογη «υποχρεωτική μεταβίβαση προσωπικού» μεταξύ δύο διαφορετικών ιδιωτικών επιχειρήσεων που ενδέχεται να αποτελέσουν διαδοχικούς αναδόχους μίας δημόσιας σύμβασης.

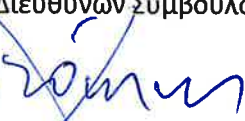
Έγινε ενδεχομένως παρανόηση ως προς την εφαρμογή της οδηγίας 2001/23 που αφορά την υποχρέωση μεταβίβασης εργαζομένων (υπό τους όρους της οδηγίας) σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης. Εν προκειμένω, ωστόσο, δεν είμαστε ως φορέας ενώπιον μεταβίβασης μίας επιχείρησης, αλλά ενώπιον διεξαγωγής μίας διαγωνιστικής διαδικασίας που αναζητά την πλέον συμφέρουσα προσφορά για την ανάθεση του έργου παροχής επιβατικών μεταφορών στην ΠΕ Θεσσαλονίκης.

Εάν υπήρχε διάταξη νόμου που να υποχρεώνει τον ανάδοχο μίας δημόσιας σύμβασης να παραχωρήσει εργαζόμενους, εξοπλισμό ή οτιδήποτε άλλο στον ιδιώτη ανταγωνιστή του, ομοίως ενδεχομένως προσφέροντα στον νέο διαγωνισμό που διενεργεί η αναθέτουσα αρχή θα ήταν προδήλως αντίθετη προς κάθε αρχή ίσης μεταχείρισης των οικονομικών φορέων σε μία δημόσια σύμβαση, αντίθετη προς τις διατάξεις του εργατικού δικαίου και αντίθετη προς ρητή πρόβλεψη της οικείας συλλογικής σύμβασης εργασίας τους στον αρχικό τους εργοδότη.



Επομένως, θεωρούμε ότι ορθώς απαλείφθηκε ο επίμαχος όρος από το τελικό κείμενο της διακήρυξης που δημοσιεύτηκε.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Γιάννης Τόσκας

