



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 25 - 09 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 66364

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361324
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων
Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με τα συνημμένα)

Θέμα: «Βάσιμοι φόβοι για την υποβάθμιση του ΑΣΕΠ από την Κυβέρνηση»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5672/5-07-2024 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Το Α.Σ.Ε.Π. συστάθηκε ως ανεξάρτητη αρχή επιφορτισμένη με τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων που διέπουν τις προσλήψεις στο δημόσιο και για την εκπλήρωση της αποστολής του έχει εξοπλιστεί με εγγυήσεις ανεξαρτησίας.

Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος «Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται με είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει».

Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζεται ότι «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.»

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που διενεργούνται από το Α.Σ.Ε.Π. ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Όσον αφορά στα θέματα που τίγονται στα δύο πρώτα υποερωτήματα της εν λόγω Ερώτησης σας γνωρίζουμε ότι ο Υπουργός Εσωτερικών τοποθετήθηκε σχετικώς κατά τη συζήτηση της υπ' αριθμ. 1229/04-07-2024 Επίκαιρης Ερώτησης με θέμα: «Η διοικητική κωλοσιεργία και η απαξίωση του ΑΣΕΠ επιφέρουν πληγές στην αξιοκρατική διαδικασία στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης» (ΡΕΖ' Συνεδρίαση).

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπουργός Εσωτερικών κατά την ομιλία του κατηγορηματικά δήλωσε: «το έργο του ΑΣΕΠ δεν απαξιώνεται. Τουναντίον θα έλεγα, αυτήν τη στιγμή δουλεύουμε πάρα πολύ στενά με τον ΑΣΕΠ προκειμένου να τον ενισχύσουμε. Έχω πει ότι με την ευκαιρία συμπλήρωσης τριάντα ετών από την έναρξη λειτουργίας, είναι από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις της Μεταπολίτευσης η ίδρυση, η στελέχωση και η

Λειτουργία του ΑΣΕΠ και οι εγγυήσεις που δίνει στη διαδικασία πλήρωσης των μόνιμων θέσεων στο ελληνικό δημόσιο.»

Επιπλέον, ο Υπουργός Εσωτερικών αναφέρθηκε εκτενώς στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών που θα κατατεθεί άμεσα προς ψήφιση στη Βουλή με το οποίο, μεταξύ άλλων, α) θα εισάγονται διαδικασίες απλοποίησης, επιτάχυνσης και διευκόλυνσης του έργου του Α.Σ.Ε.Π. εκμεταλλευόμενοι πλήρως τις διαλειτουργικότητες, ώστε το Α.Σ.Ε.Π. να κάνει τη δουλειά του πιο ουσιαστικά και πιο γρήγορα, αναφέροντας ως ενδεικτικά παραδείγματα την αξιοποίηση στοιχείων από τον ΕΦΚΑ σχετικά με την επαλήθευση της εργασιακής εμπειρίας και από το ΜΗΤΡΩΟ ΠΟΛΙΤΩΝ για την πληροφόρηση της οικογενειακής κατάστασης των υποψηφίων και β) θα πριμοδοτεί την εντοπιότητα κυρίως στις ορεινές και νησιωτικές περιοχές.

Κατόπιν των ανωτέρω και στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο, σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών κατέθεσε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση μέχρι τη Δευτέρα 16 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 22:30, σχέδιο νόμου με τίτλο: **«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»** με το οποίο εισάγονται ρυθμίσεις για α) την ενίσχυση της μοριοδότησης εντοπιότητας υποψηφίων στελεχών του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους, β) τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους γ) την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., δ) την προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης και ε) τη δυνατότητα κάλυψης του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2024-2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022.

Όσον αφορά στην ενίσχυση της στελέχωσης με προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π., σας ενημερώνουμε ότι στη πενταετία 2020-2024 εγκρίθηκαν συνολικά εξήντα (60) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων ΠΕ Πληροφορικής και δεκαπέντε (15) θέσεων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση είκοσι μίας (21) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δεκαέξι (16) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων ΠΕ Πληροφορικής.

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, ενόψει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2025, έχει προβεί στην έκδοση της υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ. 12793/10-07-2024 (Α.Δ.Α.: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιου με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025» με την οποία καλούνται όλοι οι φορείς του δημοσίου να υποβάλλουν τα αιτήματά τους, μέσω του εποπτευόμενου Υπουργείου, τόσο σε τακτικό όσο και σε ορισμένου χρόνου προσωπικό, τα οποία θα εξετασθούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού

από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»: «1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας έτους 2024 εκκίνησε στις 29 Ιανουαρίου 2024 [σχετ. η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1289/οικ.1815/26-1-2024 εγκύκλιος (Α.Δ.Α.: ΡΟΔ846ΜΤΛ6-ΥΕΨ)] με την υποβολή αιτημάτων από τους ενδιαφερόμενους φορείς υποδοχής, φάση η οποία έληξε στις 22 Φεβρουαρίου 2024. Στο πλαίσιο του ως άνω κύκλου δεν υποβλήθηκε αίτημα από το Α.Σ.Ε.Π. για πλήρωση θέσεων με μετάταξη ή κάλυψη αναγκών με απόσπαση βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016.

Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι για τη στελέχωση του Α.Σ.Ε.Π. ισχύουν ειδικές διατάξεις για αποσπάσεις προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 50 του ν. 4765/2021: «4. Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής, διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. για την κάλυψη των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών του δύναται να στελεχωθεί με αποσπάσεις μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε δύο (2) έτη με δυνατότητα ανανέωσης για δύο (2) επιπλέον έτη. Η απόσπαση διενεργείται, χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων ή των οργάνων που εξομοιούνται με αυτά, με κοινή απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του αρμόδιου κατά περίπτωση, για τον διορισμό ή την πρόσληψη, οργάνου του φορέα προέλευσης. Για τις αποσπάσεις υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.».

Επίσης, με τις διατάξεις των παρ. 10 και 11 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 46 ν. 5083/2024 (Α' 12) λήφθηκε μέριμνα για τη στελέχωση του φορέα μέσω μετατάξεων των υπαλλήλων που υπηρετούσαν ήδη με απόσπαση και προβλέπεται ότι: «10. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπάλληλοι φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), οι οποίοι είναι αποσπασμένοι στο Α.Σ.Ε.Π., κατά την 31η.12.2023, δύνανται να μετατάσσονται σε κενές οργανικές θέσεις της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. για τις οποίες διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και με την ίδια σχέση εργασίας για την κάλυψη πάγιων αναγκών που αφορούν στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π.. Η μετάταξη διενεργείται μετά από αίτηση των ενδιαφερόμενων προς το Α.Σ.Ε.Π. και μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 46 διατηρουμένης της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται τρεις (3) μήνες τουλάχιστον, πριν από τη λήξη της απόσπασης και η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού. Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευσή της. Για την μετάταξη εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). 11. Οι υπάλληλοι που δεν υποβάλλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη, σύμφωνα με την παρ. 10, επιστρέφουν στην υπηρεσία, στην οποία ανήκει η οργανική τους θέση με τη λήξη της απόσπασής τους. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται

κατ' εφαρμογή της παραπάνω παραγράφου, δεν δύνανται να αποσπαστούν ή μεταταγούν με γενικές ή ειδικές διατάξεις για πέντε (5) έτη από την ολοκλήρωση της μετάταξής τους στο Α.Σ.Ε.Π.».

Περαιτέρω, για τη διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης των Ανεξάρτητων Αρχών, σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 4954/2022 (Α' 136), προβλέπονται τα ακόλουθα: «1. Για την απόσπαση ή μετάταξη προσωπικού που ανήκει οργανικά στις ανεξάρτητες αρχές, οι οποίες προβλέπονται στο Σύνταγμα ή στον νόμο, που διενεργούνται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224), εφόσον δεν προβλέπεται η σύμπραξη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου, απαιτείται εκτός από τις ειδικές προϋποθέσεις που ορίζονται στις κατά παρέκκλιση διατάξεις αυτές, η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου.».

Η υπ' αριθ.5672/5-7-2024 Ερώτηση διαβιβάστηκε στο Α.Σ.Ε.Π. και σας επισυνάπτουμε το με αριθμ. πρωτ. 11230/2024/ /1/2024_17-7-2024 απαντητικό του έγγραφου.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Δύο (2) σελίδες

Πίνακας Διανομής

- κ. Αποστολάκη Ευάγγελο
- κ. Γαβρήλο Γεώργιο
- κ. Γιαννούλη Χρηστό
- κα Δούρου Ειρήνη
- κ. Ηλιόπουλο Όθωνα
- κα Θρασκιά Ουρανία
- κ. Καλαματιανό Διονύσιο
- κα Κασιμάτη Ειρήνη
- κα Μάλαμα Κυριακή
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κ. Παναγιωτόπουλο Ανδρέα

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα