



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 24 - 07 - 2024

Αριθμ. πρωτ.:11231/2024//1/2024

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

**ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
s.ioannou@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 5599/04 - 07 - 2024 Ερώτηση.**

Σχετ. : Το από 09 - 07 - 2024 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση της βουλευτού της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «ΝΙΚΗ», κας **Ασπασίας Κουρουπάκη**, με θέμα: «*Βελτίωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο*», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

I. Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζουν ότι «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται με είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει*».

II. Ο νόμος 4765/2021 (Α' 6/15-01-2021) «*Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις*» θεσπίζει νέο σύστημα επιλογής προσωπικού για τον εν γένει δημόσιο τομέα και προβλέπει τις κατ' ιδίαν διαδικασίες επιλογής, καθώς και τα αρμόδια όργανα διενέργειας αυτών. Ειδικότερα:

-Στο ΜΕΡΟΣ Α' (ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ) και στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ορίζονται, μεταξύ άλλων,

στο άρθρο 3 ότι «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^A και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή** του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων. 2. ...», στο άρθρο 4 ότι «1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, ... β) Την διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν.», στο άρθρο 5 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. 2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π....» και στο άρθρο 7 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) πανελλήνιο διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου».

-Στο ΜΕΡΟΣ Β' (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ) και στο Κεφάλαιο Α' (Δομή και Περιεχόμενο Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 8 ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με

πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνονται οι εξής περιπτώσεις: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 9 ότι «1. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων ή β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή γ) συνδυασμό των περ. α) και β). 2....», στο άρθρο 10 ότι «1. Για θέσεις Ε.Ε.Π. απαιτείται, πέραν των προβλεπόμενων στις περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 9, και **ατομική δομημένη συνέντευξη** με τους υποψηφίους. ... 2. Κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατή η διεξαγωγή **πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών** για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ...» και στο άρθρο 12 ότι «1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: α. ..., ζ.». Περαιτέρω, στο Κεφάλαιο Β' (Διαδικασία Διεξαγωγής του Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 16 ότι «1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο διαγωνισμό γίνεται: 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, ..., η. τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά, καθώς και τη προθεσμία υποβολής τους, ..., ιβ. την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και τον τρόπο υποβολής τους, ιγ. ..., ιε. τον χρόνο διενέργειας του γραπτού διαγωνισμού...», στο άρθρο 18 ότι «1. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικά, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Η

προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ...», στο άρθρο 20 ότι «1. Με την ολοκλήρωση της εξέτασης γνώσεων και της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αναρτάται στο Α.Σ.Ε.Π. πίνακας βαθμολογίας των υποψηφίων κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, οι οποίο συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης... 2. Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες διαγωνιζομένων προς υποβολή δικαιολογητικών που περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης... Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους ως άνω πίνακες η συνολική βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους στοιχείων. 3. Το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, τους υποψηφίους που προηγούνται στη σειρά κατάταξης των πινάκων της παρ. 2 σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους.... 5. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών όπως ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. ...», στο άρθρο 21 ότι «1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και κατάρτιζει τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων....2. Οι προσωρινοί πίνακες των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. καταρτίζονται κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, η δε κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13.», στο άρθρο 22 ότι «1. ... 2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν **ένσταση** ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..... 3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης ή της πρακτικής δοκιμασίας κατά τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 23, όπου προβλέπεται, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και προβαίνει εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών,...», στο άρθρο 23 ότι «1. Η πρακτική δοκιμασία, όπου αυτή προβλέπεται, διεξάγεται μετά από την κατάρτιση του οριστικού πίνακα κατάταξης μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, ...», στο άρθρο 24 ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ή από τους αναμορφωμένους οριστικούς πίνακες όπως αυτοί προκύπτουν μετά από τις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες της παρ. 1 του άρθρου 23, με βάση τη σειρά

που οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους..... 5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως,....» και στο άρθρο 25 ότι «1. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη. 2. ...».

-Στο ΜΕΡΟΣ Γ' (ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ορίζονται: α) στο Κεφάλαιο Α' (ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ), άρθρο 28 ότι «Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας-πεδίο εφαρμογής 1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.... 3. Με τη διαδικασία αυτή επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού» και στο άρθρο 30 ότι «1. Η αίτηση συμμετοχής υποβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 18. 5. ... Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου ή από την κανονιστική πράξη της παρ. 2 του άρθρου 60, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 6, 10 και 16-27», β) στο Κεφάλαιο Β' (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ) και στο άρθρο 31 ότι «1. Η επιλογή υπαλλήλων επί θητεία γίνεται, ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Για τη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης, η επιτροπή προβαίνει και σε συνέντευξη με τους υποψηφίους.», γ) στο Κεφάλαιο Γ' (ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ) περιγράφεται, αναλυτικά, η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (άρθρα 36 - 41) και, τέλος, στο Κεφάλαιο Δ' (ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ), άρθρο 43 ότι «Γραπτός διαγωνισμός κατά τη μεταβατική περίοδο πριν την έναρξη πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 1. Γραπτός διαγωνισμός δύναται να διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος πριν από την έκδοση της προκήρυξης του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού...».

III. Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του που διαγράφουν οι ως άνω διατάξεις του ν. 4765/2021 και σε εφαρμογή αυτών, μέχρι σήμερα έχει εκδώσει προκηρύξεις:

A. Για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

1. Την προκήρυξη **1Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 9/21-11-2022) για την πλήρωση με γραπτό διαγωνισμό οκτακοσίων είκοσι δύο (**822**) θέσεων μόνιμου προσωπικού (546 ΠΕ, 203 ΤΕ και 73 ΔΕ) στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), βάσει του, μεταβατικής ισχύος, άρθρου 43. Για τη βαθμολόγηση της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων, με την προκήρυξη ορίστηκε βαθμολογική κλίμακα 1 – 100 και τέθηκε ως βάση επιτυχίας η συγκέντρωση 55 μονάδων σε κάθε μάθημα και 60 μονάδων στη συνολική βαθμολογία της εξέτασης. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν **24.671** αιτήσεις συμμετοχής και στη γραπτή δοκιμασία/εξέταση, που διενεργήθηκε στις 22 και 23 Οκτωβρίου 2022, προσήλθαν 11.492 υποψήφιοι (ποσοστό συμμετοχής 46,58%).

Από τα αποτελέσματα της ως άνω γραπτής εξέτασης, που ανακοινώθηκαν στις 12 Δεκεμβρίου 2022, προέκυψε ότι μόνο πεντακόσιοι δεκαπέντε (**515**) υποψήφιοι (146 ΠΕ, 38 ΤΕ και 331 ΔΕ) πέτυχαν την βαθμολογία βάσης και θεωρήθηκαν **επιτυχόντες**. Από αυτούς δε, μετά την ολοκλήρωση της όλης διαγωνιστικής διαδικασίας, μόνο οι διακόσιοι πενήντα επτά (**257**) υποψήφιοι κρίθηκαν διοριστέοι (146 ΠΕ, 38 ΤΕ και 73 ΔΕ). Έτσι, από τις οκτακόσιες είκοσι δύο (**822**) θέσεις που είχαν προκηρυχθεί οι **565** θέσεις (400 ΠΕ και 165 ΤΕ) παρέμειναν **κενές**. Για τον λόγο αυτό, η Πολιτεία, διαπιστώνοντας την ανάγκη για άμεση πλήρωση των κενών θέσεων της Α.Α.Δ.Ε., προέβη στη νομοθετική ρύθμιση του ζητήματος που προέκυψε. Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 5027/2023 (Α' 48/2-3-2023) ορίστηκε ότι: *«Ειδικά για την υπό στοιχεία 1Γ/2022 προκήρυξη του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π. 9/2022) για την πλήρωση συνολικά οκτακοσίων είκοσι δύο (822) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με γραπτό διαγωνισμό στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021 (Α' 6), είναι δυνατή η πλήρωση των κενών θέσεων που τυχόν προκύπτουν μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, με υποψηφίους του εν λόγω διαγωνισμού κατά τη φθίνουσα σειρά της βαθμολογίας τους, εφόσον το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας που συγκέντρωσε ο υποψήφιος στα επιμέρους μαθήματα είναι τουλάχιστον πενήντα (50) μονάδες, ανεξάρτητα από τη βαθμολογία σε καθένα από αυτά.»*.

Σε υλοποίηση της ανωτέρω νομοθετικής ρύθμισης, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την από 14 Ιουνίου 2023 Ανακοίνωσή του, με την οποία γνωστοποίησε την πλήρωση πεντακοσίων εξήντα πέντε (**565**) κενών θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (400 ΠΕ

και 165 ΤΕ) στην ανωτέρω Αρχή, και ακολούθως, προέβη στην κατάρτιση **νέων**, αλφαβητικών ανά κατηγορία εκπαίδευσης, **πινάκων βαθμολογίας** των υποψηφίων που είχαν συγκεντρώσει τη βαθμολογία βάσης των 50 μονάδων. Στους πίνακες αυτούς περιλήφθηκαν **1.013** υποψήφιοι της ΠΕ κατηγορίας και **159** υποψήφιοι της ΤΕ κατηγορίας.

Μετά την ολοκλήρωση και της νέας, κατά τα άνω, διαδικασίας προέκυψαν πεντακόσιοι οκτώ (**508**) διοριστέοι, εκ των οποίων οι 383 ανήκαν στην ΠΕ κατηγορία (Φ.Ε.Κ. Γ΄ 2794/20-10-2023) και οι 125 στην ΤΕ κατηγορία (Φ.Ε.Κ. Γ΄ 2579/5-10-2023).

2. Την πρόσκληση/προκήρυξη **2Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 75/21-11-2022), με την οποία κάλεσε τους ενδιαφερομένους Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, σε **πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με **πανελλήνιο** γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **108.229** αιτήσεις συμμετοχής, ενώ στη γραπτή δοκιμασία του διαγωνισμού, που πραγματοποιήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023, προσήλθαν για να εξεταστούν **76.799** υποψήφιοι (ποσοστό 73%). Από τους πίνακες βαθμολογίας της ως άνω γραπτής εξέτασης, που ανακοινώθηκαν στις 24 Μαΐου 2023, προέκυψαν **14.837** επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και 2.146 Τ.Ε.), οι οποίοι απέκτησαν το δικαίωμα συμμετοχής στο δεύτερο στάδιο του διαγωνισμού, σε προκηρύξεις που αφορούν την πλήρωση συγκεκριμένων, κατ' αριθμό, κλάδο/ειδικότητα και φορέα, θέσεων.

Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, το Υπουργείο Εσωτερικών απέστειλε σχετικό αίτημα για την έκδοση προκηρύξεων για την κατηγορία Τ.Ε. στις 14-6-2023 και για την κατηγορία Π.Ε. στις 10-7-2023 και το Υπουργείο Δικαιοσύνης απέστειλε στις 12, 19 και 20-9-2023 ηλεκτρονικά μηνύματα με τα οποία ζητήθηκε η πλήρωση συγκεκριμένων κατά κλάδο και ειδικότητα θέσεων ανά φορέα/οργανική μονάδα. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε:

α) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 24/9-8-2023) για την πλήρωση εκατόν σαράντα μίας (**141**) θέσεων (96 Π.Ε. και 45 Τ.Ε.) μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.). Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **2.503** αιτήσεις συμμετοχής. Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν στις 30 Νοεμβρίου 2023. Μετά τον αυτεπάγγελτο έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. επί των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και την εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων, στις 4 Φεβρουαρίου 2024 διενεργήθηκε η

πρακτική δοκιμασία «ΕΞΕΤΑΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ» στο Εθνικό Κέντρο Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» για την πλήρωση ενενήντα δύο (92) θέσεων Π.Ε. Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) και εννέα (9) θέσεων Τ.Ε. Πληροφοριών Πτήσεων (ΑFISO). Ακολούθως, στις 23 Μαρτίου 2024 έλαβε χώρα η «ΕΞΕΤΑΣΗ ΟΡΘΟΦΩΝΙΑΣ» και, τέλος, στις 5 Απριλίου 2024 εκδόθηκαν οι οριστικοί πίνακες διοριστέων, στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της προκήρυξης, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1122/08-04-2024).

β) Την προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 31/29-9-2023, 32/3-10-2023 και 34/10-10-2023) για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (**1.843**) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα. Μετά από τον αυτεπάγγελο έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. επί των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και την εξέταση των 162 ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και διοριστέων, κυρώθηκαν οι πίνακες διοριστέων της προκήρυξης, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1711/12-06-2024).

γ) Την προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 51/13-12-2023 και 53/20-12-2023) για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (**4.276**) θέσεων της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **11.469** αιτήσεις συμμετοχής. Η σχετική διαγωνιστική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη και τα προσωρινά αποτελέσματα εκτιμάται ότι θα εκδοθούν εντός του μηνός Ιουλίου 2024.

δ) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 30/18-7-2024) για την πλήρωση ογδόντα δύο (82) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) από τους επιτυχόντες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε διάφορα Υπουργεία και φορείς. Για την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων και δικαιολογητικών εκ μέρους των ενδιαφερομένων ορίστηκε το χρονικό διάστημα από 29 Ιουλίου 2024 μέχρι 12 Αυγούστου 2024.

3. Την πρόσκληση/προκήρυξη **1Γ/2024** (Α.Σ.Ε.Π. 13/26-04-2024), με την οποία κάλεσε τους ενδιαφερόμενους υποψηφίους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον κλάδο/ειδικότητα ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ ΕΙΔ. ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ να υποβάλουν ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας (**πρώτο στάδιο**), προκειμένου στη συνέχεια να συμμετάσχουν, σε **δεύτερο στάδιο**, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων αντίστοιχου ή συναφούς κλάδου/ειδικότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021. Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **1.041** ηλεκτρονικές αιτήσεις συμμετοχής. Η

γραπτή ηλεκτρονική εξέταση διενεργήθηκε στις 6 και 7 Ιουλίου 2024 και σε αυτή προσήλθαν **861** υποψήφιοι (ποσοστό 82,71%). Ο πίνακας βαθμολογίας της ως άνω γραπτής εξέτασης εκδόθηκε και καταχωρίστηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. στις 17-07-2024.

Β. Για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις 28 έως 30 του ανωτέρω νόμου, που ρυθμίζουν την διαδικασία επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, έχουν εκδοθεί είκοσι έξι (26) προκηρύξεις που αφορούν την πλήρωση, συνολικά, δέκα χιλιάδων εξακοσίων εβδομήντα οκτώ (10.678) θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε διάφορα Υπουργεία και φορείς. Ειδικότερα: α) κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν 6 προκηρύξεις για την πλήρωση 2.203 θέσεων, β) κατά το έτος 2022 εκδόθηκαν 10 προκηρύξεις για την πλήρωση 5.190 θέσεων, γ) κατά το έτος 2023 εκδόθηκαν 6 προκηρύξεις για την πλήρωση 1.165 θέσεων και δ) κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν, μέχρι σήμερα, 4 προκηρύξεις για την πλήρωση 2.120 θέσεων.

Γ. Για την επιλογή υπαλλήλων επί θητεία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 31 έως 35 του ανωτέρω νόμου, που ρυθμίζουν την διαδικασία επιλογής υπαλλήλων επί θητεία, έχουν εκδοθεί μέχρι σήμερα, συνολικά, έξι (6) προκηρύξεις (5^Ε/2021, 6^Ε/2021, 7^Ε/2021, 1^Ε/2022, 2^Ε/2022 και 1^Ε/2023) για την πλήρωση, συνολικά, ενενήντα εννέα (99) θέσεων [72 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε διάφορα Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές και φορείς, 5 θέσεις Ελεγκτών Ιατρών σε διάφορους φορείς και 22 θέσεις μελών στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.)].

Δ. Για την επιλογή προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει, κάθε χρόνο, Ανακοινώσεις διαφόρων φορέων για πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για, κατά μέσο όρο ετησίως, δώδεκα χιλιάδες (**12.000**) θέσεις, παρακολουθεί την νομιμότητα των διαδικασιών πρόσληψης που διενεργούν οι φορείς και εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων που υποβάλλονται κατά των πινάκων κατάταξης.

Σημειώνεται ότι, κατά την τρέχουσα χρονική περίοδο, το Α.Σ.Ε.Π. ολοκληρώνει τις σχετικές διαδικασίες έκδοσης προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων για τρεις (3) προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας που αφορούν, συνολικά, σε περίπου χίλιες (1.000) θέσεις. Ο μεγαλύτερος όγκος αυτών των προκηρύξεων αφορά σε προκηρύξεις του Υπουργείου Υγείας, για τις οποίες το σύστημα της αυξημένης μοριοδότησης της ειδικής

εμπειρίας πολλαπλασιάζει τον αριθμό των δικαιολογητικών που πρέπει να ελεγχθούν, με συνέπεια την επιμήκυνση του απαιτούμενου για την έκδοση των αποτελεσμάτων χρόνου.

Σχετικά με τις ανωτέρω διαδικασίες πρόσληψης και τον χρόνο ολοκλήρωσης αυτών, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

1. Το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα αποτελεί μία σύνθετη διοικητική διαδικασία, που εκκινεί από τον προγραμματισμό και την έγκριση των προσλήψεων από τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και ολοκληρώνεται με τον διορισμό ή την πρόσληψη των επιλεγομένων. Η αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. στην ως άνω διαδικασία αφορά την έκδοση της προκήρυξης, την διενέργεια των διαδικασιών επιλογής (γραφτή εξέταση, κατάρτιση και έλεγχο πινάκων κατάταξης υποψηφίων, εξέταση ενστάσεων, πρόσθετες διαδικασίες, συνέντευξη), την **κύρωση** των πινάκων διοριστέων και την διάθεση των υποψηφίων που κρίνονται διοριστέοι/προσληπτέοι στους οικείους φορείς για διορισμό ή πρόσληψη, οπότε και **εξαντλείται**. Στη συνέχεια, σε επόμενο στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και με νόμιμο έρεισμα την ως άνω τελική πράξη του Α.Σ.Ε.Π., τα αρμόδια όργανα των φορέων εκδίδουν, επί τη βάσει των διατάξεων που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, τις πράξεις διορισμού ή πρόσληψης [Σ.τ.Ε. 12/2022 (πρακτικό Συμβουλίου), 140/2014, 1111/2005 (7μ.)].

2. Η εν λόγω διαδικασία περιλαμβάνει διάφορα ενδιάμεσα στάδια, για την υλοποίηση των οποίων προβλέπονται συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα/προθεσμίες, όπως η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων εκ μέρους των ενδιαφερομένων, η προθεσμία υποβολής αντιρρήσεων εκ μέρους των αποκλεισμένων από την γραπτή εξέταση υποψηφίων, η προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών για την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων και η προθεσμία άσκησης ενστάσεων εκ μέρους των υποψηφίων. Περαιτέρω, ο χρόνος έκδοσης των αποτελεσμάτων κάθε προκήρυξης συναρτάται και με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύσσονται, τον αριθμό των υποψηφίων που υποβάλλουν αιτήσεις συμμετοχής, τον αριθμό των υποψηφίων, των οποίων τα δικαιολογητικά η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού πρέπει να ελέγξει προκειμένου να καταρτιστούν οι προσωρινοί πίνακες αλλά και με τον επιπλέον αριθμό των υποψηφίων, των οποίων τις αιτήσεις και τα δικαιολογητικά το Α.Σ.Ε.Π., σε δεύτερο στάδιο/βήμα της διαδικασίας, πρέπει να ελέγξει, καθώς και τον αριθμό των ενστάσεων που υποβάλλονται και πρέπει να εξετάσει προκειμένου να εκδοθούν τα οριστικά αποτελέσματα. Είναι δε προφανές ότι ο εν λόγω χρόνος επιμηκύνεται στις περιπτώσεις που για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων προβλέπεται η διεξαγωγή **πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών** για την διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων (π.χ. πρακτική δοκιμασία, τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ).

3. Το Α.Σ.Ε.Π. υλοποιεί τις ως άνω διαδικασίες προσλήψεων, ασκώντας, παράλληλα κατά την τρέχουσα περίοδο, ένα ευρύτατο φάσμα αρμοδιοτήτων, πολύ σημαντικών και απαιτητικών αλλά και συχνά εξίσου χρονοβόρων. Συγκεκριμένα, το Α.Σ.Ε.Π., κατά την τρέχουσα περίοδο:

α. Ολοκλήρωσε την εξέταση 1.347 ενστάσεων υποψήφιων εκπαιδευτικών της γενικής παιδείας κατηγορίας Π.Ε., που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αξιολογικών πινάκων της προκήρυξης 1ΓΕ/2023, και εξέδωσε τους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία συμμετείχαν 36.582 εκπαιδευτικοί.

β. Εξετάζει τις ενστάσεις 4.943 υποψήφιων εκπαιδευτικών της γενικής παιδείας κατηγορίας Π.Ε. που έχουν υποβληθεί κατά των προσωρινών αξιολογικών πινάκων της προκήρυξης 2ΓΕ/2023, προκειμένου να εκδοθούν οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης πριν από την έναρξη του νέου σχολικού έτους. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία έλαβαν μέρος 115.696 εκπαιδευτικοί. Περαιτέρω, έχει εκδώσει τις προκηρύξεις 1ΓΤ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 25/10-07-2024) και 2ΓΔ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 26/10-07-2024) για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας Τ.Ε. και Δ.Ε., αντίστοιχα.

γ. Έχει ξεκινήσει τη διαδικασία επιλογής διοικητών και υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών (Υ.Π.Ε.) και Νοσοκομείων, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας βάσει των διατάξεων του ν. 5062/2023 (Α' 183). Ήδη, στις 30 και 31 Μαρτίου 2024 διεξήχθη, για πρώτη φορά, **ηλεκτρονικός** διαγωνισμός για την ως άνω διαδικασία, ο οποίος, μετά την ολοκλήρωση της μοριοδότησης των προσόντων των υποψηφίων, βρίσκεται στο στάδιο της συνέντευξης των επιλέξιμων υποψηφίων από την αρμόδια Επιτροπή. Επίσης, στις 13 Ιουλίου 2024 διεξήγαγε **γραπτή ηλεκτρονική εξέταση** (ηλεκτρονικός διαγωνισμός) για την επιλογή διοικήσεων δέκα (10) φορέων που υπάγονται σε άλλα υπουργεία, στην οποία έλαβαν μέρος 110 υποψήφιοι. Για την εν λόγω διαδικασία στις 22-07-2024 εκδόθηκαν οι βαθμολογίες των συμμετασχόντων και η σχετική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη. Τέλος, στις 15 Ιουλίου 2024, ολοκλήρωσε τη διαδικασία επιλογής δεκατεσσάρων (14) υπηρεσιακών γραμματέων.

δ. Επεξεργάζεται σημαντικές προκηρύξεις, όπως την προκήρυξη για την πλήρωση δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και την προκήρυξη για την πλήρωση χιλίων εξακοσίων (1.600) θέσεων για άτομα με αναπηρία (ΑΜΕΑ) βάσει του άρθρου 6 του ν. 4765/2021. Ειδικά η προκήρυξη για τα ΑΜΕΑ έχει και εμβληματικό

χαρακτήρα, καθώς θα είναι η πρώτη φορά που το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει προκήρυξη για αυτή την κατηγορία υποψηφίων.

ε. Εκδίδει αποφάσεις αναπλήρωσης για τις χιλιάδες υποψηφίων που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή παραιτούνται λίγο μετά από αυτόν, σε ποσοστό που, συχνά, ξεπερνά το 50% των διοριστέων. Οι αποφάσεις που ετησίως εκδίδονται στο ανωτέρω πλαίσιο αφορούν σε 1.500 - 2.000 θέσεις.

στ. Ασκεί, παράλληλα, και μια σειρά από αρμοδιότητες, όπως η εποπτεία ή η συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης σε φορείς που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις εκτός του ν. 4765/2021 (π.χ. προσλήψεις στον Ο.Σ.Ε., στη Δικαστική Αστυνομία, προσλήψεις δικαστικών υπαλλήλων κ.ά.), καθώς και η διεξαγωγή διαδικασιών επιλογής διευθυντικών στελεχών των δημόσιων υπηρεσιών. Πρόσφατα δε ξεκίνησε η εμπλοκή συμβούλων του και υπαλλήλων σε πέντε (5) επιτροπές εποπτείας της αξιολόγησης προσωπικού σε όλο το Δημόσιο.

IV. Όσον αφορά στα επιμέρους υποερωτήματα, που τίθενται με την ερώτηση της κας βουλευτού και ανήκουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου 4765/2021, από το έτος 2021 μέχρι σήμερα έχουν προκηρυχθεί: α) ένας (1), **ενιαίος**, γραπτός διαγωνισμός για την Α.Α.Δ.Ε. βάσει των, μεταβατικού χαρακτήρα, διατάξεων του άρθρου 43 και β) δύο (2) γραπτοί διαγωνισμοί (α' στάδιο), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 έως και 27, για τον πρώτο εκ των οποίων έχουν εκδοθεί τέσσερις (4) προκηρύξεις (β' στάδιο). Περαιτέρω, βάσει των διατάξεων 28 έως 30 του ανωτέρω νόμου (επιλογή με σειρά προτεραιότητας) έχουν εκδοθεί: α) κατά το έτος 2021, έξι (6) προκηρύξεις για την πλήρωση 2.203 θέσεων, β) κατά το έτος 2022 δέκα (10) προκηρύξεις για την πλήρωση 5.190 θέσεων, γ) κατά το έτος 2023 έξι (6) προκηρύξεις για την πλήρωση 1.277 θέσεων και δ) κατά το έτος 2024 τέσσερις (4) προκηρύξεις για την πλήρωση 2.120 θέσεων (σύνολο θέσεων που έχουν προκηρυχθεί: 10.790).

2. Οι επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού βάσει της αριθμ. 2Γ/2022 προκήρυξης/πρόσκλησης ανέρχονται σε **14.837**. Από αυτούς, μέχρι τώρα, το Α.Σ.Ε.Π. έχει κρίνει διοριστέους 1.276 υποψηφίους (προκηρύξεις 1ΓΒ/2023 για την Υ.Π.Α, και 2ΓΒ/2023 για την ΤΕ κατηγορία). Ο αριθμός των προσληφθέντων βάσει του ανωτέρω διαγωνισμού δεν είναι γνωστός στο Α.Σ.Ε.Π. καθόσον, όπως εκτέθηκε ανωτέρω, ο ατομικός διορισμός όσων περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. ανάγεται στην αρμοδιότητα των

οικείων οργάνων των φορέων για λογαριασμό των οποίων προκηρύσσονται οι αντίστοιχες θέσεις, συναρτάται δε και με τον χρόνο έκδοσης της προβλεπόμενης από τις διατάξεις των παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/20210 (Α' 40) και παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 (Α' 54) απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών.

Το θέμα των γραπτών διαγωνισμών που πρόκειται να προκηρυχθούν το επόμενο χρονικό διάστημα εξετάζεται, από κοινού, από το Α.Σ.Ε.Π. με το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνάρτηση και με το ποιοι κλαδο/ειδικότητες, μετά τις προκηρύξεις β' σταδίου, έχουν επαρκή αριθμό επιτυχόντων.

3. Σήμερα, στην Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. υπηρετούν, συνολικά, διακόσιοι ογδόντα δύο (282) υπάλληλοι (258 καλύπτουν οργανικές θέσεις και 24 είναι αποσπασμένοι από άλλους φορείς του δημόσιου τομέα). Το σύνολο των οργανικών θέσεων της Γραμματείας, όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης και κλάδων/ειδικοτήτων, σύμφωνα με τον Οργανισμό αυτής, όπως αυτός προσφάτως τροποποιήθηκε με την απόφαση 36/12-3-2024 του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. (Β' 1717), ανέρχεται στις τριακόσιες ενενήντα τέσσερις (394). Από τις ως άνω θέσεις οι εκατόν είκοσι πέντε (125) παραμένουν κενές. Από αυτές τις κενές θέσεις δεκαοκτώ (18) έχουν δεσμευτεί προς κάλυψη, με διάφορες διαδικασίες που οι σχετικοί νόμοι προβλέπουν.

4. Τα κύρια στάδια που ο νόμος 4765/2021 καθιερώνει για την πρόσληψη προσωπικού στον δημόσιο τομέα, κοινά, περίπου, σε όλες τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, είναι:

α) το στάδιο της κατάρτισης και έκδοσης/δημοσίευσης της προκήρυξης. Για την κατάρτιση των κατ' ιδίαν προκηρύξεων, μεσολαβεί χρονικό διάστημα εντατικών διαβουλεύσεων των υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. με τις υπηρεσίες των φορέων, για τους οποίους προκηρύσσονται οι θέσεις. Τούτο δε, καθόσον καμία προκήρυξη δεν μπορεί να εκδοθεί εάν έστω και ένας φορέας που περιλαμβάνεται σε αυτή δεν αποστείλει τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν τις προς πλήρωση θέσεις και τα ειδικά προσόντα των υποψηφίων και δεν δώσει, εν τέλει, τη σύμφωνη γνώμη του στο σχέδιο της προκήρυξης που συντάσσει το Α.Σ.Ε.Π.. Είναι δε προφανές ότι όλοι οι φορείς δεν κινούνται με τους ίδιους ρυθμούς.

β) το στάδιο της υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής και των δικαιολογητικών για την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων κατάταξης. Η υποβολή των δικαιολογητικών προβλέπεται είτε ταυτόχρονα με την αίτηση συμμετοχής από όλους τους υποψηφίους είτε, σε δεύτερο χρόνο, από τους υποψηφίους που το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προκειμένου τα δικαιολογητικά τους να ελεγχθούν από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού και να καταρτιστούν τα

προσωρινά αποτελέσματα (πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πίνακες απορριπτέων και πίνακες διοριστέων/προσληπτέων).

γ) το στάδιο της υποβολής ενστάσεων εκ μέρους των υποψηφίων κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων και της εξέτασης αυτών εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και του αυτεπάγγελτου ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. επί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, οι οποίοι καταρτίζονται με βάση τα δηλούμενα στην αίτηση συμμετοχής τους προσόντα, κριτήρια και ιδιότητες που πρέπει να αποδεικνύονται από τα εμπροθέσμως υποβαλλόμενα δικαιολογητικά.

δ) το στάδιο υλοποίησης των μεταβολών, οι οποίες προκύπτουν από τον ανωτέρω αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., και της κατάρτισης των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

ε) το στάδιο διεξαγωγής της συνέντευξης με τους υποψηφίους, όταν πρόκειται για διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, και της διεξαγωγής πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, για όσους κλάδους/ειδικότητες προβλέπονται, (τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ).

στ) το στάδιο κύρωσης των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, της δημοσίευσης αυτών στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και της αποστολής των οικείων Φ.Ε.Κ. στους φορείς για τους οποίους προκηρύχθηκαν οι θέσεις.

Τέλος, προς ενημέρωσή σας, επισυνάπτεται συγκριτικός πίνακας, στον οποίο εμφανίζεται ο αριθμός των θέσεων για τις οποίες το Α.Σ.Ε.Π. κατάρτισε προσωρινούς και οριστικούς πίνακες κατά το πρώτο εξάμηνο των ετών 2021, 2022, 2023 και 2024.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

Συνημμένα: Ένας (1) πίνακας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Α΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενο Γ΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων