



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Γ' - ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πειραιώς 180
Ταχ. Κώδ. : 17778, Ταύρος
Τηλέφωνο : 2131320038
E-Mail : media_vouli@aade.gr
Url : www.aade.gr

**Αθήνα , 09/08/2024 - 15:56
Αριθ. Πρωτ.: ΔΕΠΙΚ 1092031
ΕΞ 2024**

ΠΡΟΣ :
**Υπουργείο Εθνικής
Οικονομίας και Οικονομικών
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
(Χαρ. Τρικούπη 6-10)**

ΚΟΙΝ:
**1. Γραφείο Διοικητή ΑΑΔΕ
2. Γενική Διεύθυνση
Ανθρώπινου Δυναμικού
και Οργάνωσης (ΓΔΑΔΟ)
3. Γενική Διεύθυνση
Οικονομικών και Τεχνικών
Υπηρεσιών (ΓΔΟΤΥ)**

**Θέμα: Επικαιροποίηση της απάντησης στη με αρ. πρωτ.
2018/19.06.2024 αναφορά κοινοβουλευτικού ελέγχου με θέμα:
«Υποστελέχωση και Ανάγκη Ενίσχυσης Δ.Ο.Υ. Άρτας – Πρέβεζας –
Λευκάδας»**

**Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 109242 ΕΞ 2024/ΥΠΟΙΚ 25.07.2024 έγγραφο
του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων**

Σε επικαιροποίηση της απάντησης στη με αρ. πρωτ. 2018/19.06.2024 αναφορά κοινοβουλευτικού ελέγχου, η οποία διαβιβάστηκε στην ΑΑΔΕ με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, σας γνωρίζουμε, ως προς τα τιθέμενα σε αυτή ζητήματα αρμοδιότητας της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης (ΓΔΑΔΟ) και της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών (ΓΔΟΥΤΥ), τα ακόλουθα:

I. Ως προς τη λειτουργία των ΔΟΥ Πρέβεζας, Άρτας και Λευκάδας:

Η ΑΑΔΕ, με στόχο την επίτευξη του σκοπού και της αποστολής της, προχωρά, μετά από προηγούμενη εκτίμηση, ανάλυση και αξιολόγηση των σχετικών αναγκών, στην καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων και στις απαραίτητες προσαρμογές, λειτουργώντας ως ένας πρότυπος φορέας διασφάλισης των δημοσίων εσόδων.

Βασική της επιδίωξη αποτελεί, μεταξύ άλλων, η θεμελίωση σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες, η ενίσχυση της φορολογικής συμμόρφωσης και η καταπολέμηση των φαινομένων φοροδιαφυγής, φοροαποφυγής, διαφθοράς και λαθρεμπορίου, με απώτερο στόχο την αύξηση των δημοσίων εσόδων, τη βελτίωση των μεγεθών της οικονομίας και κατ' επέκταση, την προστασία του δημοσίου συμφέροντος.

Οι δε αποφάσεις της Αρχής που σχετίζονται με τη δομή και τη λειτουργία των υπηρεσιών της, στις οποίες εντάσσεται και η Φορολογική Διοίκηση, λαμβάνονται με γνώμονα την αναβάθμιση της λειτουργίας της, τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς της και την ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των φορολογουμένων, στη βάση των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις και στο υψηλό επίπεδο υπηρεσιών που επιθυμεί να παράσχει στους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Η δομή και η λειτουργία συνεπώς των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, τελεί υπό διαρκή μελέτη και αξιολόγηση, ώστε να γίνονται έγκαιρα οι απαραίτητες οργανωτικές παρεμβάσεις στις περιπτώσεις που διαπιστωθεί ότι απαιτούνται, προκειμένου οι υπηρεσίες της να προσαρμόζονται στις συνθήκες του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος και να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία αυτών και του φορέα γενικότερα.

Ως προς δε τις ΔΟΥ Πρέβεζας, Άρτας και Λευκάδας ειδικότερα επισημαίνεται ότι δεν έχει εκδοθεί από την ΑΑΔΕ καμία απόφαση για μεταβολή της οργανωτικής τους δομής.

II. Ως προς τη στελέχωση των ΔΟΥ Πρέβεζας, Άρτας και Λευκάδας

Πάγια και διαρκή μέριμνα της ΑΑΔΕ αποτελεί η στελέχωση, στο μέτρο του δυνατού, με το αναγκαίο προσωπικό όλων των υπηρεσιακών της μονάδων που χρήζουν ενίσχυσης, με στόχο την αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία τους, την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους, την αποτελεσματική άσκηση του έργου τους και κατ' επέκταση την προστασία του δημοσίου συμφέροντος.

Πρόκειται για μια διαδικασία δυναμική, κατά την οποία η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑΑΔΕ εξετάζει διαρκώς και αναπτύσσει όλες τις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία δράσεις στελέχωσης, όπως προκήρυξη διαγωνισμών μέσω ΑΣΕΠ (το οποίο έχει και την αρμοδιότητα διεξαγωγής τους), συμμετοχή στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας κ.λπ.

Ειδικότερα για τις συγκεκριμένες ΔΟΥ αναφέρονται τα εξής:

i. Στη ΔΟΥ Άρτας υπηρετούν τριάντα έξι (36) υπάλληλοι, οι δε προβλεπόμενες από τον Οργανισμό της ΑΑΔΕ οργανικές θέσεις όλων των κλάδων ανέρχονται συνολικά σε σαράντα πέντε (45).

Λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ανάγκες πλήρωσης των κενών οργανικών θέσεων, οι τρέχουσες δράσεις στελέχωσης της εν λόγω ΔΟΥ έχουν ως εξής:

- Από τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού που διενεργήθηκε μέσω ΑΣΕΠ (Προκήρυξη 1Γ/2022, ΦΕΚ 9/25.02.2022, τ. Α.Σ.Ε.Π.), αναμένεται η τοποθέτηση, εντός του τρέχοντος έτους, ενός (1) υπαλλήλου.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2023 και 2024 αναμένεται η πλήρωση ακόμα τεσσάρων (4) θέσεων.

ii. Στη ΔΟΥ Λευκάδας υπηρετούν δέκα επτά (17) υπάλληλοι, οι δε προβλεπόμενες από τον Οργανισμό της ΑΑΔΕ οργανικές θέσεις όλων των κλάδων ανέρχονται σε είκοσι εννέα (29).

Οι τρέχουσες δράσεις στελέχωσης της εν λόγω ΔΟΥ είναι οι εξής:

- Από τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού που διενεργήθηκε μέσω ΑΣΕΠ (Προκήρυξη 1Γ/2022, ΦΕΚ 9/25.02.2022, τ. Α.Σ.Ε.Π.), αναμένεται η τοποθέτηση, εντός του τρέχοντος έτους, ενός (1) υπαλλήλου.
- Από τον Ενιαίο Κύκλο Κινητικότητας έτους 2024 (Κύκλος Α΄) αναμένεται ο διορισμός ενός (1) υπαλλήλου.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2023 και 2024 αναμένεται η πλήρωση ακόμα πέντε (5) θέσεων.

iii. Στη ΔΟΥ Πρέβεζας υπηρετούν σαράντα τρεις (43) υπάλληλοι, οι δε προβλεπόμενες από τον Οργανισμό της ΑΑΔΕ οργανικές θέσεις όλων των κλάδων ανέρχονται συνολικά σε εξήντα (60).

Οι τρέχουσες δράσεις στελέχωσης της εν λόγω ΔΟΥ είναι οι εξής:

- Από τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού που διενεργήθηκε μέσω ΑΣΕΠ (Προκήρυξη 1Γ/2022, ΦΕΚ 9/25.02.2022, τ. Α.Σ.Ε.Π.), αναμένεται η τοποθέτηση, εντός του τρέχοντος έτους, τριών (3) υπαλλήλων.
- Από την προκήρυξη 2Κ/2015 αναμένεται η πλήρωση μέσω του ν. 2643/1998 μίας (1) θέσης.
- Από τον Ενιαίο Κύκλο Κινητικότητας έτους 2024 (Κύκλος Α΄) αναμένεται ο διορισμός δύο (2) υπαλλήλων.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2023 και 2024 αναμένεται η πλήρωση ακόμα οκτώ (8) θέσεων.

III. Ως προς τα μισθολογικά ζητήματα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ:

Με τον ν. 4778/2021 (Α΄ 26) θεσπίστηκαν διατάξεις που μεταξύ άλλων ρυθμίζουν τα ζητήματα που αφορούν το νέο μισθολόγιο της ΑΑΔΕ.

Οι διατάξεις αυτές αποτελούν μια σημαντική προσπάθεια μεταρρύθμισης, η οποία λαμβάνει υπόψη τον εργαζόμενο, τη θέση εργασίας, τη βαρύτητα της ευθύνης και των καθηκόντων του και τις σύγχρονες προκλήσεις, αποκαθιστά αδικίες και δημιουργεί ένα ελκυστικότερο περιβάλλον εργασίας αλλά και προοπτικής για τον εργαζόμενο στην ΑΑΔΕ, ενώ δημιουργεί προϋποθέσεις ανταποδοτικότητας προς την κοινωνία και τον φορολογούμενο πολίτη.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4778/2021, στους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ χορηγείται ειδική αμοιβή, πλέον του βασικού μισθού και των επιδομάτων που προβλέπονται, η οποία συνδέεται με την αξιολόγηση της Θέσης Εργασίας (ΘΕ) που κατέχουν και την κατάταξη αυτής σε Βαθμό Θέσης Εργασίας (ΒΘΕ)).

Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να σημειωθεί ότι η αύξηση των απολαβών των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ που αφορά τις τακτικές και τις πρόσθετες αποδοχές τους τελεί υπό την έγκριση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και στη συνέχεια της Βουλής των Ελλήνων, στο πλαίσιο έγκρισης των ανώτατων ορίων του Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ κατ' έτος.

IV. Λοιπά ζητήματα που τίθενται στην εν λόγω αναφορά, καθώς και ζητήματα που σχετίζονται με την τροποποίηση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ και εξετάζονται αρμοδίως.

**ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Επικοινωνίας
Γεωργία Τσέτσου**