



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Τ.Κ. : 104 33 Αθήνα
Τηλέφωνο : 2132161426
2132161433
2132161428
2132161429
E-mail : tke@moh.gov.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 09 / 09/ 2024

Αρ. Πρωτ.: 37259
(Σχ. 38860)

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορές Βουλευτών

Απαντώντας στις με αρ. 2172/10-7-2024 και 2253/17-7-2024 αναφορές, που κατατέθηκαν στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές κ.κ. Γιώργο Μουλκιώτη, Γιάννη Τσίμαρη, και Βασίλειο Βιλιάρδο, σχετικά με υπόμνημα του Συλλόγου εργαζομένων στην 1^η και 2^η ΥΠΕ, για την εναρμόνιση του κανονιστικού πλαισίου αδειών που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας, για τους μονίμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ του Δημοσίου», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)

Η παρ. 6 και 7 του άρθρου 53 του Ν. 3528/2007 (Φ.Ε.Κ. 26/Α'/09-02-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» /«Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις» προβλέπει τα εξής:

«6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. 7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.».

Περαιτέρω με τις διατάξεις της υπ' αριθ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/ΟΙΚ.20561/2007 (Φ.Ε.Κ. 1613/Β'/17-08-2007) Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών «Χορήγηση διευκόλυνσης στους υπαλλήλους για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους» ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων του ως άνω νόμου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας ως εξής:

«1. **Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε**

δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, για να επισκεφθούν το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων τους και να ενημερωθούν για την επίδοσή τους.

2. Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής:

α) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει **ένα (1) τέκνο**, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος.

β) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει **δύο (2) τέκνα και άνω**, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος.

Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

3. Η εν λόγω άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και ο χρόνος αυτής λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.».

B. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Ο.Χ.)

Ο Ν. 4808/2021 (Φ.Ε.Κ. 101/Α'/19-06-2021) «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις - Ν. 4830/2021 - Ρυθμίσεις θεμάτων αδειών δημοσίων υπαλλήλων», προβλέπει τα εξής:

Οι διατάξεις του άρθρου 33 «Πεδίο Εφαρμογής» του ως άνω νόμου προβλέπουν ότι: «Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι οποίοι απασχολούνται, με σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης: α) στον ιδιωτικό τομέα, β) σε υπηρεσίες του Δημοσίου τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4270/2014 (Α' 143), κατά το μέρος που εφαρμόζεται σε αυτούς η εργατική νομοθεσία, γ) σε υπηρεσίες του Δημοσίου τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4270/2014 (Α' 143) με σύμβαση έμμισθης εντολής, δ)».

Περαιτέρω οι διατάξεις του άρθρου 38 του ιδίου νόμου ορίζουν ότι «1. Εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης,, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.»

Τα ως άνω αναφερόμενα διευκρινίζει η υπ' αριθ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/08-10-2021 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών ως κάτωθι:

«13. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ι.Δ.Ο.Χ. ΜΕ Ή ΧΩΡΙΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ.

....., σύμφωνα με τα οποία ειδικά για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διευκόλυνση παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Ειδικότερα, για την άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων ισχύουν τα προβλεπόμενα στην αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/20561/09-08-2007 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Χορήγηση διευκόλυνσης στους υπαλλήλους για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των τέκνων τους» (1613 Β'), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 53 παρ. 7 του ΥΚ (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1262 /οικ.23684/10-9-2007 εγκύκλιος).

Ειδικότερα, σύμφωνα με την ως άνω Υπουργική απόφαση:

α) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος,

β) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος και

γ) Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα. Οι ως άνω άδειες χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων και ο υπολογισμός γίνεται αναλογικώς σύμφωνα με τα αναφερόμενα ανωτέρω για την ειδική άδεια των 22 ημερών.».

Γ. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Εκ των ανωτέρω παρατιθέμενων διατάξεων συνάγεται ότι το δικαίωμα άδειας παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνων παραμένει όμοιο για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο δημόσιο, ανεξαρτήτως της μορφής της εργασιακής τους σχέσης, ήτοι: μόνιμοι, με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. (Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου), Ι.Δ.Ο.Χ. (Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου), ΣΟΧ, ΟΑΕΔ κ.α.

Επομένως όλοι οι υπάλληλοι δικαιούνται συνολικά:

α) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος,

β) Ο γονέας-υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος και

γ) Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

Η Διοίκηση της 1ης Υ.ΠΕ. Αττικής και ειδικότερα η Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως Αρμόδια Υπηρεσία για θέματα χορήγησης πάσης φύσεως αδειών στους υπαλλήλους, εφαρμόζει με πληρότητα και ορθότητα το ισχύον νομικό πλαίσιο περί προστασίας εργασίας και οικογένειας και ουδέποτε προέβη σε ενέργειες (απόρριψη/άρνηση αιτήματος άσκησης δικαιώματος εργαζομένου ή άνισης μεταχείρισης) που αντιβαίνουν ή παραβιάζουν τις ισχύουσες διατάξεις, περί χορήγησης άδειας παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου.

Οποιαδήποτε αναφορά/καταγγελία/ισχυρισμός που καταγράφεται στην **ΑΝΑΦΟΡΑ-ΥΠΟΜΝΗΜΑ** του Συλλόγου Εργαζομένων 1ης και 2ης Υ.ΠΕ. Αττικής είναι ατεκμηρίωτα και κατ' ουσία αναληθή, αόριστα, ασαφή και αβάσιμα, καθώς δεν αποδεικνύονται από συγκεκριμένα και πραγματικά στοιχεία ή δεδομένα.

Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι, η Διοίκηση της 1ης Υ.ΠΕ. Αττικής ενθαρρύνει ενέργειες που αποσκοπούν στην εναρμόνιση του νομοθετικού πλαισίου της χώρας με τις Ευρωπαϊκές οδηγίες, οι οποίες αφορούν σε διευκολύνσεις των εργαζομένων προκειμένου για την ισορροπία της ιδιωτικής/οικογενειακής και επαγγελματικής τους ζωής.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτές: Γιώργο Μουλκιώτη, Γιάννη Τσίμαρη,
Βασίλειο Βιλιάρδο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γρ. Υπουργού
Γρ. Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ