



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 30 - 07 - 2024

Αριθμ. πρωτ.:12004/2024//1/2024

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
s.ioannou@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 2263/17- 07 - 2024 Αναφορά.**».

ΣΧΕΤ. : Το από 18 - 07 - 2024 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω αναφορά του ανεξάρτητου βουλευτή Α΄ Θεσσαλονίκης, **κ. Μιχαήλ Χουρδάκη**, με θέμα: «*Μη τήρηση του νόμου Ν.4765/2021 για τις προσλήψεις των υποψηφίων των ειδικών κατηγοριών στο ΑΣΕΠ*» και την από 03-06-2024, επισυναπτόμενη σε αυτή, σχετική με το θέμα, επιστολή πολίτη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α΄, 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), η οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), έχει ως αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου.

Ειδικότερα:

II. Στον ν. 4765/2021 (Μέρος Α΄) ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 3 (παρ. 1) ότι «*Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, ...*», στο άρθρο 4 (παρ. 1) ότι «*Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την*

προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων,», στο άρθρο 7 (παρ. 1) ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) **πανελλήνιο διαγωνισμό** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β)», στο άρθρο 8 ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνονται οι εξής περιπτώσεις: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 12 (παρ. 1) ότι «Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. **προσαυξάνεται** ως ακολούθως: α. ..., β. ..., γ. ..., δ. ...ε. ..., στ. ...ζ. ...», στο άρθρο 13 ότι «1. Για την εφαρμογή του παρόντος, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 ορίζονται ως ακολούθως: α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων...., β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών...., γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24).... ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης,.... στ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση...ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, 2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης δ' γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή των θέσεων γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 ‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα, εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 ‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.». (Σημείωση: Τα ως άνω αναφερόμενα στο άρθρο

13 περί ειδικών κατηγοριών υποψηφίων επαναλαμβάνονται και στο άρθρο 27 της Αριθ. 52/5-5-2022 (Β' 1320/21-5-2022) απόφασης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. «Διαδικασία επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό»). Τέλος, στο Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' του ίδιου ως άνω νόμου ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 16 ότι «1. 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, γ. ... δ. την κατανομή των θέσεων κατά Περιφερειακή Ενότητα και κατά φορέα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, με ειδικότερη αναφορά στις θέσεις για τις οποίες ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, καθώς και στα ποσοστά που αντιστοιχούν στις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, ...», στο άρθρο 21 ότι «1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και καταρτίζει τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων....2. Οι προσωρινοί πίνακες των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. καταρτίζονται κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, η δε κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13.», στο άρθρο 22 ότι «1. ... 2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν **ένσταση** ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. ... 3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί ... ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και προβαίνει, εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών,...», στο άρθρο 24 ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ... με βάση τη σειρά που οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους..... 2. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται, κατά τη σειρά τους στον πίνακα κατάταξης του οικείου κλάδου, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα με βάση τη συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους. 3. Στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων/προσληπτέων βάσει της παρ. 1 υπολείπεται των οριζόμενων στο άρθρο 13 ποσοστών ανά ειδική κατηγορία, οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων διαμορφώνονται, ώστε να καλυφθούν τα σχετικά ποσοστά με υποψηφίους ειδικών κατηγοριών με βάση τη σειρά τους στους οριστικούς πίνακες κατάταξης σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και με αντικατάσταση ισάριθμων μη υπαγομένων στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων/προσληπτέων κατά αύξουσα σειρά κατάταξης με αφετηρία τον υποψήφιο με τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης. 4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά

αυτά καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης. ...».

III. Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του που διαγράφουν οι ως άνω διατάξεις και σε εφαρμογή αυτών, εξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη 2Γ/2022 (Α.Σ.Ε.Π. 75/21-11-2022), με την οποία κάλεσε τους ενδιαφερομένους Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, **σε πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για την διαδικασία κατάταξής τους με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.

Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **108.229** αιτήσεις συμμετοχής. Στην γραπτή δοκιμασία του διαγωνισμού, που πραγματοποιήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023, προσήλθαν για να εξεταστούν **76.799** υποψήφιοι (ποσοστό 73%). Στις 24 Μαΐου 2023 ανακοινώθηκαν οι πίνακες βαθμολογίας της ως άνω γραπτής εξέτασης. Από την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία προέκυψαν 14.837 επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και **2.146 Τ.Ε.**), οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο δεύτερο στάδιο του διαγωνισμού, σε προκηρύξεις που αφορούν την πλήρωση συγκεκριμένων, κατ' αριθμό, κλάδο/ειδικότητα και φορέα, θέσεων.

Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, κατά το μέρος που αφορά στους υποψηφίους της Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 31/29-9-2023, 32/3-10-2023 και 34/10-10-2023) για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (**1.843**) θέσεων διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων της κατηγορίας αυτής σε φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, χίλιες εννιακόσιες ενενήντα επτά (**1.997**) αιτήσεις συμμετοχής. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) εξέδωσε και ανακοίνωσε τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης υποψηφίων, απορριπτέων και διοριστέων στις 12-04-2024. Κατά των ανωτέρω πινάκων υποβλήθηκαν εκατόν εξήντα δύο (**162**) ενστάσεις. Ακολουθώντας, το Α.Σ.Ε.Π. με τις αποφάσεις του 411/27-5-2024 και 425/3-6-2024 προέβη στον αυτεπάγγελο έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και την εξέταση των ενστάσεων. Μετά την υλοποίηση των μεταβολών που επήλθαν από τις ανωτέρω αποφάσεις, καταρτίστηκαν οι οριστικοί πίνακες κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων, οι οποίοι κυρώθηκαν με την 452/05-06-2024 απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. και

καταχωρίστηκαν στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. στις 06-06-2024. Οι πίνακες των διοριστέων δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β'1711) στις 12-06-2024.

IV. Όσον αφορά τον τρόπο διάθεσης από το Α.Σ.Ε.Π. των υποψηφίων των ειδικών κατηγοριών, που τίθεται με την επιστολή του πολίτη και την αναφορά του κου βουλευτή, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η διαδικασία και ο τρόπος διάθεσης των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 13 και 24 (παρ. 2, 3 και 4) του ν.4765/2021 και στο άρθρο 27 της Αριθ. 52/5-5-2022 (Β' 1320/21-5-2022) απόφασης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Αρχικά, οι θέσεις αυτές κατανέμονται, με τον υπολογισμό των ποσοστών της κάθε κατηγορίας επί του συνόλου των θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα, ο δε αριθμός τους αποτυπώνεται στην οικεία προκήρυξη (στην περίπτωση της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 στις σελίδες 1846 έως 1852). Κατά την κατάρτιση των πινάκων διοριστέων, οι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται σε δύο φάσεις. Στην πρώτη φάση διατίθενται αποκλειστικά κατά την σειρά κατάταξής τους στον ενιαίο πίνακα κατάταξης υποψηφίων του οικείου κλάδου, με βάση την συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους. Στην περίπτωση, όμως, που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων μόνο βάσει της βαθμολογίας και των προτιμήσεών τους, υπολείπεται των οριζόμενων στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021 ποσοστών, τότε ακολουθεί, σε δεύτερη φάση, η διαδικασία **αντικατάστασης ισάριθμων υποψηφίων** που δεν υπάγονται στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων, με αφετηρία τον υποψήφιο με την χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο πίνακα.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι ο πολίτης, του οποίου την επιστολή ο βουλευτής έχει καταθέσει με την παρούσα αναφορά, έχει, ήδη, ενημερωθεί, κατόπιν υποβολής σχετικής με το θέμα ένστασης, με την απόφαση 411/27-5-2024 του Β' Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. η οποία του έχει κοινοποιηθεί μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στις 25-06-2024. Κατά της απόφασης αυτής, ο υποψήφιος έχει το δικαίωμα, εάν θεωρεί ότι βλάπτεται από την κρίση του Α.Σ.Ε.Π., να ασκήσει αίτηση ακύρωσης ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, εντός της νόμιμης προθεσμίας που τάσσουν οι σχετικές διατάξεις του π.δ. 18/1989 (Α' 8).

Τέλος, σημειώνεται ότι η διαδικασία και ο τρόπος διάθεσης των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 λαμβάνει χώρα για πρώτη φορά υπό το καθεστώς ισχύος και εφαρμογής του ν. 4765/2021. Για τον λόγο αυτό, το Α.Σ.Ε.Π., ως εκ της αποστολής του αλλά και της κοινωνικής ευαισθησίας που διέπει την δράση του στον ιδιαίτερα ευαίσθητο τομέα των προσλήψεων, συγκεντρώνει και καταγράφει τις διάφορες ανησυχίες, απορίες, αντιρρήσεις και απόψεις, ως προς τις εφαρμοζόμενες διατάξεις, των υποψηφίων

που ανήκουν στις ως άνω ειδικές κατηγορίες και κατά το Σύνταγμα πρέπει να τυγχάνουν ειδικής μεταχείρισης από την Ελληνική Πολιτεία, και όταν μετά την κατάρτιση των οριστικών πινάκων διοριστέων και της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 θα έχει διαμορφώσει γενικότερη και συνολικότερη θεώρηση των αποτελεσμάτων, θα εξετάσει σφαιρικά το ζήτημα και θα καταθέσει αρμοδίως τις προτάσεις του για την τυχόν ανάγκη βελτίωσης των σχετικών διατάξεων.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Α' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού