



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ. 101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 213 15 20 829
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 7017/4/26937-Υ'

Αθήνα, 29 Αυγούστου 2024

ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην από 19-07-2024 με αριθμό 5940 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Μ.ΚΟΜΝΗΝΑΚΑ, Γ.ΓΚΙΟΚΑ, Θ.ΠΑΦΙΛΗ και Ν.ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω μέσου κοινοβουλευτικού ελέγχου, σας γνωρίζουμε ότι η εύρυθμη λειτουργία όλων των, ανά την επικράτεια, Υπηρεσιών, καθώς και η προώθηση και η ουσιαστική αντιμετώπιση συναφών ζητημάτων, αποτελούν πρωταρχικό στόχο του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, για την επίτευξη του οποίου καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες, ενώ σε περιπτώσεις διαπίστωσης τυχόν ελλείψεων ή δυσλειτουργιών, αναλαμβάνονται οι αναγκαίες πρωτοβουλίες και δρομολογούνται οι απαραίτητες ενέργειες για την άμεση αντιμετώπισή τους.

Επιπλέον, σημειώνεται ότι η βελτίωση των συνθηκών κράτησης και η ασφάλεια του προσωπικού και των κρατούμενων των Σωφρονιστικών Καταστημάτων (Σ.Κ.) συνιστούν συνεχείς, εργώδεις και δαπανηρές προσπάθειες που αποτελούν ταυτόχρονα μείζονες προτεραιότητες της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής (Γ.Γ.Α.Π.), με όρους σεβασμού των δικαιωμάτων των κρατούμενων, τήρησης των υποχρεώσεων και των προδιαγραφών που τίθενται σε διεθνές επίπεδο, αλλά και αναζήτησης των βέλτιστων λύσεων όσον αφορά στην αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων πόρων.

Υπό το πρίσμα των ανωτέρω, καταρτίσθηκε το Στρατηγικό Σχέδιο 2024 - 2026 της Γ.Γ.Α.Π., το οποίο συνιστά μέρος του στρατηγικού σχεδιασμού για τη μεταρρύθμιση του σωφρονιστικού συστήματος, όπου λήφθηκαν υπόψη τόσο η κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή σωφρονιστική νομοθεσία και οι κανόνες σχετικά με τη μεταχείριση ατόμων που στερούνται την ελευθερία τους, όσο και η νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (Ε.Δ.Δ.Α.) και οι συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης και της Επιτροπής για την πρόληψη των βασανιστηρίων και της απάνθρωπης ή ταπεινωτικής μεταχείρισης ή τιμωρίας (CPT). Στους κύριους στόχους του εν λόγω Σχεδίου περιλαμβάνονται -μεταξύ άλλων- η βελτίωση των συνθηκών κράτησης, η αντιμετώπιση του υπερπληθυσμού των Σ.Κ., αλλά και η ενίσχυση των υπηρεσιών υγείας, εκπαίδευσης, επανένταξης και μετασωφρονιστικής πολιτικής στα Σ.Κ..

Στο πλαίσιο αυτό, επιχειρείται να αντιμετωπιστεί σταδιακά, ολιστικά, αποτελεσματικά και με απόλυτο σεβασμό στα δικαιώματα των κρατούμενων το φαινόμενο του υπερπληθυσμού, που διαχρονικά -εδώ και δεκαετίες- χαρακτηρίζει το δίκτυο των

σωφρονιστικών δομών της χώρας μας, μέσα από μια σειρά πρωτοβουλιών, όπως η αναμόρφωση του Σωφρονιστικού Κώδικα [ν. 4985/2022 (Φ.Ε.Κ. Α' - 203)], κατόπιν νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου μας, οι οποίες εδράζονται στους εξής πυλώνες: στη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων υποδομών των Σ.Κ., στη δημιουργία νέων, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές, καθώς και στην υιοθέτηση ειδικότερων μέτρων για την αποσυμφόρρησή τους.

Προς επίρρωση των προαναφερόμενων, τονίζεται η έναρξη λειτουργίας του Σ.Κ. Δράμας που θα συμβάλλει -κυρίως- στην αποσυμφόρρηση των Σ.Κ. Νιγρίτας, Θεσσαλονίκης, Κομοτηνής και Ιωαννίνων [σχετ. το από 19-12-2023 Δελτίο Τύπου της Γ.Γ.Α.Π. (www.minocp.gov.gr/2023/12/19/19-12-2023-ekkinisi-leitourgias-sofronistikou-katastimatos-anatolikis-makedonias-thrakis-sto-nikiforo-dramas/)], καθώς και η επικείμενη λειτουργία του Σ.Κ. Κρήτη II, στις Κουρούνες Λασιθίου. Επίσης, αναφέρεται ότι βρίσκονται σε εξέλιξη διαδικασίες μετεγκατάστασης του Συγκροτήματος Σ.Κ. Κορυδαλλού σε νέες εγκαταστάσεις (που θα αποτελέσουν το «Δικαστικό Σωφρονιστικό Συγκρότημα Αθηνών») και ανέγερσης νέων Σ.Κ. στις περιοχές των Ιωαννίνων και της Χαλκίδας.

Περαιτέρω, στην κατεύθυνση της διεύρυνσης του πεδίου μεταγωγής κρατούμενων σε Ειδικά Καταστήματα, ώστε να διασφαλίζεται, μεταξύ άλλων, αφενός η δυνατότητα μεταγωγής σε αυτά περισσότερων εργαζόμενων κρατούμενων, ήπιας, κυρίως, εγκληματικότητας και αφετέρου η απορρόφηση του πλεονάζοντος πληθυσμού των γενικών Σ.Κ. της χώρας, με το άρθρο 21 του ν. 4985/2022, προστέθηκε άρθρο 19Α στον ν. 2776/1999 (Φ.Ε.Κ. Α' - 291), όπου ορίζεται ότι: «1. Στα αγροτικά Σωφρονιστικά Καταστήματα και την Κεντρική Αποθήκη Υλικού Φυλακών (Κ.Α.Υ.Φ.) δύνανται να μεταγονται κατάδικοι κρατούμενοι, ικανοί για εργασία, με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Μεταγωγών (Κ.Ε.Μ.), μετά από πρόταση του Συμβουλίου Φυλακής, εφόσον: α) εκτίουν ποινή φυλάκισης ή β) εκτίουν ποινή πρόσκαιρης ή ισόβιας κάθειρξης (μίας ή περισσότερων) και τους έχει χορηγηθεί τακτική άδεια τουλάχιστον μία (1) φορά, σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 55 και έχουν τηρήσει τους όρους της άδειας. [...] 4. Στα Καταστήματα Εργασίας δύνανται να κρατούνται ή να μεταγονται κρατούμενοι, ικανοί για εργασία, ανεξαρτήτως αδικήματος, με παραγγελία του Εισαγγελέα Εκτέλεσης Ποινών ή κατόπιν απόφασης της Κ.Ε.Μ., μετά από πρόταση του Συμβουλίου Φυλακής, αντίστοιχα, εφόσον εκτίουν ποινή φυλάκισης και δηλώσουν ότι επιθυμούν να εργαστούν. Επίσης, ο Εισαγγελέας Εκτέλεσης Ποινών δύναται να παραγγείλει την κράτηση καταδίκων σε ποινή φυλάκισης, σε Αγροτικό Σωφρονιστικό Κατάστημα, εφόσον είναι ικανοί για εργασία και το επιθυμούν. Για την κράτηση, μεταγωγή ή την παραμονή σε Κατάστημα Εργασίας ισχύουν αναλογικά το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο της παρ. 1.». Στο ίδιο πλαίσιο, βρίσκεται υπό επεξεργασία νομοθετική ρύθμιση, με την οποία θα διευρυνθεί η δυνατότητα μεταγωγής κρατούμενων στα Αγροτικά Σωφρονιστικά Καταστήματα και την Κεντρική Αποθήκη Υλικού Σωφρονιστικών Καταστημάτων.

Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι καταβάλλεται διαρκής προσπάθεια προς τον σκοπό της αύξησης της χωρητικότητας του δικτύου των σωφρονιστικών δομών της χώρας, μέσω της υιοθέτησης συγκεκριμένων δράσεων που αφορούν στη λειτουργία νέων Σ.Κ., καθώς και της ανάληψης ειδικών νομοθετικών πρωτοβουλιών. Μέχρι δε την ολοκλήρωση και πλήρη εφαρμογή αυτών, η Κ.Ε.Μ., σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, συνεδριάζει σε τακτική βάση, συνεχίζοντας την εξέταση αιτημάτων μεταγωγών, με γνώμονα την κατά το δυνατόν ορθολογικότερη κατανομή των κρατούμενων στα Σ.Κ. της χώρας και τη σταδιακή αποσυμφόρρηση όσων εξ αυτών αντιμετωπίζουν πρόβλημα υπερπλήρωσης.

Για την πληρέστερη ενημέρωσή σας, γίνεται μνεία ότι στην ιστοσελίδα του Υπουργείου μας (www.minocp.gov.gr) υφίσταται η συντόμευση «ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΤΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ», όπου αναρτώνται πίνακες στατιστικών στοιχείων που αφορούν στα Σ.Κ. της χώρας. Συγκεκριμένα, στην εν λόγω ιστοσελίδα -μεταξύ άλλων- αναρτώνται αριθμητικά στοιχεία κρατούμενων (ενήλικες, νεαροί ενήλικες και ανήλικοι) κατά την 1^η και 16^η εκάστου μηνός ετών 2019 - 2024, καθώς και χωρητικότητας κρατούμενων, ανά Σ.Κ. (www.ggap.gov.gr/statistika-stoixeia-kratoumenon/).

Πλέον αυτών, υπογραμμίζεται ότι το Υπουργείο μας αναλαμβάνει κάθε απαιτούμενη πρωτοβουλία, συνεκτιμώμενων όλων των δυνατοτήτων και των επιμέρους παραμέτρων και σύμφωνα με τον υλοποιούμενο προγραμματισμό της Γ.Γ.Α.Π. σε ανθρώπινους πόρους για τα επόμενα χρόνια, για την εκδήλωση των προβλεπόμενων ενεργειών, στην κατεύθυνση της ενίσχυσης του προσωπικού της. Διευκρινίζεται δε ότι οι κενές θέσεις των Σ.Κ. της χώρας, καλύπτονται από τον προγραμματισμό προσλήψεων της Γ.Γ.Α.Π., ο οποίος υποβάλλεται ηλεκτρονικά κάθε έτος στο Υπουργείο Εσωτερικών και, μετά την έγκρισή τους, προωθούνται προς το Α.Σ.Ε.Π. για έκδοση Προκήρυξης. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσονται οι Προκηρύξεις 6Κ/2018 (Φ.Ε.Κ. Α.Σ.Ε.Π. 17/ 22-05-2018), 4Κ/2021 (Φ.Ε.Κ. Α.Σ.Ε.Π. 20/ 22-04-2021), 9Κ/2021 (Φ.Ε.Κ. Α.Σ.Ε.Π. 58/ 11-11-2021) και 6Κ/2023 (Φ.Ε.Κ. Α.Σ.Ε.Π. 54/ 29-12-2023) του Α.Σ.Ε.Π., για την κάλυψη θέσεων προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων για το σύνολο των Σ.Κ. της χώρας.

Περαιτέρω, αναφέρεται ότι το Υπουργείο μας προβαίνει, εφόσον απαιτηθεί και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, στη λήψη των αναγκαίων -κάθε φορά- διοικητικών μέτρων (αποσπάσεις - μεταθέσεις προσωπικού), προκειμένου να ανταποκρίνεται, άμεσα και αποτελεσματικά, στα τυχόν ανακύπτοντα ζητήματα επάνδρωσης. Παράλληλα, οι αρμόδιες Υπηρεσίες της Γ.Γ.Α.Π. εκδηλώνουν όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες αρμοδιότητάς τους για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού στα Σ.Κ. της χώρας, με γνώμονα την εξασφάλιση της εύρυθμης και ασφαλούς λειτουργίας τους. Σε κάθε περίπτωση, τονίζεται ότι η πραγματική δύναμη έκαστης Υπηρεσίας είναι ένας δυναμικός αριθμός, που μεταβάλλεται ένεκα αποσπάσεων και λοιπών μετακινήσεων προσωπικού, προς τον σκοπό της κάλυψης τακτικών και έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών.

Υπό το πρίσμα των ανωτέρω, καθίσταται γνωστό ότι, την 05-08-2023, το Σ.Κ. Δομοκού διέθετε -183- καλυμμένες θέσεις υπαλλήλων διαφόρων κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων, επί συνολικού αριθμού -232- οργανικών θέσεων, καθώς και -28- δεσμευμένες θέσεις, οι οποίες θα καλυφθούν μέσω Α.Σ.Ε.Π., κατόπιν έκδοσης σχετικών Προκηρύξεων. Συγκεκριμένα, για το εν λόγω Σ.Κ., από τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2022 εγκρίθηκαν, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 50/2021 ΠΥΣ, -10- θέσεις υπαλλήλων του κλάδου ΔΕ Φύλαξης και αναμένεται η έκδοση σχετικής Προκήρυξης, ενώ με την Προκήρυξη 6Κ/2023, προκηρύχθηκαν συνολικά -4- θέσεις υπαλλήλων διαφόρων κλάδων (-1- θέση Ιατρού Γενικής Ιατρικής, -1- θέση ΠΕ Εγκληματολογίας, -1- θέση ΤΕ Πληροφορικής και -1- θέση ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού) και επίκειται η έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων από το Α.Σ.Ε.Π.. Επίσης, αναμένεται και η κάλυψη -1- θέσης του κλάδου ΔΕ Φύλαξης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 (Φ.Ε.Κ. Α' - 220), αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Παράλληλα, η Γ.Γ.Α.Π. αιτήθηκε, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων του έτους 2025, την κάλυψη -15- θέσεων του κλάδου ΔΕ Φύλαξης, -3- θέσεων του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης, -1- θέσης του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και -1- θέσης του κλάδου ΠΕ Σωφρονιστικής Διοίκησης για το υπόψη Σ.Κ. και εκκρεμεί η έγκρισή τους από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Αναφορικά με τις μετατάξεις των υπαλλήλων των Σ.Κ. της χώρας, επισημαίνεται ότι αυτές διέπονται από τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 69, 70 και 73 του ν. 3528/2007 (Φ.Ε.Κ. Α' - 26), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 62 του ν. 3659/2008 (Φ.Ε.Κ. Α' - 77). Ειδικότερα, τα σχετικά αιτήματα προωθούνται ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 17 του ν. 3772/2009 (Φ.Ε.Κ. Α' - 112), το οποίο, κατά τον σχηματισμό της γνώμης του για την αποδοχή ή την απόρριψή τους, συνεκτιμά αφενός τους λόγους τους οποίους επικαλούνται οι αιτούμενοι την μετάταξη υπάλληλοι, την απόδοση αυτών στην Υπηρεσία, τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, καθώς και τα λοιπά στοιχεία των υπηρεσιακών τους φακέλων και αφετέρου τις ανάγκες της Υπηρεσίας σε προσωπικό στους υφιστάμενους κλάδους. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία της μετάταξης του προσωπικού των Σ.Κ. της χώρας δεν προωθείται χωρίς προηγούμενη πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του Προϊστάμενου της οικείας Υπηρεσίας (ήτοι του Διευθυντή του εκάστοτε Σ.Κ.) και γνώμη του προαναφερόμενου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ότι η μετάταξη δεν επάγεται δυσμενείς συνέπειες στη λειτουργία του Καταστήματος.

Κατόπιν των ανωτέρω, υπογραμμίζεται ότι το Υπουργείο μας και η Γ.Γ.Α.Π., αναγνωρίζοντας την ουσιαστική και επίπονη προσπάθεια που καταβάλλεται από το προσωπικό των Σ.Κ. κατά την άσκηση των καθηκόντων του, αναλαμβάνουν κάθε αναγκαία πρωτοβουλία για την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων του, με απώτερο σκοπό τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση της ποιότητας του παρεχόμενου έργου στον τομέα της αντεγκληματικής και σωφρονιστικής πολιτικής.

Συγκεκριμένα, ως προς το ζήτημα της χορήγησης των κανονικών αδειών και των οφειλόμενων ημερήσιων αναπαύσεων στο προσωπικό των Σ.Κ. της χώρας, αξίζει να σημειωθεί ότι έχουν δοθεί σαφείς κατευθυντήριες εντολές και οδηγίες προς τη Διοίκηση, μεταξύ άλλων και του Σ.Κ. Δομοκού, για την πιστή εφαρμογή των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας περί χορήγησης αδειών, ημερησίων αναπαύσεων, νυχτερινών, εξαιρέσιμων κ.λπ.. Αναφορικά δε με τις αιτιάσεις σε βάρος του Προϊστάμενου Διεύθυνσης του εν λόγω Σ.Κ., γνωρίζεται ότι στις Υπηρεσίες της Γ.Γ.Α.Π. δεν είχε περιέλθει (έως 28-08-2024) ουδεμία σχετική αναφορά - καταγγελία, ούτε εκκρεμεί σε βάρος του πειθαρχική δίωξη, ενώ παρέπεται να λεχθεί ότι κάθε καταγγελία για επίμεμπτες ενέργειες προσωπικού της Γ.Γ.Α.Π., που περιέρχεται σε γνώση της Υπηρεσίας, διερευνάται άμεσα και ενδελεχώς ως προς τη βασιμότητά της και σε συντρέχουσα περίπτωση διαπίστωσης ευθύνης υπαλλήλου, κινείται η προβλεπόμενη πειθαρχική διαδικασία.

Πλέον αυτών, τονίζεται ότι η Γ.Γ.Α.Π., αντιλαμβανόμενη την ανάγκη αναβάθμισης του παραγόμενου έργου και περαιτέρω εκσυγχρονισμού του υλικοτεχνικού και μηχανολογικού εξοπλισμού των Υπηρεσιών της, παρακολουθεί τις εξελίξεις και προβαίνει στις αναγκαίες και ενδεδειγμένες ενέργειες, με γνώμονα τις ανακύπτουσες κάθε φορά αυξημένες ή ανελαστικές υπηρεσιακές απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την αναβάθμιση του εξοπλισμού της Υπηρεσίας Εξωτερικής Φρούρησης Καταστημάτων Κράτησης, η Γ.Γ.Α.Π. προέβη αφενός στην προκήρυξη -2- ανοιχτών διεθνών ηλεκτρονικών διαγωνισμών για την προμήθεια οχημάτων μεταφοράς κρατουμένων (ΑΔΑ: ΨΡΤ446ΜΤΛΒ-ΟΝ5) και αλεξίσφαιρων γιλέκων (ΑΔΑ: Ψ90Μ46ΜΤΛΒ-Τ3Χ) και αφετέρου στην απευθείας ανάθεση της προμήθειας φορητών πομποδεκτών αναλογικής και ψηφιακής (DMR) επικοινωνίας και μπαταριών (ΑΔΑ: 9ΛΜΔ46ΜΤΛΒ-ΦΗΛ). Επίσης, μέσω του τακτικού προϋπολογισμού του έτους 2025, έχουν προβλεφθεί πιστώσεις, ύψους -275.000- ευρώ, για εξοπλισμό ατομικής ασφάλειας

προσωπικού (ράβδοι, κράνη, χειροπέδες, αντιβαλλιστικές πλάκες κ.α.), συσκευές απενεργοποίησης κινητών τηλεφώνων (jammers) και αντι-drones, ενώ σε κάθε περίπτωση, αιτήματα σχετικά με την κάλυψη δαπανών συντήρησης και αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεων των Σ.Κ., τόσο ως προς την ασφάλεια, όσο και ως προς την λειτουργικότητα αυτών, εξετάζονται και ικανοποιούνται κατά προτεραιότητα.

Όσον αφορά στο ζήτημα της χορήγησης στολής στο προσωπικό Εξωτερικής Φρουράς των Σ.Κ., σημειώνεται ότι, για το τρέχον έτος, έχει δεσμευτεί το ποσό των -196.184- ευρώ, προς τον σκοπό της προκήρυξης διαγωνιστικής διαδικασίας προμήθειας ειδών ιματισμού για την κάλυψη των αναγκών του εν λόγω προσωπικού, ενώ αντίστοιχες δαπάνες έχουν προβλεφθεί και μέσω του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2025-2028.

Πέραν των προεκτεθέντων, καθίσταται γνωστό ότι τα ζητήματα οικονομικής φύσης των υπαλλήλων των Σ.Κ. -όπως και των υπόλοιπων δημοσίων υπαλλήλων- καθορίζονται από την υφιστάμενη, κάθε φορά, κυβερνητική πολιτική για τους μισθούς και τις συντάξεις, η οποία εκφράζεται μέσω του Υπουργείου Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Στο πλαίσιο αυτό, οι αρμόδιες Υπηρεσίες της Γ.Γ.Α.Π., δρώντας κατά δέσμια αρμοδιότητα, εφαρμόζουν την ισχύουσα νομοθεσία, κάτι που αποτελεί οφειλόμενη ενέργεια της εκτελεστικής τους λειτουργίας, προβλεπόμενη απευθείας από τις διατάξεις του Συντάγματος. Παράλληλα, μελετούν το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα θέματα του προσωπικού της, για τυχόν τροποποίηση των διατάξεών του που ήθελε κριθεί ότι χρήζουν συμπλήρωσης ή/ και την αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν κατά την πρακτική εφαρμογή τους, ενώ παρακολουθούν κάθε νομοθετική πρωτοβουλία που άπτεται συναφών ζητημάτων και υποβάλλουν αρμοδίως, όπου απαιτείται, σχετικές προτάσεις για τη βελτίωσή τους, με γνώμονα την εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού και δημοσίου συμφέροντος εν γένει.

Κατόπιν αυτών, επισημαίνεται ότι, ως προς τη μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη του προσωπικού των Σ.Κ., σχετικές τυγχάνουν οι διατάξεις που αφορούν στο μόνιμο πολιτικό προσωπικό του δημοσίου (ενιαίο μισθολόγιο). Διευκρινίζεται δε ότι, κατόπιν εφαρμογής του άρθρου 30 (παρ. 1) του ν. 4024/2011 (Φ.Ε.Κ. Α' - 226), ως ισχύει, καταργήθηκαν όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που καταβάλλονταν στους υπαλλήλους, μεταξύ αυτών και το ειδικό επίδομα προσωπικού σωφρονιστικών και αναμορφωτικών καταστημάτων κράτησης [άρθρο 13 του ν. 3090/2002 (Φ.Ε.Κ. Α' - 329)], στο οποίο είχαν ενοποιηθεί τα επιδόματα επιφυλακής, ετοιμότητας και στολής [άρθρο 10 (παρ. 1, περ. ζ') του ν. 2470/1997 (Φ.Ε.Κ. Α' - 40)].

Επιπλέον, γίνεται μνεία ότι το διαλαμβανόμενο στις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 4354/2015 (Φ.Ε.Κ. Α' - 176), ως ισχύει, επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών, το οποίο χορηγείται σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες και προβληματικές περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγησή του, αφορά σε δημοσίους υπαλλήλους που διέπονται μισθολογικά από τις διατάξεις του ίδιου νόμου, ενώ σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 9 του ν. 4778/2021 (Φ.Ε.Κ. Α' - 26), το εν λόγω επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, δικαιούχοι αυτού καθίστανται υπάλληλοι που υπηρετούν σε περιοχές οι οποίες έχουν χαρακτηριστεί ως απομακρυσμένες - παραμεθόριες

και προβληματικές κατηγορίας Α', σύμφωνα με την υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.50/265/29847 από 30-10-1992 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. Β' - 667), ως ισχύει.

Σε κάθε περίπτωση, παρέπεται να λεχθεί ότι πρόθεση του Υπουργείου μας είναι η προώθηση και η θετική αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό των Υπηρεσιών μας και στην κατεύθυνση αυτή, παρέχεται η απαραίτητη στήριξη -στο βαθμό που οι εκάστοτε δημοσιονομικές συνθήκες το επιτρέπουν- για τη διασφάλιση της συνοχής του, την ανύψωση του ηθικού του, καθώς και την εξυπηρέτηση και επίλυση των όποιων ανακυπτουσών δυσκολιών και προβλημάτων αυτού.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί και η επίσκεψη του Υφυπουργού Προστασίας του Πολίτη στο Σ.Κ. Δομοκού, κατά τη διάρκεια της οποίας συζητήθηκαν ζητήματα που αφορούν στις συνθήκες διαβίωσης των κρατούμενων και εργασίας του προσωπικού, ενώ υπεγράφη Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Γ.Γ.Α.Π. και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης κρατουμένων. Προς πληρέστερη ενημέρωσή σας, σχετικό τυγχάνει το από 20-05-2024 Δελτίο Τύπου του Υπουργείου μας (www.minocp.gov.gr/2024/05/20/20-05-2024-koino-deltio-typou-ypourgeiou-prostasias-tou-politi-kai-dimosias-ypiresias-apascholisis-ypografi-mnimoniou-synergasias-metaxy-genikis-grammateias-antegklimatikis-politikis-kai-dimosias-yp/).

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**