



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 26 - 06 - 2024

Αριθμ. πρωτ.: 9793/2024//1/2024

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κου Κ. Κορμά)
e.mail:
k.kormas@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 5153/15 - 06 - 2024 Ερώτηση.**

Σχετ. : Το από 18 - 06 - 2024 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση του βουλευτή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας “ΝΙΚΗ”,
κου **Νικολάου Παπαδόπουλου**, με θέμα: «*Σχετικά με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ ειδικών
κατηγοριών*», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά
κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α', 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του
Συντάγματος), η οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6), έχει ως αποστολή
την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό
των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και
ιδίως τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των
πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

Ειδικότερα:

II. Στον ν. 4765/2021 (Μέρος Α') ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 3 (παρ.
1) ότι «*Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη
αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του
Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο*

ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, ...», στο άρθρο 4 (παρ. 1) ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων,» και στο άρθρο 7 (παρ. 1) ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: **α) πανελλήνιο διαγωνισμό** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β)....». Περαιτέρω, στο Κεφάλαιο Α΄ του Μέρους Β΄ του ανωτέρω νόμου (Δομή και Περιεχόμενο Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 8 ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ΄, με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνονται οι εξής περιπτώσεις: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 9 (παρ. 1) ότι «Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων, β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. 2....», στο άρθρο 10 ότι «1. ... 2. Κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατή η διεξαγωγή **πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών** για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ...», στο άρθρο 12 (παρ. 1) ότι «Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό

υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. **προσαυξάνεται** ως ακολούθως: α. ..., β. ..., γ. ..., δ. ...ε. ..., στ. ...ζ. ...» και στο άρθρο 13 ότι «1. Για την εφαρμογή του παρόντος, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 ορίζονται ως ακολούθως: α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων..., β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών..., γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24).... ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης,.... στ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση...ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανάπηροι. 2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης δ' γίνεται στο σύνολο των θέσεων

που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή των θέσεων γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 ‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα, εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 ‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 ‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.». (Σημείωση: Τα ως άνω αναφερόμενα στο άρθρο 13 περί ειδικών κατηγοριών υποψηφίων επαναλαμβάνονται και στο άρθρο 27 της Αριθ. 52/5-5-2022 (Β' 1320/21-5-2022) απόφασης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. «Διαδικασία επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό»). Τέλος, στο Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' του ίδιου ως άνω νόμου (Διαδικασία Διεξαγωγής του Πανελλήνιου Γραπτού Διαγωνισμού) ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 16 ότι «1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο διαγωνισμό γίνεται: 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, γ. ... δ. την κατανομή των θέσεων κατά Περιφερειακή Ενότητα και κατά φορέα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, με ειδικότερη αναφορά στις θέσεις για τις οποίες ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, καθώς και στα ποσοστά που αντιστοιχούν στις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, ε. ..., στ. ..., ζ. ..., η. τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά, καθώς και τη προθεσμία υποβολής τους, θ. ...», στο άρθρο 18 ότι «1. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικά, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην

Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ..», στο άρθρο **20** ότι «1. Με την ολοκλήρωση της εξέτασης γνώσεων και της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αναρτάται στο Α.Σ.Ε.Π. πίνακας βαθμολογίας των υποψηφίων κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, οι οποίοι συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης... 2. Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες διαγωνιζομένων προς υποβολή δικαιολογητικών που περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης... Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους ως άνω πίνακες η συνολική βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους στοιχείων. 3. Το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, τους υποψηφίους που προηγούνται στη σειρά κατάταξης των πινάκων της παρ. 2 σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους.... 5. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών όπως ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. ...», στο άρθρο **21** ότι «1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και καταρτίζει τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων....2. Οι προσωρινοί πίνακες των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. καταρτίζονται κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, η δε κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13.», στο άρθρο **22** ότι «1. ... 2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν **ένσταση** ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..... 3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης ή της πρακτικής δοκιμασίας κατά τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 23, όπου προβλέπεται, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και προβαίνει εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών,...», στο άρθρο **23** ότι «1. Η πρακτική δοκιμασία, όπου αυτή προβλέπεται, διεξάγεται μετά από την κατάρτιση του οριστικού πίνακα κατάταξης μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, ...», στο άρθρο **24** ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ή από τους αναμορφωμένους οριστικούς πίνακες όπως αυτοί προκύπτουν μετά από τις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες της παρ. 1 του άρθρου 23, με βάση τη σειρά που οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους..... 2. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι των ειδικών

κατηγοριών διατίθενται, κατά τη σειρά τους στον πίνακα κατάταξης του οικείου κλάδου, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα με βάση τη συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους. 3. Στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων/προσληπτέων βάσει της παρ. 1 υπολείπεται των οριζόμενων στο άρθρο 13 ποσοστών ανά ειδική κατηγορία, οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων αναμορφώνονται, ώστε να καλυφθούν τα σχετικά ποσοστά με υποψηφίους ειδικών κατηγοριών με βάση τη σειρά τους στους οριστικούς πίνακες κατάταξης σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και με αντικατάσταση ισάριθμων μη υπαγομένων στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων/προσληπτέων κατά αύξουσα σειρά κατάταξης με αφετηρία τον υποψήφιο με τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης. 4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά αυτά καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης.... 5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως,....» και στο άρθρο 25 ότι «1. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη.».

III. Το Α.Σ.Ε.Π., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του που διαγράφουν οι ως άνω διατάξεις και σε εφαρμογή αυτών, εξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη 2Γ/2022 (Α.Σ.Ε.Π. 75/21-11-2022), με την οποία κάλεσε τους ενδιαφερομένους Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, **σε πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για την διαδικασία κατάταξής τους με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.

Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **108.229** αιτήσεις συμμετοχής. Στην γραπτή δοκιμασία του διαγωνισμού, που πραγματοποιήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023, προσήλθαν για να εξεταστούν **76.799** υποψήφιοι (ποσοστό 73%). Στις 24 Μαΐου 2023 ανακοινώθηκαν οι πίνακες βαθμολογίας της ως άνω γραπτής εξέτασης. Από την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία προέκυψαν 14.837 επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και 2.146 Τ.Ε.), οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο δεύτερο στάδιο του διαγωνισμού, σε

προκηρύξεις που αφορούν την πλήρωση συγκεκριμένων, κατ' αριθμό, κλάδο/ειδικότητα και φορέα, θέσεων.

Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, το Υπουργείο Εσωτερικών απέστειλε στο Α.Σ.Ε.Π. σχετικό αίτημα για την έκδοση προκηρύξεων για την κατηγορία Τ.Ε. στις 14-6-2023 και για την κατηγορία Π.Ε. στις 10-7-2023 και το Υπουργείο Δικαιοσύνης απέστειλε στις 12, 19 και 20-9-2023 ηλεκτρονικά μηνύματα με τα οποία ζητήθηκε η πλήρωση των συγκεκριμένων κατά κλάδο και ειδικότητα θέσεων, καθώς και ανά φορέα/οργανική μονάδα.

Με βάση τα ανωτέρω αιτήματα, το Α.Σ.Ε.Π. έχει εκδώσει:

α) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 24/9-8-2023) για την πλήρωση εκατόν σαράντα μίας (**141**) θέσεων (96 Π.Ε. και 45 Τ.Ε.) μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.). Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **2.503** αιτήσεις συμμετοχής. Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν στις 30 Νοεμβρίου 2023. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π., διενήργησε τον προβλεπόμενο από τον νόμο αυτεπάγγελο έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και εξέτασε τις ενστάσεις που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων. Στις 4 Φεβρουαρίου 2024 διενεργήθηκε η πρακτική δοκιμασία «ΕΞΕΤΑΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ» στο Εθνικό Κέντρο Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» για την πλήρωση ενενήντα δύο (92) θέσεων ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) και εννέα (9) θέσεων ΤΕ Πληροφοριών Πτήσεων (ΑFISO) και, ακολούθως, στις 23 Μαρτίου 2024 έλαβε χώρα η «ΕΞΕΤΑΣΗ ΟΡΘΟΦΩΝΙΑΣ». Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων, στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων και θέσεων της προκήρυξης, εκδόθηκαν στις 5 Απριλίου 2024, κυρώθηκαν με την απόφαση 263/05-04-2024 του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1122) στις 8 Απριλίου 2024.

β) Την προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 31/29-9-2023, 32/3-10-2023 και 34/10-10-2023) για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (**1.843**) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, χίλιες εννιακόσιες ενενήντα επτά (**1.997**) αιτήσεις συμμετοχής. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) εξέδωσε και ανακοίνωσε τα προσωρινά αποτελέσματα στις 12-04-2024. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π. με τις αποφάσεις του 411/27-5-2024 και 425/3-6-2024 προέβη στον αυτεπάγγελο έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των προσωρινώς διοριστέων και την εξέταση των εκατόν εξήντα δύο (**162**) **ενστάσεων** που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης και διοριστέων. Μετά την υλοποίηση των μεταβολών που επήλθαν από τις ανωτέρω αποφάσεις,

καταρτίστηκαν οι οριστικοί πίνακες κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων, οι οποίοι κυρώθηκαν με την 452/05-06-2024 απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. και καταχωρίστηκαν στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. στις 06-06-2024. Οι πίνακες των διοριστέων δημοσιεύτηκαν στο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β'1711) στις 12-06-2024.

γ) Την προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 51/13-12-2023 και 53/20-12-2023) για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι **(4.276)** θέσεων της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **11.469** αιτήσεις συμμετοχής. Η σχετική διαγωνιστική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη και τα προσωρινά αποτελέσματα εκτιμάται ότι θα εκδοθούν εντός του μηνός Ιουλίου 2024.

IV. Όσον αφορά στα επιμέρους υποερωτήματα που τίθενται από τον ερωτώντα βουλευτή και ανήκουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Η διαδικασία και ο τρόπος διάθεσης των υποψηφίων των ειδικών κατηγοριών λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 13 και 24 (παρ. 2, 3 και 4) του ν.4765/2021 και στο άρθρο 27 της Αριθ. 52/5-5-2022 (Β' 1320/21-5-2022) απόφασης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Αρχικά, οι θέσεις αυτές κατανέμονται, με τον υπολογισμό των ποσοστών της κάθε κατηγορίας, επί του συνόλου των θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα, ο δε αριθμός τους αποτυπώνεται στην προκήρυξη (στην περίπτωση της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 στις σελίδες 1846 έως 1852). Κατά την κατάρτιση των πινάκων διοριστέων οι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται σε δύο φάσεις. Στην πρώτη φάση, διατίθενται αποκλειστικά κατά την σειρά κατάταξής τους στον ενιαίο πίνακα κατάταξης υποψηφίων του οικείου κλάδου, με βάση την συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους. Στην περίπτωση, όμως, που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων μόνο με βάση την βαθμολογία και τις προτιμήσεις τους, υπολείπεται των οριζόμενων στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021 ποσοστών, τότε ακολουθεί, σε δεύτερη φάση, η διαδικασία **αντικατάστασης ισάριθμων υποψηφίων** που δεν υπάγονται στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων, με αφετηρία τον υποψήφιο με την χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο πίνακα.

2. Το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα αποτελεί μία σύνθετη διοικητική διαδικασία, προβλεπόμενη από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις νόμων, που εκκινεί με την έκδοση των προκηρύξεων πλήρωσης συγκεκριμένων θέσεων και ολοκληρώνεται με την κατάρτιση και κύρωση των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων. Η εν λόγω διαδικασία περιλαμβάνει πολλά στάδια, για την υλοποίηση των οποίων προβλέπονται συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα/προθεσμίες, όπως η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων

εκ μέρους των ενδιαφερομένων, η προθεσμία υποβολής αντιρρήσεων εκ μέρους των αποκλεισμένων από την γραπτή εξέταση υποψηφίων, η προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών για την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων και η προθεσμία άσκησης ενστάσεων εκ μέρους των υποψηφίων. Περαιτέρω, ο χρόνος έκδοσης των αποτελεσμάτων κάθε προκήρυξης συναρτάται, πέρα από τις ως άνω προθεσμίες, και με τον αριθμό των υποψηφίων που υποβάλλουν ηλεκτρονικά αιτήσεις συμμετοχής, τον αριθμό των υποψηφίων, των οποίων τα δικαιολογητικά πρέπει να ελέγξει η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού προκειμένου να καταρτιστούν οι προσωρινοί πίνακες αλλά και με τον αριθμό των αιτήσεων υποψηφίων, τα δικαιολογητικά των οποίων το Α.Σ.Ε.Π., σε δεύτερο στάδιο/βήμα της διαδικασίας πρέπει να ελέγξει, καθώς και τον αριθμό των ενστάσεων που πρέπει να εξετάσει προκειμένου να εκδοθούν τα οριστικά αποτελέσματα. Ο εν λόγω χρόνος επιμηκύνεται αν για την εξαγωγή των οριστικών αποτελεσμάτων προβλέπεται η διεξαγωγή **πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών** για την διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων (π.χ. πρακτική δοκιμασία, τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο της απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ).

V. Τέλος, πρέπει να τονιστεί ότι το Α.Σ.Ε.Π. υλοποιεί τις ως άνω διαδικασίες προσλήψεων, ασκώντας, παράλληλα κατά την τρέχουσα περίοδο, ένα ευρύτατο φάσμα αρμοδιοτήτων, πολύ σημαντικών και απαιτητικών αλλά και συχνά εξίσου χρονοβόρων.

Συγκεκριμένα, το Α.Σ.Ε.Π.:

1. Εξετάζει έξι χιλιάδες τριακόσιες (6.300) ενστάσεις εκπαιδευτικών που αφορούν στην κατάταξη πάνω από εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) εκπαιδευτικών της γενικής παιδείας. Για την αλλαγή της αποδεδειγμένα αναποτελεσματικής διαδικασίας, που ο ν. 4589/2019 (Α' 13) εισήγαγε και η οποία επαναλαμβάνεται ανά διετία, έχει συσταθεί πρόσφατα, μετά από πρωτοβουλία της Αρχής και σύμφωνη γνώμη του υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, ομάδα εργασίας αποτελούμενη από στελέχη του ως άνω Υπουργείου και του Α.Σ.Ε.Π. με σκοπό τη βελτίωσή της.

2. Μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης εντός επτά (7) μηνών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, συνεχίζει με εντατικούς ρυθμούς τον έλεγχο αιτήσεων και δικαιολογητικών υποψηφίων προκειμένου να εκδώσει τα προσωρινά αποτελέσματα (και στη συνέχεια τα οριστικά) της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων

Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Για να γίνει αντιληπτός ο όγκος του συγκεκριμένου έργου, σημειώνεται ότι ο αριθμός των θέσεων της Π.Ε. κατηγορίας εγγίζει τον αριθμό του συνόλου των θέσεων που προκηρύχθηκαν την περίοδο 2020-2023 με το σύστημα της μοριοδότησης (σειράς προτεραιότητας) βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.

3. Έχει ξεκινήσει τη διαδικασία επιλογής διοικητών και υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών (Υ.ΠΕ.) και Νοσοκομείων, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας βάσει των διατάξεων του ν. 5062/2023 (Α' 183). Ήδη, διεξήχθη για πρώτη φορά **ηλεκτρονικός** διαγωνισμός για την ως άνω διαδικασία, ο οποίος βρίσκεται στη διαδικασία της μοριοδότησης των προσόντων των υποψηφίων. Η εν λόγω διαδικασία είναι εξαιρετικά περίπλοκη λόγω της πληθώρας των κριτηρίων που μοριοδοτούνται, του διαφορετικού προφίλ των υποψηφίων (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας) και των ζητημάτων που πάντοτε ανακύπτουν κατά την έναρξη εφαρμογής ενός νεωτερικού νόμου. Παράλληλα προς τα ανωτέρω, προετοιμάζει νέο ηλεκτρονικό διαγωνισμό για την επιλογή διοικήσεων μιας σειράς φορέων που υπάγονται σε άλλα υπουργεία. 4. Έχει ξεκινήσει και ολοκληρώνει με ταχείς ρυθμούς, εντός του Ιουλίου 2024, τη διαδικασία επιλογής δεκατεσσάρων (14) υπηρεσιακών γραμματέων.

5. Επιπλέον, ολοκληρώνει τις σχετικές διαδικασίες έκδοσης προσωρινών αποτελεσμάτων για πέντε (5) προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας και οριστικών αποτελεσμάτων για άλλες τρεις (3) προκηρύξεις που αφορούν, συνολικά, σε περίπου τρεις χιλιάδες (3.000) θέσεις. Ο μεγαλύτερος όγκος αυτών των προκηρύξεων αφορά σε προκηρύξεις του Υπουργείου Υγείας, για τις οποίες το σύστημα της αυξημένης μοριοδότησης της ειδικής εμπειρίας πολλαπλασιάζει τον αριθμό των δικαιολογητικών που πρέπει να ελεγχθούν, με συνέπεια την επιμήκυνση του απαιτούμενου για την έκδοση των αποτελεσμάτων χρόνου. Το σύστημα αυτό επεκτάθηκε πρόσφατα και σε θέσεις του Υπουργείου Πολιτισμού. Οι συνέπειες ως προς τον χρόνο έκδοσης των αποτελεσμάτων είναι από τώρα προβλέψιμες.

6. Επεξεργάζεται σημαντικές προκηρύξεις, όπως την προκήρυξη για την πλήρωση ογδόντα τριών (83) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού από τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού βάσει της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, την προκήρυξη για την πλήρωση δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και την προκήρυξη για την πλήρωση χιλίων εξακοσίων (1.600) θέσεων για άτομα με αναπηρία (ΑΜΕΑ) βάσει του άρθρου 6 του ν. 4765/2021. Ειδικά η προκήρυξη για τα ΑΜΕΑ έχει και

εμβληματικό χαρακτήρα, καθώς θα είναι η πρώτη φορά που το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει προκήρυξη για αυτή την κατηγορία υποψηφίων.

7. Εκδίδει αποφάσεις αναπλήρωσης για τις χιλιάδες υποψηφίων που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή παραιτούνται λίγο μετά από αυτόν, σε ποσοστό που, συχνά, ξεπερνά το 50% των διοριστέων. Οι αποφάσεις αναπλήρωσης που εκδίδονται ετησίως αφορούν σε 1.500 - 2.000 θέσεις.

8. Ελέγχει και εγκρίνει κάθε χρόνο Ανακοινώσεις φορέων για πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και εκδικάζει τις ενστάσεις για δώδεκα χιλιάδες (**12.000**) θέσεις .

9. Εκτός των ανωτέρω, το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί και μια σειρά από αρμοδιότητες, όπως η εποπτεία ή η συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης σε φορείς που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις εκτός του ν. 4765/2021 (π.χ. προσλήψεις στον Ο.Σ.Ε., στη Δικαστική Αστυνομία, προσλήψεις δικαστικών υπαλλήλων κ.ά.), καθώς και η διεξαγωγή διαδικασιών επιλογής διευθυντικών στελεχών των δημόσιων υπηρεσιών. Πρόσφατα δε ξεκίνησε η εμπλοκή συμβούλων του και υπαλλήλων σε πέντε (5) επιτροπές εποπτείας της αξιολόγησης προσωπικού σε όλο το Δημόσιο.

Παρά τα ανωτέρω αναφερθέντα, το Α.Σ.Ε.Π. κρίνει ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης των σχετικών διαδικασιών με αντίστοιχες νομοθετικές ρυθμίσεις. Οι σχετικές συζητήσεις έχουν ξεκινήσει από τις αρχές του έτους με τα συναρμόδια Υπουργεία, και ιδίως το Υπουργείο Εσωτερικών, καθώς οι περισσότερες αλλαγές δεν αφορούν μόνο το Α.Σ.Ε.Π.. Σημειώνεται ότι μία αποτελεσματική συζήτηση πρέπει να καλύπτει όλα τα σχετικά στάδια: α) λήψη απόφασης για την ανάγκη μιας πρόσληψης και την ένταξή της στον σχετικό προγραμματισμό της πολιτείας, β) διαβουλεύσεις στο εσωτερικό του κάθε φορέα και στη συνέχεια με το Α.Σ.Ε.Π. για τα απαιτούμενα προσόντα, γ) έκδοση προκήρυξης, δ) έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων, ε) απόφαση κατανομής από το ΥΠ.ΕΣ. και στ) διορισμός ή ανάγκη αναπλήρωσης και τελική πλήρωση θέσεων.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Α΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Α΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων