



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 28 - 08 - 2024

Αριθ. πρωτ.: 60962

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κ. Παπαδόπουλο Νικόλαο
Βουλή των Ελλήνων
(με τα συνημμένα)

Θέμα: «Σχετικά με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ ειδικών κατηγοριών»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5153/15-06-2024 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που διενεργούνται από το Α.Σ.Ε.Π. ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης - διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει, αποτελεί έναν νέο, καινοτόμο και κυρίως αξιοκρατικό τρόπο επιλογής προσωπικού για τους φορείς της ελληνικής δημόσιας διοίκησης και διεξάγεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο ΜΕΡΟΣ Β' του ανωτέρω νόμου.

Παράλληλα, η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού όπως είναι τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους, τα μέλη πολύτεκνης και τρίτεκνης οικογένειας κ.λπ.

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α' 6), ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ. Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), ενώ με την παρ. 2 του εν λόγω άρθρου, διατηρείται σε ισχύ το υφιστάμενο πλαίσιο αναφορικά με τη μη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 6 επί συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων λόγω της ιδιαίτερης φύσης των υπηρεσιών που θα ανατεθούν στο προσωπικό που θα καλύψει τις θέσεις που προκηρύσσονται.

Ειδικότερα, οι εξαιρέσεις της παρ. 2 του άρθρου 6 επί συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων προσωπικού [όπως του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας όλων των κατηγοριών, καθώς και των κλάδων Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Δ.Ε. Οδηγών, Δ.Ε. Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), Δ.Ε. Φύλαξης, Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, Υ.Ε. Υγειονομικού Προσωπικού και κλάδων/ειδικοτήτων κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, καθώς και συναφών κλάδων/ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς] επικαιροποίησαν τις ήδη ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 84 του ν. 4604/2019 (Α' 50) και κρίθηκαν απαραίτητες καθώς το προσωπικό που προσλαμβάνεται θα πρέπει να είναι σε θέση αφενός από άποψη φυσικής καταλληλότητας να ανταποκρίνεται στα καθήκοντα αυτών των θέσεων, οι οποίες απαιτούν την εκτέλεση εργασιών από τη φύση τους επικίνδυνων και ανθυγιεινών και αφετέρου για την προστασία της υγείας των ατόμων με αναπηρία αλλά και της ασφάλειας του πολίτη.

Επιπροσθέτως, με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 4765/2021, προβλέπονται τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων, για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύσσονται από το Α.Σ.Ε.Π. των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου, ως εξής:

«α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270).

β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17).

γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας αλαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%).

δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24), εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές επί μια δεκαετία.

ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, και είναι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια Δήμου της Θράκης ή άλλου Δήμου της Χώρας, στον οποίον έχουν μετεγγραφεί από Δήμο της Θράκης.

στ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, κατά την έννοια του ν. 1285/1982 (Α' 115), τα τέκνα μελών των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν δωδεκάμηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές, η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (Α' 136), τους επιζώντες συζύγους ή γονείς προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική δράση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21-04.1967 έως 24-07.1974.

ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας, τα τέκνα θυμάτων πολέμου και αναπήρων πολέμου άμαχου πληθυσμού, τέκνα αναπήρων ειρηνικής περιόδου, τέκνα και επιζώντες συζύγους των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974.

2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περ. δ' γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5%), τέσσερα τοις χιλίοις (4%) και τέσσερα τοις χιλίοις (4%) σε καθεμία από τις επτά ομάδες αντίστοιχα εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5%), τέσσερα τοις χιλίοις (4%) και τέσσερα τοις χιλίοις (4%) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο εν λόγω άρθρο.»

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι με την αρ. 52/2022 κανονιστική απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. «Διαδικασία επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό» (Β' 1320/2022, Β' 2308/2022, Β' 5701/2022), όπως ισχύει, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 4765/2021, καθορίστηκε κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, όπως ο τρόπος εξέτασης, η λειτουργία των επιτροπών, η διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας, το περιεχόμενο των επιμέρους δοκιμασιών, καθώς και ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό ατόμων με αναπηρία, τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων.

Ωστόσο, για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, αρμόδιο είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, το οποίο είναι Συνταγματικά Κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή, η οποία σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιοδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές (παρ. 2), υπόκειται όμως σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής (παρ. 7).

Η υπ' αριθ. 5153/15-06-2024 Ερώτηση διαβιβάστηκε στο Α.Σ.Ε.Π. και σας επισυνάπτουμε το με αριθμ. πρωτ. 9793/2024/ /1/2024/26-06-2024 απαντητικό του έγγραφου.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Δώδεκα (12) σελίδες

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα