



Προς :
Υπουργό Περιβάλλοντος & Ενέργειας
κ. Θ. Σκυλακάκη

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2024

Αρ. ΓρΔ/ 789

Περίληψη: Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτή.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 2202/9.7.2024 Αναφορά της Βουλευτού κ. Καλλιόπης ΒΕΤΤΑ.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς με θέμα την «Κατάργηση κριτηρίου εντοπιότητας από προκηρύξεις της ΔΕΗ», σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Η ΔΕΗ στην παρούσα φάση διανύει μία περίοδο εκσυγχρονισμού και πολυεπίπεδου μετασχηματισμού, με βασικούς πυλώνες στο επιχειρησιακό της πλάνο την απολιγνιτοποίηση και επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη ριζική μεταστροφή στη φιλοσοφία εξυπηρέτησης του πελάτη.

Η Πολιτική Προσλήψεων προσωπικού ΔΕΗ με συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου εγκρίθηκε από το Διοικητικό της Συμβούλιο (Απόφαση 131/22.11.2022) έπειτα από εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων στο πλαίσιο των οριζόμενων του ν. 4964/30.7.2022, με σκοπό να εξυπηρετήσει την επιχειρησιακή της στρατηγική. Είναι προσανατολισμένη στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού για την κάλυψη των αναγκών ανάπτυξης της εταιρείας αλλά και για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων στην αγορά ενέργειας με αυστηρά δομημένες διαδικασίες και κριτήρια επιλογής των υποψηφίων που αποτελούν τα εργαλεία διασφάλισης της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των προσλήψεων. Θεμελιώδεις αρχές της Πολιτικής Προσλήψεων είναι η ισότητα, η δικαιοσύνη και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αρχές οι οποίες αποτελούν τη βάση της ισότιμης, δίκαιης και αμερόληπτης διαδικασίας πρόσληψης.

Ειδικώς, για τις περιοχές όπου βρίσκονται εγκατεστημένοι Σταθμοί Παραγωγής και Λιγνιτωρυχεία, η ΔΕΗ παραμένει αρωγός στην τοπική κοινωνία και οικονομία. Για το έτος 2024 έχει εγκριθεί η πρόσληψη χιλίων τριακοσίων τριάντα εννέα (1339) ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών καθώς και διακοσίων σαράντα τεσσάρων (244) ατόμων ανειδίκευτου προσωπικού (εργατών) με συμβάσεις εργασίας εξήντα (60) ημερομισθίων για την κάλυψη έκτακτων, εποχιακών αναγκών σε διάφορες θέσεις της Συμβατικής Παραγωγής. Με το νέο πλαίσιο προσλήψεων πραγματοποιήθηκαν ήδη 244 προσλήψεις εκτάκτων μέχρι το Μάρτιο του 2024, εκ των οποίων 117 στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, οι οποίοι είναι εντόπιοι κάτοικοι της εν λόγω περιοχής.

Ειδικότερα σε όλες τις αγγελίες για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού περιλαμβάνεται μεταξύ των κριτηρίων των τυπικών προσόντων και το κριτήριο της εντοπιότητας ως ειδική προνομοδότηση των εντοπίων κατοίκων, για τις προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (8μηνα), ως ακολούθως:

1. **Α' βαθμός εντοπιότητας: 300 μόρια** για τους Δημότες των Δημοτικών ή Τοπικών Κοινοτήτων των Δημοτικών Ενοτήτων από τις οποίες απαλλοτριώθηκαν ή αγοράσθηκαν εκτάσεις για τις εγκαταστάσεις και τις ανάγκες των Μονάδων της Επιχείρησης.
2. **Β' βαθμός εντοπιότητας: 200 μόρια** για τους Δημότες των υπολοίπων Δημοτικών-Τοπικών Κοινοτήτων της Δημοτικής Ενότητας που είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής ή το Ορυχείο.
3. **Γ' βαθμός εντοπιότητας: 100 μόρια** για τους Δημότες των πλησιέστερων στις εγκαταστάσεις των Σταθμών Παραγωγής-Ορυχείων, Δημοτικών Ενοτήτων.
4. **Δ' βαθμός εντοπιότητας: 50 μόρια** για τους Δημότες των υπολοίπων Δημοτικών Ενοτήτων των Δήμων του Νομού που είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής ή το Ορυχείο.

Η ενσωμάτωση της εντοπιότητας στη διαδικασία πρόσληψης μέσω μοριοδότησης εξασφαλίζει έναν πιο δίκαιο τρόπο πρόσληψης που προάγει την τοπική ανάπτυξη μέσω μιας ισορροπημένης προσέγγισης, δίνοντας ένα επιπλέον κίνητρο στους ντόπιους, χωρίς όμως να αποκλείει άλλους ικανούς υποψηφίους.

Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει στην αποφυγή διακρίσεων και προκαταλήψεων, στην ισότητα των ευκαιριών χωρίς να θυσιάζεται η ποιότητα των προσλήψεων ενώ παράλληλα ενισχύει την ανταγωνιστικότητα, προωθεί την κοινωνική κινητικότητα και διευρύνει τον κύκλο των ικανών υποψηφίων για την επιτυχή στελέχωση με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό και την εύρυθμη λειτουργία των Μονάδων της εταιρείας.

Επιπλέον, η ΔΕΗ φροντίζει για την επαγγελματική κατάρτιση των κατοίκων ώστε να ανταποκριθούν καλύτερα στις νέες ανάγκες της αγοράς εργασίας, να αναπτύξουν δεξιότητες και να αυξήσουν τις πιθανότητες επιτυχίας στις προσλήψεις. Στη Δυτική Μακεδονία λειτουργεί από το 2018, το Ι.Ι.Ε.Κ Ενεργειακό Ινστιτούτο με προγράμματα κατά κύριο λόγο εστιασμένα στον τομέα της ενέργειας (Ειδικότητες: Τεχνικός Εγκαταστάσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, Τεχνικός Εσωτερικών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Τεχνικός Αυτοματισμών, Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας) καθώς και Κέντρο Δια Βίου Μάθησης επιπέδου 2 σε θεματικά πεδία που αφορούν στο Περιβάλλον, Υγεία και Πρόνοια, Πολιτισμός και Αθλητισμός, Παιδαγωγικά, Οικονομία και Διοίκηση, Πληροφορική κ.α. Με τον τρόπο αυτό οι κάτοικοι της περιοχής μπορούν να αποκτήσουν τα απαραίτητα εφόδια και να συμβάλλουν στην ανάπτυξη της περιοχής τους.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της απολιγνιτοποίησης, η ΔΕΗ αναπτύσσει α. συμπληρωματικά προγράμματα επανακατάρτισης (reskilling/upskilling) για την περαιτέρω επαγγελματική ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της και β. έργα πράσινης ανάπτυξης, τα οποία όχι μόνο προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μείωση εκπομπών άνθρακα, αλλά δημιουργούν επίσης νέες ευκαιρίες απασχόλησης και οικονομικής ανάπτυξης.

Συνοψίζοντας, οι δράσεις της ΔΕΗ για τη μοριοδότηση της εντοπιότητας, την επαγγελματική κατάρτιση μέσω ΙΕΚ, τα προγράμματα επανακατάρτισης και την ανάπτυξη νέων έργων πράσινης ανάπτυξης αποτελούν σημαντικές πρωτοβουλίες για την υποστήριξη, την ανάπτυξη και την ευημερία των τοπικών κοινωνιών.

Τέλος, ο μετασχηματισμός της ΔΕΗ και η απολιγνιτοποίηση είναι κρίσιμα βήματα για τη δημιουργία ενός βιώσιμου και περιβαλλοντικά φιλικού ενεργειακού συστήματος στην Ελλάδα. Με τη μετάβαση προς τις ΑΠΕ, την τεχνολογική αναβάθμιση και κυρίως με τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της, η ΔΕΗ μπορεί να διασφαλίσει την ενεργειακή της ασφάλεια και να συμβάλει στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Με τιμή,

A blue ink signature, appearing to be 'Georgios Stasos', is written over a horizontal line.

Γεώργιος Στάσσης

Κοινοποιήσεις:-Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών
Θεμάτων

