



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 557 Ε & ΑΚΕ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/ΑΚΕ
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Γραμματεία Υφυπουργού Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης (Τομέας Υγείας
και Ασφάλειας στη Εργασία)/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: «Επιβάλλεται η άμεση νομοθέτηση ορίων θερμοκρασίας στην εργασία».

ΣΧΕΤ: Οι αριθ. πρωτ. 4554/239/29-4-2024 και 5332/285/26-06-2024 Ερωτήσεις/ΑΚΕ.

Σε απάντηση των σχετικών Ερωτήσεων/ΑΚΕ, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αναγνωρίζοντας το μεγάλο ζήτημα της διαχείρισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, προέβει στη σύσταση Τεχνικής Ομάδας Εργασίας με σκοπό τη διαμόρφωση συνεκτικής, ολοκληρωμένης και θεσμικά ενιαίας δέσμης μέτρων πρόληψης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Κατόπιν συλλογής, μελέτης και επεξεργασίας τεχνικών και επιστημονικών δεδομένων, μέσω βιβλιογραφικής έρευνας και μετρήσεων σε χώρους εργασίας, καθώς και της αξιοποίησης καλών πρακτικών από άλλες ευρωπαϊκές χώρες, κατέληξε σε πόρισμα το οποίο και παρέδωσε στην Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Υπουργείου μας. Τα συμπεράσματα στα οποία κατέληξε η Ομάδα και ιδιαιτέρως ο Οδηγός για τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης, ο οποίος παρουσιάζει, αφενός συνοπτικές πληροφορίες για τις μεθόδους ανάλυσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον που είναι αναγκαίες για το σωστό σχεδιασμό των μέτρων προστασίας της υγείας και αφετέρου, διεξοδικά, τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων με τη μέθοδο του δείκτη WBGT ή ΘΥΒΜΑΣ, η οποία εξετάζεται ως προϋπόθεση για την υποχρεωτική εφαρμογή των μέτρων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, αποτυπώνονται στις εγκυκλίους που εκδίδονται σχετικά με την πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων την περίοδο του θέρους.

Σημειώνεται ότι στην αρ. πρωτ.: 34666/03-6-2024 εγκύκλιο με θέμα: Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων (ΑΔΑ: ΡΓ1Ν46ΝΛΔΓ-ΩΟ6), μεταξύ άλλων, αναφέρονται και τα εξής:

Οι εργοδότες οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και ειδικά της προστασίας από την θερμική καταπόνηση αυτών, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τα εξής:

1. Ο προσδιορισμός των εργασιών και των χώρων εργασίας, όπου ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων αναμένεται να είναι αυξημένος καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπισή του.

2. Η λήψη των κατάλληλων κατά περίπτωση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

3. Η οργάνωση της κατάλληλης υποδομής για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.

4. Η ενημέρωση και παροχή οδηγιών στους εργαζόμενους.

5. Η χορήγηση στους εργαζόμενους κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

6. Οι εργοδότες οφείλουν να επιδεικνύουν ιδιαίτερη μέριμνα για την προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου. Η ένταξη των εργαζομένων στις παραπάνω ομάδες γίνεται από τον Ιατρό Εργασίας της επιχείρησης και, όπου δεν προβλέπεται η απασχόληση Ιατρού Εργασίας, με ιατρική βεβαίωση που θα προσκομίζει ο ίδιος ο εργαζόμενος.

7. Επιχειρήσεις υπαγόμενες σε συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας εν ισχύ, οφείλουν να τηρούν τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση, σύμφωνα με τυχόν ειδικούς όρους που περιλαμβάνονται σε αυτές.

8. Η λήψη οργανωτικών μέτρων για την πρόληψη της θερμικής καταπόνησης όπως:

-Οργάνωση του χρόνου εργασίας με προγραμματισμό διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

-Προγραμματισμός των εργασιών που συνεπάγονται υψηλή θερμική καταπόνηση των εργαζομένων, κατά το δυνατόν, σε ώρες εκτός θερμοκρασιακών αιχμών.

-Μείωση της απασχόλησης ή παύση εργασιών σε ιδιαίτερα επιβαρυνμένους θερμικά χώρους όπως είναι τα μηχανοστάσια, χυτήρια, υαλουργεία, κεραμοποιεία, ναυπηγικές εργασίες κ.λπ. μεταξύ των ωρών 12.00-16.00.

-Διαμόρφωση κυλικίων, ή άλλων κατάλληλων χώρων για το χρόνο διαλείμματος. Οι χώροι αυτοί, ανάλογα με τις αντικειμενικές ανάγκες και δυνατότητες, να εξοπλίζονται με σύστημα κλιματισμού. Οι χώροι αυτοί θα επιλεγούν μετά από συνεργασία του εργοδότη και του Τεχνικού Ασφάλειας, Ιατρού Εργασίας και μελών ΕΥΑΕ και όπου δεν υπάρχουν των εκπροσώπων των εργαζομένων.

-Παροχή πόσιμου δροσερού νερού σε θερμοκρασία 10 -15 °C.

9. Ιδιαίτερος για τις για υπαίθριες εργασίες προβλέπεται:

-Χορήγηση και χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής όπου δεν προβλέπεται χρήση κράνους προστασίας, καθώς και προστατευτικών μέσων δέρματος.

-Διαμόρφωση / επιλογή σκιερών χώρων για διαλείμματα.

-Διαμόρφωση / επιλογή σκιερών χώρων ή κατασκευή κατάλληλων στεγάστρων για την εκτέλεση των εργασιών, όπου αυτό είναι δυνατόν.

-Προγραμματισμός των εργασιών έτσι ώστε οι πλέον επιβαρυνμένες (π.χ. εργασίες ασφαλοστρώσης) να γίνονται τις ώρες που οι θερμοκρασίες είναι χαμηλότερες.

-Μείωση της απασχόλησης ή/και παύση εργασιών κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ των ωρών 12.00-16.00 σε χειρωνακτικές εργασίες που εκτελούνται σε εξωτερικό χώρο, όπως διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων με δίτροχο όχημα, πατινι, τροχοπέδιλα κ.α. (delivery). Εφόσον εφαρμοστεί το μέτρο της παύσης εργασιών διανομής, μπορεί να

διατηρείται ενεργή η επιλογή της παραγγελιοληψίας με παραλαβή του χρήστη απευθείας από το κατάστημα (takeaway) καθώς και ενδεχόμενη δυνατότητα να εκτελείται διανομή με οχήματα ιδιωτικής χρήσης εκτός των δίκυκλων και λοιπών μέσων του προηγούμενου εδαφίου, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 2 του Ν. 2696/1999, υπό ειδικότερους όρους ή προϋποθέσεις (εφόσον διαθέτουν κλιματισμό).

-Χορήγηση πόσιμου δροσερού νερού (10-15 °C).

Σε κάθε περίπτωση, η θερμοκρασία στους χώρους εργασίας πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του ανθρώπινου οργανισμού λαμβανομένης υπόψη της φύσης της εργασίας, της σωματικής προσπάθειας που απαιτείται για την εκτέλεσή της και των κλιματολογικών συνθηκών των εποχών του έτους.

Ειδικότερα για τις ημέρες Τετάρτη 12.06.2024 και Πέμπτη 13.06.2024 κατά τα οποίες επικράτησαν υψηλές θερμοκρασίες (ιδίως στην Αττική, την Ανατολική Στερεά, την Ανατολική Πελοπόννησο και την Θεσσαλία) εκδόθηκε η αρ. πρωτ.: 35816/11-6-2024 εγκύκλιος με θέμα: «Έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα» (ΑΔΑ: Ρ1Κ446ΝΛΔΓ-ΗΟ6), με την οποία καθίστατο υποχρεωτική η παύση εργασιών κατά το χρονικό διάστημα 12.00'-17.00', σε χειρωνακτικές εργασίες που εκτελούνται σε εξωτερικό χώρο.

Εξάλλου για τις ημέρες Τρίτη 16.07.2024 έως και Παρασκευή 19.07.2024, κατά τα οποίες επίσης επικράτησαν ιδιαίτερα υψηλές θερμοκρασίες, εκδόθηκε η αρ. πρωτ.: 40220/15-7-2024 εγκύκλιος με θέμα: «Έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα» (ΑΔΑ: ΨΞΛ646ΝΛΔΓ-3ΜΟ), με την οποία καθίστατο υποχρεωτική η παύση εργασιών κατά το χρονικό διάστημα 12.00'-17.00', σε χειρωνακτικές εργασίες που εκτελούνται σε εξωτερικό χώρο όταν η θερμοκρασία είναι ίση ή ανώτερη των 40° C.

Β. Τέλος, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αριθ. πρωτ. Α.Π.: ΕΞ-397525/17-07-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρησης Εργασίας», ως αρμόδιας για την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και την παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων (σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 103 του ν.4808/2021 και του άρθρου 2 του ν.3996/2011), η οποία μέσω των κατά τόπους Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία επικεντρώνεται σε προληπτικούς ελέγχους για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας την περίοδο αυτή και μεριμνά για την άμεση ανταπόκριση στις περιπτώσεις σχετικών καταγγελιών εργαζομένων ή συλλογικών τους φορέων.

Συνημμένα το αρ. πρ. Α.Π.: ΕΞ-397525/17-07-2024 έγγραφο
της Επιθεώρησης Εργασίας.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ