



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**Πληροφορίες:** Ι.Μαθιουδάκη  
**Τηλέφωνο:** 2131516733  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**Αθήνα**  
**Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 473**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΚΟΙΝ.:** Γραμματεία Υφυπουργού Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης (Τομέας  
Κοινωνικής Ασφάλισης ) Πολιτική Γραμματεία

**ΘΕΜΑ:** «Συνταξιοδότηση γονέων εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα με τέκνο ΑμεΑ».

**ΣΧΕΤ:** Η με αριθ. πρωτ. 4896/24-5-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Δ. Νατσιό, Τ. Οικονομόπουλο, Γ. Ρούντα, Κ. Δελβερούδη, Α. Κουρουπάκη, Ν. Παπαδόπουλο, Α. Βορύλλα, Σ. Τσιρώνη, Γ. Αποστολάκη και Ν. Βρεττό, σχετικά με την επαναφορά στους ασφαλισμένους του ιδιωτικού τομέα γονείς με τέκνο ΑμεΑ της δυνατότητας συνταξιοδότησης με την πραγματοποίηση 7.500 ημερών ασφάλισης ή 25 ετών πραγματικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, σας ενημερώνουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 (Α' 48), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 37 του ν. 3996/2011 (Α' 170), ασφαλισμένος/νη σε φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρώτης ασφάλισης συμπλήρωνε 7.500 ημέρες εργασίας ή 25ετή πραγματικό συντάξιμο χρόνο έως 18.08.2015, μπορούσε να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος ως γονέας αναπήρου τέκνου με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον πληρούσε τις λοιπές ειδικές προϋποθέσεις που όριζε ο νόμος.

Περαιτέρω, με την υποπ. Ε3 της παρ. Ε του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) και την με αριθ. πρωτ. Φ11321/οικ.47523/1570/23.10.2015 Υ.Α (Β' 2311), από 19.08.2015 θεσπίστηκε για

πρώτη φορά ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για την ως άνω κατηγορία ασφαλισμένων το 55ο έτος, το οποίο αυξάνει βαθμηδόν μέχρι το 62ο έτος και το οποίο ισχύει για τη θεμελίωση από 01.01.2022.

Οι συγκεκριμένες διατάξεις έχουν θεσπιστεί με σκοπό την προστασία και προαγωγή της οικογένειας, αλλά και της θέσης των ατόμων με αναπηρία, ευθυγραμμιζόμενες με το κανονιστικό περιεχόμενο του άρθρου 21 του Συντάγματος. Με αυτόν τον τρόπο παρέχεται η - κατά παρέκκλιση του γενικού νομοθετικού πλαισίου - δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης προκειμένου οι ασφαλισμένοι γονείς να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν τις αυξημένες ανάγκες φροντίδας των ανάπηρων τέκνων τους. Συγχρόνως, η ρύθμιση αυτή στοχεύει στον περιορισμό φαινομένων καταχρηστικής άσκησης του δικαιώματος αυτού, ώστε να μην παραβλάπτεται η βιωσιμότητα του συστήματος και τελικώς το δικαίωμα καθεαυτού.

Τέλος, με την υπ' αρ. 91812/19-10-2023 (Β' 6264) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 98036/08-11-2023 όμοια απόφαση, συγκροτήθηκε Ομάδα Εργασίας Ενιαίων Κανόνων για τις Συντάξεις και τις Παροχές Αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ. Η ομάδα εργασίας, η οποία έχει την υποχρέωση να παραδώσει Πόρισμα επί των εργασιών της μέχρι 30.09.2024, έχει ξεκινήσει τις εργασίες της και το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο συνταξιοδότησης γονέων, συζύγων και αδελφών ατόμων με αναπηρία βρίσκεται στην ατζέντα της. Βάσει των προτάσεων της ομάδας και λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά στοιχεία και τους δημοσιονομικούς περιορισμούς, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης επανεξετάζει το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο με γνώμονα την πληρέστερη και στοχευμένη στήριξη των Ατόμων με Αναπηρία και των οικογενειών τους.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ**