



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Γ' - ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Καρ.Σερβίας 8
Ταχ. Κώδ. : 10562 Αθήνα
Τηλέφωνο : 2103375877
E-Mail : media_vouli@aade.gr
Url : www.aade.gr

**Αθήνα , 20/05/2024 - 13:23
Αριθ. Πρωτ.: ΔΕΠΙΚ 1057514
ΕΞ 2024**

ΠΡΟΣ :
**Υπουργείο Εθνικής
Οικονομίας και Οικονομικών
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
(Χαρ. Τρικούπη 6-10)**

ΚΟΙΝ:
**1. Γραφείο Διοικητή ΑΑΔΕ
2. Γενική Διεύθυνση
Οικονομικών Υπηρεσιών
(ΓΔΟΥ)
3. Γενική Διεύθυνση
Ανθρώπινου Δυναμικού
και Οργάνωσης (ΓΔΑΔΟ)
4. Γενική Διεύθυνση
Τελωνείων και Ειδικών
Φόρων Κατανάλωσης
(ΓΔΤ & ΕΦΚ)**

**Θέμα: Απάντηση στη με αρ. πρωτ. 1550/03.04.2024 αναφορά
κοινοβουλευτικού ελέγχου με θέμα: «Αιτήματα Ομοσπονδίας Τελωνειακών
Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Τ.Υ.Ε.)»**

**Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 49040 ΕΞ 2024/ΥΠΟΙΚ 05.04.2024 – Ορθή επανάληψη
έγγραφο του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων**

Σε απάντηση στη με αρ. πρωτ. 1550/03.04.2024 αναφορά κοινοβουλευτικού ελέγχου, η οποία διαβιβάστηκε στην ΑΑΔΕ με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, σας γνωρίζουμε, ως προς τα τιθέμενα σε αυτή ζητήματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (ΓΔΟΥ), της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης (ΓΔΑΔΟ) και της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης (ΓΔΤ & ΕΦΚ), τα ακόλουθα:

I. Ως προς την κατάργηση των ρυθμίσεων της κανονιστικής απόφασης που καθορίζει το Σύστημα Κινητικότητας των Υπαλλήλων της ΑΑΔΕ:

Με τη με αρ. πρωτ. ΔΔΑΔ Β 1017632 ΕΞ 2024/11.01.2024 (Β' 1181) κανονιστική απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ καθορίστηκε το Σύστημα Κινητικότητας των Υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).

Με την απόφαση αυτή διαμορφώθηκε το πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων εντός της ΑΑΔΕ, μέσω του καθορισμού των κριτηρίων, των διαδικασιών και των αρμόδιων οργάνων μετακίνησης των υπαλλήλων σε οργανικές μονάδες της Αρχής.

Η έκδοση της ως άνω απόφασης είναι σύμφωνη με τις διατάξεις τόσο της παρ. 4 του άρθρ. 67 του Υπαλληλικού Κώδικα όσο και της παρ. 6 του άρθρ. 25 του Ν. 4389/2016 (Α' 94) «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» και ανταποκρίνεται στις σύγχρονες εργασιακές ανάγκες και απαιτήσεις. Έχει δε ως πρωταρχικό στόχο τον εκσυγχρονισμό και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, καθώς και την ορθή διαχείριση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της.

II. Ως προς την κατάργηση των ρυθμίσεων της κανονιστικής απόφασης για την υποχρεωτική κυκλική μετακίνηση (rotation) των υπαλλήλων του κλάδου Τελωνειακών της ΑΑΔΕ:

Σε συνέχεια του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας, για την ενίσχυση της λογοδοσίας και της διαφάνειας, που υπεγράφη μεταξύ της ΕΑΔ (Εθνική Αρχή Διαφάνειας) και της ΑΑΔΕ, καταρτίστηκε «Σχέδιο Δράσης για την ενίσχυση της διαφάνειας & της ακεραιότητας των Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ 2023-2025», στον 1^ο Πυλώνα «Πρόληψη» του οποίου προβλέφθηκε η άμεση ενδυνάμωση της ακεραιότητας των ελεγκτών, μέσω του συστήματος της κυκλικής υποχρεωτικής μετακίνησης (rotation) και της ενίσχυσης του ελεγκτικού δυναμικού των Τελωνείων.

Στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε η με αρ. πρωτ. ΔΔΑΔ Β 1017634 ΕΞ 2024/16.01.2024 (Β' 1203) κανονιστική απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ, με την οποία καθορίστηκε σύστημα κυκλικής υποχρεωτικής μετακίνησης μέσω μεταθέσεων (rotation) των τελωνειακών υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, ως δομημένη διοικητική διαδικασία, σύμφωνα με τον κλάδο και το περίγραμμα θέσης εργασίας στο οποίο έχουν καταταχθεί.

Με τη διαδικασία αυτή επιδιώκεται η ποσοτική και ποιοτική ενδυνάμωση των τελωνειακών ελέγχων, μέσω της ενίσχυσης και της περιοδικής ανανέωσης του ελεγκτικού τελωνειακού δυναμικού, ενθαρρύνεται η καλύτερη γνώση του τελωνειακού αντικείμενου και προωθείται η

μεταφορά γνώσης και εμπειρίας μεταξύ των τελωνειακών υπαλλήλων, με στόχο την ισχυροποίηση του συστήματος διασφάλισης της ακεραιότητας και της διαφάνειας σε κρίσιμες ελεγκτικές υπηρεσίες, για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και του κοινωνικού συνόλου.

III. Ως προς την κατάργηση των ρυθμίσεων των κανονιστικών αποφάσεων για την κατάταξη και την κινητικότητα σε Θέσεις Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας (ΘΕΕΒ) με τον ισχυρισμό ότι δεν συνάδουν με τον υπαλληλικό κώδικα και δεν επιτρέπουν την υπηρεσιακή εξέλιξη και την ορθολογική οργάνωση των υπηρεσιών:

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 παρ. 2 του ν. 4389/2016 (Α' 94), που αποτελεί τον συστατικό νόμο της ΑΑΔΕ: *«Η Αρχή δύναται, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (01) μηνός, να αναπτύσσει και να εφαρμόζει μεθοδολογίες και ειδικότερα συστήματα προαγωγών, βαθμολογικής κατάταξης, καθώς και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης, κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και κάθε άλλης διάταξης.»*

Δυνάμει της ανωτέρω διάταξης εκδόθηκε η με αριθ. πρωτ. ΔΔΑΔ Ε 1012730 ΕΞ 2024/30.01.2024 (Β' 818) κανονιστική απόφαση, με την οποία καθορίζεται η διαδικασία κινητικότητας και κατάταξης των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ σε Θέσεις Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας (ΘΕΕΒ).

Οι ΘΕΕΒ είναι θέσεις αυξημένης επιτελικής και επιχειρησιακής σημασίας για την εκπλήρωση του σκοπού και της αποστολής της ΑΑΔΕ, προϋποθέτουν ευρεία γνώση και εμπειρία και αυξημένο επίπεδο δεξιοτήτων σχετικών με τα αντίστοιχα επιχειρησιακά αντικείμενα και ως εκ τούτου δικαιολογούν τους αυξημένους Βαθμούς Εργασίας και τις προβλεπόμενες αμοιβές.

Με την εν λόγω απόφαση καθορίζεται ένας διαφανής και αντικειμενικός τρόπος κατάταξης και κινητικότητας των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ σε ΘΕΕΒ, μέσω ειδικών διαδικασιών επιλογής ή σχέσεων επιχειρησιακής συνάφειας, με σαφείς κανόνες και διαδικασίες, που διέπονται από τις αρχές της αξιοκρατίας, της δημοσιότητας και της διαφάνειας, στις οποίες κάθε υπάλληλος έχει ισότιμη πρόσβαση.

IV. Ως προς τη διαδικασία έκδοσης των σχετικών κανονιστικών αποφάσεων:

Για την έκδοση των ως άνω κανονιστικών αποφάσεων τηρήθηκαν από την ΑΑΔΕ οι σχετικώς προβλεπόμενες διαδικασίες. Ειδικότερα, πριν την έκδοσή τους, τέθηκαν σε ανοιχτή δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση, προκειμένου, μέσα από τη διαδικασία αυτή, να δοθεί η δυνατότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους να διατυπώσουν τις απόψεις τους σχετικά με τις οριζόμενες σε αυτές ρυθμίσεις. Για δε την τελική τους διαμόρφωση ελήφθησαν υπόψη μεταξύ άλλων και οι διατυπωθείσες προτάσεις και επισημάνσεις της Ομοσπονδίας Τελωνειακών Υπαλλήλων Ελλάδας.

Στη συνέχεια, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του ν. 4389/2016, χορηγήθηκε και η σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης της ΑΑΔΕ.

Οι εν λόγω αποφάσεις περιλαμβάνουν ρυθμίσεις με τις επιδιώκεται η βελτίωση και ο εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, η ενίσχυση και προστασία των υπαλλήλων της κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, η αναβάθμιση της θέσης και του ρόλου τους, καθώς και η αναγνώριση του έργου και της συμβολής τους στην υλοποίηση των στόχων της Αρχής, με ταυτόχρονη παροχή δυνατοτήτων εξέλιξης και κινήτρων, ενισχύοντας τη δυναμική του φορέα.

V. Ως προς την αναβάθμιση των ΠΘΕ της Τελωνειακής Υπηρεσίας, τον χαρακτηρισμό τους ως ειδικής βαρύτητας και την πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας για την κινητικότητα των τελωνειακών υπαλλήλων που δεν κατέχουν ΘΕΕΒ:

1. Η μεθοδολογία, τα κριτήρια και η διαδικασία αξιολόγησης και βαθμολόγησης των Θέσεων Εργασίας της ΑΑΔΕ καθορίζονται στη με αριθ. πρωτ. ΔΔΑΔ Ε' 1045944 ΕΞ 2021/31.05.2021 (Β' 2313,2385) απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ.

Με την ως άνω απόφαση επιδιώκεται ο καθορισμός ενός συστήματος βαθμολογίου των Θέσεων Εργασίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, το οποίο βασίζεται στην αξιολόγηση των θέσεων σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια σε συνδυασμό με τον συντελεστή βαρύτητας κάθε κριτηρίου.

Ο καθορισμός δηλαδή, η αξιολόγηση και η βαθμολόγηση των θέσεων δεν γίνεται αυθαίρετα, αλλά το εν λόγω σύστημα αυτό συνδέεται με την εσωτερική ιεράρχηση όλων των Θέσεων Εργασίας, ανάλογα με τη βαρύτητά τους και τη συμβολή τους στην επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της ΑΑΔΕ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 3 της ανωτέρω απόφασης, καθορίζονται τα κριτήρια και η βαρύτητά τους για τη διαμόρφωση του βαθμού της θέσης και ορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες για τη βαθμολόγηση των θέσεων. Συγκεκριμένα στις παρ. 3, 4 και 6 του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι: «3. ...έκαστος Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης.... προτείνει, για τις Θέσεις Εργασίας που ανήκουν στην οικεία Γενική Διεύθυνση βαθμολογία για κάθε ένα από τα ανωτέρω κριτήρια.... 4. Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης συλλέγει όλες τις ανωτέρω προτάσεις και εισηγείται στον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. τη βαθμολογία για κάθε ένα από τα ως άνω έξι κριτήρια ..., ως προς κάθε Θέση Εργασίας της Α.Α.Δ.Ε., λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα αυτών και τη συμβολή τους στην επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της υπηρεσίας στην οποία εντάσσονται, καθώς και της Α.Α.Δ.Ε. εν γένει. ...6. Η βαθμολογία κάθε Θέσης Εργασίας προκύπτει, από τον πολλαπλασιασμό της βαθμολογίας εκάστου κριτηρίου με το συντελεστή βαρύτητας και το άθροισμα των γινομένων αυτών.».

2. Ως προς δε τις δαπάνες που θα προκαλούσε τυχόν μεταβολή των υφιστάμενων θέσεων με αναβάθμιση των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας (ΠΘΕ) συγκεκριμένων Υπηρεσιών και τον χαρακτηρισμό τους ως ειδικής βαρύτητας, σημειώνεται ότι οι ενέργειες αυτές προκαλούν επιπλέον δαπάνη, πέρα των ορίων του υφιστάμενου Τακτικού Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ, η οποία δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί παρά μόνο με ενίσχυση των ορίων του, εφόσον αυτό είναι δυνατό, από τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, βάσει του ισχύοντος ΜΠΔΣ.

VI. Ως προς την κινητικότητα των τελωνειακών υπαλλήλων σε υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών:

Η κινητικότητα των υπαλλήλων, μεταξύ των οποίων και των τελωνειακών, διενεργείται με βάση τις διατάξεις του ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση κ.λπ.» (Α' 224).

Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του ως άνω νόμου καθιερώνονται ενιαίοι και ομοιόμορφοι κανόνες σχετικά με τους όρους, τις προϋποθέσεις και τις ακολουθούμενες διαδικασίες για την κινητικότητα των υπαλλήλων.

Σημειώνεται ότι το σύστημα της κινητικότητας έχει εθελούσιο χαρακτήρα και μέσω αυτού επιδιώκεται η αρμονική σύζευξη της ικανοποίησης των υπηρεσιακών αναγκών με το σχετικό δικαίωμα του υπαλλήλου. Πρόκειται δε για ένα σύστημα το οποίο συμβάλλει στην ανακατανομή του προσωπικού βάσει των πραγματικών αναγκών του κάθε φορέα, χωρίς όμως να οδηγεί σε αποδυνάμωση των υπηρεσιών.

VII. Ως προς τον ορθολογικό σχεδιασμό των διορισμών:

Πάγια και διαρκή μέριμνα της ΑΑΔΕ αποτελεί η στελέχωση, στο μέτρο του δυνατού, με το αναγκαίο προσωπικό όλων των υπηρεσιακών της μονάδων που χρήζουν ενίσχυσης, με στόχο την αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της, την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους, την αποτελεσματική άσκηση του έργου τους και κατ' επέκταση την προστασία του δημοσίου συμφέροντος.

Πρόκειται για μια διαδικασία δυναμική, κατά την οποία η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑΑΔΕ εξετάζει διαρκώς και αναπτύσσει όλες τις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία δράσεις στελέχωσης, όπως προκήρυξη διαγωνισμών μέσω ΑΣΕΠ (το οποίο έχει και την αρμοδιότητα διεξαγωγής τους), συμμετοχή στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας κ.λπ.

Στο πλαίσιο δε αυτό και προκειμένου να επιτευχθεί η ορθολογικότερη και αποτελεσματικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και η καλύτερη και αποδοτικότερη λειτουργία των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, εκδόθηκαν και οι προαναφερθείσες κανονιστικές αποφάσεις.

VIII. Ως προς τον ορθολογικό σχεδιασμό των οργανικών θέσεων, την αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την οργάνωση των τελωνειακών υπηρεσιών:

Οι αποφάσεις που σχετίζονται με τη δομή, τη λειτουργία, την οργανωτική αναδιάρθρωση, καθώς και τον καθορισμό των οργανικών θέσεων προσωπικού των Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, λαμβάνονται με γνώμονα την αναβάθμιση της λειτουργίας της Τελωνειακής Διοίκησης, τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών της και την αποτελεσματική αξιοποίηση των υφιστάμενων πόρων, ανθρώπινων, υλικών και οικονομικών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών και την ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων και των οικονομικών φορέων στη βάση των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας.

Για τη λήψη δε των αποφάσεων αυτών, αξιολογούνται και συνεκτιμώνται μια σειρά από στοιχεία ποιοτικά, ποσοτικά, χωροταξικά και υποδομών, που οδηγούν στην εξεύρεση της βέλτιστης δυνατής επιλογής για την τελωνειακή διοίκηση, τους συναλλασσόμενους και τους οικονομικούς φορείς, καθώς και στοιχεία που σχετίζονται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την ορθή κατανομή και αξιοποίησή του, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις και στο υψηλό επίπεδο υπηρεσιών που η ΑΑΔΕ επιθυμεί να παράσχει στους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Ειδικότερα, για τον καθορισμό των οργανικών θέσεων του προσωπικού των Υπηρεσιών της Αρχής, αξιολογούνται και συνεκτιμώνται τόσο οι σχετικές εισηγήσεις και προτάσεις των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, στις οποίες αυτές υπάγονται ή των Προϊσταμένων για τις υπαγόμενες απευθείας στον Διοικητή της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23.10.2020 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738), όσο και τα νέα υπηρεσιακά δεδομένα που προκύπτουν από τις τρέχουσες οργανωτικές μεταβολές.

Συνεπώς η δομή, η λειτουργία και οι οργανικές θέσεις του προσωπικού των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ τελούν υπό διαρκή αξιολόγηση, ώστε να γίνονται έγκαιρα οι απαραίτητες οργανωτικές παρεμβάσεις, στις περιπτώσεις που διαπιστωθεί ότι απαιτούνται, ώστε να προσαρμόζονται στις συνθήκες του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος και να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία αυτών αλλά και του φορέα γενικότερα.

Σε κάθε περίπτωση η ΑΑΔΕ, στο πλαίσιο της επίτευξης του σκοπού και της αποστολής της, προχωρά, μετά από προηγούμενη εκτίμηση, ανάλυση και αξιολόγηση των υφιστάμενων αναγκών, στην καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων και στις απαραίτητες προσαρμογές, λειτουργώντας ως ένας πρότυπος φορέας διασφάλισης των δημοσίων εσόδων, ο οποίος μεταξύ άλλων, επιδιώκει τη θεμελίωση σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, την ενίσχυση της συμμόρφωσης και την καταπολέμηση των φαινομένων φοροδιαφυγής, αποφυγής δασμών και λαθρεμπορίου, με απώτερο στόχο την αύξηση των δημοσίων εσόδων, τη βελτίωση των μεγεθών της οικονομίας και την προστασία, κατ' επέκταση, του δημοσίου συμφέροντος.

ΙΧ. Ως προς τις πιστώσεις για υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων:

Στο πλαίσιο κατάρτισης του Προϋπολογισμού έτους 2024 και προκειμένου να καλυφθούν επιπλέον ανάγκες για υπερωρίες των Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ ζητήθηκε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους η ενίσχυση των σχετικών πιστώσεων. Με βάση δε τις εγκεκριμένες πιστώσεις του εκτελούμενου Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ, χορηγήθηκε αύξηση 7% στην ετήσια κατανομή των υπερωριών στις Τελωνειακές Υπηρεσίες έτους 2024 έναντι της αρχικής κατανομής έτους 2023.

Οι ανάγκες για υπερωριακή απασχόληση (καθημερινές, Σάββατα, νυχτερινές ώρες, εξαιρέσιμες ημέρες), εφόσον έχουν εκδοθεί σχετικές αποφάσεις καθορισμού του Διοικητή της ΑΑΔΕ, δύναται να αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις που έχουν προβλεφθεί, στο πλαίσιο των εγκεκριμένων ορίων του Τακτικού Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ κάθε έτους.

Η δε κατανομή των υπερωριών ανά Υπηρεσία πραγματοποιείται από κάθε Γενική Διεύθυνση για τις υπαγόμενες σε αυτή Υπηρεσίες, στο πλαίσιο των εγκεκριμένων πιστώσεων του Προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ.

Σε περίπτωση που οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών υπερβαίνουν τις υπερωρίες που έχουν κατανεμηθεί με βάση τις εγκεκριμένες πιστώσεις, στο πλαίσιο της εκτέλεσης του Προϋπολογισμού και των πραγματικών συνθηκών, τότε πρέπει να υποβάλλεται σχετικό επικαιροποιημένο αίτημα από την αρμόδια Γενική Διεύθυνση, προκειμένου στη συνέχεια να ζητηθούν επιπλέον πιστώσεις από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, τόσο κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους, όσο και κατά την κατάρτιση του Προϋπολογισμού του επόμενου έτους.

Χ. Ως προς τη σύσταση των Τελωνειακών Ελεγκτικών Κέντρων (ΤΕΚ):

Η σύσταση των Τελωνειακών Ελεγκτικών Κέντρων (ΤΕΚ), αποτελεί μέρος της αναδιοργάνωσης της Τελωνειακής Υπηρεσίας, όπως επιτάσσουν οι επιταγές της ενωσιακής κυρίως αλλά και της εθνικής νομοθεσίας, καθώς και η ανάγκη για αποτελεσματική αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και των λοιπών μεθόδων τελωνειακής απάτης, των νέων τάσεων παραβατικότητας, η ανάγκη για διαρκή εξέλιξη και βελτίωση των τελωνειακών ελεγκτικών υπηρεσιών και για διευκόλυνση του υγιούς εμπορίου.

Στόχος της σύστασης των Τελωνειακών Ελεγκτικών Κέντρων (ΤΕΚ) είναι η συνολική αναβάθμιση της Τελωνειακής Υπηρεσίας με τη δημιουργία νέων δομών υψηλού επιπέδου και απαιτήσεων, την απαλλαγή των Τελωνείων από γραφειοκρατικές διαδικασίες προς όφελος του ουσιαστικού τελωνειακού ελέγχου και τη διασφάλιση ορθών, αντικειμενικών και αποτελεσματικών τελωνειακών ελέγχων, τόσο προς την κατεύθυνση της σωστής είσπραξης των εσόδων (ενωσιακών και εθνικών) και της ασφάλειας και προστασίας του κοινωνικού συνόλου, όσο και προς την κατεύθυνση της διευκόλυνσης των υγιών οικονομικών φορέων και γενικότερα του υγιούς εμπορίου. Δεν υφίσταται δε καμία υποβάθμιση του ρόλου των Τελωνείων τα οποία εξακολουθούν να ασκούν ελέγχους, σύμφωνα με τις αρμοδιότητές τους και τον ειδικότερο ρόλο τους.

Σημειώνεται σχετικά ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Τελωνείων εξειδικεύουν αναθεωρημένες στρατηγικές για τη μετεξέλιξη των τελωνειακών λειτουργιών και ελέγχων στο σύγχρονο περιβάλλον (ψηφιοποίηση της οικονομίας, ηλεκτρονικό εμπόριο, νέα εργαλεία ανάλυσης και αξιοποίησης δεδομένων). Η δε κεντροποίηση και η ψηφιοποίηση τόσο των διατυπώσεων όσο και των ελέγχων εγγράφων αποτελούν κοινή συνισταμένη των μεταρρυθμιστικών σχεδίων όλων των σύγχρονων Τελωνειακών Υπηρεσιών.

XI. Ως προς το αίτημα για θέσπιση νομοθετικής ρύθμισης για την ανταποδοτικότητα των ΔΕΤΕ και για κατάργηση του άρθρου 159 του ν. 2960/2001 (θέση υπαλλήλου σε αργία εάν ασκηθεί σε βάρος του ποινική δίωξη για λαθρεμπορία):

Τα εν λόγω ζητήματα σχετίζονται με την τροποποίηση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου καθώς αφορούν τη θέσπιση, κατάργηση ή τροποποίηση διατάξεων νόμου, γεγονός που

προϋποθέτει και απαιτεί σχετική νομοθετική πρωτοβουλία, και συνεπώς εκφεύγει των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ και εξετάζεται αρμοδίως.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Επικοινωνίας
Γεωργία Τσέτσου