



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

Μαρούσι, 13-6-2024

Αρ. Πρωτ. 66036/Φ1

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
E-mail : tke@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210 3442318
ΤΠ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργείο
- Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
2. Βουλευτές κ.κ
- Αικατερίνη Καζάνη
- Γεώργιο Μουλκιώτη
- Στέφανο Παραστατίδη
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Απάντηση στην Αναφορά με αριθμ. πρωτ. 1831/20-05-2024»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Οι μόνιμοι/ες δημόσιοι υπάλληλοι υπάγονται καταρχήν στις διατάξεις του Υ.Κ., ο οποίος κυρώθηκε με το ν. 3528/2007 (Α' 26). Οι αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικοί, που προσλαμβάνονται για να καλύψουν πρόσκαιρες ανάγκες, υπάγονται στο κεφάλαιο Δ' του ν. 993/1979 «Περί του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου κ.λπ.» (ΦΕΚ 281 Α', όπως κωδικοποιήθηκε με το Προεδρικό Διάταγμα 410/1988). Συμπληρωματικά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στο Π.Δ. 410/1988 (άρθρο 89 του Π.Δ. 410/1988). Επισημαίνεται ότι έχουν επέλθει τροποποιήσεις στις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 με το άρθρο 47 του ν. 4674/2020 (ΦΕΚ 53 Α') και συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 47 του ν. 4674/2020, αντικαθίσταται το άρθρο 21 του Π.Δ. 410/1988 και ως εκ τούτου στους/στις εκπαιδευτικούς με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. ισχύουν πλέον σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης τα οριζόμενα στις παραγράφους 2, 3 και 4 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (ειδική άδεια 22 ημερών, ειδική άδεια 6 ημερών λόγω αναπηρίας, χορήγηση ειδικών αδειών σε δικαστικούς συμπαραστάτες). Επιπλέον, με προσθήκη εδαφίων στο αρ. 23 του Π.Δ. 410/1998, χορηγείται και στους/στις αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς η άδεια ασθένειας τέκνου και η άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 8 και 7 του άρθρου 53 του Υ.Κ., σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης. Για τη χορήγηση της άδειας εξετάσεων ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του Υ.Κ. σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης και για τη χορήγηση της άδειας λόγω αιμοληψίας/λήψης αιμοπεταλίων ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 50 του Υ.Κ.

Ειδικότερα, στους αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς δύναται να χορηγηθεί κανονική άδεια έως επτά (7) εργάσιμων ημερών κατά τη διάρκεια της σύμβασης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 20 του Π.Δ. 410/88 (ΦΕΚ 191 Α').

Σε κυοφορούσες αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, λόγω επαπειλούμενης κύησης, χορηγείται αναρρωτική άδεια, σύμφωνα με τα άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα και το άρθρο 11 του Ν.2874/2000. Σχετικά με την εν λόγω «άδεια ασθενείας» σας παραπέμπουμε και στο Κεφ. Β παρ.2 υποπαρ.21 ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΧ ΧΩΡΙΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ της υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.1102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ. Οι αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικοί για όλο το χρονικό διάστημα της σύμβασής τους δικαιούνται δεκαπέντε (15) ημέρες αναρρωτική άδεια με αποδοχές, εφόσον έχουν συμπληρώσει δεκαήμερη παροχή εργασίας. Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 70 του Ν.4485/2017 (Φ.Ε.Κ.114 τ. Α'/4-8-2017), στους/στις αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα, χορηγείται αναρρωτική άδεια διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών επιπλέον της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία είναι αμειβόμενη και λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής διδακτικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα.

Ως προς την άδεια μητρότητας, η συνολική της διάρκεια ορίζεται σε 119 ημερολογιακές ημέρες συνολικά, δηλαδή οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την πιθανή ημέρα τοκετού και εννέα (9) εβδομάδες μετά. Στις περιπτώσεις που ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, οι ημέρες μεταφέρονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών [άρθρο 9 του Ν.2224/1994 (Φ.Ε.Κ. 112 τ'Α/6-7-1994), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν. 2874/2000 (Φ.Ε.Κ.286 τ. Α'/29-12-2000)]. Επιπροσθέτως, σύμφωνα με το άρθρο 34 του ν.4808/2021 (101 Α'), όπως ισχύει, τόσο οι τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας όσο και οι εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας των 9 εβδομάδων, ως ορίζεται στο άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 1993 και το άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2000, που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν. 2874/2000 (Α' 286), καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους.

Σχετικά με την άδεια για την ανατροφή τέκνου των αναπληρωτριών εκπαιδευτικών, σας παραθέτουμε τα ακόλουθα:

Η μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός (πλήρους και μειωμένου ωραρίου) που έχει παιδί ηλικίας έως δύο (2) ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά δύο (2) ώρες την εβδομάδα, από το διδακτικό ωράριο που αναφέρεται στη σύμβασή της, και απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ. 8 του αρθ. 13 του ν. 1566/1985, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 245 του ν. 4512/2018, ΦΕΚ 5 Α' (ν. 3149/2003, άρθρο 13, παρ. 45 περίπτωση γ). Εναλλακτικά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 4599/2019 (ΦΕΚ 40 Α'), η φυσική, θετή ή ανάδοχη μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του ανωτέρω μειωμένου ωραρίου, δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, άδεια με αποδοχές, διάρκειας έως τριών (3) μηνών και δεκαπέντε (15) ημερών. Την άδεια ανατροφής δικαιούνται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών, αμέσως μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας. Το χρονικό διάστημα της εν λόγω άδειας, λογίζεται ως χρόνος διδακτικής υπηρεσίας και ως χρόνος ασφάλισης στους οικείους κλάδους κύριας σύνταξης, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης. Σχετική με την άδεια ανατροφής με αποδοχές των αναπληρωτριών εκπαιδευτικών και μέλη Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. είναι και η υπ' αριθ. 38287/Ε3/12-03-2019 (ΑΔΑ: Ψ5ΘΡ4653ΠΣ-ΩΒ6) εγκύκλιος του Υ.ΠΑΙ.Θ. Παράλληλα, στους γονείς εκπαιδευτικούς παιδιού μέχρι δύο ετών (ήτοι, και στους πατέρες και στις μητέρες αναπληρώτριες) προβλέπεται απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ. 8

του άρθρου 13 του ν. 1566/1985 (Α' 167), όπως διαμορφώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 101 του ν. 4823/2021 (Α' 136) και ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του , άρθρου 13, παρ. 45 περ. γ του ν. 3149/2003 (Α' 141).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4808/2021 (101 Α'), με τις οποίες αντικαταστάθηκε το προγενέστερο πλαίσιο χορήγησης της άδειας ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών σύμφωνα με το καταργηθέν πλέον άρθρο 50 του ν. 4075/2012 (89 Α'), στους/στις εργαζόμενους γονείς – μεταξύ των οποίων και οι αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικοί – χορηγείται γονική άδεια για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία (ο/η εργαζόμενος/η) μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών (παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021). Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη [...] (παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021). Σχετική είναι και η υπ' αριθ.101912/Ε3/15-9-2023 (ΑΔΑ: 995Σ46ΝΚΠΔ-3Κ0) Εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘΑ. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται [...] (παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021). Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδειας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους. (παρ. 11 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021).

Εν κατακλείδι, τα δικαιώματα (και οι υποχρεώσεις) των μονίμων και των αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών καθορίζονται από το εν ισχύ κανονιστικό πλαίσιο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ZETTA M. MAKRI

Εσωτερική Διανομή

- 1.Γραφείο Υπουργού
- 2.Γραφείο Υφυπουργού κ. Ζ. Μ. Μακρή
- 3.Γραφείο Γεν. Γραμμ. Α/θμιας, Β/θμιας Εκπ/σης και Ειδικής Αγωγής
- 4.Γενική Δνση Εκπαιδευτικού Προσ/κου Π/θμιας & Δ/θμιας Εκπ/σης
- 5.Τ.Κ.Ε.