



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 415 Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : 1.Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2. ΟΕΧΒΕ, Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων
Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδας,
oexbe@oexbe.gr

ΘΕΜΑ: «Ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδας (ΟΕΧΒΕ) σχετικά με τη διεκδίκηση από τους εργαζόμενους της εταιρίας ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.».

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 1769/30-04-2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Παναγιού (Γιώτα) Πούλου η αριθ. 881/24-4-2024 Ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδας σχετικά με τη διεκδίκηση υπογραφής νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε με ουσιαστικές αυξήσεις και επέκταση θεσμικών δικαιωμάτων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύεται στη χώρα μας, κυρίως από το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ. 1) και από το ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (Α' 79). Η συνδικαλιστική ελευθερία χωρίς την προστασία της συνδικαλιστικής οργάνωσης και της συνδικαλιστικής δράσης δεν είναι νοητή. Ειδικότερα στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής ελευθερίας προστατεύεται κατά πρώτον η ύπαρξη της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η προστασία αυτή αποκλείει κάθε επέμβαση του κράτους, του εργοδότη ή οποιουδήποτε τρίτου, η οποία είναι ικανή να θέσει σε κίνδυνο την ύπαρξη της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Αναλυτικότερα, με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 προβλέπονται τα παρακάτω αναφορικά με την προστασία και τις διευκολύνσεις της συνδικαλιστικής δράσης:

«1. Τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιονδήποτε τρίτο να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει

στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) να ασκούν επιρροή στους εργαζομένους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να επιβάλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιονδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) να απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επεμβαίνουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζομένους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες».

Εξάλλου, με το άρθρο 23 του ως άνω νόμου, για τον εργοδότη που παραβιάζει τις ανωτέρω υποχρεώσεις, καθορίζεται ότι:

«1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη».

Επιπλέον, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται κατά την άσκηση της στον τόπο εργασίας και καθορίζονται επιπλέον προϋποθέσεις για την ελεύθερη άσκηση της, με το άρθρο 16 του ίδιου νόμου, με το οποίο προβλέπεται ότι:

«1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Κάθε σωματείο της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης δικαιούται να έχει ιστότοπο στο διαδίκτυο ή στο εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της εργοδοτικής επιχείρησης. Ο εργοδότης επιβαρύνεται με τα εύλογα έξοδα σχεδιασμού, λειτουργίας και συντήρησης του ιστότοπου αυτού. Το περιεχόμενο του ιστότοπου αποφασίζεται αποκλειστικώς από το σωματείο, με σεβασμό στις κείμενες διατάξεις.

Στον ιστότοπο έχουν ελεύθερη, ανεμπόδιση και μυστική πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, τόσο από επαγγελματικούς όσο και από προσωπικούς ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Αν ο εργοδότης δεν τους παρέχει τη δυνατότητα των προηγούμενων εδαφίων, τα σωματεία της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του κάθε σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστον ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την

παραπάνω υποχρέωση μπορεί εναλλακτικά να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστον μια φορά τον μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους. Οι παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 13 του ν. 1767/1988 (Α` 63) εφαρμόζονται αναλόγως.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη, για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της, εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους σε χώρους του τόπου εργασίας που συμφωνούν με τον εργοδότη ή στους κοινόχρηστους χώρους ή στους χώρους εστίασης, όπου υπάρχουν, ή σε υπαίθριους χώρους του τόπου εργασίας, εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Όταν αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διενεργούν επιθεώρηση ή έλεγχο, απαγορεύεται η παρουσία τρίτων προσώπων, πλην των εργαζομένων εκείνη την χρονική στιγμή στην επιχείρηση και των εκπροσώπων του εργοδότη. Επίσης, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση ή έλεγχο και να υποβάλουν τις παρατηρήσεις τους δύο (2) εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου και, αν δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, ένας (1) εκπρόσωπος του εργατικού κέντρου της περιοχής.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφαινεται, αν προκύψει διαφωνία ως προς την εφαρμογή των παρ. 2, 3, 5 και 7, με αιτιολογημένη απόφασή του εντός δέκα (10) ημερών από την προσφυγή σε αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, του επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24 του ν. 3996/2011 (Α` 170)».

Επιπλέον, με την παρ. 1 του άρθρου 18 «Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων», καθορίζεται ότι οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Β. Ως προς τα διαλαμβανόμενα στη σχετική Αναφορά, σημειώνεται ότι η τελευταία Συλλογική Ρύθμιση Εργασίας που ίσχυε για την απασχόληση των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.» είναι η από 28.06.2022 (Ε.Σ.Σ.Ε.) με Π.Κ. ΕΣ131/15.07.2022/12:08' ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και διάρκεια ισχύος από 01.01.2022 έως 31.12.2023.

Επισημαίνεται ότι από το έτος 2013 έως και το 2022 έχουν συννομολογηθεί εννέα (9) συλλογικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ της επιχείρησης και της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ». Σύμφωνα με τα στοιχεία που διατηρούνται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, από τις ανωτέρω συμβάσεις μόνο η τελευταία ισχύσασα περιελάμβανε όρο για αύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων, ενώ στην πρώτη εξ αυτών (την από 8/3/2013 (Ε.Σ.Σ.Ε.) με Π.Κ. ΕΣ87/25.09.2013/16:14), μεταξύ των συμβαλλομένων μερών είχε συμφωνηθεί μείωση μισθών.

Γ. Τέλος, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αριθ. πρωτ. Α.Π.: ΕΞ-281993/24-05-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρησης Εργασίας», ως αρμόδιας για την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και την παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων (σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 103 του ν.4808/2021 και του άρθρου 2 του ν.3996/2011).

Συνημμένα το αρ. πρωτ. Α.Π.: ΕΞ-281993/24-05-2024 έγγραφο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ- ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ