



Αθήνα, 10.05.2024

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ**

Αθήνα, 29.04.2024

Α.Π.: 238107

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10
104 37 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Α. Μπρούμου, Σ. Ζάρρας
Τηλέφωνο: 210 5289118, 5289222
e-mail: dpsees@hli.gov.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα

Θέμα: Η αριθ. πρωτ. 4313/15.04.2024 Ερώτηση ομάδας βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ.

Σχετ: Το αριθ. 355/18.04.2024 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω Ερώτηση ομάδας βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ με θέμα «Επικίνδυνες εργασιακές συνθήκες στα Μεταλλεία Κασσάνδρας, μέσα από τις νέες εκβιαστικές συμβάσεις εργασίας σε εργαζομένους της 'Τεχνοχημική ΕΠΕ' και της Ελληνικός Χρυσός ΑΕ», όσον αφορά τα θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

Νομοθετικό Πλαίσιο

Στο Ν.1892 / 1990 (ΦΕΚ Α' 101/31-07-1990) «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις» ως ισχύει και στο άρθρο 41 ορίζεται:

«1.....

6. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας των παρ. 1 και 2 καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση που αφορά τα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων. Η ένωση προσώπων που αναφέρεται στο προηγούμενο εδάφιο μπορεί να συσταθεί από το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) τουλάχιστον των εργαζομένων στην

επιχείρηση που απασχολεί πάνω από είκοσι (20) εργαζομένους και δεκαπέντε τοις εκατό (15%) εφόσον ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση είναι κατ' ανώτατο αριθμό είκοσι (20) εργαζόμενοι. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η διάταξη της υποπερ. γγ' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 1264/1982 (Α' 79). **Εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση ή δεν επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης και του εργοδότη, μπορεί να εφαρμοσθεί το σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας, μετά από έγγραφη συμφωνία του εργοδότη με τον εργαζόμενο.** Σε κάθε περίπτωση, απαγορεύεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας για τον λόγο ότι ο εργαζόμενος δεν συναίνεσε σε διευθέτηση του χρόνου εργασίας.
[.....].»

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χαλκιδικής με αφορμή τα διαλαμβανόμενα στην ανωτέρω Αναφορά του βουλευτή, μας ενημέρωσε τα ακόλουθα :

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥ με ΑΦΜ 999642840 που δραστηριοποιείται και στο Νομό Χαλκιδικής, απασχολεί συνολικά 975 εργαζομένους. Οι εργολάβοι, οι οποίοι έχουν συνάψει συμβάσεις με την εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ανέρχονται, ανά μήνα και από 01-01-2023 έως και σήμερα, από 43 έως και 63 εταιρίες και είναι διαφορετικών ΚΑΔ. Κάποιοι εργολάβοι εξ' αυτών έχουν συνάψει συμβάσεις και με υπεργολάβους.

Την 10-04-2024 υποβλήθηκε στο ανωτέρω τοπικό Τμήμα μας καταγγελία τόσο για έλεγχο, όσο και για τη διεξαγωγή εργατικής διαφοράς, η οποία υπογράφεται από το Εργατικό Κέντρο Χαλκιδικής και από επιχειρησιακά σωματεία της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ..

Σύμφωνα με την καταγγελία, , που αφορά σε εργολάβο που δραστηριοποιείται στις εγκαταστάσεις της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στις Σκουριές και συγκεκριμένα την εταιρία ΤΕΧΝΟΧΗΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ, οι εκεί εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να υπογράψουν μία κατάσταση, πως συμφωνούν στην εφαρμογή “εντεκάωρης Εργασίας για τέσσερις ημέρες και ημερήσιας ανάπαυσης για άλλες τέσσερις ημέρες” και ήδη έλαβαν εντολή να εργαστούν με το συγκεκριμένο καθεστώς.

Στην καταγγελία τους, τα σωματεία επίσης αναφέρουν πως έχουν έννομο συμφέρον να καταγγείλουν το ως άνω περιστατικό, καθώς δέχονται πιέσεις από την εργοδότητρια εταιρία “ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ”, να δεχθούν να υπογράψουν σύμβαση με 12ωρες βάρδιες. Αναφέρουν ότι το πιο πάνω περιστατικό έγινε χρονικά τη στιγμή εκείνη που η εταιρία πιέζει τα συνδικαλιστικά της όργανα, να δεχθούν το παραπάνω σύστημα και για τα δικά της μέλη και να συνυπογράψουν το σύστημα αυτό στην επερχόμενη επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας. Δηλώνουν επίσης ότι είναι πεπεισμένοι πως η στάση του εργολάβου υπαγορεύτηκε/επιβλήθηκε από την “ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ

ΧΡΥΣΟΣ” προκειμένου να ασκηθεί πίεση και στα σωματεία και στους εργαζόμενους της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ προκειμένου να δεχθούν το ίδιο σύστημα εργασίας.

Σε συνέχεια της παραπάνω καταγγελίας την 15-04-2024 διενεργήθηκε, από την υπηρεσία μας έλεγχος στην εταιρία ΤΕΧΝΟΧΗΜΙΚΗ ΕΠΕ, στις Σκουριές.

Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι ο εργολάβος απασχολεί στο Νομό Χαλκιδικής συνολικά 54 άτομα εκ των οποίων 18 εργαζόμενοι απασχολούνται ως χειριστές και γομωτές, ενώ στην ως άνω επιχείρηση - εργολάβο δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο ή ένωση προσώπων. Η εταιρία έχει **επιδώσει** την 05/04/2024 έγγραφο σε δεκατρείς (13) – εργαζόμενους όπως φαίνεται από τις υπογραφές- με θέμα «Δοκιμαστική έναρξη νέου ωραρίου εργασίας». Στο έγγραφο που υπογράφεται από τον εκπρόσωπό της εταιρίας, δηλώνεται η εφαρμογή διευθέτησης του χρόνου εργασίας στα υπόγεια για έναν μήνα από 08-04-2024 έως 07-05-2024, με δυνατότητα επέκτασης.

Συγκεκριμένα αναφέρεται επί λέξει :

Προς τους κ.κ

- (Ονομ/επώνυμο εργαζόμενου) (υπογραφή δυσανάγνωστη)
-»»
-»»
-»»

.....

«Ύστερα από τις σχετικές συνεννοήσεις που είχατε με τους μηχανικούς και τον Εργοδηγό της εταιρίας στο εργοτάξιο των Σκουριών, επιβεβαιώνουμε τα εξής:

Από την Δευτέρα 08/04/2024 και δοκιμαστικά για ένα μήνα, με δυνατότητα επέκτασης γίνεται διευθέτηση του χρόνου εργασίας σας στα υπόγεια ως εξής:

1η βάρδια από 07 έως 18 με δύο διαλείμματα των 30' στην επιφάνεια

2η βάρδια από 19 έως 06 με δύο διαλείμματα των 30' στην επιφάνεια

Κάθε βάρδια θα εργάζεται 4 ημέρες και στη συνέχεια θα έχει 4 ημέρες ρεπό

Η κατανομή του προσωπικού σε ειδικότητες και σε βάρδιες θα γίνει σε συνεννόηση με τον κο Βλάχο Γιώργο.

Για το δοκιμαστικό αυτό διάστημα του ενός μήνα (από 08/04/2024 έως 07/05/2024), οι συνολικές καθαρές αποδοχές σας θα είναι 2.100 ευρώ.

Τέλος για την ενδεχόμενη συνέχιση του παραπάνω ωραρίου – ύστερα από εντολές της Ελληνικός Χρυσός – θα υπάρξει νέα συνεννόηση.

Σας ευχαριστούμε για την συνεργασία

Για την ΤΕΧΝΟΧΗΜΙΚΗ ΕΠΕ

(υπογραφή δυσανάγνωστη)

(Ονομ/επώνυμο εκπροσώπου)

Επίσης από τα προγράμματα εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ το αρμόδιο τοπικό Τμήμα διαπίστωσε ότι η επιχείρηση έχει υποβάλει το έντυπο Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με

δηλωμένη εντεκάωρη εργασία για δεκαεπτά (17) εργαζόμενους και δεδομένου ότι δεν διαπιστώθηκε διαβούλευση της επιχείρησης με επιχειρησιακό σωματείο ή ένωση προσώπων σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, αλλά ούτε και τροποποίηση των όρων εργασίας των εργαζομένων κατόπιν συμφωνίας, η επιχείρηση κλήθηκε στην παροχή έγγραφων εξηγήσεων. Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη και θα ακολουθήσει ο προσδιορισμός συζήτησης της αίτησης εργατικής διαφοράς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χαλκιδικής διενεργεί τακτικούς ελέγχους στην εταιρία Ελληνικός Χρυσός και στους συνεργαζόμενους εργολάβους και υπεργολάβους. Το 2023 διενεργήθηκαν έντεκα (11) έλεγχοι για θέματα εργασιακών σχέσεων, σε έναν εκ' των οποίων διαπιστώθηκαν παραβάσεις που αφορούσαν την παραβίαση της ημερήσιας ανάπαυσης και την κατάτμηση ωραρίου μερικώς απασχολούμενου και επιβλήθηκαν οι σχετικές διοικητικές κυρώσεις. Τέλος είναι σε εξέλιξη δύο εργατικές διαφορές που αφορούσαν σε δύο εργολάβους και ισάριθμους εργαζόμενους αναφορικά με αμοιβή για απασχόληση πλέον των 40 ωρών καθώς αναμένεται η προσκομιδή εγγράφων από πλευράς εργοδότη.

ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε ό,τι αφορά ζητήματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΑΕ, σας ενημερώνουμε πως αυτά δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) της Επιθεώρησης Εργασίας, αλλά σε αυτήν της Επιθεώρησης Μεταλλείων - και ειδικότερα του Τμήματος Επιθεώρησης Μεταλλείων Βορείου Ελλάδος, με βάση το άρθρο 69 (παρ. 4) του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84 Α'). Το εν λόγω τμήμα, το οποίο υπάγεται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, είναι παράλληλα η καθ' ύλην αρμόδια αρχή για τον έλεγχο εφαρμογής του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών στις ανωτέρω εγκαταστάσεις εξόρυξης.

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

