



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 389

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1) Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2) Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο
Περιφερειακής Ενότητας Φθιώτιδας
E-mail: erkepeft@gmail.com

ΘΕΜΑ: Καταγγελία του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Π.Ε. Φθιώτιδος για μη ανανέωση σύμβασης εργαζόμενης στα ΕΛ.ΤΑ. σε κατάσταση του Νομού Φθιώτιδας επειδή αιτήθηκε τις νόμιμες αποδοχές για τις τριετίες της.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ.1718/24-4-2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Ιωάννη Σαρακιώτη η αρ. πρωτ. 488/15-4-2024 επιστολή του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Περιφερειακής Ενότητας Φθιώτιδας σχετικά με τη μη ανανέωση σύμβασης εργαζόμενης σε κατάσταση των ΕΛ.ΤΑ. στο νομό Φθιώτιδας επειδή αιτήθηκε τις νόμιμες αποδοχές για τις τριετίες της, σας πληροφορούμε τα εξής:

1.Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (27 Α'), όπως ισχύει, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990, όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρθρου 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990, όπως ισχύει.

Ως προς την ισχύ της συλλογικής σύμβασης ισχύουν οι παρακάτω διατάξεις του άρθρου 7 Ν.1876/1990:

- «1. Οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.
- 2.Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.
- 3.Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια».

Ως προς τα είδη των συλλογικών συμβάσεων εργασίας ισχύουν τα κατωτέρω οριζόμενα με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990:

«Άρθρο 3

Είδη συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αρμοδιότητα σύναψής τους

1. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται:

- α. Σε εθνικές γενικές, που αφορούν τους εργαζόμενους όλης της Χώρας.*
- β. Σε κλαδικές που αφορούν τους εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της Χώρας.*
- γ. Σε επιχειρησιακές, που αφορούν τους εργαζόμενους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης.*
- δ. Σε εθνικές ομοιοεπαγγελματικές που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων όλης της Χώρας.*
- ε. Σε τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος ή και των συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.*

[...]»

2.Στην περίπτωση που αναφέρεται στη σχετική Αναφορά, η ισχύουσα Συλλογική Ρύθμιση Εργασίας που διέπει την απασχόληση των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.» είναι η από 18.01.2021 (Ε.Σ.Σ.Ε.) με Π.Κ. ΕΣ4/19.01.2021/11:03' ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και διάρκεια ισχύος από 19.01.2021 έως 18.01.2024 με παράταση ισχύος από 18.1.2024 έως 3.6.2024.

Συγκεκριμένα, με την από 18/4/2024 Κοινή Συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών της ΕΛ.ΤΑ. Α.Ε. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) με Π.Κ. ΕΣ88/25.04.2024/12:59' και με την ορθή επανάληψη αυτής ΕΣ91/26.04.2024 15:18', τα δύο μέρη συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν, επειδή δεν κατέληξαν σε συμφωνία για υπογραφή νέας ΕΣΣΕ, να παραταθεί η παραπάνω ΕΣΣΕ (πέραν του τριμήνου υποχρεωτικής ισχύος της από τη λήξη της) για σαράντα επτά (47) ημέρες επιπλέον, ήτοι από 18.4.2024 έως 3.6.2024.

Στην ανωτέρω ΕΣΣΕ, με τίτλο «Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας της Ανώνυμης Εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.», παρατίθενται όροι και διατάξεις που ρυθμίζουν τις σχέσεις μεταξύ της επιχείρησης και του προσωπικού της.

Ειδικότερα, στο ΚΕΦ. Α' παρ.1.2 ορίζεται ότι οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού συμπληρώνονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, των τυχών εφαρμοστέων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, των διαιτητικών, υπουργικών κτλ αποφάσεων και των

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:32350 από ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ με UID: 6641f9e25a23134fcd33c216

στις 17/05/24 13:42

Σελίδα 2 από 6

όρων των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους οποίους συμπληρώνει ο εν λόγω Κανονισμός. Επιπλέον, στην παρ.1.3 αναφέρεται ότι για τη ρύθμιση κάθε θέματος που δεν περιλαμβάνεται στον Κανονισμό, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, σε συνδυασμό με το διευθυντικό δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή τις τυχόν συνομολογούμενες Κοινές Συμφωνίες με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση, την ΠΟΣΤ.

Το εν λόγω κείμενο παρατίθεται κάτωθι αυτούσιο:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1 - ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

1.1. Με τον παρόντα Κανονισμό ρυθμίζονται οι σχέσεις μεταξύ της Εταιρείας (εφεξής ΕΛΤΑ) και του προσωπικού της, στα πλαίσια των νομίμων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων τους αντίστοιχα που πηγάζουν από την εργατική νομοθεσία, με σκοπό την προαγωγή της αρμονικής συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων και της Εταιρείας.

1.2. Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού συμπληρώνονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, των τυχόν εφαρμοστέων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, των διαιτητικών, υπουργικών κ.τ.λ. αποφάσεων και τους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους οποίους εξάλλου συμπληρώνει ο παρών Κανονισμός.

1.3. Για τη ρύθμιση κάθε θέματος που δεν περιλαμβάνεται στον παρόντα Κανονισμό εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, σε συνδυασμό με το διευθυντικό δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή τις τυχόν συνομολογούμενες Κοινές Συμφωνίες με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση, την ΠΟΣΤ.

Στο άρθρο 2 οριοθετείται το πεδίο εφαρμογής της εν λόγω ΕΣΣΕ και στην παρ.2.2. ορίζεται ότι στις διατάξεις της δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνονται για την κάλυψη πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών. Αναλυτικότερα, στο άρθρο 2 ορίζονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 2 - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

2.1. Στον παρόντα κανονισμό υπάγονται το τακτικό και δόκιμο προσωπικό της ΕΛΤΑ σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

2.2. Στις διατάξεις του παρόντος δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνονται για την κάλυψη πρόσκαιρων και εκτάκτων αναγκών.

2.4. Δεν υπάγονται στον παρόντα κανονισμό: ο Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές, οι Ειδικοί Σύμβουλοι και Ειδικοί Συνεργάτες και ο Νομικός Σύμβουλος και οι Δικηγόροι

2.5. Προσωπικό της ΕΛΤΑ που έχει επιλεγεί να ασκεί καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου, Γενικού Διευθυντή, Διευθυντή, Ειδικού Συνεργάτη, Ειδικού Συμβούλου κατά το χρόνο που ασκεί τα καθήκοντα αυτά δεν υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κανονισμού. Ο χρόνος όμως της θητείας του στις εν λόγω θέσεις θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

Τέλος, στο ΚΕΦ.Δ στο άρθρο 10.1, αναφορικά με τις αποδοχές του προσωπικού, ορίζεται ότι οι όροι αμοιβής των εργαζομένων καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και τις εκάστοτε εφαρμοστέες συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) που συνάπτει η ΕΛΤΑ με την Π.Ο.Σ.Τ. Το εν λόγω άρθρο παρατίθεται ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ – ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ – ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 10 – ΑΠΟΔΟΧΕΣ - ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

10.1. Οι όροι αμοιβής (βασικός μισθός και επιδόματα) του υπηρετούντος προσωπικού καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και τις εκάστοτε εφαρμοστέες συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) που συνάπτει η ΕΛΤΑ με την Π.Ο.Σ.Τ.

3. Στην περίπτωση που δεν έχει συνομολογηθεί συλλογική ρύθμιση εργασίας μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών εντός μίας επιχείρησης, οι όροι αμοιβής και εργασίας, καθορίζονται με ατομικές συμφωνίες, που σε κάθε περίπτωση, δεν επιτρέπεται να υπολείπονται των όσων ορίζονται στις διατάξεις για τον κατώτατο νόμιμο μισθό και ημερομίσθιο για τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας.

Από 1.4.2024, με την αριθ. 25058/29.3.2024 Υ.Α. (Β' 1974) ο κατώτατος μισθός και ημερομίσθιο καθορίστηκαν ως ακολούθως:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €).

4. Σύμφωνα εξάλλου με το άρθρο 33 του ν.5053/2023 (Α' 158), από την 1η.1.2024 αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:32350 από ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ με UID: 6641f9e25a23134fcd33c216

στις 17/05/24 13:42

Σελίδα 4 από 6

διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της αριθ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου { το οποίο (άρθρο) από την 1η.1.2024 καταργείται}.

Ειδικότερα, για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024. Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας καθορίζεται ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις (3) τριετίες και συνολικά σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) για προϋπηρεσία εννέα (9) ετών και άνω.

β) Για τους εργατοτεχνίτες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι (6) τριετίες και συνολικά τριάντα τοις εκατό (30%) για προϋπηρεσία δεκαοκτώ (18) ετών και άνω.

Κατά συνέπεια, από την 1η.1.2024 τα κατώτατα όρια αποδοχών διαμορφώνονται προσαυξημένα με την προσμέτρηση διανυθείσας προϋπηρεσίας, όπως ορίζει η παρ.3 του άρθρου 33 του ν.5053/2023.

Συναφώς, με τα ανωτέρω έχει εκδοθεί και η αριθ.88073/6.10.2023 εγκύκλιος της Δ/νσης Συλλογικών Ρυθμίσεων της Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία & Ένταξης στην Εργασία του Υπουργείου μας (ΑΔΑ: ΡΦΜΥ46ΝΛΔΓ-Μ5Ρ).

5. Τέλος, σχετικά με την καταγγελλόμενη από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Περιφερειακής Ενότητας Φθιώτιδας απόλυση εργαζόμενης από κατάσταση των ΕΛΤΑ της περιοχής, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αρ. πρωτ. 254862/13-5-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ως αρμόδιας για τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Συνημμένα: το αρ. πρωτ. 254862/13-5-2024 έγγραφο της Επιθεώρησης Εργασίας

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ - ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

