



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 213151.6056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 2024
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 385 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Γραμματεία Υπουργού Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: «Ακόμη να κηρυχθούν υποχρεωτικές οι ΣΣΕ των ηλεκτρολόγων που εργάζονται σε καταστήματα ή γραφεία ανελκυστήρων».

ΣΧΕΤ.: Η αριθ. πρωτ. 4478/23-04-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Γιώργο Γαβρήλο αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής :

1. Ως προς το ζήτημα της δέσμευσης από ΣΣΕ/ΔΑ και της θέσης αυτών σε ισχύ:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (Α' 27), όπως ισχύει, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά τις διατάξεις των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990, όπως ισχύει.

Οι συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας οι οποίες αναφέρονται στην ως άνω Ερώτηση είναι οι εξής:

α) η [Σ.Σ.Ε. \(24.10.2022\) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων που απασχολούνται στα τεχνικά γραφεία ανελκυστήρων όλης της χώρας» με Π.Κ. 28/25.10.2022](#) και διάρκεια ισχύος, κατά το άρθρο 10 παρ. 1 αυτής, από την 1.11.2022 έως την 31.12.2023. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση εργασίας δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική μέχρι σήμερα, συνεπώς δεσμεύει μόνο τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (ΠΟΒΕΣΑ) και αφετέρου η Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΕ).

Καθώς, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 (Α'38), οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους, η ανωτέρω ΣΣΕ έληξε την 31/3/2024.

Ωστόσο, τα συμβαλλόμενα μέρη συμπεριέλαβαν με το άρθρο 10 παρ. 2 αυτής, όρο με τον οποίο συμφωνούν ότι εάν έως την 31.12.2023 δεν υπογραφεί νέα συλλογική σύμβαση εργασίας οι όροι αυτής παραμένουν σε ισχύ μέχρι την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας και πάντως έως την 31.10.2024.

β) η ΣΣΕ (22.5.2023) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων ηλεκτρολογικών καταστημάτων όλης της χώρας» με Π.Κ. 10/12-6-2023 και διάρκεια ισχύος από την 1.5.2023 έως την 31.12.2024. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση εργασίας δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική μέχρι σήμερα, συνεπώς δεσμεύει μόνο τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ) και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ) και αφετέρου η Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΕ).

Διευκρινίζεται, ότι όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) δεν τυγχάνουν οποιασδήποτε διαδικασίας «κύρωσης» ή «επικύρωσης» από τη Διοίκηση (όπως αναφέρεται στην Ερώτηση) προκειμένου να αναπτύξουν την εκ του νόμου κανονιστική τους ισχύ, αλλά, τουναντίον, όπως ρητά προβλέπεται με την παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.1876/1990, «Η ισχύς της συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την ημέρα της κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία και λήγει με την πάροδο του χρόνου που συμφωνήθηκε ή με καταγγελία σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού».

2. Αναφορικά με τη διαδικασία της επέκτασης/κήρυξης γενικώς υποχρεωτικής μιας συλλογικής ρύθμισης εργασίας.

Η διαδικασία της επέκτασης και κήρυξης ως γενικώς υποχρεωτικής μιας συλλογικής ρύθμισης εργασίας συνιστά εξαιρετική, σε σχέση με την πρωτογενή δέσμευση, διαδικασία δέσμευσης προσώπων (εργαζομένων και εργοδοτών) και για το λόγο αυτό οι προϋποθέσεις της ρυθμίζονται ειδικότερα και περισσότερο λεπτομερώς από τον ίδιο τον νομοθέτη, δεδομένου επιπλέον ότι από την επέκταση μιας ρύθμισης δεσμεύονται πρόσωπα τα οποία δεν συμμετείχαν στις συμβληθείσες οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών κατ' ενάσκηση του δικαιώματος της αρνητικής συνδικαλιστικής τους ελευθερίας.

Ειδικότερα, για τη διαδικασία της επέκτασης των ΣΣΕ/ΔΑ ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990, όπως ισχύει, με τις οποίες προβλέπεται ότι:

«2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι δυνατόν να εγκριθεί το Πόρισμα του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας και να κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική, για όλους τους εργαζόμενους, συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση με τους εξής όρους:

2.1. Για την επέκταση συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης απαιτείται:

α) αίτηση που υποβάλλεται από οποιοδήποτε από τους δεσμευόμενους από αυτή προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

β) τεκμηρίωση των επιπτώσεων της επέκτασης στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση και κοινοποίηση αυτής στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας.

2.2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας γνωμοδοτεί αιτιολογημένα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, λαμβάνοντας υπόψη:

α) την αίτηση για επέκταση,

β) την τεκμηριωμένη βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου ότι η συλλογική ρύθμιση δεσμεύει ήδη εργοδότες, που απασχολούν ποσοστό μεγαλύτερο του 50% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος και

γ) το πόρισμα διαβούλευσης των δεσμευομένων μερών, ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, για την αναγκαιότητα της επέκτασης και τις επιπτώσεις της στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, τη λειτουργία του ανταγωνισμού και την απασχόληση.

2.3. Επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και βρίσκονται σε καθεστώς προπτωχευτικής ή παραπτωχευτικής ή πτωχευτικής διαδικασίας ή εξωδικαστικού συμβιβασμού ή οικονομικής εξοργάνωσης, ανεξαρτήτως εάν στην επεκτεινόμενη συλλογική ρύθμιση προβλέπονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή όρων για εργαζόμενους σε επιχειρήσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990, μπορούν να εξαιρούνται από το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, μετά από αιτιολογημένη γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, ως προς όρους ή ως προς το σύνολο της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης, που κηρύσσεται υποχρεωτική.

3. Η επέκταση ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στην Εφημερίδα Κυβερνήσεως και η ισχύς της λήγει τρεις (3) μήνες μετά την πάροδο ισχύος της συλλογικής ρύθμισης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Ολομέλειας του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, είναι δυνατόν να εξειδικεύονται οι περιπτώσεις των επιχειρήσεων που εξαιρούνται και κάθε σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσης διάταξης, ιδίως για τη λήψη μέτρων προστασίας των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, ειδικά για κάθε επιχείρηση».

3. Αναφορικά με τα αιτήματα επέκτασης /κήρυξης γενικώς υποχρεωτικών των προαναφερομένων συλλογικών συμβάσεων εργασίας

3.1 Σε σχέση με τη Σ.Σ.Ε. (24.10.2022) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων που απασχολούνται στα τεχνικά γραφεία ανελκυστήρων όλης της χώρας» με Π.Κ. 28/25.10.2022.

Στις **7.11.2022** και με αριθ. πρωτ. 104835 υποβλήθηκε μέσω του ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ αίτηση από κοινού της Ομοσπονδίας Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΕ) και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (ΠΟΒΕΣΑ) για επέκταση της ως άνω Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε.

Στην αίτηση αυτή επισυνάπτονταν η αριθ. πρωτ. 17274/9.4.2021 έκθεση επιπτώσεων επέκτασης της Σ.Σ.Ε. για το επάγγελμα των ηλεκτρολόγων που απασχολούνται σε τεχνικά γραφεία ανελκυστήρων στην ανταγωνιστικότητα, στη λειτουργία του ανταγωνισμού και στην απασχόληση (η εν λόγω έκθεση επιπτώσεων ήταν η ίδια που είχε κατατεθεί για να επεκταθεί η

προηγούμενη όμοια Σ.Σ.Ε.). Το εν λόγω αίτημα διαβιβάστηκε με το από 16.11.2022 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας στο γραφείο της κας Γ. Γ. Εργασιακών Σχέσεων και Προέδρου του ΑΣΕ.

Σημειώνεται ότι με την παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.1876/1990, όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 54 του ν.4635/2019 (Α' 167) και το άρθρο 96 του ν.4808/2021 (Α' 101), προβλέπονται τα ακόλουθα:

«4. α) Όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, οι ενώσεις προσώπων εργαζομένων και οι οργανώσεις των εργοδοτών και ειδικά αυτές που συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή και ορίζουν εκπροσώπους τους στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και στα συλλογικά όργανα αυτού, έχουν υποχρέωση να εγγράφονται στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών του Υπουργείου που τηρείται στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

β) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δημιουργείται Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.), στο οποίο τηρούνται τα ακόλουθα στοιχεία: α) το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης και οι τυχόν τροποποιήσεις αυτού, καθώς και η τυχόν πράξη διάλυσής της, β) ο αριθμός των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έλαβαν μέρος στις εκλογές για ανάδειξη διοίκησης, γ) η σύνθεση των οργάνων διοίκησης αυτής, δ) η έδρα της συνδικαλιστικής οργάνωσης και στοιχεία επικοινωνίας και ε) οι οικονομικές της καταστάσεις, εφόσον υφίστανται κρατικές ή συγχρηματοδοτούμενες πηγές χρηματοδότησης στην ίδια την οργάνωση ή στις συνδεδεμένες με αυτή οντότητες.

γ) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δημιουργείται Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.), στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά όλες οι οργανώσεις εργοδοτών και στο οποίο τηρούνται τα ακόλουθα στοιχεία: α) το καταστατικό της οργάνωσης εργοδοτών και οι τυχόν τροποποιήσεις αυτού καθώς και η τυχόν πράξη διάλυσής της, β) ο αριθμός των μελών της οργάνωσης εργοδοτών που έλαβαν μέρος στις εκλογές για ανάδειξη διοίκησης, γ) η σύνθεση των οργάνων διοίκησης αυτής, δ) η έδρα της συνδικαλιστικής οργάνωσης και στοιχεία επικοινωνίας, ε) ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολεί κάθε μέλος της εργοδοτικής οργάνωσης και στ) οι οικονομικές της καταστάσεις, εφόσον υφίστανται κρατικές ή συγχρηματοδοτούμενες πηγές χρηματοδότησης στην ίδια την οργάνωση ή στις συνδεδεμένες με αυτή οντότητες.

δ) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικά με τη δημιουργία του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών, τη δημοσιότητα των στοιχείων του και κάθε αναγκαία τεχνική λεπτομέρεια καθώς και τη χορήγηση πληροφοριών σε σχέση με τα στοιχεία του μητρώου και με την τήρηση της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ιδίως σε σχέση με την αντιπροσωπευτικότητα συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.».

Βάσει της παραπάνω πρόβλεψης της περ. δ της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.1876/1990 και της παρ. 5α του άρθρου 79 του ν. 4808/2021, εκδόθηκε η αριθ. 62599/26.8.2021 Υ.Α. «Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών» (Β' 4279) με την οποία ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες λειτουργίας των προαναφερομένων Μητρώων. Στη συνέχεια, με την αριθ. 80823/2.9.2022 εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ3ΑΕ46ΜΤΛΚ-ΣΒΟ), δόθηκαν διευκρινήσεις σχετικά με τη λειτουργία της ηλεκτρονικής εφαρμογής του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) και του Μητρώου Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.).

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:32347 από ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ με UID: 664323da5a23134fcd4aba6b

στις 17/05/24 13:39

Σελίδα 4 από 6

Η Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΕ) έχει εγγραφεί στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών με αριθμό μητρώου 1-00245, το οποίο τηρείται στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (ΠΟΒΕΣΑ), κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης προς επέκταση της από 24.10.2022 Σ.Σ.Ε. που υπεβλήθη την 7.11.2022 από κοινού με την ΟΗΕ, δεν είχε εγγραφεί στο Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.), ως είχε νόμιμη υποχρέωση. Υπέβαλε τη σχετική αίτηση την **25/02/2024**, οπότε και εγγράφηκε σε αυτό με αριθμό μητρώου 2-00041.

Στην εισηγητική έκθεση του ν.4635/2019 (Α' 167), στα σχόλια επί του άρθρου 54, αναφέρεται ότι η εγγραφή στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών διευκολύνει την ασφαλή διάγνωση του πλήθους των εργαζομένων που απασχολούνται από τις επιχειρήσεις δεσμευόμενης εργοδοτικής οργάνωσης για την διάγνωση του αριθμητικού κριτηρίου κάλυψης εργαζομένων προς επέκταση κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης. Στην ίδια έκθεση, επί του άρθρου 56, σχολιάζεται ότι **το αριθμητικό κριτήριο κάλυψης εργαζομένων για την επέκταση συλλογικής σύμβασης θα προκύπτει από τα στοιχεία του Μητρώου Εργοδοτικών Οργανώσεων.**

Συνεπεία αυτών και προκειμένου να ήταν εφικτή η έρευνα για τον έλεγχο της πλήρωσης ή μη της αριθμητικής προϋπόθεσης της παρ. 2.2β' του άρθρου 11 του ν.1876/1990 από την αρμόδια υπηρεσία, προς αξιολόγηση αιτήματος για κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της εν λόγω Σ.Σ.Ε., απαιτείται όπως εγγραφούν το σύνολο των πρωτοβάθμιων οργανώσεων - μελών της στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε. και καταχωρίσουν τα στοιχεία και αρχεία που προβλέπονται στην παρ. 2/γ' της ως άνω αναφερόμενης εγκυκλίου, ιδίως δε τα στοιχεία του σημείου 2/γ'/ε' (ΑΦΜ επιχειρήσεων μελών κλπ).

Μετά την εγγραφή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (ΠΟΒΕΣΑ), διαπιστώθηκε από την αρμόδια Υπηρεσία μας ότι οι τέσσερις πρωτοβάθμιες οργανώσεις - μέλη αυτής δεν είχαν αντιστοίχως προβεί σε εγγραφή στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε και για το λόγο αυτό, άμεσα, με το με αρ.πρωτ.20212/12.03.2024 έγγραφό της, ενημέρωσε την οργάνωση ότι απαιτείται εγγραφή και του συνόλου των μελών της στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε. σύμφωνα με τα ανωτέρω, και καταχώριση των προβλεπομένων στοιχείων και αρχείων.

Σύμφωνα, επίσης, με το σημείο 2/γ'/ε' της ως άνω εγκυκλίου, στις περιπτώσεις που οι εργοδοτικές οργανώσεις έχουν μέλη πρωτοβάθμιες ή άλλου βαθμού εργοδοτικές - επαγγελματικές οργανώσεις, οι οργανώσεις -μέλη των ανωτέρου βαθμού οργανώσεων, υπέχουν αυτοτελούς υποχρέωσης εγγραφής στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε..

Σημειώνεται, ότι από τις τέσσερις πρωτοβάθμιες οργανώσεις - μέλη της συγκεκριμένης Ομοσπονδίας, δεν είχε υποβληθεί έως 10.5.2024, καμία αίτηση για εγγραφή στο οικείο Μητρώο.

3.2 Σε σχέση με την ΣΣΕ (22.5.2023) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων ηλεκτρολογικών καταστημάτων όλης της χώρας» με Π.Κ. 10/12-6-2023.

Στις **12/6/2023** και με αριθ. πρωτ. 57168 υποβλήθηκε μέσω του ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ αίτηση της Ομοσπονδίας Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΕ) προς επέκταση της ανωτέρω ΣΣΕ με βάση τις διατάξεις των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 (Α'27), όπως ισχύει.

Αναφορικά με την ανωτέρω αίτηση, σημειώνεται ότι καμία από τις δύο συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις (ΠΟΣΕΗ και ΓΣΕΒΕΕ) δεν είχε εγγραφεί μέχρι 10.5.2024 στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.) του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ