



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 17-05-2024

Αριθ. Πρωτ. : 39062 - 17-05-2024

Ταχ. Δ/ση : Νίκης 5 Σύνταγμα
Ταχ. Κώδικας : 10180
Πληροφορίες : Άννα Μαρία Χατζηγιακουμή
Τηλέφωνο : 210 333 2827
Email : am.hatzigiakoumi@mnec.gr

ΠΡΟΣ : 1. Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
2. Βουλευτές:
Ως Πίνακας Αποδεκτών

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην Αναφορά με Α.Π. 1734/24-4-2024

Σχετικά με την υποβληθείσα αναφορά με θέμα: «Εξίσωση των αποδοχών των Ερευνητών/-τριων με τις αποδοχές της αντίστοιχης βαθμίδας των μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ», που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές που αναγράφονται στον Πίνακα Αποδεκτών και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας απαντάμε τα κάτωθι:

Λόγω της σημαντικότητας αποστολής που επιτελούν, αλλά και των αυξημένων προσόντων τους, ο νομοθέτης επεφύλαξε διαχρονικά στο ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων της χώρας, ιδιαίτερη μισθολογική μεταχείριση δια της θεσπίσεως ειδικού μισθολογίου. Αρχικά, με το άρθρο 15 του ν. [1514/1985](#), εν συνεχεία με τις διατάξεις του ν. 2530/1997 και κατόπιν με την διάταξη του άρθρου 38 του ν. 3205/2003 (ενιαίο μισθολόγιο) θεσπίστηκε ειδικό μισθολόγιο για όλους τους Ερευνητές και τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες που υπηρετούν σε Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα και ανεξάρτητα Ερευνητικά Ινστιτούτα, τα οποία διέπονται από τις διατάξεις του ν. 1514/1985, με βάση τις οποίες καθοριζόταν ο βασικός μισθός εκάστης βαθμίδας, καθώς και οι λοιπές αποδοχές και επιδόματα που δικαιούνταν να λαμβάνουν.

Ακολούθως, με την περ.22.Ι της υποπαραγράφου Γ1 άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012,ΦΕΚ Α 222/12.11.2012, οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 38 του ν. 3205/2003 αντικαταστάθηκαν από 1.8.2012 και επήλθαν μειώσεις στις αποδοχές των ερευνητών με τη μείωση του βασικού μισθού του Ερευνητή Δ' και του Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα Δ', τη μείωση των συντελεστών, βάσει των οποίων καθορίζονται οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμίδων, και με τη μείωση των προβλεπομένων στην παράγραφο 3 περ. β, γ και ε του άρθρου 38 του ν. 3205/2003 επιδομάτων.

Με τις υπ' αριθμόν 1527-9/2023 αποφάσεις του, το Συμβούλιο της Επικρατείας κατά τη διαδικασία της πολιτικής δίκης απεφάνθη υπέρ της αντισυνταγματικότητας των διατάξεων της περίπτωσης 22 της υποπαραγράφου Γ.1 της

παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. [4093/2012](#) και της οικ.2/83408/0022/14.11.2012 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, που αφορούν σε μισθολογικές περικοπές των ερευνητών και των Ε.Λ.Ε., προς τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 1, 25 παρ. 1 (αρχή αναλογικότητας) και 4 παρ. 5 (αρχή της ισότητας στα δημόσια βάρη) του Συντάγματος, και όρισε ως χρονικό σημείο επέλευσης των αποτελεσμάτων της διαγνωσθείσας αντισυνταγματικότητας των επίμαχων διατάξεων τον χρόνο δημοσίευσης της απόφασης (7-9-2023).

Πέραν της επίλυσης του ζητήματος της συνταγματικότητας ή μη των διατάξεων, ενδιαφέρον παρουσιάζει και το σκεπτικό των εν λόγω αποφάσεων, σύμφωνα με το οποίο: «Εξάλλου, με τις διατάξεις των περιπτώσεων 13-37 της υποπαραγράφου Γ.1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. [4093/2012](#), ο νομοθέτης, αφού διαπίστωσε ότι η οικονομική ύφεση συνεχίζεται και ότι η χώρα εξακολουθεί να έχει συνεχή προβλήματα με τη φορολογική «συμμόρφωση», την είσπραξη ληξιπρόθεσμων οφειλών προς το Κράτος και την προώθηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, αποφάσισε να λάβει και πάλι, μεταξύ άλλων, ως άμεσο μέτρο για την αντιμετώπιση της παρατεταμένης οικονομικής και δημοσιονομικής κρίσης, την περαιτέρω μείωση των αποδοχών των μισθοδοτούμενων από το δημόσιο βάσει «ειδικών μισθολογίων» υπαλλήλων και λειτουργών. Άλλωστε, **αν και καθένα από τα ως άνω «ειδικά μισθολόγια» αφορούσε διαφορετική κατηγορία λειτουργών ή υπαλλήλων, με απολύτως διακεκριμένα καθήκοντα και αποστολή, καθώς και διαφορετικά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ο νομοθέτης τα αντιμετώπισε, συλλήβδην, ως ένα ενιαίο οικονομικό μέγεθος, το οποίο έπρεπε, υπολογιζόμενο ως σύνολο, να μειωθεί κατά ποσοστό 10% στο πλαίσιο της επιχειρούμενης μείωσης του δημοσιονομικού ελλείμματος και του δημοσίου χρέους.[...]** Κατά συνέπεια, ναι μεν ο νομοθέτης έχει διακριτική ευχέρεια για την εισαγωγή νέων ρυθμίσεων και ευρύ περιθώριο εκτίμησης για τη διαμόρφωση των αποδοχών των ερευνητών, τα δικαστήρια, όμως, δύνανται και οφείλουν, χωρίς να υπεισέλθουν στην έρευνα της σκοπιμότητας των επιλογών του, να ερευνήσουν το αμιγώς νομικό ζήτημα, αν ελήφθη υπ' όψιν η υποχρέωση για ιδιαίτερη μισθολογική μεταχείριση των ερευνητών, η οποία απορρέει από το άρθρο 16 του Συντάγματος, καθώς και η συνταγματική αρχή της ισότητας, **υπό τη δεύτερη όψη της, δηλαδή της υποχρέωσης του νομοθέτη να μη μεταχειρίζεται με όμοιο τρόπο άνισες καταστάσεις.[...]**». Επομένως, σύμφωνα με τις υπό κρίση δικαστικές αποφάσεις, το ανώτατο διοικητικό δικαστήριο της χώρας ερμηνεύοντας το νόμο, κάνει δεκτό ότι έκαστο ειδικό μισθολόγιο αφορά μια διακεκριμένη κατηγορία υπαλλήλων ή λειτουργών, με απολύτως διακριτικά καθήκοντα και αποστολή και διαφοροποιούμενα προσόντα, οπότε και επιβάλλεται εν τέλει η ιδιαίτερη μισθολογική της μεταχείριση.

Εξάλλου, το νομικό ζήτημα της εξίσωσης των αποδοχών των ερευνητών με αυτές των μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ, έχει ήδη κριθεί από το Συμβούλιο της Επικρατείας **με την υπ' αριθμόν 1713/2009 απόφασή του, σύμφωνα με την οποία** οι διατάξεις των άρθρων 13, 16 και 17 του ν. [2530/1997](#) με τις οποίες οι αποδοχές των ερευνητών **αποσυνδέθηκαν από τις αποδοχές των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και θεσπίσθηκε νέο ειδικό μισθολόγιο τόσο για τα μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. όσο και για τους ερευνητές και λειτουργικούς επιστήμονες, δεν παραβιάζουν τη συνταγματική αρχή της ισότητας (άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος) διότι οι ερευνητές αποτελούν διακεκριμένη επαγγελματική κατηγορία σε σχέση με τα μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., με διάφορο αντικείμενο και συνθήκες εργασίας και συνεπώς, η θέσπιση ειδικού μισθολογίου για**

καθεμία από τις εν λόγω κατηγορίες δεν συνιστά άνιση μεταχείριση των ερευνητών έναντι των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., (πρβλ. ΣτΕ 2500/2008, 2550/2007 κ.α.).

Σε κάθε περίπτωση και σχετικά με την εφαρμογή των υπ' αριθμόν 1527-9/2023 αποφάσεων του ΣτΕ, αναφέρεται ότι η διάταξη του άρθρου 38 του Ν.3205/2003, όπως τροποποιήθηκε με την περ.22.Ι της υποπαραγράφου Γ1 άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, ΦΕΚ Α 222/12.11.2012, καταργήθηκε με το [άρθρο 160 του Ν.4472/2017 \(ΦΕΚ Α 74/19.5.2017\)](#) από 1.1.2017, και πλέον το ειδικό μισθολόγιο του ερευνητικού προσωπικού των ερευνητικών φορέων ρυθμίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 132-135 του Ν.4472/2017. Επομένως, οι διατάξεις οι οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικές με τις υπ' αριθμόν 1527-9/2023 αποφάσεις του ΣτΕ έχουν ήδη καταργηθεί.

Περαιτέρω, με το άρθρο 12 του ν. [4575/2018](#) ορίστηκε ότι στους ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες (Ε.Λ.Ε.) των ερευνητικών κέντρων, ινστιτούτων και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13α του ν. 4310/2014 (Α' 258), καθώς και των ερευνητικών κέντρων της Ακαδημίας Αθηνών και του Ιδρύματος Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών, και για όσο χρόνο αυτά ήταν εν ενεργεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2015 έως και 31.12.2016 καταβάλλεται εφάπαξ χρηματικό ποσό, που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ των μηνιαίων αποδοχών που θα δικαιούνταν να λάβουν με βάση τις ισχύουσες κατά την 31.7.2012 μισθολογικές διατάξεις και των μηνιαίων αποδοχών που πράγματι τους κατεβλήθησαν με βάση τις διατάξεις του ν. [4093/2012](#). Το χρηματικό ποσό του προηγούμενου εδαφίου υπολογίζεται με αναφορά στο χρονικό διάστημα από 1.1.2015 έως και 31.12.2016.[...]». Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης αυτής εκδόθηκε η κ.υ.α. οικ.2/88410/ΔΕΠ/2018 με τίτλο "Καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού στα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ και σε λοιπό προσωπικό", με την οποία καταβλήθηκε στους δικαιούχους το ποσό των περικοπών για το χρονικό διάστημα από 1.1.2015-31.12.2016.

Με το ν. [4472/2017](#) επιχειρήθηκε, λοιπόν, αναμόρφωση των ειδικών μισθολογίων. Όσον αφορά τους ερευνητές και τους Ε.Λ.Ε., προβλέφθηκε μισθολογική κλίμακα ανά βαθμίδα, με 16 μμισθολογικά κλιμάκια ([άρθρο 132](#)). Η παραμονή στο 1ο Μ.Κ. γίνεται για ένα έτος, ενώ η μμισθολογική εξέλιξη στη συνέχεια πραγματοποιείται κάθε δύο έτη ([άρθρο 133](#)). Περαιτέρω ([άρθρο 135](#)), προβλέφθηκε η χορήγηση ειδικού επιδόματος έρευνας, οικογενειακή παροχή όμοια με αυτή που λαμβάνουν και οι λοιποί δημόσιοι υπάλληλοι και επίδομα ραδιενέργειας για τους Ερευνητές και τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.) "ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ" και της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (Ε.Ε.Α.Ε.). Επιπλέον, διατηρήθηκε η χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης στους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές των ερευνητικών κέντρων. Τέλος, με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου, προβλέφθηκε η διατήρηση της αμοιβής αποδοτικότητας που καταβάλλεται και σήμερα στους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου, με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών. Το ύψος της εν λόγω αμοιβής δεν μπορεί να ξεπερνά το σύνολο των αποδοχών ενός μηνός και υπολογίζεται με κυμαινόμενο συντελεστή έως εκατό τοις εκατό (100%) επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών του ίδιου μήνα και καταβάλλεται εφάπαξ σε ετήσια βάση.

Σημειώνεται δε ότι με τις διατάξεις των άρθρων 128-131 και 155 του ν. [4472/2017](#), είχε θεσπιστεί και νέο ειδικό μισθολόγιο για τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ. Ωστόσο, με την υπ' αριθμόν 1911/2022 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, οι διατάξεις αυτές κρίθηκε ότι αντίκεινται στο άρθρο 16 του Συντάγματος και την απορρέουσα από αυτό αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισής τους, καθώς και προς τις αρχές της αναλογικότητας και της ισότητας, με το σκεπτικό ότι (βλ. αιτιολογική σκέψη 29) «[...]Από το γεγονός δε ότι ο νομοθέτης συνένωσε, στο ίδιο «**ειδικό μισθολόγιο**» του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους ΣΤ' του ν. [4472/2017](#), το ειδικό και διακεκριμένο μισθολόγιο των μελών του Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., που χαρακτηρίζονται από το ίδιο το Σύνταγμα δημόσιοι λειτουργοί και ασκούν το λειτούργημά τους σε αυτοδιοικούμενα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, διεπόμενα από την αρχή της ακαδημαϊκής ελευθερίας, με άλλα «**ειδικά μισθολόγια**» διαφορετικών κατηγοριών λειτουργών και υπαλλήλων που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές, προκύπτει ότι αυτός δεν έλαβε υπόψη την αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης που απορρέει από το άρθρο 16 του Συντάγματος, ειδικά, για τα μέλη του Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και επομένως δεν κατήρτισε «**ειδικό μισθολόγιο**» γι' αυτούς, κατ' εφαρμογή της εν λόγω αρχής. Η συνένωση δε αυτή των μισθολογικών ρυθμίσεων που αφορούν τα μέλη του Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., με άλλες κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων που δεν πληρούν τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις (**ακαδημαϊκή ελευθερία, αυτοδιοίκηση**) συνεπάγεται υποβάθμιση της μισθολογικής τους αντιμετώπισης, λόγω του πλήθους των ετερόκλητων συνεννοούμενων κατηγοριών, και αποτελεί παραβίαση της αρχής της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των μελών του Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., η οποία απαιτεί, κατά τα ανωτέρω, **«ειδικό μισθολόγιο» μόνο γι' αυτούς**, λόγω της συνδρομής στην περίπτωση τους των ως άνω συγκεκριμένων προϋποθέσεων που δικαιολογούν την εφαρμογή της εν λόγω απορρέουσας από το Σύνταγμα αρχής.[..]».

Σε συμμόρφωση, λοιπόν, προς την ανωτέρω δικαστική απόφαση, η οποία επιτάσσει τη διαμόρφωση ειδικού, διακριτού και αποκλειστικού μισθολογίου μόνο για τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ, ο νομοθέτης προέβη στη κατάργηση των άρθρων 128, 129, 130 και 131 του ν. [4472/2017](#) την 7η Οκτωβρίου 2022 (άρθρα 42 παρ.2α και 72 παρ.3 του ν. [5045/2023](#)) και στη θέσπιση νέου ειδικού μισθολογίου για τα μέλη Δ.Ε.Π. Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. των ΑΕΙ με τις διατάξεις των άρθρων 28-33 του ν. [5045/2023](#).

Πρέπει, δε, να επισημανθεί ότι μέχρι και σήμερα, δεν έχει εκδοθεί αντίστοιχη τελεσίδικη απόφαση του ανώτατου διοικητικού δικαστηρίου που να αποφαινεται περί της συνταγματικότητας ή μη των διατάξεων των άρθρων 132-135 του ν. [4472/2017](#) (ειδικό μισθολόγιο ερευνητών, Ε.Λ.Ε.).

Παρόλ' αυτά, συνεκτιμώντας την ιδιαίτερη αποστολή που καλείται να εκπληρώσει το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών οργανισμών της χώρας, σε συνδυασμό με τα αυξημένα προσόντα του και προς εξασφάλιση καλύτερων συνθηκών για την άσκηση των καθηκόντων του, έχουν ληφθεί νομοθετικά μέτρα για την οικονομική ενίσχυσή του. Ειδικότερα, οι Ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε έλαβαν και αυτοί από 01-01-2024 την προσαύξηση του βασικού μισθού που προβλέφθηκε με το άρθρο 20 του ν. [5045/2023](#) για τους δημοσίους υπαλλήλους, καθώς και την αύξηση της οικογενειακής παροχής, όπως αυτή επανακαθορίστηκε με το άρθρο 21 του ν. [5045/2023](#). Επίσης, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Διευθυντές των Ερευνητικών Κέντρων, ο Πρόεδρος της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (Ε.Ε.Α.Ε), οι Διευθυντές Ινστιτούτων των ερευνητικών φορέων έλαβαν αύξηση 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης (άρθρο 22 του ν. [5045/2023](#)).

Παράλληλα, με το άρθρο 23 του ν. 5045/2023 χορηγήθηκε **Ειδικό Επίδομα Βιβλιοθήκης** σε Ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες. Ειδικότερα, τροποποιήθηκε η παρ.1 του άρθρου 135 του ν. 4472/2017 και προστέθηκε υποπαράγραφος Ε, με την οποία χορηγείται Ειδικό Επίδομα Βιβλιοθήκης σε Ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες από 01.01.2024, ως εξής: **α)** Γενικός Διευθυντής ή Διευθυντής Ερευνητικού Κέντρου, Ινστιτούτου και αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου, Πρόεδρος της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (Ε.Ε.Α.Ε.) εκατόν πενήντα (150) ευρώ, **β)** Ερευνητής Α` εκατόν πενήντα (150) ευρώ, **γ)** Ερευνητής Β` εκατόν πενήντα (150) ευρώ, **δ)** Ερευνητής Γ` εκατόν είκοσι (120) ευρώ, **ε)** Ερευνητής Δ` εκατόν είκοσι (120) ευρώ, **στ)** Ε.Λ.Ε. εκατό (100) ευρώ. Το ανωτέρω επίδομα συγκαταλέγεται στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του ως άνω προσωπικού.

Τέλος σύμφωνα με το άρθρο 246 παρ. 3, όπως είχε τροποποιηθεί με το άρθρο 30 παρ.8 του ν. **5029/2023** και τροποποιήθηκε εκ νέου με το άρθρο 102 παρ.2 του ν. 5094/2024, δεν εμπίπτουν στο ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του **άρθρου 28** του ν. **4354/2015** αμοιβές μελών Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π., καθώς και ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.) από τη συμμετοχή σε κάθε είδους προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. και των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του **άρθρου 13Α** του ν. **4310/2014 (Α' 258)**, τα οποία χρηματοδοτούνται από ίδιους, εθνικούς, διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν. 4957/2022. Ειδικότερα με τη διάταξη του άρθρου 30 παρ. 8 του ν. 5029/2023, διευρύνθηκε το πεδίο εφαρμογής της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 246 του ν. 4957/2022, ώστε να περιλαμβάνει και του ερευνητές και τους Ε.Λ.Ε., ενώ με το άρθρο 102 παρ. 2 του ν. 5094/2024 διευρύνθηκαν οι κατηγορίες χρηματοδοτικών πόρων.

Η θέσπιση των ανωτέρω νομοθετικών προβλέψεων αποδεικνύει έμπρακτα την εκτίμηση που τρέφουμε στο ερευνητικό δυναμικό της χώρας και προάγει ενεργά την εθνική έρευνα και καινοτομία. Τέλος, θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι στόχος του Υπουργείου μας είναι η διαμόρφωση και πρόταση και στο μέλλον νομοθετικών ρυθμίσεων (π.χ. αναγνώριση προϋπηρεσίας) που θα κατατείνουν στην οικονομική ενίσχυση των ερευνητών, την εν γένει βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους και την προσέλκυση και νέου ερευνητικού προσωπικού στους εθνικούς ερευνητικούς οργανισμούς, σύμφωνα πάντα και με τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο προϊστάμενος του Τμήματος Εξυπηρέτησης
Κοινού και Πρωτοκόλλου

ΣΤΑΘΗ ΙΟΥΛΙΑ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΑΞΙΜΟΣ ΣΕΝΕΤΑΚΗΣ

Εσωτερική Διανομή:

Γραφ. Υφυπουργού

Γραφείο Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Κτενά Αφροδίτη
2. Δελής Γιάννης
3. Κανέλλη Λιάνα
4. Καραθανασόπουλος Νίκος
5. Συντυχάκης Μανώλης