



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 4 - 5 - 2024
Αριθ. πρωτ.: 39704**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων
Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ.4348/16-04-2024 Ερώτηση»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 (Α'6), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν. 5099/2024 (Α' 48) προβλέπεται ότι: «3. Η βαθμολογία για την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ορίζεται σε κλίμακα από 1-100 για κάθε μία. Οι ερωτήσεις, τα θέματα και οι απαντήσεις της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας δεν δημοσιοποιούνται. Παραδείγματα ερωτήσεων που περιλαμβάνονται στην εν λόγω γραπτή εξέταση αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Με την προκήρυξη δύνανται να ορίζεται συγκεκριμένη βαθμολογία ως βάση στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης ή/και στα επιμέρους στοιχεία αυτής ή/και να προβλέπεται αρνητική βαθμολόγηση.»

Η ανωτέρω ρύθμιση αφορά αποκλειστικά και μόνο στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας και όχι στην εξέταση γνώσεων, που αποτελεί το έτερο αντικείμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Η εν λόγω διαδικασία αποσκοπεί στη διακρίβωση των δεξιοτήτων των υποψηφίων, ιδίως, σε συλλογισμό, στην ικανότητα αυτών για ανάλυση των προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης, που με τη συμμετοχή τους στο γραπτό διαγωνισμό επιδιώκουν να καταλάβουν, αλλά και του τρόπου επίλυσης αυτών, την ικανότητα ιεράρχησης προτεραιοτήτων στο χώρο εργασίας, καθώς και την ανάδειξη των χαρακτηριστικών που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία.

Ο τρόπος εξέτασης της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας καθορίζεται, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 2 περ. ιγ' του ν. 4765/2021 και το άρθρο 16 της απόφασης 52/16-3-2022 του Α.Σ.Ε.Π. για κάθε διαγωνισμό στην οικεία προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π., το οποίο, δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 4, καθώς και της παρ. 3 του άρθρου 9, μπορεί να τηρεί μητρώο θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών/βαθμολογητών/αναβαθμολογητών, να συνεργάζεται με φορείς του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, και με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς αυτού για την προμήθεια και επικαιροποίηση εξειδικευμένων εργαλείων ή υπηρεσιών επιλογής προσωπικού. Περαιτέρω, ανά, γραπτή δοκιμασία, η προβλεπόμενη στο άρθρο 27 του ν. 4765/2021 Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, σύμφωνα με το άρθρο 17 της ως άνω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να ορίζει θεματοδότες ανά εξεταστέα δοκιμασία από πρόσωπα ειδικών προς τούτο γνώσεων με τους οποίους καθορίζει ή εγκρίνει τα θέματα που θα δοθούν προς εξέταση.

Η μη δημοσιοποίηση των ερωτήσεων, των θεμάτων και των απαντήσεων της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας είναι σε αρμονία με τη διεθνή πρακτική. Και τούτο γιατί η δημοσιοποίηση του περιεχομένου της εν λόγω δοκιμασίας, των ερωτήσεων και των απαντήσεων αυτής, ακυρώνει τη δυνατότητα χρήσης και χορήγησής τους εκ νέου σε άλλη διαδικασία επιλογής, καθώς ουσιαστικά αποκαλύπτει τον τρόπο ανάπτυξής τους. Η τυχόν δημοσιοποίηση θα αλλοίωνε την αυθεντική ανάδειξη των δεξιοτήτων των υποψηφίων και θα φалκίδετο το αποτέλεσμα της δοκιμασίας ως προς την καταλληλότητά των υποψηφίων να ασκήσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους στο ιδιαίτερο περιβάλλον των κατ' ιδίαν φορέων στους οποίους καλούνται, μέσω της συμμετοχής τους στον γραπτό διαγωνισμό, να απασχοληθούν. Επιπροσθέτως, η τυχόν δημοσιοποίηση θα ισοπέδωνε την επιστημονική και ιδιαίτερα χρονοβόρα διαδικασία που απαιτείται για την ανάπτυξη των εν λόγω θεμάτων. Έτσι, ουσιαστικά, θα χανόταν η δυνατότητα εμπλουτισμού και περαιτέρω βελτιστοποίησης των υφιστάμενων δοκιμασιών με νέα δεδομένα που θα προέκυπταν από την εφαρμογή αυτών.

Επισημαίνεται ότι τα τεστ δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας διενεργούνται με ερωτήσεις με τη μορφή των πολλαπλών επιλογών. Για τη συγκεκριμένη δοκιμασία δεν ορίζονται ούτε εξεταστέα μαθήματα ούτε εξεταστέα ύλη καθώς δεν σχετίζονται με συγκεκριμένες γνώσεις των υποψηφίων αλλά με δεξιότητες απαραίτητες για την άσκηση των καθηκόντων τους, εξασφαλίζοντας την απαραίτητη ισορροπία μεταξύ τυπικών και ουσιαστικών προσόντων. Οι ερωτήσεις, τα θέματα και οι απαντήσεις της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας δεν δημοσιοποιούνται για τους λόγους που αναφέρθηκαν ανωτέρω.

Άλλωστε, για την ενημέρωση των υποψηφίων επί της δομής και του περιεχομένου της συγκεκριμένης εξέτασης και την τήρηση της αρχής της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της ισότητας των διαγωνιζομένων, το Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύει/αναρτά, πριν από τον χρόνο διεξαγωγής της εξέτασης, στην ιστοσελίδα του σχετικά παραδείγματα.

Συνοψίζοντας, η τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 (Α'6) κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να:

α) διασφαλιστεί η μυστικότητα και το αδιάβλητο της διαγωνιστικής διαδικασίας και ως προς τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας του Α.Σ.Ε.Π..

β) αντιμετωπισθεί το ζήτημα της ανάρτησης στην ιστοσελίδα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) παραδειγμάτων επί των ερωτήσεων της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, η οποία εφαρμόζεται σε διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., ώστε οι υποψήφιοι να πληροφορούνται το αντικείμενο αυτών και το περιεχόμενό τους και να προετοιμάζονται για τους επερχόμενους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π..

Παράλληλα, με την ως άνω τροποποίηση, καταργήθηκε η ελάχιστη βάση βαθμολογίας 50 σε κλίμακα 1-100 στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης και θεοπίστηκε η δυνατότητα πρόβλεψης με την προκήρυξη συγκεκριμένης βαθμολογίας ως βάση στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης ή και των επιμέρους στοιχείων της. Αυτό προβλέφθηκε προκειμένου να υπάρχει η δυνατότητα ορισμού ή μη από το Α.Σ.Ε.Π. συγκεκριμένης βάσης ανάλογα με το είδος της εξέτασης που θα επιλεγεί. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι η έννοια της βαθμολογικής βάσης προσιδιάζει περισσότερο στο τεστ γνώσεων ενώ δεν συμβαδίζει με τον χαρακτήρα των τεστ δεξιοτήτων.

Με την προκήρυξη, το Α.Σ.Ε.Π., ως καθ' ύλην αρμόδιο, δύναται να ορίζει τη βάση σε κάθε διαγωνισμό, τόσο συνολικά όσο και στα επιμέρους στοιχεία καθώς και αν θα προβλέπεται αρνητική βαθμολόγηση. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η αυτοτέλεια της κάθε προκήρυξης η οποία, στο πλαίσιο των αρχών της αντικειμενικότητας, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας, από τη δημοσίευσή της προσλαμβάνει κανονιστικό χαρακτήρα που δεσμεύει ως προς το περιεχόμενό της, τόσο τη δημόσια αρχή όσο και τους υποψηφίους.

Θεμελιώδες στοιχείο της διαδικασίας επιλογής προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης είναι μέσα από την αντικειμενικότητα και τη διαφάνεια των διαγωνιστικών διαδικασιών να επιλεγεί όχι μόνο αυτός που έχει τη γνώση και την εμπειρία αλλά και αυτός που έχει τα πραγματικά προσόντα και ικανότητες για την κατάληψη της θέσης. Για την εξακρίβωση των γνώσεων και της εμπειρίας των υποψηφίων οι προϋποθέσεις πρόσληψης εστιάζουν στα τυπικά προσόντα και το τεστ γνώσεων.

Σε κάθε περίπτωση, με την εισαγωγή των νέων ρυθμίσεων, δεν θίγονται οι διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες των προσλήψεων προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς το σύνολο της διαδικασίας πρόσληψης λαμβάνει χώρα εντός διαδικασιών που διενεργούνται από το Α.Σ.ΕΠ., ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Πίνακας Διανομής

- κα Τζάκρη Θεοδώρα
- κ. Αποστολάκη Ευάγγελο
- κ. Αυλωνίτη Αλέξανδρο
- κ. Γιαννούλη Χρήστο
- κ. Ζαμπάρα Μιλτιάδη
- κα Κασιμάτη Ειρήνη
- κ. Κόκκαλη Βασίλειο
- κα Κοντοτόλη Μαρίνα
- κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κα Χρηστίδου Ραλλία
- κ. Ψυχογιό Γεώργιο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα