



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:329

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/ΑΚΕ
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: Μεγάλη ανησυχία και προβληματισμό προκαλούν τα συνεχιζόμενα σοβαρά εργατικά ατυχήματα στην Εύβοια και επιβάλλουν άμεσα μέτρα.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 4249/217/10-4-2024 Ερώτηση/ΑΚΕ.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης/ΑΚΕ που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Σ. Κεδίκογλου, Ε. Αποστολάκη, Α.-Χ. Αυλωνίτη, Κ. Βέττα, Γ. Γαβρήλο, Ρ. Δούρου, Ρ. Θρασκιά, Ν. Κασιμάτη, Α. Λινού, Κ. Μάλαμα, Α. Μεϊκόπουλο, Κ. Μπάρκα, Α. Παναγιωτόπουλο, Γ. Παπαηλιού, Π. Πούλου, Γ. Σαρακιώτη, Ρ. Χρηστίδου, Γ. Ψυχογιό και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. α) Η προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων (ΑΥΕ) με την κατάλληλη λήψη μέτρων πρόληψης αποτελεί θέμα ιδιαίτερης σημασίας, για το οποίο έχει θεσπισθεί μεγάλος αριθμός γενικών και ειδικών διατάξεων.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων [ν.3850/2010 ΦΕΚ 84 Α')], η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Τονίζεται, μάλιστα, ότι βασικό χαρακτηριστικό του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας, να παρέχει κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, καθώς και να διασφαλίζει τον πιστοποιημένο έλεγχο καλής λειτουργίας του κάθε φύσης εξοπλισμού του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Επίσης, ο εργοδότης οφείλει, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 43 του ως άνω Κώδικα, να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν. Επίσης, με τον ίδιο Κώδικα ρυθμίζεται ο καθοριστικής σημασίας ρόλος του Τεχνικού Ασφάλειας (ΤΑ) που περιλαμβάνει συμβουλευτικές αρμοδιότητες και επίβλεψη των

συνθηκών εργασίας ενώ καθορίζεται ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, το επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων.

β) Ειδικότερα, στον κλάδο των ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών, οι οποίες παρουσιάζουν αυξημένο επαγγελματικό κίνδυνο, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων τους, εφαρμογή, πέραν των γενικών προβλέψεων της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, έχουν και:

- Οι διατάξεις του π.δ. 70/90 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων σε ναυπηγικές εργασίες» (31 Α'), οι οποίες συγκροτούν ένα πυκνό και αυστηρό πλέγμα προστατευτικών ρυθμίσεων για τον συγκεκριμένο επαγγελματικό κλάδο.
- Οι διατάξεις της αριθ.73553/10.08.2023 Υ.Α (5039 Β'), με τις οποίες καθορίζονται ο μέγιστος αριθμός πλοίων, στα οποία μπορεί ταυτόχρονα να παρέχει υπηρεσίες ο ίδιος και παράλληλα αυξήθηκε ο ελάχιστος ημερήσιος χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησής του και παρουσίας του επί του πλοίου, κατά το χρονικό διάστημα που εκτελούνται εργασίες.
- Η αριθ.23280/603/14.12.2011 απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Σύσταση Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη (ΕΥΕΑ – ΝΕΖ) στις περιοχές Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας» (ΦΕΚ 3115 Β'), κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων τόσο του άρθρου 28 του ΚΝΥΑΕ όσο και της παρ.13 του άρθρου 17 του ν.3996/2011. Οι Επιτροπές ΕΥΑΕ-ΝΕΖ ασκούν τις αρμοδιότητες που τους ανετέθησαν με την ανωτέρω απόφαση και στο σύνολο των ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων που εμπίπτουν στα όρια χωρικής ευθύνης αυτής.

Β. Αναφορικά με την επανίδρυση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ως Γενική Γραμματεία με αυξημένες ελεγκτικές αρμοδιότητες και το αναγκαίο προσωπικό στελέχωσης.

Η Επιθεώρηση Εργασίας συνεστήθη με το άρθρο 102 του ν.4808/2021 (Α' 101) ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, ως μετεξέλιξη του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ακριβώς για να διασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης στον τομέα του ελέγχου τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, να μην αφαιρείται το τεκμήριο αξιοπιστίας και αντικειμενικότητας, αλλά και να ιδρυθεί κατάλληλο πλαίσιο ανεξαρτησίας, διαφάνειας και λογοδοσίας, ώστε η Επιθεώρηση Εργασίας να εκτελέσει με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα το έργο της (αιτιολογική έκθεση νόμου σελ. 347 και 350).

Συγκεκριμένα, ορίζονται ως όργανα διοίκησης της Αρχής, ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης (άρθρο 107). Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής συγκρότησης και επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 108 παρ.5), ενώ το Συμβούλιο Διοίκησης παρέχει σύμφωνη γνώμη για τους στόχους του Διοικητή σε σχέση με το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο και παρακολουθεί την απόδοσή του. Η επιλογή του Διοικητή γίνεται με ανοικτό διαγωνισμό (άρθρο 115 παρ.1) από την ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής της παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4808/2021.

Η Αρχή απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας, δεν υπόκειται σε έλεγχο ούτε σε εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές (άρθρο 104), ενώ παράλληλα προβλέπονται από το νόμο τα απαραίτητα θεσμικά αντίβαρα και οι μηχανισμοί συνεργειών, διαφάνειας και λογοδοσίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι εκτελεί την αποστολή της με αποδοτικότητα. Έτσι, παρά το γεγονός ότι η Επιθεώρηση Εργασίας δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με ΑΠ:30952 από ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ με UID: 662a435b5a23134fcd1a5c7a

στις 02/05/24 10:48

Σελίδα 2 από 3

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο Υπουργός μπορεί να υποβάλλει στρατηγικές προτάσεις και να παρέχει οδηγίες στην Επιθεώρηση Εργασίας σχετικά με τον στρατηγικό σχεδιασμό για την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής σε ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Επιθεώρησης Εργασίας, ενημερώνεται δε περιοδικά με συγκεντρωτικά στοιχεία για το έργο της Επιθεώρησης Εργασίας. Επιπλέον, η Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω του Διοικητή της, εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης νομοθετικές διατάξεις για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της (άρθρο 106).

Εξάλλου, σύμφωνα με το άρθρο 43 Α του Κανονισμού της Βουλής, ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή υπόκειται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, από τη μόνιμη ειδική επιτροπή θεσμών και διαφάνειας, σύμφωνα με το άρθρο 138Α του εν λόγω Κανονισμού.

Γ. Τέλος, όσον αφορά το αναφερόμενο στη σχετική Ερώτηση/ΑΚΕ θανατηφόρο εργατικό ατύχημα που σημειώθηκε στις 30-3-2024 στην Εύβοια και την επικαλούμενη αύξηση των εργατικών ατυχημάτων σε όλη τη χώρα, σας στέλνουμε συνημμένα το αριθ. πρωτ. ΕΞ231711/25-4-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ως αρμόδιας για τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και για τη διερεύνηση των αιτίων και των συνθηκών πρόκλησης των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας.

Συνημμένα: το αριθ. πρωτ. ΕΞ 231711/25-4-2024
έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας»

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ - ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ