



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ**

✉ Αγησιλάου 10, 10437, Αθήνα
Πληροφορίες: Μπρούμου Αλ.,
Καρατζά Ευ.
☎ 210-5289118, -229
e-mail: broumou.alexandra@hli.gov.gr,
karatza.evmorfia@hli.gov.gr

Αθήνα, 29.04.2024

Α.Π.: 236549

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα

Θέμα: Η αριθ. πρωτ. 4194/08.04.2024 Ερώτηση των βουλευτών της Νέας Αριστεράς

Σχετ: το υπ' αριθ. 320/12.04.2024 έγγραφό σας

Σχετικά με τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση των βουλευτών της Νέας Αριστεράς με θέμα: «*Η αγορά εργασίας μαστιάζεται από αναίτιες απολύσεις, όπως αυτή στο ΙΕΚ ΑΛΦΑ*», σας ενημερώνουμε ότι:

Ι. Νομοθετικό πλαίσιο

Με τον Ν. 4808/2021 (Α'/101) επήλθαν αλλαγές στο δίκαιο της απόλυσης. Συγκεκριμένα, καταργήθηκε η διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, προβλέφθηκε η απαλλαγή από την υποχρέωση παροχής εργασίας μετά την προμήνυση καταγγελίας και εισήχθη, με το άρθρο 66 προστατευτικό πλαίσιο για τους εργαζόμενους, καθώς κωδικοποιήθηκαν οι περιπτώσεις μη νόμιμης καταγγελίας και προστέθηκαν νέοι λόγοι απαγόρευσης καταγγελίας, που σχετίζονται με την εφαρμογή του παραπάνω νόμου, όπως η απόλυση για ενάσκηση δικαιώματος αποσύνδεσης, δικαιώματος που αφορά στο πλαίσιο για τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και άσκησης δικαιώματος σε περίπτωση βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Σημαντική, άλλωστε, είναι η γενική πρόβλεψη που εισάγεται για πρώτη φορά ότι απαγορεύεται και είναι

άκυρη κάθε απόλυση που αφορά στην άσκηση οποιουδήποτε νομίμου δικαιώματος του εργαζομένου. Η προστασία των εργαζομένων ενισχύεται και από την πρόβλεψη της παρ. 2, σύμφωνα με την οποία, εάν κατ' αρχήν αποδειχθούν πραγματικά περιστατικά που οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η απόλυση είναι απαγορευμένη, ο εργοδότης φέρει το βάρος να ανατρέψει αυτό το τεκμήριο. Με βάση τις διατάξεις αυτές είναι πλέον δύσκολο για τον εργοδότη να απειλήσει, αμέσως ή εμμέσως, τον εργαζόμενο με απόλυση, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος ασκήσει νόμιμο δικαίωμά του καθώς, πλέον, όχι μόνον προβλέπεται ρητή ακυρότητα σε μία τέτοια περίπτωση, αλλά και προβλέπεται ρητά η αντιστροφή του βάρους αποδείξεως υπέρ του εργαζομένου. Ο ίδιος κανόνας αντιστροφής του βάρους απόδειξης εφαρμόζεται και σε περίπτωση παράβασης της ίσης μεταχείρισης ή διάκρισης για λόγους αναπηρίας, φυλετικής καταγωγής κ.τ.λ. [Ν. 4443/2016 (Α'/232)]. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 15 του Ν. 4808/2021 όταν το θιγόμενο πρόσωπο επικαλείται γεγονότα ή στοιχεία, από τα οποία πιθανολογείται η εκδήλωση περιστατικού βίας ή παρενόχλησης κατά τις ανωτέρω διατάξεις, ο καθ' ου φέρει το βάρος να αποδείξει στο δικαστήριο ή ενώπιον αρμόδιας διοικητικής αρχής ότι δεν συνέτρεξαν τέτοιες περιστάσεις.

Επιπλέον, ειδικά με το άρθ. 18 του Ν. 4808/2021 προβλέφθηκε ειδική διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών λόγω βίας και παρενόχλησης ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, όπου εμπίπτουν και οι περιπτώσεις εργασιακού εκφοβισμού. Συγκεκριμένα, η αίτηση υποβάλλεται κατ' επιλογή του θιγόμενου προσώπου είτε στον προϊστάμενο της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είτε στον προϊστάμενο του αρμόδιου τμήματος και η διαδικασία επίλυσης της διαφοράς διεξάγεται από αυτόν, με εχέγγυα προστασίας της ιδιωτικότητας. Η συζήτηση της εργατικής διαφοράς προσδιορίζεται κατά προτεραιότητα και η διαδικασία ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας ολοκληρώνεται εντός δύο (2) μηνών το αργότερο από την υποβολή της καταγγελίας. Με το άρθρο 15 του ίδιου νόμου καθιερώθηκε η δυνατότητα προσφυγής από νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων, συμπεριλαμβανομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον, κατόπιν γραπτής συναίνεσης του θιγόμενου προσώπου, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ή να παρεμβαίνουν υπέρ του ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών ή δικαστικών αρχών.

II. Ενέργειες Επιθεώρησης Εργασίας

Σε συνέχεια ελέγχου που πραγματοποιήθηκε στο Π.Σ. Εργάνη διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση «Α ΕΠΙΛΟΓΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λ. Μάρνη 18, με ΑΦΜ 800495344 και απασχολεί συνολικά 440 μισθωτούς. Αναφορικά με το θέμα των καταγγελιών σύμβασης εργασίας, η επιχείρηση προέβη από **01.01.2024** σε τέσσερις (4) καταγγελίες σύμβασης. Για το ίδιο διάστημα έχουν πραγματοποιηθεί εκατόν σαράντα δύο (142) αναγγελίες πρόσληψης, είκοσι (20) οικειοθελείς αποχωρήσεις και έχουν υποβληθεί ενενήντα πέντε (95) έντυπα λύσης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου.

Κατόπιν όσων μας πληροφόρησε το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Αθηνών κατά τα χρονικά έτη 2023-2024 δεν έχουν υποβληθεί καταγγελίες, ούτε και αιτήσεις για εργατική διαφορά.

Περαιτέρω, κατόπιν σχετικού ελέγχου στα αρχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία από συστάσεώς του (19.06.2021) και εφεξής δεν βρέθηκε καταχωρισμένη καμία υπόθεση εργατικής διαφοράς βίας και παρενόχλησης στην εργασία με την εν λόγω επιχείρηση.

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

