



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ταχ. Διεύθυνση: Λεωφ. Κηφισίας 37-39,
151 23, Μαρούσι
Πληροφορίες: Γιαννοπούλου Άλκηστη-
Βασιλική
Τηλέφωνο: 213 1510 926
Email: koinel@civilprotection.gr

Μαρούσι, 2 Μαΐου 2024
Αριθ. Πρωτ.: 144

ΠΡΟΣ:
Βουλή των Ελλήνων/
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου/
Τμήμα Αναφορών

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε μέσο κοινοβουλευτικού ελέγχου».

ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθ. 1643/12.04.2024 Αναφορά.

Σε απάντηση του ανωτέρω μέσου κοινοβουλευτικού ελέγχου, και πλέον των ειρηθέντων, κατά την ενημέρωση της Εθνικής Αντιπροσωπείας επί της υπ' αριθ. 666/01.02.2024 (ρΣΤ - 12/02/2024) Επίκαιρης Ερώτησης, σας γνωρίζονται τα κάτωθι:

Δυνάμει του άρθ. 211 του ν. 5094/2024 «1. Για την κάλυψη παροδικής φύσης αναγκών του Πυροσβεστικού Σώματος (Π.Σ.) επιτρέπεται κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, να προσλαμβάνονται, κατ' έτος, για το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως και 31 Οκτωβρίου, πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με δυνατότητα επαναπρόσληψης έως πέντε (5) συνεχείς αντιπυρικές περιόδους, με την επιφύλαξη της παρ. 2. Η διάρκεια της απασχόλησής τους δεν μπορεί να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες ετησίως. Οι ανάγκες αυτές πιστοποιούνται με πράξη του Αρχηγού του Πυροσβεστικού Σώματος, η οποία εκδίδεται τον Ιανουάριο κάθε έτους. Τα κριτήρια τα οποία ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τη φύση του πυροσβεστικού έργου και η αξιολόγησή τους, τα ειδικότερα προσόντα των υποψηφίων, η διαδικασία πρόσληψης και απόλυσής τους και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και Εσωτερικών. 2. Οι Πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίοι απασχολήθηκαν στο Πυροσβεστικό Σώμα κατά το έτος 2019, κατ' εξαίρεση της παρ. 1, δύναται να προσληφθούν εκ νέου με την ίδια ειδικότητα για το έτος 2020, με δυνατότητα επαναπρόσληψης και για τα έτη 2021, 2022, 2023 και 2024, εφόσον επιθυμούν και διαθέτουν κατά τον χρόνο πρόσληψής τους σωματική και ψυχική υγεία και ειδικές υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν. [...] Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του π. δ. 36/2019 (Α' 62), όπως κάθε φορά ισχύει.».

Συνεπώς, από τις ισχύουσες διατάξεις προκύπτει σαφώς ότι η πρόσληψη πυροσβεστών εποχικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, γίνεται για την κάλυψη παροδικής φύσης αναγκών του Πυροσβεστικού Σώματος με δυνατότητα επαναπρόσληψης έως πέντε (5) συνεχείς αντιτυρικές περιόδους, χωρίς ωστόσο να είναι επιτρεπτή νομοθετικά η μετατροπή των συμβάσεών τους από ορισμένου σε αορίστου χρόνου. Στο πλαίσιο αυτό, η, σύμφωνα με την ως άνω τροπολογία, δυνατότητα επαναπρόσληψης για το έτος 2024 των Πυροσβεστών Εποχικής Απασχόλησης που απασχολήθηκαν στο Πυροσβεστικό Σώμα κατά το έτος 2019, είχε ως σκοπό την ενίσχυση των Υπηρεσιών της Επικράτειας με αξιόμαχο προσωπικό, το οποίο κατέχει εμπειρία από τις προηγούμενες αντιτυρικές περιόδους.

Περαιτέρω, το ζήτημα της έκδοσης προκήρυξης διαγωνισμού πρόσληψης προσωπικού, μονίμου ή επί θητεία, τίθεται υπό το πρίσμα των ισχυουσών διατάξεων, λαμβανομένης υπόψη της ευρύτερης δημοσιονομικής κατάστασης. Ως εκ τούτου, σε περίπτωση μελλοντικού διαγωνισμού, η Διοίκηση θα εξετάσει ενδελεχώς τα επιμέρους ζητήματα, όπως τα προσόντα-προϋποθέσεις εισαγωγής των υποψηφίων και τα κωλύματα κατάταξης.

Προσέτι, δυνάμει της παρ. 2 του άρθ. 1 του π. δ. 38/2020 (Α' 73), αναφορικά με τα προσόντα πρόσληψης των πυροσβεστών εποχικής απασχόλησης, ορίζεται, μεταξύ άλλων, να μην έχουν υπερβεί οι υποψήφιοι της Κατηγορίας Α' (Ειδικότητα εργάτη πυρόσβεσης – διάσωσης) το 40ο έτος της ηλικίας τους και οι υποψήφιοι της Κατηγορίας Β' (Ειδικότητα οδηγού πυροσβεστικών οχημάτων) το 45ο έτος, αντίστοιχα, κατά το χρόνο προκήρυξης του διαγωνισμού.

Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι το ηλικιακό όριο ως τυπικό προσόν για την πρόσληψη των υποψηφίων, τίθεται με σκοπό τη δυνατότητα της απρόσκοπτης επιχειρησιακής αξιοποίησης τους, ενώ, μέσω της παρεχόμενης εργασίας εξασφαλίζεται μελλοντικά η συνταξιοδότηση του υπάλληλου, η οποία για να είναι βιοποριστική απαιτείται να έχει ο υπάλληλος πλήρη έτη συντάξιμης υπηρεσίας.

Αναφορικά με την ένταξη των υπαλλήλων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθ. 17 του ν. 3863/2010 (Α' 115), εκδόθηκε η υπ' αριθ. Φ.10221/οικ.26816/929/02.12.2011 υπουργική απόφαση «*Βαριές και ανθυγιεινές εργασίες*» (Β' 2778), με την οποία καταρτίσθηκε ο ισχύων Πίνακας βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ από την 01.01.2012, για τους ασφαλισμένους των πρώην φορέων κοινωνικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Με την ανωτέρω απόφαση επανακαθορίστηκαν οι εργασίες και οι ειδικότητες, οι οποίες υπάγονται στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, ενώ σε κάθε περίπτωση, στις ειδικότητες - εργασίες αυτές, δεν περιλαμβάνονται οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι, η δε νομοθετική πρωτοβουλία για την ένταξη νέων κατηγοριών, δεν αποτελεί αντικείμενο αρμοδιότητας του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Αναφορικά με το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, δυνάμει του άρθ. 1 της υπ' αριθ. οικ.2/7396/ΔΕΠ/14.02.2023 κοινής υπουργικής απόφασης «*Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176) των υπαλλήλων του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας*» (Β' 926) προβλέπεται η χορήγησή του «...για τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου (ΙΔΑΧ-ΙΔΟΧ), του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), ανά χώρο εργασίας, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, ως εξής: α) Κατηγορία πρώτη (Α') σε διακόσια ευρώ(200€), β) Κατηγορία δεύτερη (Β') σε εκατόν πενήντα (150€).», ενώ δυνάμει του άρθ. 2 εξειδικεύονται οι κατηγορίες υπαλλήλων που υπάγονται στις δυο εν λόγω Κατηγορίες.

Η μη επέκταση του ως άνω επιδόματος στο σύνολο του πυροσβεστικού προσωπικού οφείλεται στο γεγονός ότι οι ως άνω υπάλληλοι υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο του ν. 4354/2015 (Α'176), κατ' αντιδιαστολή με το μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό, που υπάγεται στο ειδικό μισθολόγιο του ν. 4472/2017 (Α' 74), στο οποίο και δεν υπάρχει αντίστοιχη πρόβλεψη περί χορήγησής του. Ωστόσο, στο άρθρο 127 του ως άνω νόμου, αναλύονται τα επιδόματα και οι παροχές που παρέχονται μηνιαίως πέραν του βασικού μισθού στους μόνιμους πυροσβεστικούς υπαλλήλους βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, που σχετίζονται με την οικογενειακή τους κατάσταση, την ευθύνη την οποία επωμίζονται, τις συνθήκες εργασίας τους λόγω της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων τους, την απασχόλησή τους πέραν του ωραρίου εργασίας και την επικινδυνότητα την οποία διατρέχουν. Ως εκ τούτου, όλοι οι υπάλληλοι του Πυροσβεστικού Σώματος αμείβονται με γνώμονα εξειδικευμένης πρόβλεψης για τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας τους.

-Ο-

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Ευάγγελος Τουρνάς