



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:354

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.:Γραμματεία Υπουργού/
Πολιτική Γραμματεία

ΘΕΜΑ: Λήψη μέτρων για την αποτροπή περαιτέρω αποβιομηχάνισης της χώρας.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 4293/12-4-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ Χαρίτση Αλέξανδρο, Αναγνωστοπούλου Αθανασία, Αχτσιόγλου Ευτυχία, Ζεϊμπέκ Χουσεϊν, Ηλιόπουλο Αθανάσιο, Πέρκα Θεοπίστη, Τζανακόπουλο Δημήτριο, Τζούφη Μερόπη, Τσακαλώτο Ευκλείδη, Φερχάτ Οζγκιούρ, και Φωτίου Θεανώ σχετικά με το αναφερόμενο θέμα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

Α. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχει προβεί σε μια σειρά από δράσεις για την εργασιακή επανένταξη των απολυμένων εργαζομένων που αντιστοιχούν στις παρακάτω περιπτώσεις:

Ι. Άνεργοι απολυθέντες από την εταιρεία ΛΑΡΚΟ

Με το άρθρο 21 του ν. 4664/2020 (Α' 32), η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» τέθηκε σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης λόγω των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων της και της αδυναμίας εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων της. Με το άρθρο 97 του ν. 4941/2022 (Α' 113) προβλέφθηκαν η καταβολή αποζημιώσεων απόλυσης στους εργαζόμενους της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας, δυνάμει του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 και η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου με τους εργαζόμενους έως 31/3/2024, καθώς και η δυνατότητα ένταξης των πρώην εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ σε ειδικές δράσεις/ειδικά προγράμματα απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Με το άρθρο 49 του ν. 5099/2024, η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων με τους εργαζόμενους **παρατάθηκε μέχρι τις 12 Μαΐου 2024**, προκειμένου να υπάρξει η αναγκαία περίοδος προσαρμογής για τους εργαζόμενους και την ειδική διαχείριση.

Το αμέσως προσεχές διάστημα, αναμένεται η έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης με την οποία **θα εξειδικευτούν τα ειδικά προγράμματα απασχόλησης για ανέργους**

απολυθέντες από την εταιρεία ΛΑΡΚΟ, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του άρθρου 97 του ν. 4941/2022.

Στόχος των προγραμμάτων είναι αφενός η άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας των πρώην εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ (μετά τη λήξη της ανωτέρω μεταβατικής περιόδου), αφετέρου για μεν τους εργαζόμενους 55 ετών και άνω, η συμπλήρωση του απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου για θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος, για δε τους εργαζόμενους κάτω των 55 ετών, η μεταβατική τους κάλυψη μέχρι να βρουν απασχόληση μέσω του νέου επενδυτή της ΛΑΡΚΟ ή οπουδήποτε αλλού.

Αντικείμενο των ειδικών προγραμμάτων είναι η τοποθέτηση των ανέργων σε φορείς υποδοχής: για τους άνεργους 55 ετών και άνω σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και για τους κάτω των 55 ετών, σε Περιφέρειες, Δήμους, φορείς του Υπουργείου Υγείας, τη ΔΥΠΑ και τον e-ΕΦΚΑ, σε περιοχές κατά το δυνατόν πλησίον των κατοικιών των εργαζομένων. Επιπλέον, **οι ωφελούμενοι του προγράμματος μπορούν να συμμετέχουν σε ειδικά προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης με πιστοποίηση**, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους (upskilling) ή/και την επανακατάρτισή τους (reskilling). Σημειώνεται ότι προτεραιότητα θα δοθεί σε άνεργους που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες.

Το πρόγραμμα για τους άνεργους 55 ετών και άνω θα έχει διάρκεια έως επτά έτη και για τους άνεργους κάτω των 55 ετών έως δύο έτη και οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων θα ανέρχονται στο ποσό των 1.210 ευρώ.

Τέλος, οι ωφελούμενοι θα ασφαρίζονται στον e-ΕΦΚΑ, για κύρια σύνταξη, υγειονομική περίθαλψη, επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχή, ανάλογα με την ειδικότητα στην οποία απασχολούνται. Σε περίπτωση ωφελουμένων που απασχολούνται σε εργασίες και ειδικότητες ή χώρους εργασίας, για τους οποίους προκύπτει ασφάλιση στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών καταβάλλονται οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Σε περίπτωση ωφελουμένων που υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΕΚΑ, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές υπέρ του φορέα αυτού.

II. Άνεργοι πρώην εργαζόμενοι της «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.»

Κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205), όπως ισχύει, και σύμφωνα με την αριθ. 24544/28-03-2024 (Β' 1963) κοινή υπουργική απόφαση εγκρίθηκε η αριθ. 750/6-3-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. **για την εφάπαξ καταβολή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης ύψους δύο χιλιάδων επτακοσίων ευρώ (2.700€)** σε κάθε έναν από τους άνεργους, πρώην εργαζόμενους της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.» και εν γένει σε όσους συμπεριλαμβάνονται στην περ. β' της παρ. 9 του άρθρου 26 του ν. 4258/2014 (Α' 94), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 του ν. 5058/2023 (Α' 170). Με την ίδια ΚΥΑ προβλέφθηκε και η ένταξη των παραπάνω σε **ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης**, με αντικείμενο τη δημιουργία 474 νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης μέσω της τοποθέτησής τους σε Υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού (130 θέσεις) και των ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και ΟΣΥ.ΑΕ (344 θέσεις).

Η συνολική χρονική διάρκεια απασχόλησης των ωφελουμένων ορίστηκε σε δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα (12) μήνες, ενώ οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων ανέρχονται στο ποσό των 1.210 ευρώ.

Ταυτόχρονα, προβλέφθηκε η δυνατότητα συμμετοχής των ωφελουμένων σε **ειδικά προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης με πιστοποίηση**.

Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους ή/και η επανακατάρτισή τους σε θεματικά αντικείμενα των ειδικοτήτων τους.

III. Άνεργοι που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης

- **Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.400 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου.**

Όπως προβλέπεται με την αριθ. 88970/10-11-2021 (Β' 5347) κοινή υπουργική απόφαση, όπως ισχύει, αντικείμενο της δράσης είναι η δημιουργία 3.400 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη ανέργων, εγγεγραμμένων στο μητρώο ανεργίας της Δ.ΥΠ.Α., με σκοπό την ανάσχεση των συνεπειών της ανεργίας λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου και η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου (στους Δήμους Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Σπάρτης, Οιχαλίας και Καλαμάτας). Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12-18 μήνες και το ποσοστό επιχορήγησης μισθού και εισφορών κυμαίνεται μεταξύ 75 και 100%, αναλόγως της κατηγορίας του ανέργου.

- **Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης**

Σύμφωνα με την αριθ. 88974/10-11-2021 (Β' 5346) κοινή υπουργική απόφαση, όπως ισχύει, το πρόγραμμα στοχεύει **«στην προετοιμασία δύο χιλιάδων (2.000) εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων των ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ οι οποίοι κατοικούν σε περιοχές αρμοδιότητας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου (στους Δήμους Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Σπάρτης, Οιχαλίας και Καλαμάτας), 18-29 ετών και αποφοίτων οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε εργασιακό περιβάλλον του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας, στο πλαίσιο της παραγωγικής ανασυγκρότησης σύμφωνα με το Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ), σε κρίσιμους τομείς που σχετίζονται με την ανάπτυξη, σε συνδυασμό με τα υψηλά ποσοστά ανεργίας βάσει των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)»**.

- **Πρόγραμμα επιχορήγησης εργασιακής μετεγκατάστασης ανέργων για την απασχόληση σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Δήμο Μεγαλόπολης της Περιφέρειας Πελοποννήσου και στους Δήμους των ΠΕ Κοζάνης και ΠΕ Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας**

Σύμφωνα με την αριθ. 88970/10-11-2021 (Β' 5347) κοινή υπουργική απόφαση, όπως ισχύει, το πρόγραμμα στοχεύει **«στην κάλυψη των αναγκών επιχειρήσεων στις λιγνιτικές περιοχές σε εξειδικευμένο προσωπικό και αφορά στην επιχορήγηση των τοπικών επιχειρήσεων για την πρόσληψη διακοσίων (200) ανέργων»**. Αναλυτικότερα, η δράση απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα και δραστηριοποιούνται στους Δήμους της ΠΕ Κοζάνης και της ΠΕ Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και στον Δήμο Μεγαλόπολης της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση των ως άνω προγραμμάτων είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

Β. Σε περιπτώσεις σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων, η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας υποβάλλει στο Τμήμα Ελέγχου Ομαδικών Απολύσεων του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), εκ μέρους των ενδιαφερόμενων εργοδοτών, όλα τα σχετικά εκ του νόμου προβλεπόμενα έγγραφα. Το Α.Σ.Ε. επιλαμβάνεται των σχετικών υποθέσεων, στις περιπτώσεις

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:30649 από ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ με UID: 662f67c65a23134fcd5b23d2

στις 30/04/24 13:32

Σελίδα 3 από 9

επίτευξης ή μη συμφωνίας μεταξύ των διαπραγματευόμενων μερών, ελέγχει και διαπιστώνει αν τηρήθηκαν οι υποχρεώσεις του εργοδότη προς ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όπως και την υποχρέωση κοινοποίησης των σχετικών εγγράφων, σύμφωνα με τα άρθρα 3 και 5 του ν. 1387/1983 (Α 110).

Ειδικότερα, ως προς το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις ομαδικές απολύσεις, σημειώνεται ότι στην χώρα μας οι ομαδικές απολύσεις ρυθμίζονται από το ν.1387/1983, όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις του από τους νόμους 1568/1985 (Α'177), 2736/1999 (Α'172), 2874/2000 (Α'286), 3488/2006 (Α'191), 3863/2010 (Α'115), 4472/2017 (Α'74), σε ενσωμάτωση των σχετικών Ευρωπαϊκών Οδηγιών του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 75/129/ΕΚ, 92/56/ΕΚ και 98/59/ΕΚ.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 1 του ως άνω νόμου καθορίζεται ότι:

« 1. Ομαδικές απολύσεις θεωρούνται όσες γίνονται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους, για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων και υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα όρια της επόμενης παραγράφου.

2. Τα όρια, πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές, καθορίζονται από τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται στην αρχή του μήνα και είναι τα εξής:

α) Μέχρι έξι (6) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους.

β) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους.

3. Για τον υπολογισμό του αριθμού των απολύσεων που προβλέπονται στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου, όλοι οι τρόποι λήξης της σύμβασης εργασίας που γίνονται με πρωτοβουλία του εργοδότη για έναν ή περισσότερους λόγους, οι οποίοι δεν έχουν σχέση με το πρόσωπο των εργαζομένων, εξομοιώνονται με τις απολύσεις, υπό τον όρο ότι οι απολύσεις είναι τουλάχιστον πέντε.»

Με το άρθρο 3 προβλέπεται ότι:

«1. Ο εργοδότης πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις, οφείλει να προέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους.

2. Ο εργοδότης οφείλει: α) να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων όλες τις χρήσιμες πληροφορίες και β) να τους ανακοινώνει εγγράφως :

αα) τους λόγους του σχεδίου απολύσεων,

ββ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των υπό απόλυση εργαζομένων,

γγ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των συνήθως απασχολούμενων εργαζομένων,

δδ) το χρονικό διάστημα στο οποίο πρόκειται να γίνουν απολύσεις,

εε) τα κριτήρια για την επιλογή των εργαζομένων που θα απολυθούν.

Οι παραπάνω υποχρεώσεις εφαρμόζονται ανεξάρτητα αν η απόφαση για τις ομαδικές απολύσεις λαμβάνεται από τον εργοδότη ή από επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη.

...

3. Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

4. Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ο εργοδότης μπορεί να θέσει υπ' όψιν των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο για τους υπό απόλυση εργαζόμενους, δηλαδή μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της απόλυσης, όπως ποσά για

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:30649 από ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ με UID: 662f67c65a23134fcd5b23d2

στις 30/04/24 13:32

Σελίδα 4 από 9

κάλυψη αυτασφάλισης, διαθέσιμα ποσά μέσω εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για κατάρτιση και συμβουλευτική για επανένταξη στην αγορά εργασίας, ενέργειες για την αξιοποίηση ειδικών προγραμμάτων από τον Ο.Α.Ε.Δ. αντιμετώπισης της επαπειλούμενης ανεργίας των υπό απόλυση εργαζομένων, καθώς και δυνατότητες, μεθόδους και κριτήρια για την κατά προτεραιότητα επαναπρόσληψή τους».

Σημειώνεται ότι το χρονικό διάστημα από 1/1/2019 έως σήμερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του ως άνω νόμου, το Τμήμα Ομαδικών Απολύσεων του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, επιλήφθηκε των κάτωθι υποθέσεων επί σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων σε πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες αναφέρονται στη σχετική Ερώτηση:

1. COCA COLA HELLAS A.E (ημερ/νια υποβολής πρακτικού στο Α.Σ.Ε. 28/12/2020 εν μέρει συμφωνημένων ομαδικών απολύσεων), όπου ο αριθμός των προς απόλυση εργαζομένων ανερχόταν σε 39 άτομα από 49 που είχε αρχικά προβλεφθεί, από το σύνολο των 90 εργαζομένων, σύμφωνα με το πρακτικό αποτελέσματος των διαβουλεύσεων. Σημειώνεται ότι α) η εταιρεία έθεσε υπόψη των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο που έγινε σε σημεία του αποδεκτό, οπότε πρόκειται για εν μέρει συμφωνημένες ομαδικές απολύσεις β) λόγω λήξης της θητείας του ΑΣΕ και μη έγκαιρης συγκρότησής του, δεν πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση, οπότε οι ομαδικές απολύσεις σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιούνται 60 ημέρες από την κοινοποίηση του πρακτικού διαβούλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 1387/1983, γ) βάσει των ΑΦΜ που έχουμε της εταιρείας, δεν είμαστε σε θέση να επιβεβαιώσουμε τις 39 απολύσεις από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

2. BP Ελληνική Α.Ε. (ημερ/νία πρακτικού διαβούλευσης μεταξύ των εκπροσώπων της εταιρείας και των εκπροσώπων των εργαζομένων 30/3/2021 επί συμφωνημένων ομαδικών απολύσεων), όπου ο αριθμός των προς απόλυση εργαζομένων, κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος αποχώρησης, ανερχόταν σε 25 άτομα (προστεθέντων στη συνέχεια και εργαζομένων που θα επιθυμούσαν/αποδέχονταν και θα δήλωναν εγγράφως ότι επιθυμούν να αποχωρήσουν από την εταιρεία) από το σύνολο των 80 εργαζομένων. Και στην περίπτωση αυτή η εταιρεία έθεσε υπόψη των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο που έγινε αποδεκτό. Σε κάθε περίπτωση και ενώ η εταιρεία ανέφερε στο πρακτικό διαβούλευσης ότι θα ενημέρωνε το συμβούλιο εργαζομένων για τον αριθμό και τις κατηγορίες τόσο των συνήθως απασχολούμενων όσο και των υπό απόλυση εργαζομένων, όπως και το χρονικό διάστημα που θα πραγματοποιούνταν οι απολύσεις, δεν κατατέθηκε μέχρι σήμερα τέτοιου είδους έγγραφο στην αρμόδια Υπηρεσία μας.

3. BSH ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ Α.Β.Ε. (ημερ/νία υποβολής πρακτικού στο Α.Σ.Ε. 6/4/2021 επί συμφωνημένων ομαδικών απολύσεων), όπου ο αριθμός των εργαζομένων που προβλεπόταν να απολυθούν τελικά ανερχόταν σε 166 άτομα από το σύνολο των 383 εργαζομένων. Επίσης έγινε αποδεκτό το κοινωνικό πλάνο, που τέθηκε υπόψη των εργαζομένων από την εταιρεία. Σημειώνεται ότι μετά από σχετική έρευνα στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, επιβεβαιώνεται η απόλυση 160 εργαζομένων.

4. Όσον αφορά τις εταιρείες, Tupperware και Schneider, σημειώνεται ότι μετά από έλεγχο στο αρχείο της Υπηρεσίας μας, διαπιστώθηκε ότι δεν έχουν κατατεθεί μέχρι σήμερα από τις ανωτέρω εταιρείες σχετικοί φάκελοι επί σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων.

Γ. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) αποτελεί το κύριο όργανο της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και της αντιμετώπισης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση και ενισχύει την ικανότητα των πολιτών που αναζητούν εργασία να βρίσκουν καλές και ποιοτικές δουλειές μέσα από μια διαδικασία εξατομικευμένης συμβουλευτικής και κυρίως μέσα από στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης. Ήδη μια σημαντική επένδυση της ΔΥΠΑ σε τέτοιου είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα ολοκληρωθούν στο τέλος του 2025 με χρηματοδότηση άνω του 1,6 δισ. του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ενώ με

χρηματοδότηση του ΕΣΠΑ 2021-2027 αναμένεται να δαπανηθεί επιπλέον 1 δισ. ευρώ περίπου έως το τέλος του 2027.

Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη του ΟΟΣΑ, οι ενεργητικές πολιτικές της ΔΥΠΑ ενισχύουν σημαντικά την απασχολησιμότητα των ανέργων στην Ελλάδα και αυξάνουν σημαντικά – σχεδόν διπλασιάζουν – την πιθανότητα απασχόλησης έως και 36 μήνες μετά την έναρξη της συμμετοχής σε ανάλογες δράσεις.

Σημειώνεται ότι το 2023 απασχολήθηκαν 50.286 ωφελούμενοι μέσω των Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών της Δ.ΥΠ.Α. και η συνολική δαπάνη των δράσεων ανήλθε στα 155.016.264,53 ευρώ σημειώνοντας ρεκόρ σε σχέση με τα προηγούμενα έτη.

Πιο συγκεκριμένα τα προγράμματα που βρίσκονται σε διαδικασία υποβολής αιτήσεων κατά την τρέχουσα περίοδο, με συνολικό προϋπολογισμό 404.300.175,98 ευρώ και είναι αναρτημένα και στη διαδικτυακή πύλη της Δ.ΥΠ.Α. (www.dypa.gov.gr) είναι τα ακόλουθα:

1.Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών

Στόχος της ολοκληρωμένης δράσης είναι η κατάρτιση 10.000 ανέργων ηλικίας 25-45 ετών, σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και η δημιουργία 7.500 νέων θέσεων εργασίας για την πρόσληψή τους σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για βραχυχρόνια απασχόληση.

2.Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 1.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 1.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 30-66 ετών στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης από ιδιωτικές επιχειρήσεις. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες,

3.Πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας -Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας της χώρας, με προτεραιότητα στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Δυτικής Ελλάδας, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 18 μήνες.

4.Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας-Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).

Σκοπός του προγράμματος είναι :

α) η δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για άνεργες/ους που ανήκουν σε ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες όπως : • Άτομα με Αναπηρία • Γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας • Άτομα που ολοκλήρωσαν πρόγραμμα απεξάρτησης • Αποφυλακισμένα Άτομα • Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο • Διεμφυλικά πρόσωπα • Θύματα εμπορίας ανθρώπων, καθώς και • Ενήλικα άτομα που συνεχίζουν να διαμένουν μετά την ενηλικίωσή τους σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας και είναι εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Ανηλίκων του Ε.Κ.Κ.Α. Η διάρκεια του προγράμματος είναι έως 24 μήνες και

β) η δημιουργία 7.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για άνεργους/ες που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας όπως : • Μητέρες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας μετά την ανατροφή των παιδιών τους και έχουν τουλάχιστον ένα τέκνο έως 8 ετών και 6μηνη ανεργία • Άνεργοι/ες άνω των 55 ετών με

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με ΑΠ:30649 από ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ με UID: 662f67c65a23134fcd5b23d2

στις 30/04/24 13:32

Σελίδα 6 από 9

12μηνη ανεργία • Άνεργοι/ες με 24μηνη ανεργία • Άνεργοι/ες που δεν έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση ή που έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση χωρίς στη συνέχεια να έχουν προχωρήσει σε ανώτερη βαθμίδα εκπαίδευσης • Άνεργα μέλη μονογονεϊκών οικογενειών • Άνεργοι/ες Ρομά. Η διάρκεια της απασχόλησης είναι 12 μήνες.

5.Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση 21.500 ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω σε α) κάθε είδους Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ), β) επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός επαναοριοθετήθηκε με βάση το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 (Α' 101), που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα και γ) επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του Ν. 3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 21.500 θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για ανέργους ηλικίας 55 ετών και άνω. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες.

6.Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για πρόσληψη 3.000 ανέργων ηλικίας 56 ετών & άνω, που ολοκλήρωσαν το Πρόγραμμα 55-67.

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 56 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το «πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας 55 άνω». Η διάρκεια της απασχόλησης είναι 12 μήνες .

7.Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας 300 ανέργων 18-30 ετών στους Δήμους Ιστιαίας-Αιδηψού Ανατολικής και Μαντουδίου - Λίμνης Αγίας Άννης, της Περιφερειακής Ενότητας Ευβοίας.

Στόχος του προγράμματος είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας των δήμων της βόρειας Εύβοιας μέσω της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και η αντιμετώπιση της διαρροής εργατικού δυναμικού. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 7 μήνες.

8.Ειδικό πρόγραμμα για την επιχορήγηση φορέων στον δημόσιο τομέα της υγείας για την πρόσληψη 1.300 ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω.

Στόχος του προγράμματος είναι η δημιουργία 1.300 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης στον δημόσιο τομέα της υγείας, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους βάσει του προγράμματος που προβλέπεται στην αριθ. 28286/450/20-06-2017 (Β' 2307) κοινή υπουργική απόφαση όπως ισχύει, μετά τις 30/09/2023 και είχαν απασχοληθεί μέσω του προγράμματος αυτού στους φορείς του Υπουργείου Υγείας.

Επιπλέον, τα προγράμματα που σχεδιάζονται και πρόκειται να υλοποιηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2021 – 2027, του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, καθώς και μέσω Εθνικών Πόρων από τη Δ.ΥΠ.Α. είναι τα εξής:

- Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για ανέργους ηλικίας έως 29 ετών (200 εκ. €)
- Πρόγραμμα κατάρτισης 10.000 ανέργων δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και αστέγων σε τομείς υψηλής ζήτησης, διάρκειας 80 ωρών, με επιδοτούμενη απασχόληση 12 μηνών και 100% κάλυψη του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους (150 εκ. €)
- Πρόγραμμα κατάρτισης ανέργων Ρομά σε τεχνικά επαγγέλματα, διάρκειας 145 ωρών, με επιδοτούμενη απασχόληση 6 μηνών και 100% κάλυψη του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους (16 εκ. €)

- Πρόγραμμα απασχόλησης ατόμων στο φάσμα του αυτισμού (ΔΑΦ) με παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης από διαμεσολαβητές (μέντορες) προς την ομάδα στόχο και προς τους εργοδότες και προώθηση στην απασχόληση (11 εκ. €)
- Πρόγραμμα ένταξης και επανένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων 30 ετών και άνω, που ανήκουν σε ευάλωτες ή ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (40 εκ. €)
- Πιλοτικά προγράμματα «Ανοικτού Τύπου» στο πλαίσιο των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης σε τέσσερις περιοχές της χώρας (58 εκ. €)
- Πρόγραμμα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας για ανέργους 30-59 ετών με έμφαση στις γυναίκες (100 εκ. €)
- Ανοικτό ολοκληρωμένο πρόγραμμα συμβουλευτικής και επιδοτούμενης απασχόλησης για 12 μήνες σε ανέργους 30 ετών και άνω, με έμφαση σε γυναίκες και σε άτομα 50 ετών και άνω (300 εκ. €)
- Ολοκληρωμένο πρόγραμμα ενίσχυσης της νέας επιχειρηματικότητας με έμφαση στην ψηφιακή, πράσινη και γαλάζια οικονομία και σε τομείς αιχμής και κλάδους υψηλής αναπτυξιακής προοπτικής για ανέργους 18-29 ετών (37 εκ. €)
- Ανοικτό ολοκληρωμένο πρόγραμμα Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων για την ομαλή ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας, ανέργων 18-29 ετών, με ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη των Ατόμων με Αναπηρία (5 εκ. €)
- Ανοικτό ολοκληρωμένο πρόγραμμα συμβουλευτικής και επιδότησης της απασχόλησης για 12 μήνες σε ανέργους απόφοιτους ΙΕΚ ή ΑΕΙ 18-29 ετών, με έμφαση στις γυναίκες. (63 εκ. €)
- Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόλησης για ανέργους 30 ετών και άνω (300 εκ.€)

Εξάλλου, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), στοχεύει στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζόμενων που απολύονται και στην ένταξή τους στη συνέχεια στην αγορά εργασίας.

Οι συγκεκριμένες δράσεις κατάρτισης και απασχόλησης πραγματοποιούνται συνδυαστικά και βάσει επιδοτούμενων προγραμμάτων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Επιπρόσθετα σχεδιάζονται και έτερα προγράμματα στο επόμενο διάστημα σε συγκεκριμένες δεξιότητες που άμεσα η ΔΥΠΑ θα προβεί σε εκδόσεις των σχετικών προσκλήσεων. Ήδη η ΔΥΠΑ μέσω χρηματοδοτήσεων άνω του 1,6 δις έως το τέλος του 2025, έχει ως εθνικό στόχο την κατάρτιση και επανακατάρτιση 500.000 ανέργων και εργαζομένων και με τα σημερινά δεδομένα να έχουν υλοποιηθεί οι σχετικές δράσεις κατάρτισης και επανακατάρτισης σε άνω των 250.000 ωφελούμενων.

Ταυτόχρονα η ΔΥΠΑ, υποβοηθούμενη μέσω πόρων από το ΤΑΑ και σε συνδυασμό με την πρόσφατη αναβάθμιση των σχολών της σε Σχολές Ανώτερης Εκπαίδευσης, συμμετέχει στο σημαντικό έργο της επαγγελματικής κατάρτισης των ανέργων και εργαζομένων της χώρας, με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους σε κλάδους αιχμής και με στόχο την μείωση της αναντιστοιχίας των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Σε αυτή την κατεύθυνση, η ΔΥΠΑ θα υλοποιήσει στο επόμενο διάστημα προγράμματα κατάρτισης, όπως :

- δράσεις κατάρτισης για 25.000 ανέργους και 25.000 εργαζόμενους σε πράσινες δεξιότητες (δια ζώσης και εξ' αποστάσεως),
- δράσεις κατάρτισης 30.000 ανέργων (τουλάχιστον) μέσω απόκτησης αδειών λογισμικού από εταιρείες πληροφορικής Διεθνούς κύρους ή Πανεπιστήμια (12μηνιας ισχύος) σε θέματα πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (από μια βάση δεδομένων 1.500 διαφορετικών προγραμμάτων) (on-line εξ' αποστάσεως),

- δράσεις εκπαίδευσης από Πανεπιστήμια για 12.500 ανέργους και 12.500 εργαζόμενους σε ψηφιακές δεξιότητες (εξ' αποστάσεως),
- δράσεις με αντικείμενο την Τεχνητή Νοημοσύνη 10.000 ανέργων και εργαζόμενων (εξ' αποστάσεως),
- δράσεις κατάρτισης για 10.000 ανέργους για επαγγελματίες οδηγούς (δια ζώσης),
- δράσεις κατάρτισης για 5.500 ανέργους για προσωπικό ιδιωτικής ασφάλισης (on-line).

Επίσης θα υποστηριχθούν εξειδικευμένες δράσεις σε υψηλές τεχνολογίες αιχμής με τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας για 1.000 ανέργους (δια ζώσης και εξ' αποστάσεως). Τέλος, σχεδιάζονται και έτερες δράσεις κατάρτισης σε στοχευμένες ειδικότητες και σε ψηφιακές δεξιότητες για μικρότερο αριθμό ανέργων (δια ζώσης και εξ' αποστάσεως).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ