



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 29-4-2024
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:312

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.:Γραμματεία Υπουργού/
Πολιτική Γραμματεία

ΘΕΜΑ: Να παρθούν μέτρα προστασίας στους χώρους δουλειάς για να μη θρηνήσουμε άλλα θύματα. Να διαλευκανθεί το θανατηφόρο εργατικό ατύχημα στα Ναυπηγεία Χαλκίδας και να πληρώσουν οι υπαίτιοι.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 4141/4-4-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ Μαρίνο Γιώργο, Κατώτη Χρήστο, Τσοκάνη Χρήστο, Έξαρχο Νίκο, Συντυχάκη Μανώλη και Στολτίδη Λεωνίδα σχετικά με το αναφερόμενο θέμα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

Α1. Η προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων (ΑΥΕ) με την κατάλληλη λήψη μέτρων πρόληψης, αποτελεί θέμα ιδιαίτερης σημασίας, για το οποίο έχει θεοπισθεί μεγάλος αριθμός γενικών και ειδικών διατάξεων.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων [ν.3850/2010, 84 Α')], η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Βασικό χαρακτηριστικό του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας, να παρέχει κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, καθώς και να διασφαλίζει τον πιστοποιημένο έλεγχο καλής λειτουργίας του κάθε φύσης εξοπλισμού του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Επίσης, ο εργοδότης οφείλει, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 43 του ως άνω Κώδικα, να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:30458 από ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ με UID: 662f4bc85a23134fcd50f644 στις 30/04/24 09:17

Σελίδα 1 από 4

προστασίας που πρέπει να ληφθούν. Επίσης, με τον ως άνω Κώδικα ρυθμίζεται ο καθοριστικής σημασίας ρόλος του Τεχνικού Ασφάλειας (ΤΑ) που περιλαμβάνει συμβουλευτικές αρμοδιότητες και επίβλεψη των συνθηκών εργασίας, ενώ καθορίζεται ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, το επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων.

2. Ειδικότερα στον κλάδο των ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών, οι οποίες παρουσιάζουν αυξημένο επαγγελματικό κίνδυνο, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων τους, εφαρμογή, πέραν των γενικών προβλέψεων της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, έχουν και:

- Οι διατάξεις του π.δ. 70/90 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων σε ναυπηγικές εργασίες» (31 Α'), οι οποίες συγκροτούν ένα πυκνό και αυστηρό πλέγμα προστατευτικών ρυθμίσεων για τον συγκεκριμένο επαγγελματικό κλάδο.
- Οι διατάξεις της αριθ. 73553/10.08.2023 Υ.Α «*Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 16935/Δ10.104/2010 κοινής υπουργικής απόφασης «Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών σε πλοία» (5039 Β')* με τις οποίες καθορίζονται ο μέγιστος αριθμός πλοίων, στα οποία μπορεί ταυτόχρονα να παρέχει υπηρεσίες ο ίδιος Τ.Α και παράλληλα αυξήθηκε ο ελάχιστος ημερήσιος χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης και παρουσίας του επί του πλοίου, κατά το χρονικό διάστημα που εκτελούνται εργασίες.
- Η αριθ. 23280/603/14.12.2011 απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «*Σύσταση Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη (ΕΥΕΑ – ΝΕΖ) στις περιοχές Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας*» (ΦΕΚ 3115 Β'), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 28 του ΚΝΥΑΕ και της παρ.13 του άρθρου 17 του ν.3996/2011. Οι Επιτροπές ΕΥΑΕ-ΝΕΖ ασκούν τις αρμοδιότητες που τους ανατέθηκαν με την ανωτέρω απόφαση και στο σύνολο των ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων που εμπίπτουν στα όρια χωρικής ευθύνης αυτής.

Β1. Ως προς τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σημειώνεται ότι οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή τους είναι ελεύθερες υπό την έννοια ότι δεν επιβάλλονται και δεν εμποδίζονται από διατάξεις νόμου. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν.1879/1990 προβλέπεται ότι:

«1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών και οι μεμονωμένοι εργοδότες έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να διαπραγματεύονται για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.

2. Η πλευρά που ασκεί το δικαίωμα για διαπραγμάτευση οφείλει να γνωστοποιεί στην άλλη πλευρά με έγγραφο τον τόπο των διαπραγματεύσεων και τα υπό διαπραγμάτευση θέματα. Το έγγραφο αυτό κοινοποιείται στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

Με το ίδιο έγγραφο γνωστοποιούνται τα εξουσιοδοτημένα για τη διαπραγμάτευση πρόσωπα.

Η άλλη πλευρά οφείλει να προσέλθει σε διαπραγμάτευση μέσα σε 10 εργάσιμες ημέρες από τη γνωστοποίηση των θεμάτων και να ορίσει τους αντιπροσώπους της.

Η προθεσμία αυτή περιορίζεται σε 24 ώρες, εφ' όσον πρόκειται για ζητήματα που απαιτούν από τη φύση τους άμεση αντιμετώπιση.

Ο ορισμός των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων για τη διαπραγμάτευση γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους, εκτός εάν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.»

Σημειώνεται επίσης ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (Α' 27), όπως ισχύει, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου ισχύος τους ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με στις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για στις περιπτώσεις εκείνες, που η επιχείρηση δεσμεύεται από επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., οι κανονιστικοί όροι της, καταλαμβάνουν το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης (άρθρο 8 παρ.3 ν.1876/1990, όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

Επισημαίνεται ότι με την κήρυξη μίας Συλλογικής Ρύθμισης γενικά υποχρεωτικής, επεκτείνεται η ισχύς των κανονιστικών όρων της και στους εργοδότες και μισθωτούς - μη μέλη των συμβαλλομένων οργανώσεων, οι οποίοι όμως υπάγονται από κάθε άποψη στο πεδίο ισχύος της Σ.Σ.Ε., δηλαδή πεδίο ισχύος τοπικό, επαγγελματικό, χρονικό. Η κήρυξη δηλαδή υποχρεωτικής μίας Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. δεν διευρύνει το πεδίο ισχύος της, απλά επεκτείνει την ισχύ της και στους εργαζόμενους και εργοδότες μη μέλη των συμβαλλομένων οργανώσεων, οι οποίοι ανήκουν στο πεδίο ισχύος της Σ.Σ.Ε. και θα μπορούσαν να είναι μέλη των οργανώσεων αυτών.

2. Η συλλογική ρύθμιση εργασίας που αφορά στον κλάδο Ναυπηγοεπισκευαστικών Εργασιών είναι η ΣΣΕ (27.3.2024) «Ναυπηγοεπισκευαστικών Εργασιών, 2024, για εργασίες που γίνονται σε πλοία και πλωτά μέσα, στο Νομό Αττικής, είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα είτε στην ξηρά, για το διάστημα από 01/04/2024 έως 30/6/2025» (Π.Κ.6/29-3-2024). Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός το Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής και Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος και αφετέρου ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ναυπηγικής Βιομηχανίας "Σ.Ε.ΝΑ.ΒΙ.".

Το Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής και Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος έχει υποβάλει την αριθ.24930/29-3-2024 αίτηση επέκτασής της σε όλους του εργαζόμενους στις συγκεκριμένες εργασίες, σύμφωνα με την περ.1α της παρ.2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990.

Της ανωτέρω ΣΣΕ είχε προηγηθεί η σύναψη όμοιας ρύθμισης με διάστημα ισχύος από 15/7/2022 έως και 31/12/2023 από τα ίδια συμβαλλόμενα μέρη. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση εργασίας βρισκόταν σε ισχύ μέχρι και την 31/3/2024 καθώς σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 (Α'38), οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους.

Συμπληρωματικά αναφέρεται ότι:

α) Το ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΤΟϋΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ δεν έχει μέχρι σήμερα εγγραφεί στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.),

β) Ο σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ναυπηγικής Βιομηχανίας (Σ.Ε.ΝΑ.ΒΙ.) δεν έχει μέχρι σήμερα εγγραφεί στο Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.).

Γ. Τέλος, ως προς το αναφερόμενο στη σχετική Ερώτηση θανατηφόρο εργατικό ατύχημα, που έλαβε χώρα στις 30 Μαρτίου στα Ναυπηγεία Χαλκίδας, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αριθ. ΕΞ 231726/25-4-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ως αρμόδιας

για την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας καθώς και για τη διερεύνηση των αιτίων και των συνθηκών πρόκλησης των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας.

Συνημμένα το ΕΞ 231726/25-4-2024 έγγραφο
της Επιθεώρησης Εργασίας

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ