



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κώδικας : 106 79 Αθήνα
Πληροφορίες : Μ. Λιακοπούλου
Τηλέφωνο : 213 133 9777
e-mail : m.liakopoulou@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ.Β.Βιλιάρδο
(Διά της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την με αριθ. πρωτ.3853/20-3-2024 ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθ. Πρωτ.3853/20-3-2024 ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ.Β.Βιλιάρδος, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), συμπεριλαμβανομένων των ΔΕΥΑ από 1-1-2016 ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν.4354/2015. Στις διατάξεις του ως άνω νόμου υπάγονται τόσο οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ), όσο και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ). Οι υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α. υπάγονται στις ανωτέρω ρυθμίσεις σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης στ', παρ. 1, άρθρο 7 του νόμου αυτού.

Στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 26 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 αναφέρεται ότι η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, τον χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από τον φορέα αυτόν, μέχρι και τις 31.12.2015.

Επικουρικώς επισημαίνεται ότι η προσωπική διαφορά που δημιουργήθηκε την 01/01/2016, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015, συνιστά στοιχείο του προσωπικού μισθολογικού προφίλ κάθε υπαλλήλου, είναι συνάρτηση της σύγκρισης των αποδοχών του αμέσως πριν και μετά την εφαρμογή του ν. 4354/2015 και θεσμοθετήθηκε ως μια προστατευτική μεταβατική διάταξη προσωπικού χαρακτήρα.

Επιπλέον υπογραμμίζεται ότι οι δικαστικές αποφάσεις ισχύουν μόνο μεταξύ των διαδίκων για το επίδικο χρονικό διάστημα χωρίς να είναι δυνατή η αναλογική εφαρμογή τους, ούτε για άλλο χρονικό διάστημα, ούτε για άλλους ενδιαφερόμενους οι οποίοι ενδεχομένως, εμπίπτουν στις ίδιες διατάξεις.

Ωστόσο επισημαίνεται ότι υπάρχουν ήδη νομοθετικές ρυθμίσεις στο πλαίσιο εξυγίανσης και ενίσχυσης των εισοδημάτων των υπαλλήλων. Από μισθολογικής πλευράς, με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4940/2022 ρυθμίστηκε η αναστολή, από 1-6-2022 και μέχρι 31-5-2024, της εφαρμογής του τέταρτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 27 του ν.4354/2015 και για το χρονικό αυτό διάστημα δεν μειώνεται η υπάρχουσα προσωπική διαφορά στις αποδοχές των υπαλλήλων, από οποιαδήποτε μελλοντική χορήγηση νέου Μ.Κ. ή άλλη αύξηση των αποδοχών.

Περαιτέρω, με τις σχετικές διατάξεις του ν.5045/2023 θεσμοθετήθηκαν μισθολογικές ρυθμίσεις προς ενίσχυση του εισοδήματος για το προσωπικό του Δημόσιου Τομέα για το έτος 2024 και εφεξής, που περιλαμβάνουν οριζόντιες αυξήσεις για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο. Οι αυξήσεις αυτές αφορούν τόσο τις τακτικές αποδοχές όσο και ορισμένα επιδόματα και αποζημιώσεις (οικογενειακή παροχή, επιδόματα θέσης ευθύνης). Συνεπώς τόσο το μισθολογικό καθεστώς όσο και η μετέπειτα εξέλιξή του πραγματώνεται με ενιαίο τρόπο για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. με γνώμονα την προστασία των αποδοχών τους.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι τα αιτήματα μισθολογικού περιεχομένου που αφορούν όλες τις κατηγορίες προσωπικού της Γενικής Κυβέρνησης, εξετάζονται στο πλαίσιο της γενικότερης χάραξης της μισθολογικής πολιτικής λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες δημοσιονομικές δυνατότητες αλλά και το ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής .

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
4. Υπηρεσία Συντονισμού