



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΩΝ &
ΕΙΔΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α΄**

Ταχ. Δ/ση : Χαρ.Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κωδ. : 106 79 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Αθανασία Βέλλη
Τηλέφωνο : 213 1339 417
Προϊστάμενος : Θεοχάρης Σταματής
Τηλέφωνο : 213 1339 410
Email : a.velli@minfin.gr
t.stamatis@minfin.gr
deeoth@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Υπηρεσιακή Γραμματεία
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών &
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Χαρ.Τρικούπη 6-10
106 79 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε ερώτηση με αρ. πρωτ. 3952/21.3.2024 κοινοβουλευτικού ελέγχου»
ΣΧΕΤΙΚΟ : Το με αρ. πρωτ.: 43198 ΕΞ 2024/22-3-2024 έγγραφό σας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας, η 3952/21.3.2024 ερώτηση κοινοβουλευτικού ελέγχου της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ με θέμα «Για την επαναλειτουργία της ΛΑΡΚΟ, την εξασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων», σε ότι αφορά την ειδική διαχείριση της ΛΑΡΚΟ, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32), «*η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» (εφεξής «ΛΑΡΚΟ» ή «εταιρεία» ή «επιχείρηση»), η οποία έχει λάβει στο παρελθόν κρατικές ενισχύσεις από το Ελληνικό Δημόσιο, αντιμετωπίζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα και γενική αδυναμία εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων, τίθεται σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης*», σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στις παρ. 2 έως 14 του ίδιου άρθρου.
2. Με βάση την αιτιολογική έκθεση η ΛΑΡΚΟ «*είναι μια επιχείρηση που ειδικεύεται στην εξόρυξη σιδηρονικελίου. Ο σιδηρονικελιούχος λατερίτης αποτελεί μετάλλευμα/πρώτη ύλη*

παραγωγής νικελίου και έχει ιδιαίτερη σημασία τόσο για την εθνική, όσο και για την τοπική οικονομία». «Η δυσμενής οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών, σε συνδυασμό με το υψηλό κόστος παραγωγής, έχουν καταστήσει την εταιρεία ζημιογόνα, με αποτέλεσμα να υπάρχει έκδηλη αδυναμία πληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών της (470 εκατ. Ευρώ τον Ιανουάριο) σε προμηθευτές, ασφαλιστικούς οργανισμούς, στο Δημόσιο και άλλους πιστωτές (εκ των οποίων τα 351,2 εκατ. οφείλονται στη ΔΕΗ). Παράλληλα, το ιδιαίτερα επιβαρυντικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της και η ανάγκη μετάβασης σε φιλικότερες για το περιβάλλον μεθόδους παραγωγής, απαιτούν άμεσες επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό της δραστηριότητας της ΛΑΡΚΟ. Οι λειτουργικές ζημιές, τα συσσωρευμένα χρέη της εταιρείας και η αρνητική καθαρή της θέση καθιστούν αδύνατη την πρόσβασή της στο τραπεζικό σύστημα για τη χρηματοδότηση της λειτουργίας της και την άντληση ρευστότητας. Επιπροσθέτως των ανωτέρω, με την υπ' αρ. C (2014) 1818 Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κρίθηκε ότι η ΛΑΡΚΟ έχει λάβει κρατικές ενισχύσεις μη συμβατές με την εσωτερική αγορά, με αποτέλεσμα να επιβληθεί στο κράτος η υποχρέωση ανάκτησης των ποσών της ενίσχυσης ύψους 135,8 εκατ. Ευρώ πλέον τόκων».

3. Με βάση την αιτιολογική έκθεση «μεσοπρόθεσμος στόχος (της διαδικασίας ειδικής διαχείρισης) είναι η εξυγίανση και συνέχιση της δραστηριότητας εξόρυξης σιδηρομεταλλεύματος και παραγωγής νικελίου στην Ελλάδα, μέσω της αναδιάρθρωσης, προς όφελος της εθνικής οικονομίας και της απασχόλησης, χωρίς να σταματήσει η λειτουργία της εταιρείας».
4. Δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν.4664/2020 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 1407/2020 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών για την ΛΑΡΚΟ, η οποία τέθηκε από 28.2.2020 σε ειδική διαχείριση, κατόπιν αιτήματος του Ελληνικού Δημοσίου εκπροσωπούμενου από τον Υπουργό Οικονομικών, λόγω «γενικής και μόνιμης αδυναμίας εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων, σε προμηθευτές, ασφαλιστικούς οργανισμούς και άλλους πιστωτές, καθώς και στο Δημόσιο για την ανάκτηση των χορηγηθεισών κρατικών ενισχύσεων» και ορίστηκε με την ίδια απόφαση ο ειδικός διαχειριστής. Η ως άνω απόφαση του Μονομελούς Εφετείου εκδόθηκε εντός των προθεσμιών και σύμφωνα με τις διαδικασίες, όπως ορίζονται στην παρ. 2.β του ίδιου άρθρου. Με το άρθρο 51 του ν.5036/2023 (ΦΕΚ Α'77) παρατάθηκε η Ειδική Διαχείριση της Λ.Α.Ρ.Κ.Ο. Γ.Μ.Μ.Α.Ε. για την ολοκλήρωση της διαδικασίας μεταβίβασης.
5. Οι προβλέψεις του άρθρου 21, του Ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α'32/14-02-2020), αποτελούν μια προπρωτευτική διαδικασία όπου δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες για την ομαλή και με διαφάνεια μεταβίβαση των στοιχείων ενεργητικού της εταιρείας σε ιδιώτη επενδυτή - εν λειτουργία και εντός των διατάξεων της DGcomp. Με βάση την αιτιολογική

έκθεση για το άρθρο 97, του ν.4941/2022 (ΦΕΚ Α' 113), «Μακροπρόθεσμοι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι:

(α) η ανάκτηση των παράνομων κρατικών ενισχύσεων που έχει λάβει η ανώνυμη εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» σύμφωνα με τα εδάφια τρίτο και τέταρτο της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν.4646/2020, ήτοι τα ποσά που λαμβάνει η εταιρεία από το Κράτος ως επιχορήγηση των λειτουργικών δαπανών της, στο πλαίσιο της ειδικής διαχείρισης, θα επιστραφούν στο ελληνικό Δημόσιο κατά απόλυτη προτεραιότητα και πριν από κάθε ειδικό ή γενικό προνόμιο πιστωτή, από το προϊόν ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων της ΛΑΡΚΟ, χωρίς να μπορούν να συμψηφιστούν με οποιαδήποτε άλλη οφειλή της προς το ελληνικό Δημόσιο.

(β) η ικανοποίηση των απαιτήσεων των πιστωτών της εταιρείας, μέσω του οριστικού πίνακα κατάταξης,

(γ) η εγκατάσταση νέου επενδυτή ή επενδυτών για την αξιοποίηση και τον εξορθολογισμό των μεταλλείων που εμπίπτουν και στις δύο διαγωνιστικές διαδικασίες του ελληνικού Δημοσίου και της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας,

(δ) η συνέχιση της δραστηριότητας παραγωγής σιδηρονικελίου στη χώρα, που αποκτά ιδιαίτερη σημασία στο πλαίσιο των διεθνών εξελίξεων στις τιμές του εν λόγω μεταλλεύματος και των παραγώγων του,

(ε) η κοινωνική προστασία για τα φυσικά πρόσωπα μέσω των ειδικών προγραμμάτων/δράσεων απασχόλησης ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν.

(στ) η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας προς όφελος των τοπικών κοινωνιών και της εθνικής οικονομίας».

6. Με βάση την υπ' αριθμ. 40/2/2020 Έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, που συνόδευε την αιτιολογική έκθεση και το άρθρο 21, του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32) «η θέση της ΛΑΡΚΟ σε ειδική διαχείριση ... δεν συνεπάγεται διακοπή της λειτουργίας της ...». «Η ΛΑΡΚΟ μπορεί να λάβει επιχορήγηση από το Ελληνικό Δημόσιο προς κάλυψη των δαπανών για την εκπλήρωση της διαδικασίας της ειδικής διαχείρισης καθώς και των λειτουργικών δαπανών της εταιρείας για τη συνέχιση της δραστηριότητάς της».
7. Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν.4664/2020 «η θέση της «ΛΑΡΚΟ» σε ειδική διαχείριση δεν αποτελεί λόγο λύσεως της εταιρείας, δεν συνεπάγεται διακοπή της λειτουργίας της και δεν επιφέρει τη λύση των πάσης φύσεως συμβάσεών της, ούτε αποτελεί λόγο λύσεως αυτών. Η θέση της επιχείρησης σε ειδική διαχείριση συνιστά πάντως σε κάθε περίπτωση, για τον διαχειριστή και μόνο, σπουδαίο λόγο για την καταγγελία οποιασδήποτε συμβάσεως της επιχείρησης. Ειδικά ως προς τις συμβάσεις του προσωπικού της επιχείρησης, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 14 Α του ν.3429/2005 (ΦΕΚ Α' 314)».

8. Με βάση την παρ. 4 του άρθρου 14 Α του ν.3429/2005 (Α' 314) στις περιπτώσεις που ο ειδικός διαχειριστής προβαίνει σε λύση ή και αναστολή των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού «οι Υπουργοί Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και ο εποπτεύον την επιχείρηση Υπουργός, με αποφάσεις τους οφείλουν να θεσπίζουν μέτρα κοινωνικής προστασίας, όπως ιδίως προγράμματα επιδότησης κατά της ανεργίας, παροχές για απώλεια εισοδήματος, εφάπαξ παροχές ή βοηθήματα, προγράμματα επιμόρφωσης, επανακατάρτισης και επανένταξης στην αγορά εργασίας, μεταφορά σε φορείς και υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, μοριοδότηση προς πρόσληψη στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, υπέρ των εργαζομένων που συνδέονται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και υπέρ των εμμίσθων δικηγόρων ή νομικών συμβούλων της επιχείρησης, των οποίων οι συμβάσεις λύονται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω, πλην περιπτώσεων καταγγελίας συμβάσεως για τέλεση ποινικού αδικήματος ή συνέπεια τελέσεως σοβαρής παραβιάσεως συμβατικής υποχρέωσης. Οι εν λόγω υπουργικές αποφάσεις μπορούν να θεσπίζουν τα ίδια μέτρα και για συμβάσεις οι οποίες λύθηκαν ή ανεστάλησαν σύμφωνα με τα παραπάνω έως και έξι μήνες πριν από τη θέση της επιχείρησης σε ειδική εκκαθάριση».
9. Με βάση το άρθρο 3, του ν.1387/1983 (Α'110), «ο εργοδότης πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις οφείλει να προέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. Ο εργοδότης οφείλει: α) να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων όλες τις χρήσιμες πληροφορίες και β) να τους ανακοινώνει εγγράφως: αα) τους λόγους του σχεδίου απολύσεων, ββ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των υπό απόλυση εργαζομένων, γγ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των συνήθως απασχολούμενων εργαζομένων ... (κ.λπ.) ... Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.). Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ο εργοδότης μπορεί να θέσει υπ' όψιν των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο για τους υπό απόλυση εργαζομένους, δηλαδή μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της απόλυσης, ...».
10. Σύμφωνα με την παράγραφο 4, του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113), «το Υπουργείο Εργασίας καταρτίζει κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης πρόβλεψης ειδικές δράσεις/ειδικά προγράμματα απασχόλησης συγχρηματοδοτούμενα ή από εθνικούς πόρους, σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, για τους απολυθέντες της παρ. 1, (ήτοι, για τους εργαζόμενους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, στην υπό ειδική διαχείριση εταιρεία, σύμφωνα με τις προβλέψεις του

άρθρου 21, του ν.4664/2020 του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113),) άνω των πενήντα πέντε (55) ετών, έως την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, και για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) έτη, καθώς και άλλες δράσεις/ειδικά προγράμματα για κατηγορίες απολυμένων, ή και λοιπές κατηγορίες απασχολουμένων με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου, ιδίως ευάλωτων, οι οποίοι δεν εντάσσονται στην ανωτέρω κατηγορία και τα οποία δύνανται να χρηματοδοτηθούν και από πόρους του "Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ)". Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζονται οι όροι, οι διαδικασίες, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας».

11. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113), «εξειδικεύονται τα ζητήματα που αφορούν στους εργαζόμενους της υπό ειδική διαχείριση ανώνυμης εταιρείας», καθότι «μία εκ των προϋποθέσεων που έχουν τεθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι η μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε πλειοδότη επενδυτή που θα προκύψει από τις διαγωνιστικές διαδικασίες ... χωρίς μεταβίβαση των εργαζομένων». Ως εκ τούτου «εξειδικεύονται τα μέτρα κοινωνικής προστασίας για το σύνολο των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού της εταιρείας, κατ' αναλογική εφαρμογή του πέμπτου, έκτου και εβδόμου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 14Α του ν.3429/2005 (Α'314), όπως ορίζεται στην παρ. 3α του άρθρου 21, του ν.4664/2020» του άρθρου 97, του ν.4941/2022» (Α'113), καθότι «η εξειδίκευση των ειδικών δράσεων και ειδικών προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι αναγκαία, προκειμένου οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν το πλαίσιο των μέτρων κοινωνικής προστασίας, σε περίπτωση που δεν επιλεγούν ως μισθωτοί από τον επενδυτή – πλειοδότη μετά την εγκατάστασή του για τη συνέχιση της δραστηριότητας εξόρυξης και παραγωγής νικελίου στην Ελλάδα, με συνέπειες τόσο για την εθνική όσο και για την τοπική οικονομία». Περαιτέρω, η εν λόγω ρύθμιση «εξειδικεύει τα μέτρα κοινωνικής προστασίας μέσω της βεβαιότητας απασχόλησής τους στις ειδικές δράσεις / ειδικά προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν (προσυνταξιοδοτικό καθεστώς) ή εργαζόμενοι κάτω των πενήντα πέντε (55) ετών, στους οποίους περιλαμβάνονται και λοιπές κατηγορίες απασχολουμένων με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου και ιδίως οι ευάλωτοι. Στο πλαίσιο αυτό η ρύθμιση συνδέεται άρρηκτα με την ομαλή και απρόσκοπτη ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών και την εγκατάσταση επενδυτή για την αξιοποίηση των μεταλλείων και υπό την έννοια αυτή αφορά όχι μόνο τους μελλοντικούς εργαζόμενους και τις τοπικές κοινωνίες αλλά και το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας, καθώς τα

οφέλη από την πραγματοποίηση της εν λόγω επένδυση θα λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά».

12. Σύμφωνα με το από 26/03/2024 email του Ειδικού Διαχειριστή «οι συμβάσεις των εργαζομένων λήγουν 31/03/2024».

Περαιτέρω επί των τεθέντων ερωτημάτων η Υπηρεσία μας στερείται οποιαδήποτε άλλης ενημέρωσης.

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

ΕΡΙΦΥΛΗ ΚΙΤΣΗ

Κοινοποίηση

- ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, κου Κωνσταντίνου Χατζηδάκη
- ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, κας Αθηνάς – Μαρίας Κόλλια