

Διευθύνων Σύμβουλος

Ταχ.Δ/ση: Παρνασσού 6
Ταχ.Κωδ.18233 Αγ. Ι. Ρέντης
Τηλ.: 2104922074
E- mail: grammateiadks@osy.gr

Π Ρ Ο Σ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αριθ. Πρωτ.: 19034/13.03.2024

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθ. 1362/06.03.2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της ως άνω διαβιβασθείσας αναφοράς 1362/06.03.2024 στην εταιρεία μας, σε σχέση με την καταγγελία της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης ΠΑΣΚΕ Ο.ΣΥ. – Ο.Α.Σ.Α (Πανελλήνια Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση Εργαζομένων), θα θέλαμε να θέσουμε υπόψιν σας τα εξής:

1. Οι μετακινήσεις προσωπικού, ο ορισμός προϊσταμένων και τμηματάρχων γίνονται αξιοκρατικά με βάση τη συνολική εικόνα των εργαζομένων , την εμπειρία τους στις θέσεις που υπηρετούν καθώς και το ήθος που αυτοί επιδεικνύουν. Η Διοίκηση της Ο.ΣΥ. ουδέποτε έκρινε, ούτε γνωρίζει την κομματική προτίμηση των εργαζομένων της, όπως προφανώς γνωρίζει και έχει κατατάξει τους εργαζομένους η εν λόγω παράταξη.

Κάθε θέση ευθύνης υπηρετείται με στόχο την εξυπηρέτηση του επιβατικού κοινού, την ασφαλή μετακίνηση του και την εν γένει προστασία του κοινωνικού αγαθού των μετακινήσεων. Η Διοίκηση της Ο.ΣΥ. ποτέ δε διέκρινε τους εργαζομένους σε ημέτερους ή μη, υποτιμώντας τους, κρίνοντας τους ως κομματικούς αντιπάλους και ότι μέσω της εργασίας τους βάζουν σε κρίση «την ασφάλεια και την σταθερότηταστις δημόσιες αστικές συγκοινωνίες»

Η Διοίκηση της Ο.ΣΥ., οργανωμένα έχοντας εικόνα της εργασιακής εικόνας του προσωπικού μετά από 4 χρόνια θητείας, προήγαγε σε θέσεις σταθμαρχών και εποπτών εργαζομένους, καθώς με τέτοιον τρόπον δεν είχαν πραγματοποιηθεί από το 2009. Η τακτική των προηγούμενων Διοικήσεων ήταν μεμονωμένες, αποσπασματικές και χωρίς σχέδιο αναβαθμίσεις, οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα το έργο της εταιρείας να έχει τελματώσει.

2. Ουδέποτε μετακινήθηκε οδηγός, προϊστάμενος, τμηματάρχης και οιοσδήποτε άλλος εργαζόμενος της εταιρείας, με υπογραφή απόφασης του Γενικού Διευθυντή Παραγωγής, παρά μόνο με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου ο οποίος σύμφωνα με το νόμο έχει θεσμικά αυτή την αρμοδιότητα.

3. Η Διοίκηση της Ο.ΣΥ. με απόλυτο σεβασμό στην υγεία των εργαζομένων, δέχεται πάραυτα τις ιατρικές γνωματεύσεις επί προβλημάτων υγείας τους και ανάλογα με την εισήγηση των Ιατρών Εργασίας μετακινούνται σε θέσεις εργασίας που είναι παραγωγικοί τόσο για το έργο της εταιρείας όσο και για την εξυπηρέτηση του επιβατικού κοινού. Η παρούσα Διοίκηση από το 2020 έως σήμερα επιδεικνύοντας κοινωνική ευαισθησία ουδέποτε έκανε χρήση διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που στις προβλέψεις της είναι η καταγγελία της Σύμβασης Εργασίας όταν δεν μπορούν οι εργαζόμενοι να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στις θέσεις εργασίας για τις οποίες έχουν προσληφθεί.

Για παράδειγμα δεκάδες οδηγοί και τεχνίτες που με ιατρικές αποφάσεις κρίθηκαν μη ικανοί για τη θέση που κατείχαν, μετακινήθηκαν πάραυτα σε άλλες παραγωγικές θέσεις.

4. Εντύπωση προκαλεί επίσης στην εν λόγω καταγγελία πως μια συνδικαλιστική οργάνωση έχει στοχοποιήσει με σωρεία ανακοινώσεων μια συγκεκριμένη συνεργάτιδα η οποία απασχολείται καθόλα νόμιμα προσάπτοντάς της τον υποτιμητικό (;) για εκείνη χαρακτηρισμό ότι είναι συνταξιούχος (;), εκτός και αν υιοθετείται ότι οι νόμιμα απασχολούμενοι συνταξιούχοι αποτελούν εργασιακούς παρίες και πρέπει να τεθούν στο περιθώριο. Να σημειωθεί ότι ο συνολικός αριθμός νόμιμα απασχολούμενων συνταξιούχων στην Εταιρεία ξεπερνάει τους 80.

Η Διοίκηση της εταιρείας ποτέ δεν λειτούργησε με γνώμονα την ηλικία ή την ιδιότητα του κάθε εργαζομένου ή συνεργάτη, παρά μόνο με την εμπειρία, την ικανότητα και την αποδοτικότητα αυτού.

5. Όσον αφορά στις ημέρες Κανονικής Αδείας, Γονικής Αδείας και Έκτακτων Ρεπό, η Διοίκηση της Ο.ΣΥ. επέλυσε ένα χρόνιο πρόβλημα που ερχόταν από το παρελθόν - πριν το 2019-, αποζημιώνοντας τις Κανονικές Άδειες των εργαζομένων σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία. Αναφορικά με τις Γονικές Άδειες και τα Έκτακτα Ρεπό, αυτά χορηγούνται κατόπιν αιτημάτων των εργαζομένων για την κάλυψη αναγκών που εξυπηρετούν οι ενώ λόγω άδειες και ως εκ τούτου η Εταιρεία δεν μπορεί να παρέμβει σε αυτές.

6. Η Διοίκηση της Ο.ΣΥ. από το 2020 έως σήμερα έχει επιδείξει βελτίωση στο Συγκοινωνιακό Έργο όλων των δεικτών, τόσο σε επίπεδο δρομολογίων, όσο και επίπεδο ανάταξης και συντήρησης των οχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τα οχήματα που κυκλοφορούσαν στο λεκανοπέδιο της Αττικής μέχρι το 2019 δεν ξεπερνούσαν τα 900, ενώ από τότε μέχρι σήμερα μεσοσταθμικά ξεπερνούν τα 1.300.

7. Σε σχέση με το όραμα της Εταιρείας, αναφέρουμε ότι πρωταρχικός της στόχος είναι η βελτίωση των συνθηκών παραγωγής Συγκοινωνιακού Έργου τόσο όσον αφορά στην ασφάλεια όσο και στην καθημερινή εξυπηρέτηση του επιβατικού κοινού. Για το σκοπό αυτό σε συνεργασία με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, προχωράμε στην άμεση αντικατάσταση του γηρασμένου στόλου με 140 νέα ηλεκτρικά λεωφορεία αντιρρυπαντικής τεχνολογίας το επόμενο διάστημα και μέχρι το τέλος του 2025 με την ενσωμάτωση σταδιακά 300 νέων οχημάτων φυσικού αερίου καθώς και τον προγραμματισμό προμήθειας 780 νέων ηλεκτρικών λεωφορείων. Στόχος αποτελεί ως το 2028 να έχει αντικατασταθεί με νέα οχήματα όλος ο στόλος της Εταιρείας. Αναφορικά με τους εργαζομένους η Διοίκηση με προσήλωση συνεχίζει να στηρίζει και να επιβραβεύει τους εργαζομένους της, υπογράφοντας την καλύτερη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των τελευταίων 15 ετών με παροχές που αφορούν σε κοινωνικά και εργασιακά κριτήρια όπως ενσωμάτωση τροφείων, σχολικών επιδομάτων κλπ, οι οποίες παροχές ξεπερνούν συγκριτικά με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας τα 10.390.000 € .

Όραμα της Εταιρείας είναι η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι να οδηγήσουν τις Αστικές Συγκοινωνίες στο μέλλον αξιοκρατικά και με διαφάνεια.

Με εκτίμηση,
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΑΓΙΑΣΟΓΛΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Για την ακρίβεια
Ευσταθία Βασιλοπούλου

