



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 234

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1) Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2) Περιφερειακή Ομοσπονδία Ατόμων με
Αναπηρία Βορείου Αιγαίου
E-mail: poba.amea@gmail.com

ΘΕΜΑ: Να παρθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των Ατόμων με Αναπηρία.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 1409/13-3-2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Μ. Κομνηνάκα, Β. Δάγκα, Γ. Δελή, Λ. Κανέλλη, Γ. Λαμπρούλη και Μ. Συντυχάκη το αριθ. πρωτ. 13/26-2-2024 υπόμνημα της Περιφερειακής Ομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία Βορείου Αιγαίου με αίτημα τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των Ατόμων με Αναπηρία και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. α) Ως προς την ένταξη στην Εργασία.

Ο ν.2643/1998 θεσπίσθηκε προκειμένου να υπάρχει μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών, οι οποίες είναι ΑμεΑ, συγγενείς ΑμεΑ (κατηγορία «Έμμεση ΑμεΑ»), πολύτεκνοι και τέκνα αυτών, τρίτεκνοι, τέκνα αγωνιστών εθνικής αντίστασης, ανάπηροι ειρηνικής περιόδου και τέκνα αυτών. Για τον σκοπό αυτό προβλέπονται διαγωνιστικές διαδικασίες για τοποθέτηση σε θέσεις του δημοσίου (άρθρο 3) και του ιδιωτικού τομέα (άρθρο 2).

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με τα ΑμεΑ, στις εν λόγω προστατευτικές διατάξεις εντάσσονται τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του νόμου αυτού).

α.1. Δημόσιος τομέας:

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ως άνω νόμου, όσον αφορά τις δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών, καθώς και (σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν.4611/2019) τα ΝΠΙΔ που προκηρύσσουν θέσεις μέσω ΑΣΕΠ, προβλέπεται η υποχρεωτική παρακράτηση ενός ποσοστού της τάξης του 7%, για τα προστατευόμενα από τον νόμο αυτό πρόσωπα, από το σύνολο των θέσεων που θα εγκριθούν σε μια περίοδο για στελέχωση των παραπάνω Υπηρεσιών και Φορέων. Στην κατηγορία ΑμεΑ αντιστοιχεί ποσοστό 3/8 από το 5% του συνόλου των θέσεων

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με ΑΠ:28563 από ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ με UID:

661650c04029358ef6ef681b στις 16/04/24 13:50

Σελίδα 1 από 6

που θα εγκριθούν σε μια περίοδο για στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών και στην κατηγορία Έμμεση ΑμεΑ αντιστοιχεί ποσοστό 1/8 από το 5% των θέσεων.

Οι παρακρατηθείσες θέσεις καλύπτονται κατόπιν προκηρύξεων, βάσει του διαγωνιστικού πλαισίου που ορίζεται από το νόμο αυτό, οι οποίες εκδίδονται από τις 14 αρμόδιες Υπηρεσίες της ΔΥΠΑ σε όλη την Ελλάδα.

Στην τελευταία προκήρυξη της 31^{ης} Αυγούστου του 2021 προκηρύχθηκαν συνολικά 2.017 θέσεις εργασίας, εκ των οποίων 494 θέσεις για την κατηγορία ΑμεΑ και 200 θέσεις για την κατηγορία Έμμεση ΑμεΑ. Ειδικότερα, όσον αφορά την Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, 40 θέσεις εκ των οποίων 8 θέσεις για την κατηγορία ΑμεΑ και 5 θέσεις για την κατηγορία Έμμεση ΑμεΑ.

Σημειώνεται ότι με τον ν.4765/2021 καταργήθηκαν οι διατάξεις που αφορούν προσλήψεις ειδικών κατηγοριών πληθυσμού μέσω του ν.2643/1998 στο Δημόσιο, καθώς και στα ΝΠΙΔ που προσλαμβάνουν μέσω προκηρύξεων ΑΣΕΠ. Στον ίδιο νόμο προβλέπεται ότι οι κατηγορίες αυτές θα συμμετέχουν στις σχετικές διαδικασίες μόνο μέσω του γενικότερου πλαισίου των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ.

α.2. Ιδιωτικός τομέας:

Με το άρθρο 2 του ν.2643/1998, όπως έχει τροποποιηθεί με την παρ. 1 του άρθρου 73 του ν.4611/2019 (Α' 73), καθορίζεται το ποσοστό των υποχρεωτικών τοποθετήσεων, μεταξύ άλλων, και ατόμων με αναπηρία, σε θέσεις εργασίας, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 50 εργαζόμενους, πρέπει να καλύπτουν το 8% του προσωπικού τους με υπαλλήλους που ανήκουν σε προστατευόμενες κοινωνικές ομάδες, συμπεριλαμβανομένων και των ατόμων με αναπηρίες, καθώς και των συγγενών ατόμων με αναπηρίες. Εξαιρούνται όμως από την προϋπόθεση αυτή οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις.

Η υλοποίηση των προβλέψεων του άρθρου 2 γίνεται μέσω της προβλεπόμενης στο άρθρο αυτό διαγωνιστικής διαδικασίας, κατόπιν έκδοσης σχετικής προκήρυξης, όπως αναφέρεται ρητά στην παρ.4 του ίδιου άρθρου.

Οι προϋποθέσεις που έχουν τεθεί, ώστε μια επιχείρηση να καθίσταται υπόχρεη βάσει του άρθρου 2, δηλαδή η απασχόληση προσωπικού πάνω από 50 άτομα και η καλή οικονομική κατάσταση, είναι κεντρική επιλογή του νομοθέτη ώστε να «ενισχύεται ο βαθμός ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και καθίσταται αποδοτικότερη η απασχόληση των προστατευόμενων προσώπων» (σελ. 1 εισηγητικής έκθεσης του ν.2643/1998).

Επισημαίνεται ότι η οικονομική κρίση απέτρεψε την έκδοση προκηρύξεων για αναγκαστικές τοποθετήσεις σε θέσεις απασχόλησης, καθώς δεν ήταν εφικτό να εκπληρωθεί από ευάριθμο αριθμό επιχειρήσεων 50 ατόμων και άνω, η προϋπόθεση για ισολογισμούς με θετικό αποτέλεσμα (κέρδος). Επίσης, οι υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες δεν ευνοούν την έκδοση προκήρυξης για τον ιδιωτικό τομέα (πανδημία Covid-19, παρούσες γεωπολιτικές συνθήκες, πληθωριστικές πιέσεις). Συνεπώς, πριν την έκδοση προκήρυξης για θέσεις εργασίας με βάση το άρθρο 2 του ν.2643/1998 θα πρέπει να εκτιμηθεί κατά πόσο οι συνθήκες επιτρέπουν στην τωρινή συγκυρία την αναγκαστική τοποθέτηση ατόμων σε επιχειρήσεις/ εκμεταλλεύσεις, χωρίς αυτό να αποβεί σε βάρος ήδη εργαζομένων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Ενόψει των προεκτεθέντων, προβλέφθηκαν ειδικά προγράμματα από τη ΔΥΠΑ τα οποία προσφέρουν κίνητρα στις ιδιωτικές επιχειρήσεις/εκμεταλλεύσεις, προκειμένου να προσλάβουν άτομα, τα οποία ανήκουν στις ειδικές πληθυσμιακές ομάδες. Στο πλαίσιο αυτό και ειδικότερα για την κατηγορία των ΑμεΑ αναφέρονται τα ακόλουθα ειδικά προγράμματα:

α.2.ι Το ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό

κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, διεμφυλικών προσώπων και θυμάτων της εμπορίας ανθρώπων (ΚΥΑ 38839/838/22-08-2017, Β' 2963).

Τον Σεπτέμβριο του 2017 ξεκίνησε το ως άνω πρόγραμμα, ο ωφελούμενοι του οποίου θα έπρεπε να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων των υπηρεσιών του πρώην ΟΑΕΔ κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους. Το πρόγραμμα απευθυνόταν σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως ορίζονται στο άρθρο 3 του ν.4430/2016 (Α' 205), και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούσαν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, καθώς και σε επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού για την απασχόληση των προαναφερθέντων κοινωνικών ομάδων. Ειδικά για την απασχόληση ωφελούμενων ΑμεΑ, εργοδότες μπορούσαν να είναι και επιχειρήσεις φορείς και Οργανισμοί του Δημοσίου τομέα όπως αυτοί ορίζονται με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990, οι οποίες επιχειρήσεις ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα. Μέσω του προγράμματος επιχορηγήθηκε η απασχόληση των ατόμων αυτών, αρχικώς για δώδεκα (12) μήνες, ενώ παρέχονταν η δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα (12) μήνες. Η επιχορήγηση για κάθε μήνα απασχόλησης των ωφελούμενων ανέργων ανερχόταν στο 90% του μισθολογικού και μη κόστους, μέχρι του ποσού των 800 ευρώ μηνιαίως για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και μέχρι του ποσού των 400 ευρώ μηνιαίως για τους εργαζόμενους με μερική απασχόληση.

Τον Οκτώβριο του 2022 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα, έχοντας καλύψει πλήρως τον στόχο της δημιουργίας 2.000 νέων θέσεων εργασίας για τα άτομα των εν λόγω κατηγοριών εκ των οποίων, σύμφωνα με τα καταγεγραμμένα στοιχεία, πάνω από 90% αφορά ωφελούμενους ΑμεΑ.

α.2.ii. Το Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Οι επιχειρήσεις, οι συνεταιρισμοί καθώς και οι επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού που έκαναν χρήση του προαναφερθέντος προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών για την απασχόληση 2.000 ανέργων ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), μπορούσαν να ενταχθούν και σε Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας. Σκοπός του προγράμματος ήταν η δυνατότητα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας των απασχολούμενων Ατόμων με Αναπηρίες, η στήριξή τους στον εργασιακό χώρο, η εξάλειψη των εμποδίων ένταξης στην αγορά εργασίας καθώς και η διασφάλιση ίσων ευκαιριών, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης των επιχειρήσεων για Εργονομική Διευθέτηση του χώρου εργασίας. Η συμμετοχή της Δ.ΥΠ.Α. ανερχόταν σε ποσοστό 90% του κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για εργονομικές διευθετήσεις του χώρου εργασίας (προσαρμοσμένες βοηθητικές τεχνολογικές εγκαταστάσεις, προσαρμογή του χώρου εργασίας, ειδικός εξοπλισμός, αγορά λογισμικού για άτομα με αναπηρία και λοιπές διευθετήσεις) και μέχρι του ποσού των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ ανά απασχολούμενο. Το ως άνω πρόγραμμα ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2022.

α.2.iii. Από τον Σεπτέμβριο του 2022 πραγματοποιείται το Πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας ήτοι «Α. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες. Β. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας» (ΚΥΑ 90097/29-09-2022, Β' 5106).

Σκοπός του προγράμματος Α είναι η δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας για τις «πιο δύσκολα εξυπηρετήσιμες» πληθυσμιακές ομάδες και ειδικότερα για τα άτομα με αναπηρία, τους αποφυλακισμένους, τα απεξαρτημένα από εξαρτησιογόνες ουσίες άτομα, τα νεαρά παραβατικά

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΑΔ' με ΑΠ:28563 από ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ με UID:

661650c04029358ef6ef681b στις 16/04/24 13:50

Σελίδα 3 από 6

άτομα ή νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, τις γυναίκες-θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας, τα διεμφυλικά πρόσωπα, τα θύματα εμπορίας ανθρώπων και τα πρόσωπα που συνεχίζουν να διαμένουν μετά την ενηλικίωσή σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας και είναι εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Ανηλίκων του Ε.Κ.Κ.Α. Δικαιούχοι του προγράμματος είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα και Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρίες ΟΤΑ που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα καθώς και επιχειρήσεις ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, όσον αφορά στην απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Η διάρκεια της επιχορήγησης είναι 24 μήνες. Το ποσοστό της επιχορήγησης διαμορφώνεται ανάλογα με το καθεστώς ενίσχυσης στο οποίο επιλέγουν να ενταχθούν οι δικαιούχοι (de minimis ή Γενικός Απαλλακτικός Κανονισμός).

Αν επιλέξει η επιχείρηση το καθεστώς κρατικής ενίσχυσης de minimis, η επιχορήγηση ανέρχεται σε ποσοστό του 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, με ανώτερο όριο τα 700€ μηνιαία και περιλαμβάνει τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας.

Αν η επιχείρηση επιλέξει το καθεστώς κρατικής ενίσχυσης του Γενικού Απαλλακτικού Κανονισμού (ΓΑΚ), η επιχορήγηση ανέρχεται σε ποσοστό 75% για την απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία και σε ποσοστό 50% για τις υπόλοιπες ευάλωτες ομάδες του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, με ανώτερο όριο τα 700€ μηνιαίως και περιλαμβάνει τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, έως τις 27/03/2024 έχουν προσληφθεί, στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος, 761 άτομα με αναπηρία.

β) Προστασία από απόλυση.

Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του ν.2643/1998, η λύση της σχέσης εργασίας των ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, ανεξαρτήτως αν έχουν προληφθεί υποχρεωτικά (δηλαδή με βάση τις διατάξεις του ν.2643/1998) ή όχι, λαμβάνει χώρα είτε αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό ή τον οργανισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που έχουν ισχύ νόμου, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης, λόγω γήρατος ή αναπηρίας, είτε με καταγγελία της σχέσης εργασίας, εφόσον έχει προηγηθεί σχετική απόφαση της Πρωτοβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 9 του ν.2643/1998 για λόγους ύπαρξης παραβάσεων του οργανισμού ή του κανονισμού της υπηρεσίας/επιχείρησης/ εκμετάλλευσης ή για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, η οποία δεν οφείλεται στην αναπηρία. Επίσης, λύνεται ύστερα από καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά την πλήρωση των όρων της πλήρους σύνταξης γήρατος, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, καθώς και με καταγγελία της σχέσης εργασίας ύστερα από σχετική απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή της ΔΥΠΑ, βάσει της παραγράφου 4 του άρθρου 2 του ν.2643/1998, περί αδυναμίας επωφελούς συνέχισης της λειτουργίας μιας επιχείρησης.

Β. Ως προς τη δημιουργία ΚΕΠΑ στα νησιά της Λήμνου και της Ικαρίας.

Στον e-ΕΦΚΑ έχουν συσταθεί και λειτουργούν εξήντα τέσσερις (64) Γραμματείες ΚΕ.Π.Α. και πενήντα τρία (53) σημεία διενέργειας Υγειονομικών Επιτροπών ΚΕ.Π.Α. πανελλαδικά, με βασικό κριτήριο τον αριθμό των εκκρεμών αιτημάτων ανά περιοχή και τον βαθμό δυσκολίας εξυπηρέτησής τους από τα ΚΕ.Π.Α. όμορων περιοχών.

Αναφορικά με την Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου σημειώνεται ότι στο νησί της Λήμνου λειτουργεί Γραμματεία ΚΕ.Π.Α. και μόνιμο σημείο διενέργειας συνεδριάσεων υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α. στην Μύρινα, στο νησί της Λέσβου λειτουργεί Γραμματεία ΚΕ.Π.Α. και μόνιμο σημείο διενέργειας συνεδριάσεων υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α. στη Μυτιλήνη, στο νησί της Σάμου λειτουργεί Γραμματεία ΚΕ.Π.Α. και μόνιμο σημείο διενέργειας

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με ΑΠ:28563 από ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ με UID:

661650c04029358ef6ef681b στις 16/04/24 13:50

Σελίδα 4 από 6

συνεδριάσεων υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α. και στο νησί της Χίου επίσης λειτουργεί Γραμματεία ΚΕ.Π.Α. και μόνιμο σημείο διενέργειας συνεδριάσεων υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α..

Επισημαίνεται ότι η συγκρότηση και ο προγραμματισμός υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α. αποτελεί μια πολυπαραμετρική διαδικασία, η οποία προϋποθέτει τη συμπλήρωση ικανού αριθμού εκκρεμών περιστατικών ανά ιατρική ειδικότητα.

Πιο συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΚΕ.Π.Α. (αριθ. 83779/12-9-2022 Υ.Α, 4830 Β) καθορίζεται ότι οι Υγειονομικές Επιτροπές συγκροτούνται από τρεις (3) ιατρούς του Ειδικού Σώματος Ιατρών ΚΕ.Π.Α. (πρόεδρος και δύο μέλη). Πρόεδρος της υγειονομικής επιτροπής ορίζεται ιατρός με ειδικότητα αντίστοιχη με εκείνη της Υ.Ε., δηλαδή την προβλεπόμενη ειδικότητα για την αξιολόγηση της κύριας πάθησης του αιτούντος.

Επίσης, για την συγκρότηση και προγραμματισμό των Υ.Ε. λαμβάνονται υπόψη στοιχεία που ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες:

- Πλήθος αιτημάτων σε αναμονή
- Διαθεσιμότητα αιθουσών στα Σημεία Επιτροπής
- Διαθεσιμότητα ιατρών του Ειδικού Σώματος
- Περιορισμοί στη χρήση των ιατρών ΠΕΔΥ [μέγιστος αριθμός συμμετοχών ανά μήνα και ανά έτος, ασυμβίβαστο με συγκεκριμένους προορισμούς (αποκλεισμός εντοπιότητας) ή συγκεκριμένα αιτήματα (μη συμμετοχή σε ΒΥΕ των ιατρών που εξέτασαν τον ασθενή Α' θμια)].

Όσον αφορά την εξυπηρέτηση των κατοίκων της Ικαρίας, σημειώνεται ότι στις περιπτώσεις που ο θεράπων ιατρός βεβαιώνει ότι ο εξεταζόμενος χρήζει κατ' οίκον εξέτασης, λόγω της αδυναμίας του να μετακινηθεί, συγκροτείται υγειονομική επιτροπή η οποία διενεργεί την αξιολόγηση στην οικεία του εξεταζόμενου.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, ως προς το αίτημα για εξέταση των περιστατικών με φυσική παρουσία στο νησί της Ικαρίας, επισημαίνουμε ότι θα προκαλέσει αύξηση του χρόνου αναμονής για συγκρότηση υγειονομικών επιτροπών λόγω του περιορισμένου αριθμού αιτήσεων για αξιολόγηση στην εν λόγω περιοχή, το είδος της κύριας πάθησης, τη διαθεσιμότητα ιατρών ειδικότητας σχετικής με την κύρια πάθηση σε συνδυασμό με την ανάγκη για συμπλήρωση ικανού αριθμού περιστατικών ανά ιατρική ειδικότητα.

Πάντως η αρμόδια υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ θα συνεχίσει να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της, για την καλύτερη και επαρκέστερη αντιμετώπιση των διαρκώς αυξανόμενων αναγκών των κατοίκων της Ικαρίας και κοντινών νησιών.

Γ. Τέλος, σχετικά με τα θέματα υποδομών για πρόσβαση ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) στα κτίρια που στεγάζονται οι υπηρεσίες του e- ΕΦΚΑ, θέτουμε υπόψη σας ότι:

- 1) Σε όλα τα κτίρια που στεγάζονται Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ στο Βόρειο Αιγαίο υπάρχουν οι κατάλληλες υποδομές και είναι προσβάσιμα για τα άτομα με αναπηρία.
- 2) Σε όσες περιπτώσεις παρουσιάζονται και επισημαίνονται δυσλειτουργίες στις υποδομές που διευκολύνουν την πρόσβαση των ΑμεΑ, γίνονται όλες οι απαιτούμενες ενέργειες στο ταχύτερο δυνατό χρόνο για την άρση των προβλημάτων που τυχόν εμφανίζονται, είτε στα ιδιόκτητα κτίρια (με ενέργειες της Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών σε συνεργασία με την ΠΥΣΥ Βορείου Αιγαίου) είτε στα μισθωμένα κτίρια (με ενέργειες του ιδιοκτήτη του κτιρίου, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Στέγασης του Φορέα).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

