



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:233

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.:1) Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2) Επιμελητήριο Λασιθίου
E-mail:info@epimlas.gr

ΘΕΜΑ: Επιστολή Επιμελητηρίου Λασιθίου για την Αγανάκτηση στον Κόσμο του Επιχειρείν.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 1408/13-3-2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Αικ. Σπυριδάκη η αριθ. πρωτ. 287/6-3-2024 επιστολή του Επιμελητηρίου Λασιθίου σχετικά με το αναφερόμενο θέμα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Ως προς τη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για την εξεύρεση εργατικού δυναμικού μέσω της επιδότησης εργασίας:

1.Με το άρθρο 25 του Κεφ. Β' του ν. 4921/2022 (Α' 75), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 40 του ν. 5013/2023 (Α' 12), θεσμοθετήθηκε, για όσους ανέργους λαμβάνουν επίδομα ανεργίας και αναλαμβάνουν κατά τη διάρκεια της επιδότησής τους και πριν τη λήξη αυτής θέση μισθωτής εργασίας πλήρους απασχόλησης, η χορήγηση μιας νέας παροχής, το επίδομα εργασίας. Οι ασφαλισμένοι με την ένταξή τους στο νέο αυτό επίδομα μπορούν να λαμβάνουν το ήμισυ του ποσού του επιδόματος ανεργίας τους που ελάμβαναν κατά τη διάρκεια της επιδότησής τους και έως τη λήξη αυτής.

2.Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) αποτελεί το κύριο όργανο της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση. Σε αυτό το πλαίσιο συνιστά τη βασική δομή αφενός για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΕΣ) 2020, αφετέρου για δράσεις κοινωνικής προστασίας που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Η κατάρτιση των προγραμμάτων απασχόλησης i. διέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (εθνικό και ενωσιακό), ii. εξαρτάται από τους διαθέσιμους πόρους, και iii. αποσκοπεί στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και δεν υποκαθιστά τις ήδη υπάρχουσες θέσεις εργασίας των δικαιούχων επιχειρήσεων οι οποίες εντάσσονται στα προγράμματα.

Δικαιούχοι των προγραμμάτων απασχόλησης της Δ.ΥΠ.Α. είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα, καθώς και επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του δημόσιου τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού. Στα προγράμματα απασχόλησης μπορούν να συμμετέχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α. και πληρούν τις προϋποθέσεις. Τα προγράμματα που βρίσκονται σε διαδικασία υποβολής αιτήσεων κατά την τρέχουσα περίοδο είναι αναρτημένα και στη διαδικτυακή πύλη της Δ.ΥΠ.Α. (www.dypa.gov.gr) και είναι τα ακόλουθα:

- *Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 1.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης*
- *Πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας -Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).*
- *Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας- Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).*
- *Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων, ηλικίας 18-66 ετών, με έμφαση στον τομέα της πράσινης οικονομίας και τις γυναίκες.*
- *Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση 21.500 ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω σε α) κάθε είδους Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ), β) επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός επαναοριοθετήθηκε με βάση το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 (Α' 101), που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα και γ) επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του Ν. 3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.*
- *Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών*

Β. Ως προς την πρόταση εφαρμογής του εργοσήμου σε όλους τους κλάδους.

1.Σχετικά με το εργόσημο του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

Η καταβολή αμοιβής και ασφαλιστικών εισφορών μέσω εργοσήμου του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (άρθρο 20 του ν.3863/2010, Α 115), όπως ισχύει, αφορά το κατ' οίκον του εργοδότη απασχολούμενο προσωπικό που παρέχει εξαρτημένη εργασία ή υπηρεσίες φροντίδας

αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα είτε προς έναν είτε προς περισσότερους του ενός εργοδότες, για την ιδιαισθητολογική περίοδο καθώς και άλλες εργασίες ή υπηρεσίες περιστασιακής απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι ο τύπος του εργοσήμου δεν μπορεί να έχει εφαρμογή στην απασχόληση προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών των διαφόρων επιχειρήσεων, καθώς η εργατική νομοθεσία παρέχει τη δυνατότητα σύναψης διαφόρων τύπων συμβάσεων (πλήρης, μερική, διαλείπουσα, εκ περιτροπής απασχόληση) προκειμένου να εξυπηρετούνται οι ανάγκες των διαφόρων κλάδων που εποχικά παρουσιάζουν αυξημένη ανάγκη για προσωπικό (π.χ. τουρισμός, εστίαση κ.λ.π.).

2. Όσον αφορά στο εργόσημο του πρώην ΟΓΑ:

Με τις διατάξεις της παρ. 1Γ του άρθρου 20 του ν.3863/2010 (Α, 115) όπως ισχύει, οι απασχολούμενοι ως εργάτες γης-αγρεργάτες σε εργασίες καλυπτόμενες από την ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ υπήχθησαν στο καθεστώς αμοιβής και ασφάλισης με εργόσημο.

Ως αγρεργάτες νοούνται τα πρόσωπα που απασχολούνται εποχικά σε αγροτικές εργασίες που πραγματοποιούνται στην ύπαιθρο και οι οποίες σχετίζονται με τον κύκλο ανάπτυξης των καλλιεργούμενων ειδών, σε ατομικές αγροτικές εκμεταλλεύσεις ή επιχειρήσεις, Ο.Ε και Ε.Ε που δραστηριοποιούνται αμιγώς στην πρωτογενή αγροτική δραστηριότητα και οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 3232/2004.

Πάντως αιτήματα σχετικά με την τροποποίηση του καθεστώτος ασφάλισης και αμοιβής εργοσήμου του πρώην ΙΚΑ και του πρώην ΟΓΑ μελετώνται διαρκώς από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου μας.

Γ. Αναφορικά με την εφαρμογή του μέτρου της ψηφιακής κάρτας εργασίας σε επιχειρήσεις άνω των 50 εργαζόμενων:

Με το άρθρο 74 του ν. 4808/2021 (Α' 101) και την κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 5 του άρθρου 79 του ίδιου νόμου εκδοθείσα αριθ. 49758/26-05-22 ΥΑ (Β 2668) όπως ισχύει, θεσπίστηκε νομικό πλαίσιο για την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και την ψηφιακή κάρτα εργασίας.

Η θεσμοθέτηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας αποσκοπεί στην προστασία των εργαζομένων για από την αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία και των επιχειρήσεων από τον αθέμιτο ανταγωνισμό.

Σύμφωνα με την παρ.1 του Μέρους Α της ως άνω ΥΑ, όλες οι επιχειρήσεις-εργοδότες της χώρας υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Περαιτέρω, με την παρ.2 του Μέρους Α' της ίδιας ΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 113169/27.12.2023 (Β' 7421) όμοια απόφαση, προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, το οποίο στην παρούσα φάση εφαρμογής, εξειδικεύεται ως εξής:

«2. α. Κατά την πρώτη φάση εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η οποία άρχεται την 1η Ιουλίου 2022, εντάσσονται υποχρεωτικά στο εν λόγω σύστημα, μόνον οι επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο των Σούπερ Μάρκετ και απασχολούν συνολικά περισσότερους από 250 εργαζόμενους, καθώς και το σύνολο των Τραπεζών της Χώρας. Οι εν λόγω επιχειρήσεις - εργοδότες υποχρεούνται, από την ως άνω ημερομηνία (1.7.2022) να διαθέτουν και να ενεργοποιούν αντιστοίχως, σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων τους με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, που απασχολούνται με φυσική παρουσία στο χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης, περιλαμβανομένων και των εργαζομένων που απασχολούνται στις ανωτέρω επιχειρήσεις μέσω δανεισμού.

β. Από την 16η Φεβρουαρίου 2023, εντάσσονται, υποχρεωτικά, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας: i) οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών φύλαξης και προστασίας με Κ.Α.Δ. 8010 και 8020 καθώς και οι επιχειρήσεις με κύρια επιχειρηματική δραστηριότητα τις ιδιωτικές ασφαλίσεις (Κ.Α.Δ. 65.1) και ii) από την 22α Μαρτίου 2023, εντάσσονται υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας οι ΟΣΕ Α.Ε., ΕΡΓΟΣΕ, Σταθερές Συγκοινωνίες Α.Ε, ΟΣΥ, ΟΑΣΑ, ΟΣΕΘ, ΟΑΣΘ, Αττικό μετρό, Κτιριακές Υποδομές Α.Ε., Εγνατία Οδός Α.Ε., ΕΥΔΑΠ και ΕΛΤΑ, καθώς και η Hellenic Train και η Ελληνική Εταιρεία Συντήρησης Σιδηροδρομικού Υλικού. Πέραν των αναφερομένων στην υποπερίπτωση ii) του ανωτέρω εδαφίου για τους οποίους ισχύει η εφαρμογή του συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας, εξαιρούνται από την υποχρέωση Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, που προβλέπεται στην υπ' αρ. 49758/26- 05-22 (Β' 2668) υπουργική απόφαση, οι φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, εν γένει, που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ., εφόσον ισχύουν για αυτούς οι ρυθμίσεις του Ενιαίου Μισθολογίου (ν. [4354/2015](#), Α' 176), και δεν έχουν εφαρμογή σε αυτούς οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την υπερεργασία και την υπερωριακή απασχόληση (άρθρο 58, ν. [4808/2021](#)).

γ. Από την 1η Ιανουαρίου 2024 εντάσσονται, υποχρεωτικά, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα (βάσει ΚΑΔ) στον κλάδο της βιομηχανίας (ήτοι, όλοι οι ΚΑΔ με πρώτα δύο ψηφία από 10 έως και 33, πλην του 19), καθώς και οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα (βάσει ΚΑΔ) στον κλάδο του λιανεμπορίου (ήτοι, όλοι οι ΚΑΔ με πρώτα δύο ψηφία το 47), όπως αναλύονται στον Πίνακα 1 ... Από το ανωτέρω εδάφιο εξαιρούνται οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της ενέργειας, στα πετρελαιοειδή και στα ορυχεία (ήτοι, όλοι οι ΚΑΔ με πρώτα δύο ψηφία το 19). Για τους κλάδους της παρούσας υποπαραγράφου, οι διοικητικές κυρώσεις του Παραρτήματος V και VI που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας

Εργασίας, της υπ` αρ. 80016/31- 08-2022 (Β` 4629) υπουργικής απόφασης επιβάλλονται: i) για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της βιομηχανίας ως ανωτέρω, από την 1η Απριλίου 2024 και ii) για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο του λιανεμπορίου, ανωτέρω, από την 2α Μαΐου 2024, iii) για αμφότερους τους ανωτέρω κλάδους με αριθμό εργαζομένων που δεν υπερβαίνει τους 10 από την 13η Μαΐου 2024».

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι από 01.01.2024 εντάσσονται στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα (βάσει ΚΑΔ) στον κλάδο της βιομηχανίας (ήτοι, όλοι οι ΚΑΔ με πρώτα δύο ψηφία από 10 έως και 33, πλην του 19), καθώς και όλες οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα (βάσει ΚΑΔ) στον κλάδο του λιανεμπορίου (ήτοι, όλοι οι ΚΑΔ με πρώτα δύο ψηφία το 47), συμπεριλαμβανομένων και των επιχειρήσεων των ανωτέρω κλάδων των οποίων ο αριθμός εργαζομένων δεν υπερβαίνει τους 10.

Επιπλέον με την υπ. αριθμ. 24595/29-3-2024 (Β 1966) Υ.Α. ορίζεται ότι η έναρξη της εφαρμογής των κυρώσεων μη συμμόρφωσης με την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εκκινεί την 1-7-2024, προκειμένου να συγχρονισθεί με το ΕΡΓΡΑΝΗ ΙΙ.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ- ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ