



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ταχ. Διεύθυνση: Λεωφ. Κηφισίας 37-39,
151 23, Μαρούσι
Πληροφορίες: Γιαννοπούλου Άλκηστη-
Βασιλική
Τηλέφωνο: 213 1510 926
Email: koinel@civilprotection.gr

Μαρούσι, 12 Απριλίου 2024
Αριθ. Πρωτ.: 108

ΠΡΟΣ:
Βουλή των Ελλήνων/
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου/
Τμήμα Ερωτήσεων και Α.Κ.Ε.

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε μέσο κοινοβουλευτικού ελέγχου».

ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθ. 3871/20.03.2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω μέσου κοινοβουλευτικού ελέγχου, σας γνωρίζεται αρχικά ότι δυνάμει της παρ. 1 του άρθρ. 151 του ν. 4662/2020 (Α'27), «Η συνολική υπηρετούσα δύναμη κατανέμεται με απόφαση του Αρχηγού του Πυροσβεστικού Σώματος τον Δεκέμβριο εκάστου έτους στις Υπηρεσίες αυτού με κριτήριο τις ιδιαίτερες επιχειρησιακές της ανάγκες». Ειδικότερα, η κατανομή της υπηρετούσας δύναμης υπολογίζεται με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες εκάστου νομού λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα κριτήρια, όπως η μορφολογία του εδάφους, η ύπαρξη επικίνδυνων χώρων, το ιστορικό των πυρκαγιών, η οικονομική δραστηριότητα της περιοχής, ενώ, στις ηπειρωτικές περιοχές, εφόσον απαιτηθεί για την πλήρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση των συμβάντων, υπάρχει συνδρομή πυροσβεστικών δυνάμεων από όμορους νομούς ή/και εν γένει από νομούς έτερων περιφερειών. Το Πυροσβεστικό Σώμα, για το έτος 2024, προέβη στην κατανομή της συνολικής υπηρετούσας δύναμης με τις υπ. αριθ. πρωτ. 67522Φ.102.2/29.12.2023 και 7781Φ.102.2/09.02.2024 Αποφάσεις Αρχηγού Πυροσβεστικού Σώματος, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις σε προσωπικό, καθώς και τις ιδιαίτερες επιχειρησιακές ανάγκες για το σύνολο της Επικράτειας.

Στο πλαίσιο αυτό, σας γνωρίζεται ότι τον Ιανουάριο έτους 2022 εκπονήθηκε «Μελέτη καθορισμού της απαιτούμενης οργανικής δύναμης του Π.Σ.» από αρμόδια προς τούτο Επιτροπή του Αρχηγείου, προς τον σκοπό -μεταξύ άλλων- ανάπτυξης μεθοδολογίας και κριτηρίων, ως προς την κατηγοριοποίηση και το ύψος της απαιτούμενης δύναμης του Πυροσβεστικού Σώματος στις οργανικές του μονάδες. Η εν λόγω μελέτη -βάσει σειράς κριτηρίων (επικινδυνότητα, κ.λπ.)- προσδιορίζει, τόσο την «οροφή δυνάμεων» (οργανική δύναμη), όσο και την ανά την Επικράτεια κατανομή τους, ούτως ώστε το Πυροσβεστικό Σώμα να ανταποκρίνεται με αμεσότητα, πληρότητα και αποτελεσματικότητα στην αποστολή του.

Αναφορικά με το ζήτημα της στελέχωσης των Υπηρεσιών του Σώματος, επισημαίνεται ότι, από το έτος 2016, η εισαγωγή Δοκίμων Πυροσβεστών και Ανθυποπυραγών στις Σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας υλοποιείται με το σύστημα των πανελλαδικών εξετάσεων, εξασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό, κάθε χρόνο, την προσθήκη υπαλλήλων (Αξιωματικών και Υπαξιωματικών) στο ανθρώπινο δυναμικό του Πυροσβεστικού Σώματος με μόνιμες και σταθερές εργασιακές σχέσεις. Υπενθυμίζεται ότι, δυνάμει των υπ' αριθ. 62182οικ.Φ.109.1/06.03.2024 και 62183οικ.Φ.109.1/06.03.2024 κοινών υπουργικών αποφάσεων (Β' 1591), ο αριθμός των εισακτέων στη Σχολή Αξιωματικών και στη Σχολή Πυροσβεστών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, καθορίστηκε σε πενήντα (50) και σε διακόσιους σαράντα (240) αντίστοιχα.

Προσέτι, δυνάμει του άρθρου 37 του ν. 5075/2023 (Α' 206), συστάθηκαν δέκα (10) νέες Ε.ΜΟ.Δ.Ε., ενώ ακολούθησε και η Προκήρυξη Πανελλήνιου Διαγωνισμού για την πρόσληψη εξακοσίων πενήντα (650) Πυροσβεστών Δασικών Επιχειρήσεων επταετούς (7ετους) θητείας (Π.Δ.Ε.) στο Πυροσβεστικό Σώμα για το έτος 2024 (ΑΔΑ: Ψ3Τ446ΝΠΙΘ-ΓΞΧ).

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 20 του άρθ. 15 του ν. 3938/2011 (Α' 61), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 212 του ν. 5094/2024 (Α' 39), ορίζεται ότι: «20. Μεταβατική διάταξη. Από την 30ή Απριλίου 2024 παρατείνεται για πέντε (5) έτη, η θητεία των προσληφθέντων, σύμφωνα με το παρόν, πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης με οργανική ή προσωποπαγή θέση, οι οποίοι κρίνονται επιτυχώς από τα αρμόδια Συμβούλια προκειμένου να ενταχθούν στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό δυνάμει της παρ. 8. Σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας της παράτασης οι κριθέντες επιτυχώς εντάσσονται αυτοδικαίως στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό χωρίς να απαιτείται νέα κρίση. Οι εντασσόμενοι καταλαμβάνουν οργανικές θέσεις, οι οποίες συστήνονται με προεδρικό διάταγμα».

Περαιτέρω, δυνάμει του άρθ. 211 του ν. 5094/2024 (Α' 39), με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθ. 6 του ν. 3103/2003 (Α' 23) «1. Για την κάλυψη παροδικής φύσης αναγκών του Πυροσβεστικού Σώματος (Π.Σ.) επιτρέπεται κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, να προσλαμβάνονται, κατ' έτος, για το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως και 31 Οκτωβρίου, πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με δυνατότητα επαναπρόσληψης έως πέντε (5) συνεχείς αντιπυρικές περιόδους, με την επιφύλαξη της παρ.2 (...) 2.Οι Πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίοι απασχολήθηκαν στο Πυροσβεστικό Σώμα κατά το έτος 2019, κατ' εξαίρεση της παρ. 1, δύναται να προσληφθούν εκ νέου με την ίδια ειδικότητα για το έτος 2020, με δυνατότητα επαναπρόσληψης και για τα έτη 2021, 2022, 2023 και 2024, εφόσον επιθυμούν και διαθέτουν κατά τον χρόνο πρόσληψής τους σωματική και ψυχική υγεία και ειδικές υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν».

Δεδομένης δε της αποκτηθείσας, κατά τη διάρκεια των προηγούμενων -εξαιρετικά δύσκολων- αντιπυρικών περιόδων, εμπειρίας εκ μέρους των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης, η παράταση της θητείας τους κατά πέντε έτη, αποτέλεσε -τη δεδομένη χρονική στιγμή-, αφενός μεν την προσφορότερη λύση στελέχωσης των Πυροσβεστικών Υπηρεσιών, αφετέρου δε το απαιτούμενο χρονικό διάστημα για να μπορέσει να συμβαδίσει η ένταξη τους

με τον ετήσιο προγραμματισμό θέσεων του Δημοσίου εντός του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Πολιτικής.

Αναφορικά με τη δυνατότητα διενέργειας μετακινήσεων των υπαλλήλων, τίθεται υπόψη σας ότι αυτή πραγματοποιείται αφού ληφθούν υπόψη οι ανάγκες της Υπηρεσίας, η δε πρόβλεψή της αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των διαρκώς αυξανόμενων υπηρεσιακών αναγκών, εξαιτίας της εκδήλωσης δυσμενών φαινομένων που καλείται να αντιμετωπίσει το Πυροσβεστικό Σώμα κατά τα τελευταία έτη, συνεπεία της κλιματικής αλλαγής, σε συνδυασμό, κατ' επέκταση, με την ανάγκη για έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση των συνεπειών αυτής.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρ. 161 του ν. 4662/2020 (Α' 27), οι μετακινήσεις δύναται να πραγματοποιηθούν είτε κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου για λόγους επαρκώς αιτιολογημένους, είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας για την κάλυψη επιχειρησιακών αναγκών. Οι εν λόγω μετακινήσεις δεν μπορεί να είναι πλέον της μίας (1) εντός του αυτού ημερολογιακού έτους για κάθε υπάλληλο. Η μετακίνηση υπαλλήλου πραγματοποιείται, χωρίς αίτηση στις εξής περιπτώσεις:

α) Προκειμένου να καλυφθούν υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή, προτιμώνται υπάλληλοι της αυτής υπηρεσίας και ειδικότητας που δεν έχουν μετακινηθεί στο παρελθόν και έχουν, σε σχέση με τους ομοιόβαθμους τους, τα λιγότερα μόρια. Η χρονική διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες, εκτός των μετακινήσεων που:

αα. πραγματοποιούνται για κάλυψη αναγκών της αντιπυρικής περιόδου, ββ. πραγματοποιούνται για ανάληψη καθηκόντων διοίκησης, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος, και γγ. η απόσταση μεταξύ της υπηρεσίας προτίμησης και της υπηρεσίας μετακίνησης δεν υπερβαίνει τα τριάντα (30) χιλιόμετρα, ενώ σε περίπτωση που η απόσταση αυτή υπερβαίνει τα πενήντα ένα (51) χιλιόμετρα, ο υπάλληλος λαμβάνει πέντε (5) μόρια ανά μήνα υπηρεσίας.

β) Σε περίπτωση τέλεσης σοβαρών πειθαρχικών παραπτωμάτων.

Επισημαίνεται ότι, συμφώνως προς τον Κανονισμό Μεταθέσεων και τις ειδικότερες ρυθμίσεις των άρθρ. 152 επ. του ν. 4662/2020 (Α' 27), η δυνατότητα διενέργειας μεταθέσεων/ αποσπάσεων πραγματοποιείται αφού ληφθούν υπόψη οι ανάγκες της Υπηρεσίας. Ειδικότερα, δυνάμει του άρθρ. 158 του εν λόγω νόμου, «Για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων λαμβάνονται υπόψη τα εξής κριτήρια: α. Ο χρόνος υπηρεσίας σε Πυροσβεστικές Υπηρεσίες. β. Η οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου. γ. Η χιλιομετρική απόσταση της πόλης όπου εδρεύει η Πυροσβεστική Υπηρεσία στην οποία μετατέθηκε ο υπάλληλος από την πόλη όπου εδρεύει η υπηρεσία προτίμησης. δ. Ο αριθμός των μεταθέσεων του υπαλλήλου. ε. Τα έτη υπηρεσίας του υπαλλήλου», ενώ, δυνάμει της παρ. 2 του ιδίου άρθρου, προβλέπεται η βαθμολόγηση των εν λόγω κριτηρίων. Σε κάθε περίπτωση, δυνάμει της παρ. 1 του άρθρ. 159 του ν. 4662/2020 (Α' 27), «Οι μεταθέσεις αποφασίζονται από τα οικεία Υπηρεσιακά Συμβούλια Μεταθέσεων είναι υποχρεωτικές για τον Αρχηγό και κοινοποιούνται με απόφασή του».

Υπενθυμίζεται ότι, δυνάμει της παρ. 2 του άρθρ. 162 του ως άνω νόμου: «Δεν μετατίθενται, χωρίς αίτησή τους, από τον νομό συμφερόντων τους οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι από τον βαθμό του Πυρονόμου και κάτω που έχουν συμπληρώσει είκοσι έξι (26) έτη

πραγματικής υπηρεσίας στο Πυροσβεστικό Σώμα ή συμπληρώνουν το τεσσαρακοστό όγδοο (48ο) έτος της ηλικίας τους».

Τέλος, τίθεται υπόψη σας ότι, προς τον σκοπό της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών του Σώματος, η Διοίκηση βρίσκεται σε διαδικασία επεξεργασίας των άρθρων του ανωτέρω νόμου στο σύνολό τους, με γνώμονα την εξασφάλιση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και την κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών.

-Ο-

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Ευάγγελος Τουρνάς