



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:254

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1.Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και
Οικονομικών
yp.synt.b@minfin.gr
3. Υπουργείο Εσωτερικών
Υπηρεσία Συντονισμού

ΘΕΜΑ: Ανάγκη για εξίσωση των μισθολογικών αποδοχών των εργαζομένων που παρέχουν όμοια εργασία στις κατά τόπους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης, ασχέτως της συμπερίληψης στις εν λόγω αποδοχές της λεγόμενης «προσωπικής διαφοράς».

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 3853/20-3-2024 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Βασίλειο Βιλιάρδο, σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (Α' 27) όπως ισχύει, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου ισχύος τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που η επιχείρηση δεσμεύεται από επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., οι κανονιστικοί όροι της, καταλαμβάνουν το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης (παρ. 3 άρθρου 8 ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες

ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του εν λόγω νόμου.

2. Η συλλογική ρύθμιση εργασίας στην οποία αναφέρεται η σχετική Ερώτηση είναι η Σ.Σ.Ε. (23.2.2024) «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της χώρας» με Π.Κ. 5/19.4.2022 και διάρκεια ισχύος, κατά το άρθρο 14 αυτής, από 1.1.2024 έως 31.12.2025. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση εργασίας δεν έχει μέχρι σήμερα κηρυχθεί υποχρεωτική, συνεπώς δεσμεύει μόνο τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν. Συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΕΔΕΥΑ) και αφετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΠΟΕ-ΔΕΥΑ).

Με την παρ. 3 του άρθρου 8 της προαναφερθείσας Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας, έχουν συνομολογηθεί τα εξής:

« 3. Με την παρούσα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01.01.2024 και ετήσια βάση, τροφείο ανερχόμενο στο ποσό των τεσσάρων (4,00) ευρώ ημερησίων και για είκοσι πέντε (25) μέρες μηνιαίως. Το ως άνω τροφείο καταβάλλεται, εφόσον οι τακτικές καθαρές (πραγματικά καταβληθείσες μη συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης φόρου μισθωτών εργασιών) αποδοχές του εργαζομένου, δεν υπερβαίνουν μηνιαίως το ποσό των 1.350,00 ευρώ, συνυπολογιζόμενου του αναλογούντος για κάθε εργαζόμενο τροφείου από 01-01-2024 και 1500 ευρώ από 01-01-2025. Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων αποδοχών δε λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία, επιφυλακή, επίδομα απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών, επίδομα τέκνων και λοιπές παροχές σε είδος. Το παραπάνω ποσό αποτελεί την ελάχιστη βάση υπολογισμού και επιτρέπεται με ειδικότερες συμφωνίες μεταξύ των επιχειρήσεων και των σωματείων η πρόβλεψη υψηλότερης βάσης αποδοχών χορήγησης τροφείου. Τυχόν υφιστάμενες ρυθμίσεις επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α. και πρωτοβάθμιων σωματείων δεν θίγονται. Η παραπάνω παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων γευμάτων, έτοιμων φαγητών και τροφίμων έτοιμων προς κατανάλωση και ροφημάτων από συμβεβλημένο με τις κατά τόπου Δ.Ε.Υ.Α. δίκτυο καταστημάτων.»

3. Σημειώνεται ότι ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης, υπολειπόμενες από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας για τις συμβάσεις μερικής απασχόλησης

(παρ.1β άρθρου 103 του ν.4172/2013 (Α' 167) όπως ισχύει). Από 1.4.2024, ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση, έχουν καθοριστεί με την αρ. 25058/29-3-2024 Υ.Α (Β 1974).

Τέλος για τα ζητήματα εφαρμογής των διατάξεων του ν.4354/2015 (Α' 176) όπως ισχύει, αρμόδια να σας ενημερώσουν είναι τα Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ