



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ.Δ/νση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ.Κώδικας : 10679, Αθήνα
Πληροφορίες : Δ. Δημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 2131339775
E-mail : d.dimitropoulos1@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές κ.κ. Διαμάντω Μανωλάκου,
Χρήστο Κατσώτη, Νίκο Αμπατιέλο,
Γιάννη Γκικόκα, Βιβή Δάγκα, Σεμίνα
Διγενή, Νίκο Έξαρχο, Λιάνα Κανέλλη,
Αφροδίτη Κτενά, Μανώλη Συντυχάκη και
Αλέξη Τσοκάνη
(Διά της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Απάντηση στη με αριθμ. πρωτ. 914/10.1.2024 αναφορά.

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτ. 914/10.1.2024 αναφοράς, που κατέθεσαν οι ανωτέρω Βουλευτές και μας διαβίβασε το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σας γνωρίζουμε

Το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (Α' 314), από 1-1-2016 ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν.4354/2015. Στις διατάξεις του ως άνω νόμου υπάγονται τόσο οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ), όσο και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ).

Επιπλέον, με τις διατάξεις της περ.1 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 ορίζεται ότι τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.ΙΔ (συμπεριλαμβανομένων και των ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005) και Ο.Τ.Α. καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται από 1.1.2013.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 26 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου

9 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, τον χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από τον φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015. Με τις διατάξεις της παρ.2 του ως άνω άρθρου και νόμου, μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017.

Η χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας για το σύνολο του προσωπικού του Δημοσίου Τομέα τελεί υπό αναμόρφωση, σύμφωνα με όσα ειδικότερα προβλέπονται στο άρθρο 18 του ν. 4354/2015.

Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του ν.5045/2023 θεσμοθετήθηκαν για πρώτη φορά μετά από 14 έτη μισθολογικές ρυθμίσεις προς ενίσχυση του εισοδήματος για το προσωπικό του Δημοσίου Τομέα για το έτος 2024 και εφεξής, που περιλαμβάνουν αυξήσεις για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο. Οι αυξήσεις αυτές αφορούν τόσο τις τακτικές αποδοχές όσο και ορισμένα επιδόματα και αποζημιώσεις (οικογενειακή παροχή, επιδόματα θέσης ευθύνης, δαπάνες μετακίνησης) και στόχο έχουν την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων και τη βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου.

Περαιτέρω αιτήματα μισθολογικού περιεχομένου εξετάζονται στο πλαίσιο της γενικότερης χάραξης της μισθολογικής πολιτικής λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες δημοσιονομικές δυνατότητες αλλά και το ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Με το άρ. 43 του ν. 5045/2023 («Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις», Α' 136), η ισχύς του οποίου αρχίζει από το φορολογικό έτος 2024 (άρ. 72 παρ. 5 του ν. 5045/2023), τροποποιήθηκε το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167), ώστε να αυξηθούν τα ποσά μείωσης φόρου σε φορολογούμενους με εξαρτώμενα τέκνα, όπως αυτά ορίζονται στο άρ. 11 του προαναφερόμενου Κώδικα. Ειδικότερα, η μείωση του φόρου που προκύπτει κατά την εφαρμογή του άρ. 15 του ΚΦΕ ανέρχεται σε εννιακόσια (900) ευρώ για τον φορολογούμενο με ένα (1) εξαρτώμενο τέκνο, σε χίλια εκατόν είκοσι (1.120) ευρώ για δύο (2) εξαρτώμενα τέκνα, σε χίλια τριακόσια σαράντα (1.340) ευρώ για τρία (3) εξαρτώμενα τέκνα, σε χίλια πεντακόσια ογδόντα (1.580) ευρώ για τέσσερα (4) εξαρτώμενα τέκνα και σε χίλια επτακόσια ογδόντα (1.780) ευρώ για πέντε (5) εξαρτώμενα τέκνα. Για κάθε επιπλέον εξαρτώμενο τέκνο μετά το πέμπτο, η μείωση του φόρου αυξάνεται κατά διακόσια είκοσι (220) ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο. Εάν το ποσό του φόρου είναι μικρότερο των ποσών αυτών, η μείωση του φόρου περιορίζεται στο ποσό του αναλογούντος φόρου.

Τέλος, το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών παρακολουθεί την αποτελεσματική εφαρμογή της φορολογικής πολιτικής και αξιολογεί τις επιπτώσεις των ληφθέντων φορολογικών μέτρων. Στο πλαίσιο αυτό εξετάζονται όλες οι προτάσεις για αλλαγές και βελτιώσεις της φορολογικής νομοθεσίας που υποβάλλονται από φορείς και συλλόγους. Οι τελικές αποφάσεις για τις όποιες μεταβολές στη φορολογική πολιτική

λαμβάνονται με γνώμονα την κοινωνική δικαιοσύνη, την αρχή της ίσης φορολογικής μεταχείρισης, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού (Φορολογικής Πολιτικής)
3. Γραφείο Υφυπουργού (Δημοσιονομικής Πολιτικής)
4. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
5. Υπηρεσία Συντονισμού