

Προς:

Υπουργείο Οικονομικών

Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

Χαρ. Τρικούπη 6-10, 10679, Αθήνα

Email: m.liakopoulou@minfin.gr

Υπόψη: κας Σ. Λιναρά, Προϊσταμένης της Υπηρεσίας Συντονισμού

Αθήνα, 5 Φεβρουαρίου 2024

ΑΠ: ΕΞ 3514

Θέμα: Παροχή Στοιχείων για Θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Σχετ.:

- Η υπ' αριθμ. Ερωτ. 2401/27.12.2023
- Το υπ' αριθμ. πρωτ. 191070 ΕΞ 2023 υπηρεσιακό σημείωμά σας

Αναφορικά με τα ερωτήματα που τίθενται στην Ερώτηση υπ' αριθμ. 2401/27-12-2023 που κατατέθηκε από το βουλευτή του κόμματος ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ κ. Βασίλειο Βιλιάρδο, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. λειτουργεί βάσει του ιδρυτικού της νόμου 4389/2016 (ΦΕΚ Α 94/27.5.2016).

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υλοποιεί το εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου της εταιρίας (Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών), Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 για τις θυγατρικές της με διακριτούς στόχους για την επαύξηση της αξίας προς τρεις ισάξιους ωφελούμενους: την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

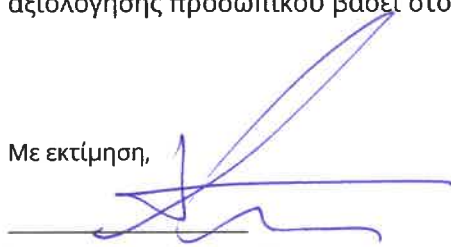
Για την επίτευξη των ανωτέρω, η Εταιρεία στο πλαίσιο του Εσωτερικού της Κανονισμού εφαρμόζει πολιτικές και εσωτερικές διαδικασίες οι οποίες εγκρίνονται από τα αρμόδια συλλογικά όργανα. Μεταξύ αυτών συγκαταλέγονται η Πολιτική Εξόδων και Δαπανών η οποία και εφαρμόζεται για τις δαπάνες μετακίνησης των στελεχών της Εταιρείας καθώς και η Πολιτική Προσλήψεων και αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού συνδεδεμένη με την επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Ενόψει των ανωτέρω, και αναφορικά με τις δαπάνες μετακίνησης, το εύλογο των δαπανών αυτών δεν μπορεί παρά να συναρτάται άμεσα με το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, το μέγεθος του χαρτοφυλακίου της (θυγατρικές και συμμετοχές), εκ των οποίων τρεις με έδρα τη Θεσσαλονίκη μέχρι τον Αύγουστο του 2023, σήμερα δύο), καθώς και το πλήθος των περιουσιακών στοιχείων της σε όλη την επικράτεια (Διώρυγα Κορίνθου, Ελληνικές Αλυκές, ακίνητα ΕΤΑΔ, έργα χαρτοφυλακίου ΤΑΙΠΕΔ), καθώς και των απαιτήσεων επικοινωνίας και συνεργασίας με δημόσιους φορείς και αρμόδιες αρχές για την υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας και των θυγατρικών της, Ως εκ τούτου, η αποσπασματική ανάγνωση οικονομικών στοιχείων και δη δαπανών, μη λαμβάνοντας υπόψη τις συνδεδεμένες δραστηριότητες και λειτουργικές ανάγκες ενός οργανισμού στο πλαίσιο υλοποίησης του Στρατηγικού του Σχεδίου, στερείται την συνολικότητα και αντικειμενικότητα της

πληροφόρησης που οφείλει να διαθέτει μία ολοκληρωμένη αποτίμηση και αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής λειτουργίας του, όπου αυτή απαιτείται.

Περαιτέρω, αναφορικά με τις προσλήψεις στελεχών, σημειώνεται ότι το αναφερόμενο δημοσίευμα επιχειρεί να δυσφημίσει επαγγελματίες με πολυετή εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα καθώς και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με σημαντικά βιογραφικά και υψηλό επίπεδο σπουδών. Οι προσλήψεις διενεργούνται με αξιοκρατικά κριτήρια και βάσει βιογραφικού συνάδοντας με τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας. Σε κάθε δε περίπτωση, όπως συμβαίνει σε όλες τις εταιρείες αλλά και σε υψηλόβαθμες θέσεις και δημόσια αξιώματα, όταν ένας εργαζόμενος αποδίδει καλά στα καθήκοντα του, αναγνωρίζεται η αξία του και μπορεί να του προταθεί μία νέα θέση από τον προϊστάμενο του αν μετακινηθεί σε άλλη θέση. Αυτό είναι απολύτως αξιοκρατικό αφού η πρόσληψη γίνεται βάσει των αναγκών της εταιρίας και της εμπειρίας που διαθέτουν τα στελέχη. Το αντίθετο θα οδηγούσε στο παράδοξο οι άνθρωποι που έχουν συνεργαστεί σε ένα εργασιακό περιβάλλον και έχουν επιδείξει επαγγελματισμό, έχουν υψηλές αποδόσεις και έχουν φέρει θετικά αποτελέσματα, να κατακρίνονται αν ξανασυνεργαστούν σε άλλη θέση. Στα εργασιακά περιβάλλοντα χτίζονται ομάδες και η ομαδική εργασία αποδίδει αξία. Η εταιρεία έχει Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού στελεχωμένο με έμπειρα στελέχη από τον ιδιωτικό τομέα. Επίσης έχει θεσπίσει πολιτική προσλήψεων και πολιτική αξιολόγησης προσωπικού βάσει στοχοθεσίας.

Με εκτίμηση,



Γρηγόρης Δ. Δημητριάδης
Διευθύνων Σύμβουλος