



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 18 Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: «Να καταβληθεί το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας στους εργαζόμενους των Ναυπηγείων Ελευσίνας».

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 915/10-01-2024 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Χ. Τσοκάνη, Χ. Κατσώτη, Ν. Αρπατιέλο, Θ. Παφίλη, Γ. Γκιόκα, Β. Δάγκα, Σ. Διγενή, Λ. Κανέλλη, Α. Κτενά και Δ. Μανωλάκου η από 20/12/2023 Ανακοίνωση της Συσπείρωσης Εργαζομένων Ναυπηγείων Ελευσίνας σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Αναφορικά με τα επιδόματα εορτών.

Τα επιδόματα εορτών όσων απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (σχέση εξαρτημένης εργασίας) ρυθμίζονται με τις διατάξεις της αριθ. 19040/1981 Υ.Α. (Β'742), όπως ισχύει. Ειδικότερα με τις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 1 της εν λόγω απόφασης, ορίζονται τα εξής:

«1. Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους:

α. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και

β. Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

2. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκεσε ολόκληρη τη χρονική περίοδο, στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

3. Από τους ανωτέρω μισθωτούς, εκείνοι, που η σχέση εργασίας τους με τον υπόχρεο, στην καταβολή του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, εργοδότη, δεν διήρκτησε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, δικαιούνται:

α. Σαν επίδομα εορτών Χριστουγέννων, ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο (2) ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννεαήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσεώς τους, και

β. Σαν επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσεώς τους, μέσα στις χρονικές περιόδους που αναφέρονται στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 19ημέρου ή του 8ημέρου αντίστοιχα, δικαιούνται ανάλογο κλάσμα».

Εξάλλου, σύμφωνα με τη παρ. 1 άρθρου 3 της ίδιας απόφασης, τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων την 10η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου (για το επίδομα εορτών Χριστουγέννων) και την 15η ημέρα πριν από την ημέρα του Πάσχα (για το επίδομα εορτών του Πάσχα), ή την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης. Η ημέρα καταβολής τους είναι η 21η Δεκεμβρίου και η Μ. Τετάρτη αντίστοιχα, εκάστου έτους (άρθρο 10 παρ. 1 της ως άνω ΥΑ).

Β. Αναφορικά με την ετήσια κανονική άδεια και το επίδομα αδείας.

α. Από το συνδυασμό των διατάξεων του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004 (Α' 267), του άρθρου 61 του ν.4808/21 (Α'101)- σχετ. και το άρθρο 211 του Π.Δ. 80/2022- και την αρ. πρωτ. 3392/01-03-2005 εγκύκλιο του Υπουργού Απασχόλησης προκύπτει ότι, κάθε μισθωτός ο οποίος συνδέεται με σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής του σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση.

Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικά (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργασίμων ημερών επί πενήτημερου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργασίμων ημερών επί εξαημέρου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου τριμήνου του επόμενου ημερολογιακού έτους από το ημερολογιακό έτος εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός, να χορηγήσει τμηματικά την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται όπως ανωτέρω. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή μέχρι τις είκοσι δύο (22) ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος καθώς και τα επόμενα ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την ετήσια άδειά του και σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Α.Ν. 539/1945 [σχετ. και το άρθρο 214 του Π.Δ. 80/2022], η χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας συμφωνείται μεταξύ του εργοδότη και του μισθωτού, με τον εργοδότη, σε κάθε περίπτωση να είναι υποχρεωμένος να

χορηγήσει την αιτηθείσα άδεια το πολύ εντός διμήνου από την διατύπωση της σχετικής αίτησης από τον εργαζόμενο. Επισημαίνεται ωστόσο ότι, σύμφωνα με την παρ. 15 του άρθρου 3 του Ν.4504/1966 (Α 57), η αίτηση αυτή δεν αποτελεί τυπική προϋπόθεση για την άσκηση του δικαιώματος αδείας μετ' αποδοχών εκ μέρους του μισθωτού και ότι η δικαιούμενη κατ' έτος άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

β. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 16 του άρθρου 3 του Ν.4504/1966, οι μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη **δικαιούνται κατ' έτος επίδοματος αδείας** ίσου προς το σύνολο των αποδοχών αδείας αναπαύσεως υπό τον περιορισμό ότι το επίδομα αυτό δεν δύναται να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός 15νημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και των 13 εργάσιμων ημερών για όσους μισθωτούς αμείβονται με ημερομίσθιο. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις αποδοχές αδείας του μισθωτού [άρθρο 213 του Π.Δ. 80/2022].

Γ. Τέλος, ως προς τη μη καταβολή του δώρου Χριστουγέννων και του επιδόματος αδείας στους εργαζόμενους των Ναυπηγείων Ελευσίνας, όπως καταγγέλλεται με τη σχετική Αναφορά, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αρ. πρωτ. 50942/26-01-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

Συνημμένα το αρ. πρωτ. 50942/26-01-2024 έγγραφο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ